

МЕТРО

СТРОЕВЕЦ

№ 13

(13375)

2009 ГОД

10 АПРЕЛЯ

Издается с 6 августа 1932 г.

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

НОВОСТИ

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОХОДКИ НА 946-Й ШАХТЕ

Пройдя на тяжкую камеру перед на-
клонным ходом, участок Николая Попо-
сухина из СМУ-1 завершил основные
проходческие работы по стационному
комплексу «Марыниной Рощи». На
платформенной части продолжается
раскрытие проёмов — к 5 апреля не-
раскрытыми оставалось 4 проёма из
20. Кроме того, перед наклоном разра-
батывается зумпф.

МАРТОВСКИЙ ЗАЧИН ТОННЕЛЬЩИКОВ

Отработав в марте после нового старта 18 дней, участок Виктора Попова из ТО-6 успел за это время продвинуть в недрах Мякининской поймы свой «ЛО-
ват» на 180 метров. За первые два дня ап-
реля правый перегонный тоннель
удалось удлинить еще на 19 метров.
После этого проходка была временно
приостановлена для монтажа, подключе-
ния и наладки конвейерной системы
транспортировки грунта из забоя. Суче-
том этой необходимой технологической
остановки задание тоннельщикам на
апрель составляет 250 метров. При ус-
ловии его выполнения участку удастся
примерно за полтора месяца работы
преодолеть около одной трети всего
предстоящего ему подземного пути до
демонтажной камеры, расположенной
около горловки центра «Ланы».

С обделкой задерек не должно
быть. К 5 апреля Очаковский завод
ЖБК уже изготовил железобетонных
блоков на 668 колец, что составляет
больше половины потребности в них.

ЕСТЬ ДВА КИЛОМЕТРА ПУТЕВОГО БЕТОНА!

После того как СМУ-6 справилось со
своим мартовским заданием по уклад-
ке путевого бетона в правом перегон-
ном тоннеле за станцией «Достоев-
ская», общий объем путевого бетона,
уложенного силами СМУ-6 и СМУ-1 на
втором пусковом участке Люблинско-
Дмитровской линии, достиг двухтысяч
погонных метров. А всего путевой бе-
тон надо уложить на 5888 метров.

К аналогичной работе на Митинско-
Строгинской линии в марте приступи-
ло лишь СМУ-15. В проходченном им
левом перегонном тоннеле от станции
«Строгино» путевой бетон уложен на
147 метров. Суммарная же длина тон-
нелей этой линии составляет 13 кило-
метров. В апреле к укладке путевого
бетона приступило СМУ-1, работаю-
щее в тупиках за станцией «Митино».

«Метростроевец» на второе полугодие

Первого апреля началась подписка на
второе полугодие 2009 года.

Если вы хотите получить нашу газе-
ту, поспешите на почту. Индекс «Мет-
ростроевца» прежний — 24264, его
можно найти в каталоге российской
прессы «Почта России». Стоимость
подписки на 6 месяцев с доставкой на
дом и в организацию — 205 руб. 74 коп.;
до востребования — 200 руб. 94 коп.;
до квартала — 214 руб. 26 коп. Для вет-
еранов Великой Отечественной войны,
инвалидов I и II групп стоимость
подписки на нашу газету 196 руб. 50 коп.
Оформить подпись можно в лю-
бом почтовом отделении Москвы.

В Московской области стоимость
«Метростроевца» на 6 месяцев состав-
ляет 220 руб. 80 коп.

Ступени больших сечений

На 946-й шахте, где СМУ-8 высту-
пает в роли генподрядчика, участок Романа Александровича Устри-
хицкого работает одновремен-
но в четырех забоях. Два из них
связаны с притоннельными до-
полнительными сооружениями и
особые хлопот не доставляют.
Зато остальные два требуют по-
стоянного и усиленного внимания.
Речь идет о левой и средней группах
камер съездов, входящих в
систему тупиков станции «Мары-
на Роща». По своей сути они явля-
ются подземными объектами по-
вышенной сложности.

Неоднократные переходы с одно-
го диаметра тоннеля на другой — в
диапазоне от 6 до 10,5 м — предпо-
лагают и готовность к строительно-
му маневру, и умение работать в ча-
сто меняющихся условиях. К тому же
в левой группе камер проходка ведётся с использованием экспери-
ментального блокобулачника, изго-
тоженного для этого объекта Ску-
ратовским заводом. А в штатном
составе участка совсем немного осталось кадровых метростроев-
цев. Преобразление иногородних
рабочих отмечается в большинстве
проходческих бригад, хотя кое-что
из них уже немалое количество лет
тесно связано с Метростроем.

Взять, к примеру, бригадира Ива-
на Владимировича Золотарёва. Этот приехавший из Днепропетров-
ска горняк с незаконченным выс-
шим образованием участвует в строительстве московского метро с 2000 года. Тогда участок Александра Коновалова из СМУ-8 строил на-
клонный ход «Губной». Так что с
большими сечениями Золотарёв
дело уже имел. На 946-й шахте его
сборная бригада сначала проклады-
вала правый перегонный тоннель.
Теперь они вместе со своими смен-
щиками пробились в межтоннель-
ный промежуток и ведёт вперёд вы-
работку диаметром 9,5 метра.

В ней уже смонтировано 12 тюбин-
говых колец. Ещё через 3 кольца по-
следует переход на диаметр 10,5 мет-
ра. Такие внушительные габариты ка-
меры съездов лично Золотарёву не
смущают. К лесам в несколько ярусов
коллектив приоронился, монтаж об-

делки с помощью лебёдок им вполне
освоен. Наибольшие трудности оста-
лись позади, на самом первом этапе
работы в камере съездов, когда за
пилот-штольней последовали фур-
нель, калота, прорезные колца. Для
большинства проходчиков бригады
всё это было впервые.

— На тех ответственных этапах, —
рассказывает Золотарёв, — мы по-

стоянно ощущали поддержку на-
чальника участка Романа Александ-
ровича Устрихицкого, его замести-
теля Сергея Ивановича Старчикова.

Конечно, они и сейчас не обделяют по-

вниманием.

Действительно, Сергея Ивановича
и мы встретили как раз рядом с
забоем. Там, на первых метрах ос-
вобождённого от породы простран-
ства, деловито крутился небольшой

экскаватор «Хитачи» на гусеничном
ходу. Несколько неожиданное появ-
ление такого механизма под землей

Сергей Иванович объяснил просто:

— Мы не захотели устраивать

здесь тельфер, обычно используе-

мый на переподъёмах. Такелажные

операции с вагонетками по три с

половиной тонны весом не очень-то

желательны. Да и загружать эти ваго-

нетки лопатами — долгая истори-
я. Поэтому мы согласовали с Мет-

ропротрансом другой вариант: с по-
мощью балок устроили настил, на

котором действует «Хитачи». Ковш

у него, как видите, небольшой, но

всё равно и с таким экскаватором

мы получаем заметную экономию

времени.

Надо полагать, что наращивание

балок и настила не такое уж хлопот-

ное дело. Довольно легко здесь очи-

щается от породы и лоток камеры,

поскольку он плоский. Кстати ска-

зать, такой лоток впервые применен

в тоннелях большого сечения.

Ещё одним новшеством 946-й

шахты стало, как уже говорилось,

использование в левой камере

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

25 марта состоялась конференция трудового коллектива ОАО «Мосметрострой» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2008 год.

Сегодня мы публикуем материалы этой конференции — доклады Н.В. Тихонова, А.Н. Родионова, выступление Г.Я. Штерна и принятное постановление. Стр. 2, 3, 4.



Скуратовский блокобулачник в левой камере съездов.



Бригадир слесарей А.Н. Соколов (слева) со сварщиками А.А. Струковым и С.И. Терзи.

Начальник участка СМУ-8 Р.А. Устрихицкий.



Фото: А. Попова
Фото: С. Семёнова



Слева направо: Е.В. Лукьяненко,

В.В. Корольков, И.В. Золотарёв

(бригадир), С.И. Старчиков

(зам. начальника участка),

И.А. Кондряков, И.Р. Пилипчук,

А.В. Павлюкевич.

мы на переподъёмах. Такелажные
операции с вагонетками по три с

половиной тонны весом не очень-то

желательны. Да и загружать эти ваго-

нетки лопатами — долгая истори-
я. Поэтому мы согласовали с Мет-

ропротрансом другой вариант: с по-
мощью балок устроили настил, на

котором действует «Хитачи». Ковш

у него, как видите, небольшой, но

всё равно и с таким экскаватором

мы получаем заметную экономию

времени.

Надо полагать, что наращивание

балок и настила не такое уж хлопот-

ное дело. Довольно легко здесь очи-

щается от породы и лоток камеры,

поскольку он плоский. Кстати ска-

зать, такой лоток впервые применен

в тоннелях большого сечения.

Ещё одним новшеством 946-й

шахты стало, как уже говорилось,

использование в левой камере

Окончание на стр. 4

Как выполнялся Коллективный договор в 2008 году

Из доклада Н. В. ТИХОНОВА,
заместителя генерального
директора ОАО
«Мосметрострой»

Предметом нашего Коллективного договора являются взаимные обязательства работников и работодателей по вопросам условий труда, его оплаты, гарантов и компенсаций, занятости и иным, связанным с трудовыми отношениями.

Метрострой за отчетный период продолжал свою генеральную линию на повышение конкурентоспособности, трансформируя структуру управления, используя современные системы контроля, модернизируя и обновляя технологическое оборудование. Это позволяло обеспечивать своевременный ввод в эксплуатацию всех построенных объектов, уверенно позиционировать себя на строительном рынке не только в городе Москве и других регионах России, а также за ее пределами. Московский метропорт успешно реализует свое участие в проекте «Мелен» при проходке тоннеля под Босфорским проливом в Турции.

За 2008 год общий объем выполненных строительно-монтажных работ составил более 36 миллиардов руб., что на 10,9% больше, чем в 2007 году, но объемы, освоенные собственными силами, снизились на 8,8% и составили 18,4 млрд. руб.

В отчетном периоде интенсивно происходило обновление основных фондов предприятий. Получено по лизингу оборудования и автомототранспортных средств на сумму 1,36 млрд. руб.

Продолжалась работа по внедрению новых автоматизированных систем. Так, в 2008 году начато внедрение информационной системы на базе «Документум», предназначенной для автоматизации процессов обработки документов (система осуществляет прием-передачу и архивацию бухгалтерских документов между организациями и «Четырех центром»).

В целях повышения оперативности управления текущей производственной деятельностью успешно функционирует территориально-распределенная информационная система. К ней подключено большинство наших предприятий, что позволяет использовать централизованные базы данных и мгновенно обмениваться информацией в реальном времени. Также отслеживаются все АБС по маршруту движения. На работы по развитию телекоммуникаций и передаче данных по сетям и каналам связи в 2008 году было затрачено 16,2 млн. руб. В настоящее время успешно выполняется программа расширения корпоративной системы связи. Новые строительные объекты оперативно подключаются к существующей информационной системе. Проводятся и другие мероприятия, направленные на повышение эффективности управления.

Реализация всех этих мероприятий должна привести к росту производительности труда, улучшению качества работ, снижению себестоимости, и, как следствие, повышению национальной конкурентоспособности.

Позвольте кратко проинформировать вас о том, как выполнены обязательства Коллективного договора в 2008 году со стороны работодателей.

Трудовой договор, обеспечение занятости

Трудовые отношения при поступлении на работу работников осуществлялись оформлением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на время выполнения определенной работы (по срочному договору). Доля работников по бессрочным трудовым договорам по состоянию на сегодняшний день составляет около 60% и соответственно около 40% работников, с которыми оформлены срочные трудовые договоры.

Халоб трудящихся на невыполнение обязательств данного характера со стороны работодателей, подписавших Кодекс о труде, за прошлый год не было.

За отчетный период сокращение численности или штата работников предприятия производилось строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором организаций Московского метропорта.

Массовое сокращение численности работников за отчетный период в организациях не было. Мероприятия по оптимизации численности своих предприятий провели лишь две организации: КСУМ – 6 человек, УММ – 11 человек.

Среднесписочная численность работников организаций нашего холдинга составила в 2008 году около 10 тысяч человек, при сравнении с 2007 годом она снизилась на 6,2% – в меньшей доле, чем снизились объемы выполненных работ за 2008 год. Напомним: на 8,8%. Здесь нужно отметить, что, несмотря на мероприятия по обновлению парка технологического оборудования, машин и механизмов, участвующих в производственных процессах, мы видим, что темпы изменения труда/затрат отстали от темпов изменения объемов выполняемых работ.

В общей численности для работников из Московского региона (Москва и область) составила 54%, из других регионов России – 39%, иностранцев – 7%. Расселение иностранных и иностранных работников осуществляется централизованно в общежитиях, находящихся на балансе ЗАО «КСУМ Мосметростроя», а также самостоятельно работодателями – в гостиницах города и в частном секторе.

Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

Коллективным договором предусматривалось по мере роста цен на потребительские товары и услуги один раз в год осуществлять индексации тарифных ставок и окладов. Эти обязательства в 2008 году выполнены.

Минимальная оплата труда на Мосметрострое с 1 марта 2008 года была установлена на уровне 5202 рублей против 4142 рублей, которые были в 2007 году (рост 25,6%). Реальная средняя заработка работника в 2008-м по сравнению с 2007 годом выросла на 18,3% и составила 33352 рубля в месяц. Фактическая средняя зарплата работников на конец 2008 года (за декабрь) достигла 37160 рублей.

За сверхурочную работу, за работу в тяжелых и особо вредных условиях, за работу в ночную и вечернюю смены, за выслугу лет производились доплаты в соответствии с действующим Трудовым законодательством и Коллективным договором. В соответствии с Коллективным договором производилась и выплата заработной платы. Факты задолженности носили эпизодический характер, были зафиксированы лишь в начале 2008 года в СМУ-11 и в СМУ-13.

Другие обязательства этого раздела выполнялись.

Условия работы. Охрана и безопасность труда

В основном все намеченные мероприятия выполнены.

В соответствии с утвержденным графиком на участках работ проведены все запланированные целевые, а также 9 комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, в которых наряду со специалистами ОАО «Мосметрострой» принимали участие ответственные работники федеральных органов государственного надзора.

Кроме того, на объектах подземного строительства с участием бойцов ВГСО проведены четыре учебные

тренировки по отработке совместных действий в аварийных ситуациях. Успешно ведется аттестация кадров по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Такую проверку знаний в настоящий момент повторно прошли более 350 инженерно-технических работников. И эта работа будет продолжена. В течение года все организации централизованно обеспечивались по их заявкам комплектами стандартных журналов по технике безопасности, плакатами, знаками безопасности, приобретенными на средства централизованного фонда.

В сентябре 2008 года на базе учебного центра Московской Федерации профсоюзов проведен однодневный семинар с руководителями, работниками службы охраны труда, представителями стандартных комиссий по охране труда.

Большая работа была выполнена по оформлению разрешительной документации на проходку тоннеля под Босфором и наклонного хода станции «Марина Роша».

Шахтная промышленно-санитарная лаборатория передислоцировалась на новое место в отремонтированные помещения производственно-имущественного комплекса ОАО «Мосметрострой» по адресу: Старообрядческая, 28А. Продолжалась ее оснащение новейшими приборами контроля. Для передислокации ШПСЛ и обустройства на новом месте было затрачено 5,2 млн. руб.

Активизация работы по охране труда и промышленной безопасности, несомненно, способствует проводимый на объектах уже не первый год общеметростройский смотр-конкурс на лучшую бригаду по охране труда и производственному быту, положение о котором согласовано с Теркомом отраслевого профсоюза.

Проделанная большая системная

работа способствовала тому, что в

течение года коллективы двенадцати

организаций: СМУ-1, СМУ-2,

СМУ-12, СМУ-13, Спецметрострой,

УСР, Авто-М-34, автобусы № 3,

Очаковского и Черкизовского заво-

дов, КСУМ, РСУ проработали без

единого несчастного случая на про-

изводстве.

Вместе с тем следует особо под-

черкнуть, что в истекшем году на

объектах ОАО «Мосметрострой» по-

лучили различные травмы 30 че-

ловек. Из них четверо были травмированы тяжело.

Несмотря на то, что по сравнению с 2007 годом суммарное количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности было полу-

чено в количестве 114 человек, в

СМУ-11 – 10, СМУ-12 – 10, СМУ-13 – 10, Тоннельном отряде № 6.

Проведенный анализ свидетельст-

вует о том, что наиболее распространены причины произошедших слу-

чаев производственного травмати-

зма – неудовлетворительная органи-

зация труда, нарушение технологи-

ческого процесса, неудовлетвори-

тельное содержание и недостатки в

организации рабочих мест.

Большее число случаев трав-

мирования работающих стало ре-

зультатом падений пострадавших с

высоты.

В истекшем году установлены ин-

валидности двум рабочим (из СМУ-1

и Тоннель-2001) по последствиям

травм на производстве, полученных

ими в 2007 году.

В соответствии с Коллективным

договором принимались меры по

обеспечению нормальных санитарно-бытовых условий на объектах Метростроя. Но при этом нельзя не отметить, что в нарушение установленного порядка в некоторых организациях имели место факты незаконного поселения работников в душкобинатах. Эти замечания относятся к СМУ-1 (ул. Веткина, д. 2),

СМУ-3 (Новотушинская ул., д. 6),

СМУ-11 (Ореховый бульвар, д. 24А),

СМУ-13 (Митинская ул., д. 27), где в

2008 году комиссии были выявлены

из лучших показателей по Москве.

В 2008 году периодический медицинский осмотр проводился организовано и своевременно, но были отмечены некоторые недостатки: не-своевременно составлялись списки людей, подлежащих профилактическому осмотру, ряд работников не своевременно проходили осмотры.

По ряду причин не обеспечен 100% осмотр рабочих в СМУ-2 и СМУ-11.

Организовано, со стопроцентным охватом работающих, прошел профилактический осмотр на заводе ЖБК Очаково, в УММ, СМУ-4, РСУ, УСР, ТО № 6, на Черкизовском заводе, в Тоннель-2001, СМУ-9, СМУ-5.

Рабочие, не проходившие медицинский осмотр по плану-графику, осматривались в другие сроки.

В организациях Метростроя работало 15 фельдшерских здравпунктов.

Договоры на добровольное медицинское страхование со страховой компанией «Блок-Страхование» имели все организации Метростроя, кроме ООО «СМУ – 17», ООО «Метротрансбетон», ЗАО «УММ», ООО «Авто-М-34», ЗАО «Черкизовский завод». Всего по Метростроя на 1 января 2009 года застраховано по программе добровольного медицинского страхования 7708 человек.

За оказанные застрахованным работникам медицинские услуги страховой компанией произведены выплаты в лечебные учреждения на сумму 22354537 рублей, из них: МСЧ № 2 – 8213180 руб., другим ЛПУ – 14141357 руб.

В 2008 году страховая компания «Блок-Страхование» осуществила 71 госпитализацию на сумму 4107988 руб. и организовала проведение 141 медицинской консультации и амбулаторного обследования застрахованным работникам Метростроя в различных медицинских учреждениях с привлечением высококвалифицированных специалистов на сумму 630770 руб.

В соответствии с Коллективным договором некоторые организации оказывали помощь отдельным работникам на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение. За счет средств социального страхования приобретено 35 путевок на сумму 1 миллион рублей (СМУ-5 – 12 шт., Тоннель-2001 – 4 шт., ООО «СМУ-9» – 5 шт., Стромхесперс – 6 шт., СМУ-11 – 1 шт., УСР – 3 шт.).

Отмету, не за свой счет, а за счет средств соцстраха. Как говорится, пример достойный подражания.

Социальная защита
работников

За отчетный период работодатели по данному разделу выполняли взятые на себя обязательства по предоставлению гарантий и компенсаций своим работникам в соответствии с условиями действующего Коллективного договора.

Работодатели, с учетом результата

финансово-хозяйственной деятельно-

сти организаций, оказывали материальную помощь своим со-трудникам и ветеранам.

При увольнении работника впервые, в связи с уходом на пенсию, за многолетний труд на предприятиях Метростроя при наличии свободных финансовых средств выплачивалась материальная помощь. Женщинам, имеющим детей школьного возраста (с 1-го по 5-й классы) предоставляемая 1 сентября оплачиваемый день отпуска по заявлению.

За отчетный период расходы по социальным программам, с учетом затрат на приобретение путевок, составили почти 10 миллионов рублей.

Производились и другие выплаты,

связанные с лечением и восстановле-

нием после травмирования работников.

Работа по улучшению
жилищных условий

За прошлый год, путем переделки имеющегося жилья в общежи-

тежи, было оплачено 100% жилья в общежи-

тежи, что является одним

Приоритетная задача – сохранить трудовой коллектив

Г.Я. ШТЕРН,
генеральный директор
ОАО «Мосметрострой»

Основные цифры по 2008 году уже прозвучали в предыдущих докладах. Действительно, 2008-й был самым успешным для коллектива Мосметростроя за последние десять лет. Общий объем строительно-монтажных работ составил порядка 36 млрд. рублей. А десять лет назад, в 1999 году, были освоены объемы СМР раз в 20 раз меньше.

В последние два-три года наш коллектив наращивал темпы. После пуска Бутовской линии программа по метростроению не обеспечивала загруженность Мосметростроя в полной мере. В 2004 году победа в тендере конкурса на строительство участка Краснопресненской магистрали от МКАД до проспекта Маршала Жукова помогла коллективу удержаться на достигнутом уровне и придала ему ускорение в развитии. Помимо метрополитена мы стали строить транспортные тоннели и другие сооружения, что позволило значительно увеличить объемы СМР, серьезно заниматься обновлением парка горнодобывающей и другой специальной техники.

Начиная с 2006 года, наша организация мощно развернулась на метростроевских объектах, которые были заморожены с 90-х годов. Это – Митинско-Строгинская линия и центральный участок Люблинско-Дмитровской, который успешно был сдан в 2007 году. В текущем году должны быть завершены работы до станции «Марьина Роща», и от Строгино метро должно прийти в Митино. Это позволит ликвидировать недоработки 90-х годов.

Сегодня средняя заработка плаата одного работника Мосметростроя в месяц превысила этот показатель в строительном комплексе Москвы.

Как известно по диалектике, всё развивается по спирали и с каждым витком выходит на более качественный уровень. Если в 1999 году на Метрострое было очень плохо, то 2009-й прогнозируется как не лучший год в нашей деятельности.

Это зависит от того, что происходит в мире, в стране: разразился экономический кризис, рухнула банковская система со всеми вытекающими последствиями. Поэтому сегодня мы подводим итоги выполне-

ния Коллективного договора за 2008 год с учетом этих реалий.

Программа метростроения на текущий год должна была рассматриваться еще в 2008-м, обсуждение два раза переносили, и, наконец, две недели назад приняты решения. Лимит финансирования строительства метрополитена значительно сокращаются по сравнению с первоначальными планами. С руководством Метрополитена мы уже размышили: что пускать, что строить? Обстановка тяжела не только на Метрострое, а по всей стране. По информации правительства Российской Федерации, в целом по стране наметилось снижение реальной заработной платы на 4,1%. Ожидается вторая волна кризиса. По статистике в России чуть более 2 млн. человек безработных, фактически (с вынужденными отпусками и т.д.) – 6 млн. человек. Это около 10% от общего числа работающих.

Выступая недавно на хозяйственном совете столицы, Юрий Михайлович Лужков говорил о задачах, стоящих сегодня перед московскими организациями. Главные из них – сохранение трудовых коллективов, и другие сооружения, что позволяет значительно увеличить объемы СМР, серьезно заниматься обновлением парка горнодобывающей и другой специальной техники.

Строительство метрополитена финансируется из бюджетов, а поступления в них сокращаются. Параметры метростроения в этом году будут определяться в зависимости от наполнения городского бюджета. Для того чтобы обеспечить пусковые объекты, мы заявляем потребность в лимитах на 2009 год порядка 22 млрд. рублей. Сегодня на метро осталось 16 млрд. (и эта цифра может

Обход руководством Метростроя пускового участка Люблинско-Дмитровской линии. Январь 2009 г.



Станция «Болоколамская».

еще уменьшиться) плюс объекты дорожного строительства. В общем, получается где-то 21 млрд. рублей. Сравните: в 2008-м – 36 млрд. и 21 млрд. – на этот год. Существенная разница!

В ближайшее время в правительстве Москвы ходут от нас конкретные предложения – что сможем сделать, какие возьмем на себя кредиты и обязательства. Но пуски должны быть обеспечены. Все равно Митинско-Строгинская линия наш коллектив должен сдать достойно. Вопрос пуска в этом году «Достоевской» и «Марьиной Рощи» на центральном участке Люблинско-Дмитровской линии будет рассматриваться дополнительно.



Станция «Митино».

Итак, основная приоритетная задача сегодня – сохранить трудовой коллектив Метростроя. Это значит, что мы должны пересмотреть свои позиции по ряду вопросов, особенно в отношении субподрядчиков, и в первую очередь загрузить собственные организации. На постоянной основе у нас сейчас работают 6400 человек, то есть – 67%. Остальные – временные попутчики, которые помогают строительству.

Жизнь заставляет считать каждую копейку, поэтому встает вопрос о вахтовиках. Смена у них длится 12 часов, хотя полноценно, с отдачей, можно трудиться только 6 часов. А у нас закрывают по 12, идут присыпки, прекратить эти липовые вахты.

Если посмотреть административно-управленческий аппарат, то выясняется, что он неоправданно многочисленный. На одного служащего у нас приходится всего пять рабочих.

Надо обратить внимание и на дисциплину. Случай в Тоннельном отряде № 6 неординарный: сменный инженер в пыльном виде получил травму. Позор для этого коллектива!

Несколько слов о страхованиях. Удивительно, что рабочие застрахованы не во всех наших организациях. А если травма? Почему же такое происходит?

О нас самих многое зависит. И надо покончить с безответственностью, сплотить ряды, потуже затянуты пояса. Бюджетные деньги, которые Москва выделяет на метростроение, надо ценить и разумно расходовать. Правительство Москвы старается поддержать метростроение, урезая для этого какие-то другие статьи расходов. Удельный вес затрат за счет Федерального бюджета в 2008 году составлял менее 10%, только 4,5 млрд. рублей заложено на метростроение на 2009 год.

Радужных перспектив нет, но году нас пусковой, объекты необходимо сдавать, задачи решать. Надо лучше

сформировать договор заданием числом. Это не дело. Обидно за нас. За рабочим страхуются, а мы игнорируем людей.

Призываю руководителей подумать о качественном обучении рабочих. Сегодня у нас вошла в жизнь новая тенденция: самоучение. Люди вынуждены вовсе самостоятельно, а потом в специально оборудованном классе сдают экзамены инженерам по ТБ. Но что получается?

Экзамены они сдать не могут. У меня просыпается пересмотреть эту программу самостоятельного обучения и подключить техшколу, где преподают высококвалифицированные педагоги. В прошлом году в техшколе прошли обучение около 400 человек. И эти рабочие получили отличные знания, которые путем самобобразования вряд ли приобретешь.

Теперь, что касается нашей социальной базы, содержания КСУМа, то есть общежитий и оздоровительного лагеря.

Все получили новые расценки на оплату жилья в общежитиях. Повышение тарифов многих руководителей организаций шокирует. Но если сегодня не платить эти деньги, завтра КСУМ объявят банкротом. И где

использовать внутренние резервы, имеющиеся современную технику, а на Метрострое её достаточно. У нас есть новый универсальный щит, которым проходили наклонный ход станции «Марьина Роща». Чтобы он окупился, надо с ним пройти минимум три наклона.

Как говорится, спасение утопающих – дело рук самих утопающих. Надо активно искать работу, и не только в Москве. У нас уже есть определенный опыт зарубежного строительства. Метрострой впервые выиграл международный тендер на сооружение гидротехнического тоннеля в Турции, который проходит под проливом Босфор. В тендере участвовали фирмы из разных стран – таких, как Франция, Япония и др. В середине апреля заканчивается проходка тоннеля длиной более 3-х километров.

Мы сейчас участвуем в переговорах на участие в строительстве метрополитена за рубежом, это реальная перспектива. Необходимо постоянно искать возможность зарабатывать и думать, как жить дальше.

К сожалению, всё в жизни повторяется. И нам снова, как и Юрию Анатольевичу Кошелеву в те тяжелые девяностые годы, когда Метрострой после пуска Люблинской линии остался без работы, приходится бороться за сохранение коллектива. Основное сегодня – беречь кадровых работников, сохранить их численность, пересмотреть еще раз положение по загрузке, по всем остальным вопросам. Я уверен, что мы справимся с задачами, которые стоят перед нами. Обещаю руководителям, что мы будем смотреть даже не через очки, а через лупу – на численность коллективов, затраты, выработку. Будем приводить себя в чувство.

Всем метростроевцам желаю здоровья в этом ответственном для нас году.

Когда будут жить люди? Что если их силовым методом выкинут на улицу? А это сейчас делается легко, придут приставы... Так что предлагаю нашим руководителям хорошо подумать – платить или не платить.

Пять организаций до сих пор не заключили договоров с КСУМом на проживание своих сотрудников, а люди, тем не менее, проживают. Это вообще нонсенс. Но если КСУМ не пустит в общежития рабочих, за которых не платят администрация, точно будет бунт. А уж это, я думаю, не в интересах ни руководителей СМУ, ни руководства Метростроя, ни профсоюза. Призываю этот вопрос решить.

Затраты на КСУМ и оздоровительный лагерь «Юный метростроевец» несут все наши организации. Например, на содержание калужской базы отдыха в прошлом году было перечислено 8 млн. рублей. Но беда в том, что эксплуатируем мы ее на сегодняшний день только летом и зимой, в лучшем случае – весной и осенью, что может привести к ее деградации. Но если мы общими усилиями смогли сохранить базу в тяжелые 90-е, надо и теперь удержать ее на плаву. Такие потери нам ни к чему.

О наболевших проблемах

Из доклада А.Н. РОДИОНОВА,
председателя Теркома
профсоюза работников
Мосметростроя

С удовлетворением могу сказать, что по заработной плате Метрострой впервые обогнал в прошлом году строительный комплекс Москвы, в среднем по организации зарплата составила 3352 рубля, тогда как в городе – 31 тысяча рублей. Но сейчас ситуация в стране не простая и, конечно же, все мы понимаем, что кризисные проблемы коснутся и Метростроя. Тем не менее, есть надежда на то, что вопрос о повышении тарифных ставок на текущий год будет решен положительно. Переговоры идут. И также хочется верить в то, что коллектив в этом году будет иметь те объемы, которые необходимы для его полной загрузки.

Все мы помним те радужные планы по строительству метро, которые еще недавно нам рисовало правительство Москвы. Но тенденция изменилась. И сегодня перед нами

снова, как и в девяностые, стоят задачи сохранения коллектива, потому что, однажды потеряв, мы все прекрасно знаем, как трудно будет вновь собрать таких специалистов, какие требуются на метростроении.

Наболевший вопрос – охрана труда и техника безопасности. Совсем недавно в этом же зале проходило большое собрание с участием всех наших руководителей, выступали докладчики, и каждый говорил о том, что в течении ряда лет идет снижение уровня травматизма. И это было слышать отрадно.

Всеми организациями завершили прошлый год без травм и аварий. На это, конечно же, влияла профилактика, в том числе и такая форма, как конкурс на лучшую бригаду. Но вот 2009 год радостным уже не назовешь. Он уже сейчас принос нам 14 травм за неполных три месяца, тогда как за весь прошлый год их было 30. Причем, 5 – тяжелейших. Один случай смертельный. Считаю, что рабочая в этом направлении должна вестись серьезно – не от сбоями к собранию, а круглый год, постоянно.

Страхование работников – еще одна большая тема. В докладе Н.В. Тихонова прозвучала фраза, что страхуют выборочно. Получается, что мы делим людей на два сорта: первый и второй. Из десяти тысяч работающих застрахованы семь. Значит, остальные не имеют права болеть и, не дай Бог, травмироваться. В ряде организаций вообще страхуют только ИТР и служащих, то есть управленческий состав. А что же рабочие, черная кость? Экономим копейки, а в случае беды бежим в страховую

компанию, чтобы оформить договор заданием числом. Это не дело. Обидно за нас.

За рабочим страхуются, а мы игнорируем людей.

Призываю руководителей подумать о качественном обучении рабочих.

Сегодня у нас вошла в жизнь новая тенденция: самоучение. Люди вынуждены вовсе самостоятель-

но, а потом в специально оборудованном классе сдают экзамены инженерам по ТБ. Но что получается?

Экзамены они сдать не могут. У меня просыпается пересмотреть эту программу самостоятельного обучения и подключить техшколу, где преподают высококвалифицированные педагоги. В прошлом году в техшколе прошли обучение около 400 человек.

И эти рабочие получили отличные знания, которые путем самобобразования вряд ли приобретешь.

Теперь, что касается нашей социальной базы, содержания КСУМа, то есть общежитий и оздоровительного лагеря.

Все получили новые расценки на оплату жилья в общежитиях. Повышение тарифов многих руководителей организаций шокирует. Но если сегодня не платить эти деньги, завтра КСУМ объявят банкротом. И где



Ступени больших сечений

Окончание, начало на стр. 1

съездов экспериментального блокукаладчика, спроектированного для работы на разных диаметрах. Его основные рабочие площадки перемещаются не только вперёд, но и вверх, а есть еще и боковые площадки. Конструкторы Скрапутовского завода предусматривали трансформацию своего детища с большими диаметрами на меньшие. В туннелях за «Мариной Рощей» потребовался обратный порядок проходки, и блокукаладчик вполне с ним справляется. Но, как рассказал начальник участка Роман Александрович Устрицкий, под землю его не сразу опустили:

—Мы сначала произвели контрольную сборку на поверхности. И участвовали в ней не только наши слесари, но и бригады проходчиков, которым предстояло осваивать новый механизм в забое. Повторная сборка укладчика, осуществлённая уже на месте будущей работы, потребовала даже меньше времени, чем первая. И мы начали с расширения левого перегонного тоннеля до диаметра 7,5 метра. Следующую ступень — 8,5 метра — по согласованию с Метрогипротрансом пропустили, чтобы не тратить время на лишнюю переналадку механизма. Теперь укладчик идет по камере диаметром 9,5 метра, постепенно от-

клоняясь вправо от оси левого перегона. Там смонтировано уже 11 колец из 16. После них останется собрать еще 4 самых больших кольца — по 10,5 метра диаметром.

Увидеть экспериментальный укладчик в движении не удалось. В тот час проходчики ушли на обеденный перерыв, но забыли не пустовать. Бригада слесарей Алексей Николаевич Соколов готовила так называемые опорные ступеньки для следующего продвига. Сплюхи сварки лишь на мгновение выхватывали из полураки грузный контур механизма, как бы зависшего на уровне горизонтального диаметра тоннеля. Механическая рука укладчика была прижата к его корпусу.

—Интересно иметь дело с новой техникой, — признался Соколов. — У

Экскаваторщик А.К. Малков.



Сменный маркшейдер А.Ю. Рыжов и участковый маркшейдер А.Ф. Тимошенко.

Средняя камера съездов накануне перехода на следующий диаметр.

моего брата-близнеца Андрея, с которым мы вместе пришли на Метрострой в 1985 году, такое же мнение. Он тоже бригадир и работает поблизости — у «Гаваны», где строится наклон «Мариной Рощи». О наименовании укладчика могу сказать, что каких-то претензий к нему нет. Вот только рука его что-то мудрит, проскаивает...

Как выяснилось потом, на одной из шестерёнок выкрошилось два зуба, и деталь надо будет заменить. Что ж, без таких «проскашиваний» современная страйк редко обходится. Важно лишь, чтобы мелкие неполадки техники не сказывались на качестве тоннелей. А с этим на участке Устрицкого дело обстоит нормально. Алексей Федорович Тимошенко, один из двух участковых маркшейдеров, говорит, что геометрия колец в камерах съездов укладчика не вызывает опаски.

Остается лишь вопрос сроков. И на него вполне уверенно отвечает и.о. главного инженера СМУ-8 Александр Николаевич Кормушкин:

—Есть утверждённый график строительства, и всё, что по нему относится к СМУ-8, выполняется. Конечно, помимо общих проблем, у нас есть и свои, местные. Но они решаются, и график будет выдержан до конца.

Юрий ПЕТРУНИН.

Постановление конференции трудового коллектива ОАО «Мосметрострой» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2008 год

Заслушав доклады заместителя генерального директора ОАО «Мосметрострой» Н.В. Тихонова, председателя Территориального комитета профсоюза А.Н. Родинова, а также выступление генерального директора ОАО «Мосметрострой» Г.Я. Штерна о планах по строительству метрополитена и других объектов в 2009 году, конференция отмечает, что администрации ОАО «Мосметрострой», хозяйственными руководителями и Территориальным комитетом профсоюза принимаются меры по реализации обязательств Коллективного договора, принятого на 2008–2010 годы.

Во всех коллективах, присоединившихся к единому Коллективному договору организаций Московского метрополитена на 2008–2010 годы, прошли конференции, на которых приняты дополнения и соглашения. Контроль за исполнением принятых обязательств осуществляется двухсторонними комиссиями — профсоюзными комитетами и администрации предприятий и организаций.

За 2008 год выполнение программ строительно-монтажных работ

составило 36010 млн. руб. или 110,9% к объемам 2007 года.

Особое внимание администрации ОАО «Мосметрострой» и хозяйственными руководителями уделяли вопросам занятости коллектива, обеспечению выплаты заработной платы и ее индексации. Рост заработной платы составил 18,3%, при этом средняя заработка plata за 2008 год составила 33352 рубля.

На реализацию мероприятий ОАО «Мосметрострой» по охране труда за 2008 год израсходовано 81,4 млн. руб., что позволило выполнить обязательства по улучшению условий труда. Рабочие и специалисты полностью обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

На объектах ОАО «Мосметрострой» произошло 30 несчастных случаев с временной потерей трудоспособности общей продолжительностью 2484 дня, что на 7 случаев меньше, чем в 2007 году.

Проводилась активная работа по страхованию от несчастных случаев и компенсации вреда, причиненного здоровью работника. За 2008 год был рассмотрен 31 страховой случай, выплачено 1979000 рублей.

Большая работа в течение 2008 года проводилась администрацией и Территориальным профсоюзом по содержанию оздоровительного лагеря «Юный Метростроевец». Своевременно осуществлялось финансирование оздоровительной кампании за счет средств ОАО «Мосметрострой», Фонда социального страхования, Московской Федерации профсоюзов и Территориального комитета профсоюза.

В 2008 году было оздоровлено более 1700 детей, на Новогодних представлениях во Дворце культуры Метростроя побывало 8000 детей метростроевцев, в Государственном Кремлевском Дворце — 1200 детей.

По решению президиума Территориального профсоюза были бесплатно выделены 110 подарков подшефному детскому дому № 46 и 90 подарков ветеранам Метростроя.

Вместе с тем конференция отмечает, что администрации ОАО «Мосметрострой», руководителями подразделений, профсоюзными комитетами частично не выполнены пункты Коллективного договора — 4.6; 5.4; 5.14; 6.6; 14.3. Так, в СМУ-11 и СМУ-13 имелись случаи задержки заработной платы. Почти во всех организациях допущено оставление по выплате отпускных.

Как выполнялся Коллективный договор в 2008 году

Окончание, начало на стр. 2

геря «Юный метростроевец». Это обязательство было выполнено. ОАО «Мосметрострой» переименовало некоммерческому партнёру «Содействие» (оздоровительный лагерь «Юный Метростроевец») в 805726 рублей.

В оздоровительном лагере летом 2008 года в четырёх смены отдохнуло 1398 детей, а в зимние каникулы — 224 детей.

При общей стоимости путёвки в летний период 14700 руб. родители-метростроевцы оплачивали только 10%, а для семей многодетных и неполных путевки предоставлялись бесплатно.

Оставшаяся сумма оплачивалась соцстрахом — 5310 руб., организацией Метростроя — 8127 руб.

Стоимость путёвки в зимний период составила 11190 руб. Метростроевцы также оплачивали 10% от стоимости путёвки, соцстрах — 3402 руб., организации Метростроя — 7308 руб. Таким образом, затраты организаций Метростроя на приобретение путевок для детей составили около 13 млн. руб.

Оздоровительный лагерь был своевременно подготовлен КСУМом к летнему и зимнему сезонам и сдан городской комиссией города Москвы с первого предъявления.

Работа с ветеранами

Работодатели и профсоюзы, в соответствии с Коллективным договором, постоянно поддерживают наших уважаемых ветеранов войны и труда. Ежемесячно и к праздничным датам им оказывалась материальная помощь. Организации Метростроя осуществляют за свой счёт подписку на газету «Метростроевец». Администрация ОАО «Мосметрострой» выделяет денежные средства: в 2008 году для работы совета ветеранов Метростроя было перечислено 100 тысяч рублей. Проведены вечера, посвящённые Новому году и Дню Победы. Материальная помощь, оказанная ветеранам нашими организациями в 2008 году, составила 5,54 млн. руб.

В большинстве организаций ОАО «Мосметрострой» средства на улучшение условий и охраны труда расходуются в размере 0,2%–0,3% от суммы затрат на производство продукции, что значительно меньше принятой Коллективным договором суммы — 0,5%. В ТО-6 — 0,21%, СМУ-1 — 0,27%, СМУ-3 — 0,1%, СМУ-8 — 0,22%, СМУ-9 — 0,01%, СМУ-15 — 0,24%, на автобазе № 3 — 0,01%.

Руководители СМУ-8, КСУМа при выплаченной заработной плате и удержанных профсоюзных взносах несвоевременно перечисляют на счета профкомов и Территориального комитета членов профсоюза.

5. Руководителям СМУ-8 (Сорокин Н.А.), КСУМа (Арапов Н.А.) в срок до 1 апреля 2009 года перечислить удержанные с членов профсоюза профсоюзные взносы на счета профсоюзных комитетов организаций и Территориального комитета профсоюза.

6. Председателям профсоюзных комитетов продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Коллективного договора и принятых к нему дополнений и соглашений. Регулярно рассматривать выполнение принятых обязательств на совместных заседаниях администрации и профсоюзных комитетов.

7. Профсоюзным комитетам принять меры по повышению эффективности информационного обеспечения, доводить до сведения членов профсоюза информацию о конкретных действиях и решениях администрации и профсоюзных комитетов по выполнению обязательств Коллективного договора и принятых к нему дополнений и соглашений.

8. Редакции газеты «Метростроевец» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения обязательств Коллективного договора, показывать примеры практического решения вопросов социальной защищенности метростроителей.