

МЕТРО

СТРОЕВЕЦ

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

Следующий этап – благоустройство

На строительстве вестибюля станции «Достоевская», которое ведет участок Камиля Ибрагимовича Маматказина из СМУ-8, основные работы, в полном соответствии с календарем, близятся к завершению. Правда, из-за крайней стесненности территории не сразу обращаешь внимание на то, что центральная ее часть это не просто площадка для временного склада различных материалов (арматурных стержней, рулона гидроизоляции и т.п.), а то самое, давно ожидавшееся перекрытие вестибюля. За исключением небольшого технологического проёма оно уже полностью забетонировано. Под его защитой решают теперь свои задачи монтажники и отделочники, а сами строители большей частью заняты на поверхности.

Называя основные бригады, вышедшие в тот день с утра, заместитель начальника участка Игорь Владимирович Бойков мог все их тут же показать рукой. Сам он стоял около становящегося уже не нужным ограждения котлована, и ближе остальных к нему оказалась бригада Александра Сергеевича Мягкова, обосновавшаяся прямо на перекрытии.

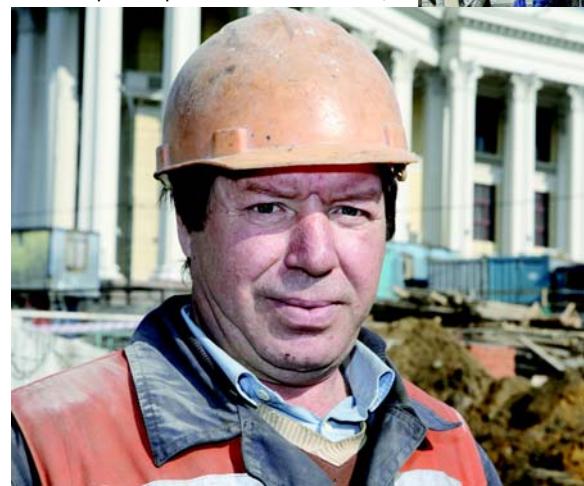
– Сейчас мы подбираем арматуру для каркаса вентканала, – объяснил бригадир. – Длина его 23 метра. А потом будет семиметровый венткиоск. Перекрытие вентканала начнем бетонировать на следующей неделе, после чего сразу приступим к киоску, с которым должны справиться к маю. Сроки жёсткие, поэтому работаем в три смены.

Кстати сказать, Маматказин поделился мнением, что проектировщики с высотой вентиляционного киоска перемудрили, но тут же добавил, что проект есть проект и его все равно надо выполнять.

Мы беседовали на нижней площадке выхода из вестибюля, перед лестничными маршами, на кото-

рых бригадир Игорь Владимирович Брязгин вместе с напарником крепил металлическую сетку, предназначенную для обогрева ступеней.

Начальник участка сказал, что как только эту систему смонтируют и закроют гранитными плитами,



Бригадир слесарей
В.В. Карташов.

будет открыт затвор, разделяющий пока выход и кассовый зал вестибюля.

Получается, что на сооружение выхода, имеющего непростую Г-образную форму, практически ушло полтора месяца. И это притом, что приходилось дожидаться результатов водопонижения, устраивать теплаки для заливки бетона.

Камиль Ибрагимович отметил также испытанных многими объектами изолировщик Розы Викторовны Максяковой, слесарей Василия Васильевича Карташова, а также бригады Сергея Николаевича Пастухова, Владимира Владимировича Тимашова.

– Можно сказать, что все отличились, – обобщил он. – Ветераны подтвердили свою репутацию, а на них равняются молодые и новички.

Теперь выход почти весь в руках штукатуров и камнетёсов Николая Ивановича Рекутина из УСР, полу-



Сооружается вестибюль «Достоевской».

чивших неплохой фронт работ. А по строительной части здесь остается лишь довести до верхней проектной отметки шахтный колодец лифта, предназначенного для инвалидов.

Этим как раз и занималась четвёрка рабочих из бригады Игоря Владимировича Брязгина, где тон задают опытные строители. Например, метростроевский стаж Сергея Васильевича Дергачёва составляет 22 года. А Бахтияр Мамедов вообще уже более трети века трудится в СМУ-8, куда пришел по комсомольской путёвке. Всяких монолитных конструкций на его счету и на счету того же Дергачёва немало. Но вот шахтный колодец для инвалидного лифта на станции метро им сооружать еще не приходилось. Значит, копилка опыта пополняется.

В планах бригады слесарей Карташева, прежде всего, помочь отделочникам. Управившись с ме-



Начальники взаимодействующих участков –
К.И. Маматказин из СМУ-8 и Н.И. Рекутин из УСР.

таллическим обрамлением под облицовку внутренних стен выхода, она переключилась на внешние стены. В ее задачу входил и демонтаж поясов крепления в котловане вестибюля. И там к 14 апреля оставался нетронутым лишь один раскос в зоне технологического проёма. Очень скоро очередь дойдет и до него.

Завершается также возведение опорной стены в дальнем конце площадки. И если говорить по существу, то она относится уже к этапу благоустройства этой части Суворовской площади. Причем, начался он еще раньше – с обратной засыпки оголовка наклонного хода. Нет сомнений, что в важном деле возвращения городу и горожанам их территории каких-либо технических проблем не будет. А вот серьезная организационная проблема уже встает в полный рост.

О ней заговорил заместитель главного инженера СМУ-8 Александр Александрович Медведев, когда я обратил внимание на удивительный факт: бытовой городок строителей перекочевал за ограду стройплощадки, расположившись в непосредственной близости к колоннаде театра.

– Мы, конечно, благодарны префектуре, которая, учитывая нашу тесноту, разрешила нам это сделать, – сказал он. – На какое-то время получена передышка. 25 апреля мы нормально сдадим в вестибюле под монтаж щитовую, которая находится как раз под нынешним технологическим проёмом. Но в тот же день нам и от театра надо будет убираться. А куда? Мы снова окажемся в крайне тяжелом положении. Временно использовать построенные нами же помещения вестибюля? Задержим и монтаж, и отделку. Возить людей от душкомбината на 946-й шахте – тоже не выход. Там и так уже всё переполнено. Такая же ситуация у СМУ-6 и СМУ-1. Будем, конечно, думать. Очень уж не хочется решать вопрос за счет ухудшения бытовых условий строителей. Мы все-таки цивилизованная организация.

Юрий ПЕТРУНИН.



Бригада арматурщиков: Т.А. Абдыкалиев, В.Г. Караваев, С.А. Сотников, В.Н. Киселев, В.Н. Киселев, А.В. Плахин, А.С. Мягков (бригадир), А.А. Яшин, Р.Н. Салахутдинов.

«Метростроевец» на второе полугодие

С 1 апреля во всех почтовых отделениях стартовала подписная кампания на второе полугодие 2010 года.

Если вы хотите получить нашу газету, поспешите на почту. Индекс «Метростроевца» прежний – 24264 в Каталоге российской прессы «Почта России».

Стоимость подписки на 6 месяцев с доставкой на дом и в организации 205 руб. 86 коп., до востребования – 201 руб. 06 коп., до квартиры – 214 руб. 38 коп.

Оформить подписку можно в любом почтовом отделении Москвы.

В Московской области стоимость «Метростроевца» на 6 месяцев – 220 руб. 92 коп.

Как выполнялся Коллективный договор в 2009 году

Из доклада Н.В. ТИХОНОВА,
заместителя генерального
директора ОАО «Мосметрострой»

Предметом нашего Коллективного договора являются взаимные обязательства работников и работодателей по вопросам условий труда, его оплаты, гарантий и компенсаций, занятости и иных вопросов, связанных с трудовыми отношениями.

Метрострой за отчетный период продолжал свою генеральную линию на повышение конкурентоспособности, трансформируя и оптимизируя структуру управления, используя современные системы контроля, модернизируя и обновляя технологическое оборудование.

Такой комплексный подход к организации производственного процесса способствовал обеспечению своевременного ввода в эксплуатацию всех запланированных пусковых объектов Московского метрополитена — в конце 2010 года введены в эксплуатацию станции «Мякинино», «Волоколамская», «Митино». Кроме того, это позволило нам уверенно позиционировать себя на строительном рынке не только в Москве, но и в других регионах России: в Нижнем Новгороде, Санкт-Петербурге. Московский метрострой успешно завершил реализацию своего участия в проекте «Мелен» при проходке тоннеля под проливом Босфор в Турции.

Однако мировой финансово-экономический кризис внес свои корректировки и в планы развития транспортной инфраструктуры города Москвы, других регионов страны. К началу второго квартала 2009 года были доведены до Московского метростроя решения правительства Москвы о значительном сокращении объемов финансирования объектов метрополитена и дорожного строительства.

За 2009 год общий объем выполненных строительно-монтажных работ составил 30,6 млрд. руб., или 84,7% от объема 2008 года. Расценки снизились по значительному спектру работ. На фоне отсутствия ритмичности в финансировании строительства объектов со стороны Заказчика (а это различные структуры правительства Москвы) мы вынуждены были привлекать заемные средства кредитных организаций для реализации производственных задач, поставленных перед Мосметростроем правительством Москвы. Все это приводило удороожанию работ, и строительные организации должны были заниматься сокращением собственных издержек, повышением производительности труда и оптимизацией численности.

По состоянию на 01.04.2009 года численность в организациях, участвующих в основном производственном процессе, составляла 10417 человек, по состоянию на 01.03.2010 года — 7797 человек. Средняя заработка плата работников основных строительных организаций за 2009 год составила 32,9 тыс. руб., за 2008 год — 33,3 тыс. руб. (минус 1,2%). Доля заработной платы в объемах, освоенных СМР в 2009 году, составила 17,4%, в 2008 году — 23%. При обострившейся конкуренции в борьбе за получение заказов на работы, финансируемые из различных источников, действенным, если не единственным определяющим фактором, является стоимость труда и их доля в общем объеме СМР. А значит без увеличения производительности труда, без опережающего роста показателей выработки не добиться роста уровня заработной платы. Руководителю строительной организации необходимо организовать производственный процесс таким образом, чтобы и уровень заработной платы был достойный, и численность организации соответствовала тем видам и объемам работ, которые имеются в его «портфеле» на ближайшую обозримую перспективу. В этой ситуации возрастает ответ-

ственность и роль руководителей наших структурных подразделений в умении и возможности самостоятельно найти работу на период отсутствия таких масштабных объемов, как строительство метрополитена или дорожных развязок.

Следует отметить, что в этой непростой ситуации Управление Метростроя продолжало работу по внедрению новых автоматизированных систем. Так в 2009 году полностью завершено внедрение автоматизированной информационной системы на базе «Documentum», предназначеннной для автоматизации процессов обработки документов (система осуществляет прием-передачу и архивацию бухгалтерских документов между организациями и «Учетным центром»).

В целях повышения оперативности управления текущей производственной деятельностью успешно функционирует географическая информационная система. К ней подключены большинство наших предприятий, что позволяет использовать централизованные базы данных и мгновенно обмениваться информацией в реальном времени. Также отслеживаются все АБС по маршруту движения. На работы по развитию телекоммуникаций и передаче данных по сетям и каналам связи в 2009 году было затрачено 5,9 млн. руб. В настоящее время успешно выполняется программа расширения корпоративной системы связи. Новые строительные объекты оперативно подключаются к существующей информационной системе. Проводятся и другие мероприятия, направленные на повышение эффективности управления.

Реализация всех этих мероприятий должна привести к росту производительности труда, улучшению качества работ, снижению себестоимости и, как следствие, повышению нашей конкурентоспособности.

А теперь — краткая информация о том, как выполнены обязательства коллективного договора в 2009 году со стороны работодателей.

Трудовой договор, обеспечение занятости

Трудовые отношения при поступлении работников осуществлялись оформлением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на время выполнения определенной работы (по срочному договору). Жалоб трудящихся на невыполнение обязательств данного характера со стороны работодателей, подписавших Коллективный договор, за прошлый год не было.

За отчетный период сокращение численности или штата работников предприятий производилось строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором организаций Московского метростроя.

В целях безусловного соблюдения действующего Трудового законодательства отделом кадров Управления Мосметростроя совместно с Теркомом профсоюза для руководителей кадровых служб и профактива наших организаций был организован и проведен методический семинар по теме: «Оптимизация структуры и штата работников организаций в связи с нарастанием кризиса». На семинаре выступил методист юридической службы городского учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов.

По нашей инициативе в октябре 2009 года в рамках сотрудничества с Департаментом труда и занятости г. Москвы сотрудниками Центра занятости населения ЦАО Москвы был проведен семинар для руководителей кадровых служб наших организаций на тему: «Организация и проведение оплачиваемых общественных работ

для работников, оказавшихся под угрозой массового увольнения». Однако, с учетом напряженного пускового периода в конце 2009 года, ни одна из организаций не приняла участие в данной программе. Программа Общественных работ, организованная правительством Москвы, продолжает действовать и в настояще время. Всем организациям необходимо это учитывать и теснее работать с территориальными Центрами занятости.

Вынужденная оптимизация численности коснулась практически всех организаций нашего холдинга. Общая численность работающих во всех организациях за год, с 01.04.2009 года, уменьшилась на 2886 человек и составляет на 01.03.2010 года 8810 человек. Но массового уменьшения численности работающих ни в одной организации не проводилось.

Уменьшение численности в основном производилось за счет иностранных и иногородних рабочих, с 01.04.2009 года по настоящее время их количество сократилось на 1868 человек, что составляет 2/3 от общего числа уволенных.

Расселение иногородних и иностранных работников осуществлялось централизовано в общежитиях, находящихся на балансе ЗАО «КСУ Мосметростроя», а также самостоятельно работодателями в гостиницах города.

Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

Коллективным договором предусматривалось (п. 5.4.) по мере роста цен на потребительские товары и услуги один раз в год осуществлять индексации тарифных ставок и окладов. Эти обязательства в 2009 году по понятным причинам не выполнены. Реальная средняя заработка плата работника в 2009 году составила 32284 рубля в месяц. В 2008 году — 33352 рубля.

За сверхурочную работу, за работу в тяжелых и особо вредных условиях, за работу в ночную и вечернюю смены производились доплаты в соответствии с действующим Трудовым законодательством и Коллективным договором. С учетом того, что в настоящее время доплата в виде выслуги лет уже не в полной мере носит стимулирующий характер, в ряде организаций, по согласованию с местными профсоюзами, не выплачивалось вознаграждение за выслугу лет. Это СМУ-6, СМУ-9, Стромехсервис, Подземтехстрой, РСУ Метростроя, хотя уровень зарплатной платы в 2009 году во всех перечисленных организациях был сопоставим с уровнем зарплатной платы в 2008 году.

Выплата заработной платы работникам (п. 5.14.) производилась в соответствии с Коллективным договором. Нарушения выявлены по СМУ-6 и СМУ-5, они касались вопроса выплаты заработной платы два раза в месяц. Факты задолженности по выплате заработной платы не выявлены.

Условия работы. Охрана и безопасность труда

В основном все намеченные мероприятия выполнены.

В 2009 году на объектах ОАО «Мосметрострой» произошли 33 несчастных случая с временной потерей трудоспособности продолжительностью 2150 дней, что на 3 случая больше чем в прошлом году, и на 334 дня меньше, чем в 2008 году. Наибольшее количество, 9 несчастных случаев, произошло на объектах СМУ-3. В коллективах СМУ-6 и СМУ-8 — по 4 несчастных случая.

Без несчастных случаев проработали коллективы девяти организаций: ООО «СМУ-1», ООО «СМУ-2», ООО «СМУ-13», Спецметрострой, Авто «М»-34, Очаковский и Черкизовский заводы ЖБК, РСУ, Автобаза № 3.

На реализацию мероприятий по охране труда в 2009 году израсходовано 67,75 млн. рублей. Анализ обстоя-

тельств и причин несчастных случаев показал, что большинство из них стали результатами:

— падений пострадавших с высоты, в том числе падений на ровной поверхности одного уровня, а также при разности уровней высоты, в том числе падений с приставных лестниц, строительных лесов, зданий, оборудования — 33,3%;

— воздействия движущихся, разлетающихся, врачающихся предметов и деталей — 21,2%;

— неудовлетворительной организации труда;

— неудовлетворительного содержания и недостатков в организации рабочих мест.

Результаты анализа проверок основных причин травматизма показали, что безопасные условия труда могут быть достигнуты за счет усиления внимания к производственной и технологической дисциплине со стороны распорядителей работ, а также первых руководителей.

В 2009 году установлена инвалидность по травмам 2008 года: Стромехсервис — 1 человек. По травмам 2009 года инвалидность получили 2 человека — из СМУ-5 и СМУ-8.

В соответствии с утвержденным графиком в прошлом году в организациях ОАО «Мосметрострой» было проведено 9 комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности с участием специалистов государственного надзора и 4 учебные тревоги на подземных объектах метростроения. В течение года все организации централизованно обеспечивались журналами, нормативной литературой, плакатами, стендами и уголками по охране труда, стандартными знаками, типовой документацией по охране труда.

В сентябре 2009 года на базе Учебного центра Московской Федерации профсоюзов проведен однодневный семинар с руководителями организаций, работниками службы охраны труда, председателями совместных комиссий по охране труда.

Шахтная промышленно-санитарная лаборатория доукомплектована современными средствами измерений и контроля.

В 2009 году продолжено проведение общеметростроевского смотр-конкурса на лучшую бригаду по охране труда и производственному быту, подведен его итоги. В номинации «Объекты подземного пространства» 1-е место заняла бригада проходчиков участка № 15 ООО «СМУ-5». В номинации «Объекты открытого способа работ» 1-й стала бригада маляров участка № 4 УСР Метростроя. В номинации «Объекты промышленного назначения» 1-е место присуждено бригаде автотранспортного отдела СМУ-4. Всем номинантам выплачены денежные премии.

Компенсация вреда, причиненного здоровью работника

По Коллективному договору работодатели брали на себя обязательства заключить договоры добровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве. В 2009 году было застраховано через страховую компанию «Блок-Страхование» — по договорам страхования от несчастных случаев — 4471 человек. Не смотря на то, что расходы по страхованию от несчастных случаев компенсируются заказчиком работ по объектам метрополитена, отсутствуют договоры страхования от несчастных случаев у СМУ-2, СМУ-11, УММ, УСР, Спецметрострой, ОЖБК.

Общее количество поданных заявлений о несчастных случаях — 41, в том числе 25 заявлений, связанных с травмами на производстве, 16 — с несчастными случаями по пути на работу или с работы. В 2009 году произведены выплаты по 41 случаю на сумму 4 201 200 рублей, в т.ч. по двум случаям 2007 года на сумму 181 200 руб.,

по 14 случаям 2008 года — 1 926 800 руб., по 25 случаям 2009 года — 2 093 300 рублей.

Наибольшее количество страховых случаев заявлено по следующим организациям: СМУ-3 (8), СМУ-4 (7), СМУ-8 (5), СМУ-6 (3), СМУ-9 (3), СМУ-15 (3).

В отчетном году было застраховано от несчастных случаев 1560 детей, которые отдыхали в нашем оздоровительном лагере в летний и зимний периоды. Страховых случаев не было (Страхователь — Терком профсоюза).

Охрана здоровья работников и членов их семей

Основным поликлиническим медицинским учреждением для нас остается Медсанчасть № 2. Данным медицинским учреждением оказывалась медицинская помощь метростроевцам в полном объеме в соответствии с городской программой обязательного медицинского страхования и законом РФ «О медицинском страховании граждан Российской Федерации».

Такая же помощь оказывалась и ветеранам Метростроя при предъявлении полиса на обязательное медицинское страхование.

Все работодатели обеспечивали организацию проведения предварительных и периодических медицинских осмотров своих работников в соответствии с существующими требованиями.

Периодические медицинские осмотры метростроевцев в 2009 году проводились в соответствии с планом-графиком, утвержденным ЦГСЭН (Центр гигиены и санэпидемнадзора).

Осмотрено 3417 человека или 98,4 процента годового плана, что является одним из лучших показателей по г. Москве.

В 2008 году периодический медицинский осмотр проводился организовано и своевременно, но были отмечены некоторые недостатки: несвоевременно составлялись списки людей, подлежащих профилактическому осмотру, некоторые работники несвоевременно проходили осмотры. По ряду причин не обеспечен был 100-процентный осмотр рабочих в СМУ-2, СМУ-9, СМУ-15.

Организовано, при 100-процентном охвате, профилактический осмотр прошел в ТО-6, СМУ-3, СМУ-4, УСР, УММ, РСУ, на Черкизовском заводе ЖБК, в Метротрансомплексе. Рабочие, не прошедшие медицинский осмотр по графику, осматривались в другие сроки.

По договорам добровольного медицинского страхования в организациях Мосметростроя застраховано 5248 человек. Не заключили договоры по добровольному медицинскому страхованию СМУ-10, СМУ-11, УММ, ОЖБК, Спецметрострой.

За оказанные медицинские услуги страховой компанией произведены выплаты в лечебные учреждения на сумму 22 580 396 рублей, из них: МСЧ № 2 — 6 354 096 руб. (в том числе оплата периодических медосмотров); другие ЛПУ — 16 226 299 рублей.

В 2009 году страховая компания «Блок-Страхование» организовала госпитализацию в стационары 56 человек — на сумму 3 995 186 рублей. Для застрахованных работников Мосметростроя проведено 175 медицинских консультаций и амбулаторных обследований в различных медицинских учреждениях с привлечением высококвалифицированных специалистов на сумму 1 005 594 руб.

В соответствии с Коллективным договором некоторые организации оказывали помочь отдельным работникам на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение. Так, за 2009 год организациями Мосметростроя приобретено 86 путевок на сумму 2 604 026 руб. За счет средств социального страхования — 45 путевок

Окончание на стр. 4

Наша общая задача – обеспечить загруженность коллектива

Г.Я. ШТЕРН,
генеральный директор
ОАО «Мосметрострой»

Прежде всего, хочу поблагодарить все наши коллективы за отличную работу в прошлом году. Мы, наконец, пустили 7-километровую Митинско-Строгинскую линию, строительство которой началось 20 лет назад. Метро пришло еще в один из отдаленных районов нашей столицы. Сдали линию с высоким качеством, практически без недоделок, с первых дней эксплуатации не было никаких нареканий со стороны Населения. Это большая победа нашего коллектива.

Еще в 80-е годы прошлого века МГК КПСС поставил задачу о строительстве 45 км линий метро в Москве. Этим участком Митинско-Строгинской линии мы и завершили тогдашние планы.

2009-й кризисный год оказался тяжелым для Метростроя. Резко снизилось финансирование, с 40 млрд. рублей мы скатались на 24 млрд. Хорошо, что рискнули воспользоваться кредитом. Вопрос стоял так: взять кредит, платить по нему проценты и продолжать строить или идти на массовые сокращения коллектива. Удалось обойтись малой кровью: расстались с вахтовиками и пенсионерами, подсократили административные службы. Целевая задача была выполнена — сдали в эксплуатацию Митинско-Строгинскую линию, компенсировали 3,5 млрд. кредиторской задолженности, которую получили в январе 2009 года. Если в

2008 году у нас по метростроению освоено 18 млрд. рублей, то в 2009-м — 19 млрд. рублей. Основным было — сохранить коллектив Метростроя, обеспечить его загруженность. Эти важные задачи не сходят с повестки дня и в 2010 году.

В этом году можем рассчитывать пока на 16 млрд. рублей. В условиях кризиса не такая уж плохая цифра. А в программе нашего государственного заказчика имеется еще 4 млрд. рублей нераспределенных бюджетных средств.

В прессе опубликован список линий и станций метрополитена, которые будут строиться после 2012 года. А сейчас проблема заключается в том, что в первом полугодии мы практически заканчиваем работы на центральном участке Люблинско-Дмитровской линии до станции «Марьина Роща». Остаются вестибюль «Сретенского бульвара» и второй выход «Марьиной Рощи». Все ТЭО по объектам, которые сегодня закрываем, были выпущены в 80-х годах, ни одного нового для дальнейшей работы на сегодняшний день не получено.

И еще немаловажный фактор — ОАО «Мосметрострой» теперь не монополист. По новым проектам будут проведены тендера. Тут многое зависит от каждой организации, ее подготовленности для участия в тендере. А результаты тендера сейчас не предсказуемые — может выиграть какая-нибудь неизвестная компания,



На пуске
Митинско-Строгинской линии:
Г.Я. Штерн, С.С. Зайцев,
Д.В. Гаев.
26 декабря
2009 года.

например, из Йошкар-Олы, и передать строительство тоннеля Метрострою из Санкт-Петербурга или кому-нибудь еще.

Наши специалисты постоянно общаются с заказчиком, с проектировщиками, предпринимают усилия, чтобы ускорить утверждение проектной документации на продолжение Бутовской линии в сторону станции «Битцевский парк». Там большой перечень вопросов, которые надо решать на стадии согласования — это экологическая экспертиза, государственная экспертиза и другие. Не оставляем надежды по поводу «Петровско-Разумовской», где можно загрузить организации, занимающиеся закрытым способом: СМУ-1, СМУ-5, СМУ-6, СМУ-8. Появилась обнадеживающая информация о строительстве станции «Пятницкая», на пересечении Пятницкого шоссе и Митинской улицы.

Мы активно занимаемся поиском заказов не только в Москве. Есть перспективные предложения, касающиеся строительства метрополитена в Индии (город Бангалор). С Юрием Михайловичем Лужковым мы вылетели в Ливию, где в Триполи предполагается построить три линии метрополитена каждая стоимостью 3 — 3,2 млрд. евро. Были предложения из Бирмы, Таиланда. В Германии готовится очень большой проект «Штутгарт-21» и примерно 70 км разных тоннелей.

Кстати, все метростроевые организации имеют статус юридических лиц, поэтому руководителям необходимо активнее заниматься поиском заказов, а не ждать, когда Мосметрострой им предложит работу. Любая работа не будет зазорной, главное — сохранить коллектив, избежать массовых сокращений. И наши метростроевцы уже трудятся на объектах в Нижнем Новгороде и в Петербурге.

Остановимся на вопросах, поднятых на конференции. Когда-то профсоюзные конференции начинались и заканчивались проблемой низкой заработной платы. Но вот уже лет девять никто не говорит об этом. Обеспечить достойную зарплату метростроевцам — одна из главных задач каждого руководителя.

По охране труда. Почему в некоторых организациях не страхуют рабочих? Кто-то пытается на этом экономить, но, как говорится, скопей платит дважды, трижды. Просьба обратить особое внимание на вопросы безопасной работы на пусковых объектах. Сегодня мы проехали с заказчиком по всему центральному участку, побывали на «Достоевской» и на «Марьиной Роще». Здесь предстоит в сжатые сроки выполнить значительный объем строительно-монтажных, монтажных, отделочных работ, работ по бетонированию и укладке пути... Действительно, большая скученность людей, загазованность, недостаточная вентиляция. Нужны четкие совместные мероприятия и ответственные люди, которые обеспечивали бы надлежащий порядок на завершающем этапе.

Еще хочу сконцентрировать ваше внимание на следующем. Приближается знаменательная дата — 65 лет Победы нашего народа в Великой Отечественной войне. Не так много осталось у нас ветеранов, всем далеко за восемидесят, и надо окружить их вниманием, заботой, особенно в дни празднования этой великой даты. Со своей стороны все, что нужно, мы сделаем для них, но я прошу руководителей СМУ внимательно посмотреть, кто из ветеранов работал в коллективе — не важно в ООО или в ЗАО. Обиды у ветеранов не должно оставаться. Прошу чутко отнестись к каждому.

Будущий год у нас юбилейный — 80 лет Метростроя. И к нему уже надо начинать готовиться. Помнить о наградах. Они, особенно государственные награды, долго оформляются, иногда больше года. Поэтому я прошу дать предложения, подобрать достойные кандидатуры, чтобы можно было начинать собирать документы и их оформление. Мы должны достойно подготовиться к юбилею нашего коллектива. А Метрополитен свой юбилей отмечает, как вы знаете, 15 мая — 75 лет.

В заключение хочу пожелать всем крепкого здоровья, успехов и благополучия.

близнем Подмосковье человек может приобрести уже квартиру.

Социальные вопросы: в прошлом году из фонда социального страхования некоторые наши организации, например, СМУ-4, СМУ-5, СМУ-9, получали льготные путевки. Но, чтобы добиться этого, надо было пойти в фонд, заполнить массу всевозможных бумаг... К сожалению, 90 процентов организаций не воспользовались своим правом на подобные льготы.

С 2010 года фонд социального страхования перестает дотировать детский отдых. Уже не будет путевок на юг за счет фонда, не будет дотаций на оздоровительные лагеря — таково решение правительства РФ. Правда, каждый субъект Федерации может решать этот вопрос самостоятельно. Как это будет в Москве, пока неизвестно.

Работа с ветеранами и молодежью... Приближается 65-летие Великой Победы. 28 апреля во Дворце культуры Метростроя пройдет традиционная майская встреча, на которую будут приглашены представители каждой организации, по два-три человека. Но чтобы никто не остался забытым, аналогичные мероприятия должны быть проведены в каждом коллективе. И самое важное: в такой праздник мы обязаны вспомнить всех ветеранов войны и труда, которые трудились в ликвидированных организациях. Правопреемники это должны взять на себя.



Перегонный тоннель
от тупиков «Трубной»
к «Достоевской».



Идут отделочные работы
на пусковой станции «Достоевская».

того, что сокращению должны подлежать люди, не являющиеся коренными москвичами и постоянными сотрудниками наших коллективов. Сокращали в основном тех, кто работал по временным договорам. Однако до сих пор на Метрострое еще трудятся порядка 600 человек, приехавших из стран СНГ, 25 процентов из общего числа составляют иногородние. Если будет новое сокращение, а к этому, к сожалению, все идет, в первую очередь под увольнение попадут именно эти работники, приоритет отдается кадровым метростроевцам.

Стройкомплекс Москвы в течение 2009 года понес колоссальные потери: сокращено 26 тысяч из 109 тысяч работающих. Средняя зарплата в городе — 31800 рублей. Второй год, и это я отмечаю с большим удовлетворением, средняя зарплата метростроевцев около 33000 рублей. Вот такое опережение.

В некоторых наших организациях не выплачивается выслуга лет. Но здесь нет никаких нарушений, так как во всех случаях решения принимались на конференциях трудовых коллективов, совместно с профсоюзом. В СМУ-5 и СМУ-6 не выплачивается работникам аванс, как это записано в Коллективном договоре. Но на данный факт, я думаю, можно закрыть глаза. Если руководство этих

организаций будет перечислять минимальные суммы, как те же 200 рублей, например, то от этого, естественно, большой пользы не будет, лишь увеличатся затраты при переводе денег на карточку.

Несколько лет подряд мы обсуждаем вопрос соотношения заработной платы служащих и рабочих, в некоторых организациях разрыв слишком большой, что недопустимо. Так, у служащих СМУ-13 средняя зарплата составляет 44000, в то время как у рабочих — 22000 рублей. В ООО «Спецмстрострой»: 60000 рублей — у служащих и 27000 — у рабочих.

Охрана труда и техника безопасности. Сейчас у нас пусковой период. Что творится в настоящее время на «Марьиной Роще»? Человек на человека. Один несет трубу в одну сторону, другой — в другую. Задымленность, в 10–15 метрах ничего не видно. В глухом помещении трудятся сварщики, сантехники, и электрики.

Да, мы спешим, мы торопимся. Но все-таки службы по технике безопасности как никогда должны быть начеку — не дай бог что случится. Опять же, работая в таких условиях, люди не получают никакой компенсации, не выдается даже молоко за вредность. Через год–два это все нам обязательно аукнется, сначала в виде больничных листов, а затем и инвалидности.

Есть еще у нас организации, которые не страхуют своих рабочих от несчастных случаев. Объясняют: есть обязательное страхование, если что — человек получит компенсацию. Но это нонсенс. Почему мы относимся к рабочему, который зарабатывает деньги для нас же, как к роботу, как к машине?

Но есть и другие случаи, когда организации, застраховав работника от несчастного случая на производстве, потом все равно стараются уклониться от выплат. Зачем опустошать собственный карман? Достаточно выплат по обязательному страхованию. Такие случаи у нас бывали, порой доходило до судов. СМУ-6 судится еще и сегодня.

Снова говорю о том, что почти все организации тратят на охрану труда меньше, чем положено. У нас четко записано: 0,5 процента от объема работ, и не меньше. А у нас — от 0,1 до 0,2 процента, включая покупку спецодежды, хотя это вообще отдельная статья.

Что касается жилья... Печально, что мы не можем позволить себе при передаче общежитий городу расселить одиноких людей по необходимым нормам. С другой стороны, плюс в том, что теперь у проживающих в общежитиях появилась возможность приватизировать свое жилье, что позволит его продавать, менять, покупать. Продав комнату в черте города, в

Приоритет — кадровым метростроевцам

А.Н. РОДИОНОВ,
председатель Теркома
профсоюза
работников Мосметростроя

Сегодня я остановлюсь только на тех пунктах Коллективного договора, которые либо полностью не выполнены отдельными организациями, либо выполнены частично.

Начну с выплаты отпускных, которые не везде, согласно Трудовому законодательству, выплачиваются вовремя, то есть за три дня до ухода в отпуск. Некоторые кадровики объясняют такое положение дел тем, что слишком поздно работники приносят заявления. Но факт остается фактом.

Два года на Метрострое не индексируются тарифные ставки и оклады. Но в этом случае профсоюз пошел на соглашение с администрацией — в нынешней непростой ситуации индексация тарифных ставок и окладов приведет к тому, что мы загоним наш коллектив в еще большие убытки, чем в предыдущем 2009 году. По отношению к 2008 году наши объемы сократились в два раза. Собственными силами всего было освоено около 25 млрд. рублей. Но при этом численность работающих уменьшилась всего лишь на 2,5 тысячи человек.Хочу отметить, что руководители прислушались к мнению профсоюза в плане

того, что сокращению должны подлежать люди, не являющиеся коренными москвичами и постоянными сотрудниками наших коллективов. Сокращали в основном тех, кто работал по временным договорам. Однако до сих пор на Метрострое еще трудятся порядка 600 человек, приехавших из стран СНГ, 25 процентов из общего числа составляют иногородние. Если будет новое сокращение, а к этому, к сожалению, все идет, в первую очередь под увольнение попадут именно эти работники, приоритет отдается кадровым метростроевцам.

Стройкомплекс Москвы в течение 2009 года понес колоссальные потери: сокращено 26 тысяч из 109 тысяч работающих. Средняя зарплата в городе — 31800 рублей. Второй год, и это я отмечаю с большим удовлетворением, средняя зарплата метростроевцев около 33000 рублей. Вот такое опережение.

В некоторых наших организациях не выплачивается выслуга лет. Но

здесь нет никаких нарушений, так как во всех случаях решения принимались на конференциях трудовых коллективов, совместно с профсоюзом. В СМУ-5 и СМУ-6 не выплачивается работникам аванс, как это записано в Коллективном договоре. Но на данный факт, я думаю, можно закрыть глаза. Если руководство этих

организаций будет перечислять минимальные суммы, как те же 200 рублей, например, то от этого, естественно, большой пользы не будет, лишь увеличатся затраты при переводе денег на карточку.

Как выполнялся Коллективный договор в 2009 году

Окончание, начало на стр. 2

на сумму 926343 рубля (СМУ-5 – 1 шт., СМУ-9 – 5 шт., Строймехсервис – 14 шт., СМУ-4 – 10 шт., СМУ-8 – 15 шт.). Отмечу, что не за свой счет, а за счет средств соцстраха. Как говорится, пример достойный подражания.

Социальная защита работников

Работодатели по данному разделу выполняли взятые на себя обязательства по предоставлению гарантит и компенсаций своим работникам, в соответствии с условиями действующего Коллективного договора. С учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций оказывали материальную помощь своим сотрудникам и ветеранам. При увольнении работника впервые, в связи с уходом на пенсию, за многолетний труд на предприятиях Метростроя при наличии свободных финансовых средств выплачивалась материальная помощь.

Женщинам, имеющим детей школьного возраста (с 1-го по 5-й классы) предоставлялся 1 сентября оплачиваемый день отдыха по заявлению.

Работа по улучшению жилищных условий

В 2009 году в связи с ликвидацией общежития, по адресу ул. Мусы Джалиля, д. 9, корп.6, 238 семей (799 человек) получили договоры социального найма и стали полноправными москвичами. Так же подготовлен к ликвидации статуса общежития дом № 13, корп. 2 по Неманскому проезду.

За прошлый год, путём перераспределения имеющегося жилья в общежитиях КСУМа, были улучшены жилищные условия 48 семьям (99 чело-

век). Кроме того, в 2009 году 9 семей улучшены условия с помощью городских жилищных программ.

Отдельно хочу заострить внимание на следующем вопросе: использование жилого фонда домов квартирной планировки для улучшения жилищных условий наших работников себя исчерпало. На балансе ЗАО «КСУМ» остается семь домов квартирной планировки. Приватизировать и распоряжаться ими мы не имеем возможности. Распоряжением Минимущества от 31.01.2003 г. №448-р все эти объекты являются объектами коммунально-бытового назначения, они запрещены к приватизации и подлежат передаче в муниципальную собственность. Их эксплуатация убыточна, а источником дотаций на их содержание является не городской бюджет, а отчисления наших организаций. Для справки: затраты организаций нашего холдинга по договорам о долевом содержании общежитий в 2009 году составили более 60 млн. руб. Перед руководством ЗАО «КСУМ» поставлена задача по ускорению передачи всех домов квартирной планировки городу и завершению этой работы в 2010 году.

Мы понимаем, что задача эта не простая, требующая комплексного подхода, но мы должны с ней справиться в максимально короткие сроки. Это будет способствовать снятию социальной напряженности среди наших сотрудников, так как позволит желающим приватизировать имеющиеся у них жилье и кроме того снизит не-производственные издержки наших организаций, что в сегодняшней ситуации не менее важно. Оценка работы руководства ЗАО «КСУМ» во многом будет зависеть от успешной реализации данной задачи.

Содержание объектов социально-культурной сферы, оздоровление и отдых работников и членов их семей

Работодатели брали обязательства осуществлять долевое содержание не только общежитий, но и оздоровительного лагеря «Юный метростроевец». Это обязательство было выполнено. ОАО «Мосметрострой» перечислило в 2009 году НП «Содействие» на оздоровительный лагерь «Юный Метростроевец» 2,8 млн. рублей.

В «Юном метростроевце» летом 2009 года в четыре смены отдохнуло 1 578 детей, в зимние каникулы – 450 детей.

При общей стоимости путёвки в летний период 17640 рублей родители-метростроевцы оплачивали только 10%, а многодетным и неполным семьям путевки предоставлялись бесплатно. Оставшаяся сумма оплачивалась социальным страхованием – 5 722 рубля, организациями метростроя – 10154 рубля.

Стоимость путёвки в зимний период составила 12600 рублей. Метростроевцы также оплачивали 10% от стоимости путёвки, социальное страхование – 4082 рубля, организации метростроя – 7 258 рублей. Затраты организаций Метростроя на приобретение путевок для детей составили около 19,3 млн. рублей.

В отчетном периоде администрация оздоровительного лагеря при содействии ОАО «Мосметрострой» и Территориального комитета профсоюза своевременно подготовила оздоровительный лагерь к летнему и зимнему сезонам и с первого предъявления сдана городской комиссии города Москвы.

Вогоднее праздничное представление в Государственном Кремлевском Дворце.

– По решению президиума Территориального комитета подшефному Детскому дому № 46 было выделено бесплатно 56 подарков, совету ветеранов Мосметростроя – 90 подарков.

Вместе с тем конференция отмечает, что руководством организаций Мосметростроя, частично не выполнены пункты: 4.6; 5.4; 5.11; 5.14; 6.1; 6.4; 6.6; 7.3 Коллективного договора.

Не во всех организациях, присоединившихся к Коллективному договору, своевременно выплачиваются отпускные.

Индексация тарифных ставок (окладов) в 2009 году не проводилась.

Работодателями аттестация рабочих мест не проводится в установленные сроки (СМУ-5, СМУ-11 и др.)

В СМУ-1, СМУ-2, СМУ-10, СМУ-12, СМУ-15, УММ, ООО «Спецметрострой», Авто «М-34» не решенным остается вопрос об обеспечении работников, занятых на работах с вредными условиями труда, молоком или другими равноценными продуктами и осуществление компенсационной выплаты в размере эквивалентном стоимости молока или других равноценных продуктов.

В большинстве организаций Мосметростроя средства на улучшение условий и охраны труда расходуются в размере 0,2% – 0,3% от суммы затрат на производство продукции, что значительно меньше установленной Коллективным договором суммы, составляющей – 0,5%. В СМУ-1 – 0,2%, СМУ-3 – 0,02%, СМУ-4 – 0,3%, СМУ-6 – 0,1%, СМУ-8 – 0,03%, ТО-6 – 0,09%.

По состоянию на 01.01.2010 г. не застрахованы по договорам добровольного страхования от несчастных случаев на производстве – 4471 человек. Не заключены договоры доб-

Работа с молодежью, участниками войн в Афганистане и Чечне

Все обязательства этого раздела по мере возможности были выполнены. Оказана помощь в организации праздничных концертов в актовом зале административного здания Управления Метростроя

Работа с ветеранами

Работодатели и профсоюзы, в соответствии с Коллективным договором, оказывают постоянную помощь ветеранам войны и труда. Этот год знаменательный – 65-летие Великой Победы. Наш долг перед ветеранами, прошедшими войну, потом поднявшими страну из разрухи, всесторонне помогать и уделять им внимание.

Администрация ОАО «Мосметрострой» оказывает постоянную поддержку совету ветеранов войны и труда Московского метростроя. В 2009 году ему было выделено 80 тысяч рублей.

Организации Метростроя для ветеранов осуществляют за свой счёт подписку на газету «Метростроевец».

Материальная помощь ветеранам, выплаченная нашими организациями в 2009, составила 4,427 млн. рублей.

Дважды мы провели для них вечера, посвящённые Новому году и Дню Победы. Управлением ОАО «Мосметрострой», Теркомом профсоюза при участии ДК Метростроя разработан и утвержден план мероприятий по проведению праздничного вечера, посвященного 65-летнему юбилею Великой Победы. Для этих целей выделено более 400 тыс. рублей.

Считаю, что работодатели, присоединившиеся к Коллективному договору ОАО «Мосметрострой», взятые на себя обязательства в 2009 году выполнили.

ровольного страхования работников от несчастных случаев на производстве в СМУ-2, СМУ-11, ООО «Спецметрострой», УСР, УММ.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Акт проверки выполнения Коллективного договора организаций Мосметростроя в 2009 году.

2. Пункты Коллективного договора: 4.6; 5.11; 5.14; 6.1; 6.4; 6.6; 7.3 считать частично невыполненным.

Пункт 5.4 считать невыполненным.

3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2010 год.

4. В соответствии с Трудовым кодексом РФ исключить из пункта 5.9 компенсационную доплату в вечернюю смену.

5. Предложить руководству организаций Мосметростроя, присоединившимся к Коллективному договору, обеспечить безусловное выполнение всех принятых обязательств, обратив особое внимание на выполнение раздела 2 – «Обеспечение занятости», раздела 6 – «Условия работы. Охрана и безопасность труда».

6. Профсоюзным комитетам постоянно контролировать ход выполнения Коллективного договора и принятых к нему Дополнений и Соглашений. Регулярно рассматривать выполнение принятых обязательств на совместных заседаниях руководства и профсоюзных комитетов.

7. Предложить редакции газеты «Метростроевец» продолжить публикации о ходе выполнения Коллективного договора.

Генеральный директор ОАО

«Мосметрострой»

Г. Я. ШТЕРН.

Председатель

Территориального комитета

профсоюза работников

Московского метростроя

А. Н. РОДИОНОВ.

Памяти друга

27 марта 2010 года после тяжелой и продолжительной болезни на 68-м году жизни скончался ветеран Метростроя, председатель профсоюзного комитета ООО «СМУ-5 Метростроя» Савкин Владимир Ильич.

Свой трудовой путь Владимир Ильич начал в 1964 году после службы в армии. Сначала трудился электромонтажником на Московском механическом заводе № 5 Глебовский метростроя («Метромаш»), в 1975 году возглавил производственно-технический отдел КСУМа, а через восемь лет, когда на Метрострое было организовано СМУ-15, Владимир Ильич был приглашен в новый коллектив заместителем главного энергетика. Правда, уже вскоре, как человека активного и неравнодушного, его избрали освобожденным председателем профсоюзного комитета СМУ-5.

С первых дней своей трудовой деятельности Савкин Владимир Ильич активно участвовал в общественной жизни Московского метростроя. Его избирали секретарем комитета комсомола Московского механического завода, он был заместителем секретаря комитета комсомола Метростроя, председателем ДСО «Локомотив» Метростроя.

Владимир Ильич Савкин был награжден медалями «За доблестный труд», «Ветеран труда», «В память 850-летия Москвы», «100 лет Профсоюзам России»; знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», ему присвоено звание «Почетный транспортный строитель». Он не раз отмечался Почетными грамотами.

Где бы Владимир Ильич ни работал, какую бы должность ни занимал, он не скучился на добро, отдавая людям тепло своего сердца. Поэтому к нему и тянулись, знали, что поддержит. Любая несправедливость по отношению к человеку вызывала в нем не только сочувствие, но и желание помочь, а боль воспринималась им как личная. Он никогда не отступал перед трудностями, шел до победы. Не смог вот только победить тяжелый недуг.

Память о нашем настоящем друге и добром товарище мы сохраним всегда. Искренне соболезнуем родным и близким Владимира Ильича. Скорбим вместе с ними.

**Терком профсоюза
Мосметростроя.**

Лето спешит к ребятам

Детский оздоровительный лагерь «Юный метростроевец» ждет ребят в гости в дни летних школьных каникул.

Лагерь распахнет свои двери уже в конце мая. Будут работать четыре смены, каждая – по 21 дню.

Первая смена – с 20 мая по 18 июня.

Вторая смена – с 21 июня по 11 июля.

Третья смена – с 14 июля по 3 августа.

Четвертая смена – с 6-го по 26 августа.

Стоимость путевки 19550 рублей. Как и всегда, для юных метростроевцев будет подготовлена интересная культурно-развлекательная программа. Распахнет свои двери Дом творчества, где можно будет заниматься в кружках по интересам. Будет работать кинозал и проходить любимые всеми дискотеки. Захватывающими обещают быть спортивно-массовые мероприятия.

Птицоловское питание и всякие разные вкусности. Купание в бассейне, посещение сауны, кислородный коктейль, фиточай... Это все для укрепления здоровья и отличного настроения наших юных метростроевцев.

Готовьтесь, ребята! Лето уже спешит к вам!

УЧРЕДИТЕЛЬ – ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1- 01803 от 28.04.05.

Адрес редакции:
127051, г. Москва,
Цветной бульвар, 17

Телефоны 783-59-19 (доб. 591,414)
E-mail: blinova@metrostroy.ru

Газета отпечатана в типографии МГУ им. Ломоносова
(119991, Москва, Ленинские горы., д. 1, стр 15).

Номер подписан в печать 20.04.2010 г.

Газета распространяется по подписке, индекс 24264
Тираж 2275

Заказ № 1182

Редактор
Ф.А. БЛИНОВА