

ГАЗЕТА ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

НОВОСТИ

ЗАВЕРШЕНИЕ ПРОХОДКИ НА 943-Й ШАХТЕ

Пройдя натяжную камеру перед наклонным ходом, участок Николая Полоухина из СМУ-1 завершил основные проходческие работы по станционному комплексу «Марьиной Рощи». На платформенной части продолжается раскрытие проёмов — к 5 апреля нераскрытыми оставалось 4 проёма из 20. Кроме того, перед наклонно разрабатывается зумпф.

МАРТОВСКИЙ ЗАЧИН ТОННЕЛЬЩИКОВ

Отработав в марте после нового старта 18 дней, участок Виктора Попова из ТО-6 успел за это время продвинуть в недрах Мякинской поймы свой «Ловат» на 180 метров. За первые два дня апреля правый перегонный тоннель удалось удлинить ещё на 19 метров. После этого проходка была временно приостановлена для монтажа, подключения и наладки конвейерной системы транспортировки грунта из забоя. С учётом этой необходимой технологической остановки задание тоннельщикам на апрель составляет 250 метров. При условии его выполнения участку удастся примерно за полтора месяца работы преодолеть около одной трети всего предстоящего ему подземного пути до демонтажной камеры, расположенной около торгового центра «Ашан».

С обделкой задержек не должно быть. К 5 апреля Очаковский завод ЖБК уже изготовил железобетонных блоков на 668 колец, что составляет больше половины потребности в них.

ЕСТЬ ДВА КИЛОМЕТРА ПУТЕВОГО БЕТОНА!

После того как СМУ-6 справилось со своим мартовским заданием по укладке путевого бетона в правом перегонном тоннеле за станцией «Достовская», общий объём путевого бетона, уложенного силами СМУ-6 и СМУ-1 на втором пусковом участке Люблинско-Дмитровской линии, достиг двух тысяч погонных метров. А всего путевого бетона надо уложить на 8888 метрах.

Каналогичной работе на Митинско-Строгинской линии в марте приступило лишь СМУ-15. В пройденном им левом перегонном тоннеле от станции «Строгино» путевого бетона уложен на 147 метрах. Суммарная же длина тоннелей этой линии составляет 13 километров. В апреле к укладке путевого бетона приступило СМУ-1, работающее в тупиках за станцией «Митино».

«Метростроевец» на второе полугодие

Первого апреля началась подписка на второе полугодие 2009 года.

Если вы хотите получить нашу газету, поспешите на почту. Индекс «Метростроевца» прежний — 24264, его можно найти в каталоге российской прессы «Почта России». Стоимость подписки на 6 месяцев с доставкой на дом и в организации 205 руб. 74 коп.; до востребования — 200 руб. 94 коп.; до квартиры — 214 руб. 26 коп. Для ветеранов Великой Отечественной войны, инвалидов I и II групп стоимость подписки на нашу газету 196 руб. 50 коп. Оформить подписку можно в любом почтовом отделении Москвы.

В Московской области стоимость «Метростроевца» на 6 месяцев составляет 220 руб. 80 коп.

Ступени больших сечений

На 946-й шахте, где СМУ-8 выступает в роли генподрядчика, участок Романа Александровича Устрижского работает одновременно в четырёх забоях. Два из них связаны с притоннельными дополнительными сооружениями и особым хлопот не доставляют. Зато остальные два требуют постоянного и усиленного внимания. Речь идет о левой и средней группах камер съездов, входящих в систему тупиков станции «Марьиная Роща». По своей сути они являются подземными объектами повышенной сложности.

Неоднократные переходы с одного диаметра тоннеля на другой — в диапазоне от 6 до 10,5 м — предполагают и готовность к строительному маневру, и умение работать в часто меняющихся условиях. К тому же в левой группе камер проходка ведётся с использованием экспериментального блокукладчика, изготовленного для этого объекта Скуратовским заводом. А в штатном составе участка совсем немного осталось кадровых метростроевцев. Преобладание иногородних рабочих отмечается в большинстве проходческих бригад, хотя кое-кто из них уже немалое количество лет тесно связан с Мосметростроем.

Взять, к примеру, бригадира Ивана Владимировича Золотарёва. Этот приехавший из Днепрпетровска горняк с незаконченным высшим образованием участвует в строительстве московского метро с 2000 года. Тогда участок Александра Коновалова из СМУ-8 строил наклонный ход «Трубной». Так что с большими сечениями Золотарёв дело уже имел. На 946-й шахте его сборная бригада сначала прокладывала правый перегонный тоннель. Теперь она вместе со своими сменщиками пробилась в межтоннельный промежуток и ведёт вперёд выработку диаметром 9,5 метра.

В ней уже смонтировано 12 тубинговых колец. Ещё через 3 кольца последует переход на диаметр 10,5 метра. Такие внушительные габариты камеры съездов лично Золотарёва не смущают. К лесам в несколько ярусов коллектив припрорвался, монтаж об-



Скуратовский блокукладчик в левой камере съездов.



Бригадир слесарей А.Н. Соколов (слева) со сварщиками А.А. Струковым и С.И. Терзи.

Начальник участка СМУ-8 Р.А. Устрижский.

стоянно ощущали поддержку начальника участка Романа Александровича Устрижского, его заместителя Сергея Ивановича Старчикова. Конечно, они и сейчас не обделяют нас вниманием.

Действительно, Сергея Ивановича мы и встретили как раз рядом с забоем. Там, на первых метрах освобождённого от породы пространства, деловито крутился небольшой экскаватор «Хитачи» на гусеничном ходу. Несколько неожиданное появление такого механизма под землей Сергей Иванович объяснил просто: «Мы не захотели устраивать здесь тельфер, обычно использу-

Они ведут проходку камер съездов. Слева направо: Е.В. Лукьяненко, В.В. Корольков, И.В. Золотарёв (бригадир), С.И. Старчиков (зам. начальника участка), И.А. Кондряков, И.Р. Пилипчук, А.В. Павлюкевич.



ВЕСТИ СО СТРОЕК



Фото А. ПОПОВА

Фото П. СЕМЕНОВА

мый на переподъемах. Такелажные операции с вагонетками по три с половиной тонны весом не очень-то желательны. Да и загружать эти вагонетки лопатами — долгая история. Поэтому мы согласовали с Метростроевским другой вариант: с помощью балок соорудили настил, на котором действует «Хитачи». Ковш у него, как видите, небольшой, но всё равно и с таким экскаватором мы получаем заметную экономию времени.

Надо полагать, что наращивание балок и настила не такое уж хлопотное дело. Довольно легко здесь очищается от породы и лоток камеры, поскольку он плоский. Кстати сказать, такой лоток впервые применен в тоннелях большого сечения.

Ещё одним новшеством 946-й шахты стало, как уже говорилось, использование в левой камере

Окончание на стр. 4

Как выполнялся Коллективный договор в 2008 году

Из доклада Н.В. ТИХОНОВА, заместителя генерального директора ОАО «Мосметрострой»

Предметом нашего Коллективного договора являются взаимные обязательства работников и работодателей по вопросам условий труда, его оплаты, гарантий и компенсаций, занятости и иным, связанным с трудовыми отношениями.

Метрострой за отчетный период продолжал свою генеральную линию на повышение конкурентоспособности, трансформируя структуру управления, используя современные системы контроля, модернизирова и обновляя технологическое оборудование. Это позволяло обеспечивать своевременный ввод в эксплуатацию всех порученных объектов, уверенно позиционировать себя на строительном рынке не только в городе Москве и других регионах России, а также за ее пределами. Московский метрострой успешно реализует свое участие в проекте «Мелен» при проходе тоннеля под Босфорским проливом в Турции.

За 2008 год общий объем выполненных строительно-монтажных работ составил более 36 миллиардов руб., что на 10,9% больше, чем в 2007 году, но объема, основанные собственными силами, снизились на 8,8% и составили 18,4 млрд. руб.

В отчетном периоде интенсивно происходило обновление основных фондов предприятий. Получено по лизингу оборудования и автотранспортных средств на сумму 1,36 млрд. руб.

Продолжалась работа по внедрению новых автоматизированных систем. Так, в 2008 году начато внедрение информационной системы на базе «Documentum», предназначенной для автоматизации процессов обработки документов (система осуществляет прием-передачу и архивацию бухгалтерских документов между организациями и «Учетным центром»).

В целях повышения оперативности управления текущей производственной деятельностью успешно функционирует территориально распределенная информационная система. К ней подключено большинство наших предприятий, что позволяет использовать централизованные базы данных и мгновенно обмениваться информацией в реальном времени. Также отслеживаются все АБС по маршруту движения. На работы по развитию телекоммуникаций и передаче данных по сетям и каналам связи в 2008 году было затрачено 16,2 млн. руб. В настоящее время успешно выполняется программа расширения корпоративной системы связи. Новые строительные объекты оперативно подключаются к существующей информационной системе. Проводятся и другие мероприятия, направленные на повышение эффективности управления.

Реализация всех этих мероприятий должна привести к росту производительности труда, улучшению качества работ, снижению себестоимости и, как следствие, повышению нашей конкурентоспособности.

Позвольте кратко проинформировать вас о том, как выполнены обязательства Коллективного договора в 2008 году со стороны работодателей.

Трудовой договор, обеспечение занятости

Трудовые отношения при поступлении на работу работников осуществлялись оформлением письменного трудового договора, как на неопределенный срок, так и на время выполнения определенной работы (по срочному договору). Доля работников по бессрочному трудовому договору по состоянию на сегодняшний день составляет около 60% и соответственно около 40% работников, с которыми оформлены срочные трудовые договоры.

Жалоб трудящихся на невыполнение обязательств данного характера со стороны работодателей, подписавших Колдоговор, за прошлый год не было.

За отчетный период сокращение численности или штата работников предприятий производилось строго в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Коллективным договором организаций Московского метростроя.

Массового сокращения численности работников за отчетный период в организациях не было. Мероприятия по оптимизации численности своих предприятий провели лишь две организации: КСУМ – 6 человек, УММ – 11 человек.

Среднестатистическая численность работников организаций нашего холдинга составила в 2008 году около 10 тысяч человек, по сравнению с 2007 годом она снизилась на 6,2 % – в меньшей доле, чем снизились объемы выполненных работ за 2008 год. Напомним: на 8,8%. Здесь нужно отметить, что, несмотря на мероприятия по обновлению парка технологического оборудования, машин и механизмов, участвующих в производственных процессах, мы видим, что темпы изменения трудозатрат отстали от темпов изменения объемов выполняемых работ.

В общей численности доля работников из Московского региона (Москва и область) составила 54%, из других регионов России – 39%, иностранцев – 7%. Расселение иногородних и иностранных работников осуществлялось централизованно в объектах, находящихся на балансе ЗАО «КСУ Мосметростроя», а также самостоятельно работодателями – в гостиницах города и в частном секторе.

Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты

Коллективным договором предусматривалось по мере роста цен на потребительские товары и услуги один раз в год осуществлять индексацию тарифных ставок и окладов. Эти обязательства в 2008 году выполнены.

Минимальная оплата труда на Мосметрострое с 1 марта 2008 года была установлена на уровне 5202 рублей против 4142 рублей, которые были в 2007 году (рост 25,6%). Реальная средняя заработная плата работника в 2008-м по сравнению с 2007 годом выросла на 18,3% и составила 33352 рубля в месяц. Фактическая средняя зарплата работников на конец 2008 года (за декабрь) достигла 37160 рублей.

За сверхурочную работу, за работу в тяжелых и особо вредных условиях, за работу в ночную и вечернюю смены, за выслугу лет производились доплаты в соответствии с действующим Трудовым законодательством и Коллективным договором. В соответствии с Коллективным договором производилась и выплата заработной платы. Факты задолженности носили эпизодический характер, были зафиксированы лишь в начале 2008 года в СМУ – 11 и в СМУ – 13.

Другие обязательства этого раздела выполнялись.

Условия работы. Охрана и безопасность труда

В основном все намеченные мероприятия выполнены.

В соответствии с утвержденным графиком на участках работ проведены все запланированные целевые, а также 9 комплексных проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, в которых наряду со специалистами ОАО «Мосметрострой» принимали участие ответственные работники федеральных органов государственного надзора. Кроме того, на объектах подземного строительства с участием бойцов ВГСО проведены четыре учебные

тревоги по отработке совместных действий в аварийных ситуациях. Успешно ведется аттестация кадров по вопросам охраны труда и промышленной безопасности. Такую проверку знаний в настоящее время повторно прошли более 350 инженерно-технических работников. И эта работа будет продолжена. В течение года все организации централизованно обеспечили по их заявкам комплектами стандартных журналов по технике безопасности, плакатами, знаками безопасности, приобретенными на средства централизованного фонда.

В сентябре 2008 года на базе учебного центра Московской федерации профсоюзов проведен однодневный семинар с руководителями, работниками службы охраны труда, председателями совместных комиссий по охране труда.

Большая работа была выполнена по оформлению разрешительной документации на проходку тоннеля под Босфором и наклонного хода станции «Марина Роша».

Шахтная промышленно-санитарная лаборатория передислоцировалась на новое место в отремонтированные помещения производственного-имущественного комплекса ОАО «Мосметрострой» по адресу: Старообрядческая, 28А. Продолжалось ее оснащение новейшими приборами контроля. Для передислокации ШПСЛ и оборудования на новом месте было затрачено 5,2 млн. руб.

Активизация работы по охране труда и промышленной безопасности, несомненно, способствует проводимой на объектах уже не первый год общеметростроевский смотр-конкурс на лучшую бригаду по охране труда и производственному быту, положение о котором согласовано с Терком отраслевого профсоюза.

Продолжалась большая системная работа способствовала тому, что в течение года коллективы двенадцати организаций: СМУ – 1, СМУ – 2, СМУ – 12, СМУ – 13, Спецметрострой, УРС, Авто – М – 34, автобазы № 3, Очаковского и Черкизовского заводов, КСУМА, РСУ проработали без единого несчастного случая на производстве.

Вместе с тем следует особо подчеркнуть, что в истекшем году на объектах ОАО «Мосметрострой» получили различные травмы 30 человек. Из них четверо были травмированы тяжело.

Несмотря на то, что по сравнению с 2007 годом суммарное количество несчастных случаев с временной потерей трудоспособности сократилось на 7 случаев или более чем на 12 процентов, их тяжесть возросла. Количество дней нетрудоспособности по производственным травмам увеличилось в 2008 году по сравнению с 2007-м на 615 чел./дней и составило 2484 чел./дня.

Наибольшее количество случаев травмирования работающих зарегистрировано в СМУ – 6 – 5 случаев, в СМУ – 8 – 4 случая, по 3 с временной потерей трудоспособности было допущено в коллективах СМУ – 5, СМУ – 10, СМУ – 15. Тоннельным отрядом № 6. Продолжением анализа свидетельствует о том, что наиболее распространенные причины произошедших случаев производственного травматизма – неудовлетворительная организация труда, нарушение технологического процесса, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

Наибольшее число случаев травмирования работающих стало результатом падений пострадавших с высоты. В истекшем году установлена инвалидность двум рабочим (из СМУ – 1 и Тоннель – 2001) по последствиям травм на производстве, полученных ими в 2007 году.

В соответствии с Коллективным договором принимались меры по

обеспечению нормальных санитарно-бытовых условий на объектах Метростроя. Но при этом нельзя не отметить, что в нарушение установленного порядка в некоторых организациях имели место факты незаконного поселения работников в душкомбинатах. Эти замечания относятся к СМУ – 1 (ул. Веткина, д. 2), СМУ – 3 (Новотушинская ул., д. 6), СМУ – 11 (Ореховый бульвар, д. 24А), СМУ – 13 (Митинская ул., д. 27), где в 2008 году комиссионно были выявлены данные негативные факты. Мы должны или привести места временного проживания в соответствие с существующими требованиями или отказаться от подобной практики. Оставлять данные факты без внимания невозможно, так как это чревато значительными финансовыми санкциями со стороны надзорных органов, вплоть до лишения лицензии, а значит, до останков работ, что вообще недопустимо.

Компенсация вреда, причиненного здоровью работника

По Коллективному договору работодатели брали на себя обязательства заключить договоры добровольного страхового возмещения при несчастных случаях.

В 2008 году было застраховано через страховую компанию «Блок-Страхование» 8818 человек. Заключили договоры в основном все организации, кроме ООО «ТО-6 Метрострой», ЗАО «УММ», ООО «Авто – М – 34». Мотивировка – текучесть кадров – воспринимается лишь как отговорка. На мой взгляд, целесообразность данного вида страхования лежит на поверхности. Если у кого-то есть вопросы к ценовой политике страховщика, давайте совместно с этим разбираться. Но если все подписали Коллективный договор без оговорок по данному пункту, то всем и необходимо придерживаться совместной согласованной позиции.

Общее количество поданных заявлений о несчастных случаях – 63, в том числе: 34 заявления о несчастных случаях, связанных с травмами на производстве, 29 заявлений о несчастных случаях по пути на работу или с работы.

В 2008 году произведены выплаты по 31 несчастному случаю на сумму 1979000 рублей.

Наибольшее количество страховых случаев заявлено: СМУ – 4 – 9, Строймехсервис – 8, СМУ – 8 – 6, СМУ – 9 – 5, СМУ – 5 – 4, СМУ – 6 – 4.

В прошедшем году были застрахованы от несчастных случаев 1000 детей, которые отдыхали в нашем оздоровительном лагере в летний и зимний периоды. Страховых случаев не было (страхователь – Терком профсоюза).

Охрана здоровья работников и членов их семей

Основным поликлиническим медицинским учреждением для нас остается Медсанчасть № 2. МСЧ оказывала помощь метростроевцам в полном объеме в соответствии с городской программой обязательного медицинского страхования и законом РФ «О медицинском страховании граждан Российской Федерации». Такая же помощь оказывалась и ветеранам Метростроя при предъявлении полиса на обязательное медицинское страхование.

Все работодатели обеспечивали проведение предварительных и периодических медицинских осмотров своих работников в соответствии с существующими требованиями. Периодические медицинские осмотры метростроевцев в 2008 году проводились в соответствии с планом-графиком, утвержденным ЦГСЭН (Центр гигиены и санитарного надзора). Осмотрено 3824 человека или 98,6 % годового плана, что является одним

из лучших показателей по Москве.

В 2008 году периодический медицинский осмотр проводился организованно и своевременно, но были отмечены некоторые недостатки: не своевременно составлялись списки людей, подлежащих профилактическому осмотру, ряд работников не своевременно проходили осмотры. По ряду причин не обеспечен 100% осмотр рабочих в СМУ – 2 и СМУ – 11. Организовано, со стопроцентным охватом работающих, прошел профилактический осмотр на заводе ЖБК Очаково, в УММ, СМУ – 4, РСУ, УРС, ТО № 6, на Черкизовском заводе, в Тоннель – 2001, СМУ – 9, СМУ – 5. Рабочие, не прошедшие медицинского осмотра по плану-графику, осматривались в другие сроки.

Организация Метрострой работала 15 фельдшерских здравпунктов.

Договоры на добровольное медицинское страхование со страховой компанией «Блок-Страхование» имели все организации Метростроя, кроме ООО «СМУ – 17», ООО «Метротрансбегон», ЗАО «УММ», ООО «Авто – М – 34», ЗАО «Черкизовский завод». Всего по Метрострою на 1 января 2009 года застраховано по программе добровольного медицинского страхования 7708 человек.

За оказанные застрахованным работникам медицинские услуги страховой компанией произведены выплаты в лечебные учреждения на сумму 22354537 рублей, из них: МСЧ № 2 – 8213180 руб., другим ЛПУ – 14141357 руб.

В 2008 году страховая компания «Блок-Страхование» осуществила 71 госпитализацию на сумму 4107988 руб. и организовала проведение 141 медицинской консультации и амбулаторного обследования застрахованных работников Мосметростроя в различных медицинских учреждениях с привлечением высококвалифицированных специалистов на сумму 630770 руб.

В соответствии с Коллективным договором некоторые организации оказывали помощь отдельным работникам на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение. За счет средств социального страхования приобретено 35 путевок на сумму 1 миллион рублей (СМУ – 5 – 12 шт., Тоннель – 2001 – 4 шт., ООО «СМУ – 9» – 5 шт., Строймехсервис – 6 шт., СМУ – 11 – 1 шт., УРС – 3 шт.). Отмечу, не за свой счет, а за счет средств соцстраха. Как говорится, пример достойный подражания.

Социальная защита работников

За отчетный период работодатели по данному разделу выполняли взятые на себя обязательства по предоставлению гарантий и компенсаций своим работникам в соответствии с условиями действующего Коллективного договора.

Работодатели, с учетом результатов финансово-хозяйственной деятельности организаций, оказывали материальную помощь своим сотрудникам и ветеранам.

При увольнении работника впервые, в связи с уходом на пенсию, за многолетний труд на предприятиях Метростроя при наличии свободных финансовых средств выплачивалась материальная помощь. Женщинам, имеющим детей школьного возраста (с 1-го по 5-й классы) предоставлялся 1 сентября оплачиваемый день отдыха по заявлению.

За отчетный период расходы по социальным программам, с учетом затрат на приобретение путевок, составили почти 10 миллионов рублей. Производились и другие выплаты, связанные с лечением и восстановлением здоровья работников.

Работа по улучшению жилищных условий

За прошлый год, путём перераспределения имеющегося жилья в обще-

Окончание на стр. 4

Приоритетная задача — сохранить трудовой коллектив

Г.Я. ШТЕРН,
генеральный директор
ОАО «Мосметрострой»

Основные цифры по 2008 году уже прозвучали в предыдущих докладах. Действительно, 2008-й был самым успешным для коллектива Мосметростроя за последние десять лет. Общий объем строительно-монтажных работ составил порядка 36 млрд. рублей. А десять лет назад, в 1999 году, были освоены объемы СМР раз в 20 раз меньше.

В последние два-три года наш коллектив наращивал темпы. После пуска Бутовской линии программа по метростроению не обеспечивала загруженность Мосметростроя в полной мере. В 2004 году победа в тендерном конкурсе на строительство участка Краснопресненской магистрали от МКАД до проспекта Маршала Жукова помогла коллективу удержаться на достигнутом уровне и придавала ему ускорение в развитии. Помимо метрополитена мы стали строить транспортные тоннели и другие сооружения, что позволило значительно увеличить объемы СМР, серьезно заниматься обновлением парка горнопроходческой и другой специальной техники.

Начиная с 2006 года, наша организация мощно развернулась на метростроительских объектах, которые были заморожены с 90-х годов. Это — Митинско-Строгинская линия и центральный участок Люблинско-Дмитровской, который успешно был сдан в 2007 году. В текущем году должны быть завершены работы до станции «Марьино Роща», и от Строгино метро должно прийти в Митино. Это позволит ликвидировать недострой 90-х годов.

Сегодня средняя заработная плата одного работника Мосметростроя в месяц превалирует этот показатель в строительном комплексе Москвы.

Как известно по диалектике, всё развивается по спирали и с каждым витком выходит на более качественный уровень. Если в 1999 году на Метрострое было очень плохо, то 2009-й прогнозируется как не лучший год в нашей деятельности.

Это зависит и от того, что происходит в мире, в стране: разразился экономический кризис, рухнула банковская система со всеми вытекающими последствиями. Поэтому сегодня мы подводим итоги выполне-

ния Коллективного договора за 2008 год с учетом этих реалий.

Программа метростроения на текущий год должна была рассматриваться еще в 2008-м, обсуждение два раза переносили, и, наконец, две недели назад приняты решения. Лимиты финансирования строительства метрополитена значительно сокращаются по сравнению с первоначальными планами. С руководством Метростроя мы уже размышляли: что пускать, что строить? Обстановка тягелая не только на Метрострое, а по всей стране. По информации правительства Российской Федерации, в целом по стране намечается снижение реальной заработной платы на 4,1%. Ожидается вторая волна кризиса. По статистике в России чуть более 2 млн. человек безработных, а фактически (с вынужденными отпусками и т.д.) — 6 млн. человек. Это около 10% от общего числа работающих.

Выступая недавно на хозяйственном активе столицы, Юрий Михайлович Лужков говорил о задачах, стоящих сегодня перед московскими организациями. Главные из них — сохранение трудовых коллективов, обеспечение занятости.

Строительство метрополитена финансируется из бюджетов, а поступления в них сокращаются. Параметры метростроения в этом году будут определяться в зависимости от наполнения городского бюджета. Для того чтобы обеспечить пусковые объекты, мы заявляли потребность в лимитах на 2009 год порядка 22 млрд. рублей. Сегодня на метро осталось 16 млрд. (и эта цифра может

Обход руководства Метростроя пускового участка Люблинско-Дмитровской линии. Январь 2009 г.



Станция «Волоколамская».

еще уменьшиться) плюс объекты дорожного строительства. В общем, получается где-то 21 млрд. рублей. Сравните: в 2008-м — 36 млрд., и 21 млрд. — на этот год. Существенная разница!

В ближайшее время в правительстве Москвы ждут от нас конкретные предложения — что сможем сделать, какие возьмем на себя кредиты и обязательства. Но пуски должны быть обеспечены. Все равно Митинско-Строгинскую линию наш коллектив должен сдать достойно. Вопрос пуска в этом году «Достоевской» и «Марьиной Рощи» на центральном участке Люблинско-Дмитровской линии будет рассматриваться дополнительно.



Станция «Митино».

Итак, основная приоритетная задача сегодня: сохранить трудовой коллектив Метростроя. Это значит, что мы должны пересмотреть свои позиции по ряду вопросов, особенно в отношении субподрядчиков, и в первую очередь загрузить собственные организации. На постоянной основе у нас сейчас работают 6400 человек, то есть — 67%. Остальные — временные полутчики, которые помогают строительству.

Жизнь заставляет считать каждую копейку, поэтому встает вопрос о вахтовиках. Смена у них длится 12 часов, хотя полноценно, с отбавкой, можно трудиться только 6 часов. А у нас закрывают по 12, идут приписки, завышенная зарплата. Настало время прекратить эти липовые вахты.

Если посмотреть административно-управленческий аппарат, то выясняется, что он неоправданно многочисленный. На одного служащего у нас приходится всего пять рабочих.

Надо обратить внимание и на дисциплину. Случай в Тоннельном отряде № 6 неординарный: сменный инженер в пьяном виде получил травму. Позор для этого коллектива!

Несколько слов о страховании. Удивительно, что рабочие застрахованы не во всех наших организациях. А если травма? Почему же такое происходит?

От нас самих многое зависит. И надо покончить с безответственностью, сплотить ряды, потуже затянуть пояс. Бюджетные деньги, которые Москва выделяет на метростроение, надо ценить и разумно расходовать. Правительство Москвы старается поддержать метростроение, урезая для этого какие-то другие статьи расходов. Удельный вес затрат за счет Федерального бюджета в 2008 году составлял менее 10%, только 4,5 млрд. рублей заложено на метростроение на 2009 год.

Радужных перспектив нет, но год у нас пусковой, объекты необходимо сдавать, задачи решать. Надо лучше

использовать внутренние резервы, имеющуюся современную технику, а на Метрострое ее достаточно. У нас есть новый уникальный щит, которым проходили наклонный ход станции «Марьино Роща». Чтобы он окупился, надо с ним пройти минимум три километра.

Как говорится, спасение утопающих — дело рук самих утопающих. Надо активно искать работу, и не только в Москве. У нас уже есть определенный опыт зарубежного строительства. Метрострой впервые играл международный тендер на сооружение гидротехнического тоннеля в Турции, который проходит под проливом Босфор. В тендере участвовали фирмы из разных стран — таких, как Франция, Япония и др. В середине апреля заканчивается подготовка тоннеля длиной более 3-х километров.

Мы и сейчас участвуем в переговорах на участие в строительстве метрополитена за рубежом, это реальная перспектива. Необходимо постоянно искать возможность зарабатывать и думать, как жить дальше.

К сожалению, всё в жизни повторяется. И нам снова, как и Юрию Анатольевичу Кошелеву в те тяжелые девяностые годы, когда Метрострой после пуска Люблинских линий остался без работы, приходится бороться за сохранение коллектива. Основное сегодня — беречь кадровых работников, сохранить их численность, пересмотреть еще раз положение по загрузке, по всем остальным вопросам. Я уверен, что мы справимся с задачами, которые стоят перед нами. Обещаю руководителям, что мы будем смотреть даже не через очки, а через лупу — на численность коллективов, затраты, выработку. Будем приводить себя в чувство.

Всем метростроителям желаю здоровья в этом ответственном для нас году.

О наболевших проблемах

Из доклада А.Н. РОДИОНОВА,
председателя Теркома
профсоюза работников
Мосметростроя

С удовлетворением могу сказать, что по заработной плате Метрострой впервые обогнал в прошлом году строительный комплекс Москвы, в среднем по организации зарплата составила 33352 рубля, тогда как в городе — 31 тысяча рублей. Но сейчас ситуация в стране не простая и, конечно же, все мы понимаем, что кризисные проблемы коснутся и Метростроя. Тем не менее, есть надежда на то, что вопрос о повышении тарифных ставок на текущий год будет решен положительно. Переговоры идут. И также хочется верить в то, что коллектив в этом году будет иметь те объемы, которые необходимы для его полной загрузки.

Все мы помним те радужные планы по строительству метро, которые еще недавно нам рисовало правительство Москвы. Но тенденция изменилась. И сегодня перед нами

стала, как и в девяностые, стоит задача сохранения коллектива, потому что, однажды потеряв, мы все прекрасно знаем, как трудно будет вновь собрать таких специалистов, какие требуются на метростроении.

Наболевший вопрос — охрана труда и техника безопасности. Совсем недавно в этом же зале проходило большое собрание с участием всех наших руководителей, выступали докладчики, и каждый говорил о том, что в течение ряда лет идет снижение уровня травматизма. И это было слышать отрадно. Восемь организаций завершили прошлый год без травм и аварий. На это, конечно же, влияла профилактика, в том числе и такая форма, как конкурс на лучшую бригаду. Но вот 2009 год радостным уже не назовешь. Он уже сейчас принес нам 14 травм за неполные три месяца, тогда как за весь прошлый год их было 30. Причем, 5 — тяжелейших. Один случай смертельный. Считаю, что работа в этом направлении должна вестись серьезно — не от собрания к собранию, а круглый год, постоянно.

В нашем Колдоговоре, а самое главное этого требует Закон, четко записано, что на охрану труда коллективы должны тратить 0,5 процента от объема работ. Именно на охрану труда, а не на приобретение спецодежды и обуви — это уже отдельная статья. А что в итоге? В СМУ-5, в СМУ-10, в СМУ-12, в УСР, в ТО-6, где и произошли несчастные случаи, вместо 0,5 процентов израсходовано — 0,1 или 0,2 процента, причем, в эту сумму входит покупка спецодежды, то есть практически на охрану труда не тратится вообще ничего. Я призываю всех подумать над этим вопросом и сделать соответствующие выводы.

Страхование работников — еще одна болевая тема. В докладе Н.В. Тихонова прозвучала фраза, что страховую выборочно. Получается, что мы делим людей на два сорта: первый и второй. Из десяти тысяч работающих застрахованы семь. Значит, остальные не имеют права болеть и, не дай Бог, травмироваться. В ряде организаций вообще страхуют только ИТР и служащих, это управленческий состав. А что же рабочие, черная кость? Экономим копейки, а в случае беды бежим в страховую

компанию, чтобы оформить договор задним числом. Это не дело. Обидно за нас. За рубежом страхуют каждую вещь, а мы игнорируем людей.

Призываю руководителей подумать о качественном обучении рабочих. Сегодня у нас вошла в жизнь новая тенденция: самообучение. Люди вникают во все самостоятельно, а потом в специально оборудованном классе сдают экзамены инженерам по ТБ. Но что получается? Экзамены они сдать не могут. У меня просьба пересмотреть эту программу самостоятельного обучения и подключить техшколу, где преподавать высококвалифицированные педагоги. В прошлом году в техшколе прошли обучение около 400 человек. И эти рабочие получили отличные знания, которые путем самообразования вряд ли приобретут.

Теперь, что касается нашей социальной базы, содержания КСУМа, то есть общежитий и оздоровительного лагеря.

Все получили новые расценки на оплату жилья в общежитиях. Повышение тарифов многих руководителей организаций шокирует. Но если сегодня не платить эти деньги, завтра КСУМ объявят банкротом. И где

тогда будут жить люди? Что если их силовым методом выкинут на улицу? А это сейчас делается легко, придут приставы... Так что предлагаю нашим руководителям хорошо подумать — платить или не платить.

Пять организаций до сих пор не заключили договоров с КСУМом на проживание своих сотрудников, а люди, тем не менее, проживают. Это вообще нонсенс. Но если КСУМ не пустит в общежития рабочих, за которых не платит администрация, точно будет бунт. А уж это, я думаю, не в интересах ни руководителей СМУ, ни руководства Метростроя, ни профсоюза. Призываю этот вопрос решить.

Затраты на КСУМ и оздоровительный лагерь «Юный метростроитель» несут все наши организации. Например, на содержание калужской базы отдыха в прошлом году было перечислено 8 млн. рублей. Но беда в том, что эксплуатируем мы ее на сегодняшний день только летом и зимой, в лучшем случае — весной и осенью, что может привести к ее деградации. Но если мы общими усилиями сможем сохранить базу в тяжелые 90-е, надо и теперь удерживать ее на плаву. Такие потери нам ни к чему.



Ступени больших сечений

Окончание, начало на стр. 1

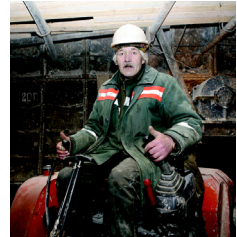
съемов экспериментального блокоукладчика, спроектированного для работы на разных диаметрах. Его основные рабочие площадки перемещаются не только вперед, но и вверх, а есть еще и боковые площадки. Конструкторы Скуратовского завода предусматривали трансформацию своего детища с больших диаметров на меньшие. В тупиках за «Марьиной Рощей» потребовался обратный порядок проходки, и блокоукладчик вполне с ним справляется. Но, как рассказал начальник участка Роман Александрович Устрижский, под землю его не сразу опустили:

— Мы сначала произвели контрольную сборку на поверхности. И участвовали в ней не только наши слесари, но и бригадиры проходчиков, которым предстояло осваивать новый механизм в забое. Повторная сборка укладчика, осуществленная уже на месте будущей работы, потребовала даже меньше времени, чем первая. И мы начали с расширения левого перегонного тоннеля до диаметра 7,5 метра. Следующую ступень — 8,5 метра — по согласованию с Метрогипротрансом пропустили, чтобы не тратить время на лишнюю переналадку механизма. Теперь укладчик идет по камере диаметром 9,5 метра, постепенно от-

клоняясь вправо от оси левого перегонного. Там смонтировано уже 11 колец из 16. После них останется собрать еще 4 самых больших кольца — по 10,5 метра диаметром.

Увидеть экспериментальный укладчик в движении не удалось. В тот час проходчики ушли на обеденный перерыв, но забой не пустовал. Бригада слесарей Алексея Николаевича Соколова готовила так называемые опорные ступеньки для следующего продвига. Сплохо сварки лишь на мгновение вытаскивали из полумрака грузный контур механизма, как бы зависшего на уровне горизонтального диаметра тоннеля. Механическая рука укладчика была прижата к его корпусу.

— Интересно иметь дело с новой техникой, — признался Соколов. — У Экскаваторщик А.К. Малков.



Сменный маркшейдер А.Ю. Рыжов и участковый маркшейдер А.Ф. Тимошенко.

Средняя камера съездов накануне перехода на следующий диаметр.

моего брата-близнеца Андрея, с которым мы вместе пришли на Метрострой в 1985 году, такое же мнение. Он тоже бригадир и работает поблизости — у «Гаваны», где строится наклон «Марьиной Рощи». О нашем укладчике могу сказать, что каких-то претензий к нему нет. Вот только рука его что-то мудрит, проскакивает...

Как выяснилось потом, на одной из шестеренок вышло два зуба, и деталь надо будет заменить. Что ж, без таких «проскакиваний» современная стройка редко обходится. Важно лишь, чтобы мелкие неполадки техники не сказывались на качестве тоннелей. А с этим на участке Устрижского дело обстоит нормально. Алексей Федорович Тимошенко, один из двух участковых маркшейдеров, говорит, что геометрия колец в камерах съездов укладывается в допуски.

Остаётся еще вопрос сроков. И на него вполне уверенно отвечает и.о. главного инженера СМУ-8 Александр Николаевич Кормушин:

— Есть утвержденный график строительства, и всё, что по нему отнесено к СМУ-8, выполняется. Конечно, помимо общих проблем, у нас есть и свои, местные. Но они решаются, и график будет выдержан до конца.

Юрий ПЕТРУНИН.

Как выполнялся Коллективный договор в 2008 году

Окончание, начало на стр. 2

житиях КСУМа, были улучшены жилищные условия 34 семьям (80 человек), в том числе — 7 семьям (17 человек) в УПЦ на Коровинском шоссе.

Кроме того, в 2008 году 8 семьям (28 человек) улучшены жилищные условия с помощью городских жилищных программ.

Следует признать, что возможность улучшения жилищных условий путём перераспределения имеющегося жилья в общежитиях, практически иссякла. Каждый работодатель в настоящее время вынужден решать жилищные проблемы своих работников самостоятельно.

Продолжалась работа по передаче общежитий квартирного типа городу. Всего на сегодняшний день передано на баланс города 9 общежитий. В планах передача еще 7 общежитий. В настоящее время подготовлен к ликвидации статуса общежития дом № 9, корпус № 6 по улице Муссы Джалиля. Это позволит сократить расходы работодателей по договорам о долевом содержании общежитий на сумму более 5 млн. руб. в год. Мы осознаем целесообразность скорейшего завершения работы по передаче общежитий квартирной планировки городу и намерены активизировать работу в данном направлении. Это позволит сократить расходы наших организаций по данной статье затрат более, чем на 40 млн. рублей в год.

Содержание объектов социально-культурной сферы, оздоровление и отдых работников и членов их семей

Работодатели брали обязательство осуществлять долевое содержание общежитий и оздоровительного ла-

герь «Юный метростроевец». Это обязательство было выполнено. ОАО «Мосметрострой» перечислил некоммерческому партнерству «Содействие» (оздоровительный лагерь «Юный Метростроевец») 805726 рублей.

В оздоровительном лагере летом 2008 года в четыре смены отдохнуло 1398 детей, а в зимние каникулы — 224 детей.

При общей стоимости путёвки в летний период 14700 руб. родители-метростроевцы оплачивали только 10%, а для семей многодетных и неполных путевки предоставлялись бесплатно.

Оставшаяся сумма оплачивалась соцстрахом — 5310 руб., организациями Метростроя — 8127 руб.

Стоимость путёвки в зимний период составила 11190 руб. Метростроевцы также оплачивали 10% от стоимости путёвки, соцстрах — 3402 руб., организации Метростроя — 7308 руб. Таким образом, затраты организаций Метростроя на приобретение путевок для детей составили около 13 млн. руб.

Оздоровительный лагерь был одновременно подготовлен КСУМом к летнему и зимнему сезону и сдан городской комиссии города Москвы с первого предъявления.

Работа с ветеранами

Работодатели и профсоюзы, в соответствии с Коллективным договором, постоянно поддерживают наших уважаемых ветеранов войны и труда. Ежемесячно и к праздничным датам им оказывалась материальная помощь. Организации Метростроя осуществляют за свой счёт подписку на газету «Метростроевец». Администрация ОАО «Мосметрострой» выделяет денежные средства, в 2008 году для работы совету ветеранов Метростроя было перечислено 100 тысяч рублей. Проведены вечера, посвященные Новому году и Дню Победы. Материальная помощь, оказанная ветеранам нашими организациями в 2008 году, составила 5,54 млн. руб.

Постановление конференции трудового коллектива ОАО «Мосметрострой» по итогам выполнения обязательств Коллективного договора за 2008 год

Заслушав доклады заместителя генерального директора ОАО «Мосметрострой» Н.В. Тихонова, председателя Территориального комитета профсоюза А.Н. Родионова, а также выступление генерального директора ОАО «Мосметрострой» Г.Я. Штерна о планах по строительству метрополитена и других объектов в 2009 году, конференция отмечает, что администрацией ОАО «Мосметрострой», хозяйственными руководителями и Территориальным комитетом профсоюза принимаются меры по реализации обязательств Коллективного договора, принятого на 2008–2010 годы.

Во всех коллективах, присоединившихся к единому Коллективному договору организаций Московского метростроя на 2008–2010 годы, прошли конференции, на которых приняты дополнения и соглашения. Контроль за исполнением принятых обязательств осуществляется двухсторонними комиссиями — профсоюзными комитетами и административными предприятиями и организациями.

За 2008 год выполнение программ строительно-монтажных работ

составило 36010 млн. руб. или 110,9% к объемам 2007 года.

Особое внимание администрации ОАО «Мосметрострой» и хозяйственные руководители уделяли вопросам занятости коллективов, обеспечению выплаты заработной платы и ее индексации. Рост заработной платы составил 18,3%, при этом средняя заработная плата за 2008 год составила 33352 рубля.

На реализацию мероприятий ОАО «Мосметрострой» по охране труда за 2008 год израсходовано 81,4 млн.руб., что позволило выполнить обязательства по улучшению условий труда. Рабочие и специалисты полностью обеспечены спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

На объектах ОАО «Мосметрострой» произошло 30 несчастных случаев с временной потерей трудоспособности общей продолжительностью 2484 дней, что на 7 случаев меньше, чем в 2007 году.

Проводилась активная работа по страхованию от несчастных случаев и компенсации вреда, причиненного здоровью работника. За 2008 год был рассмотрен 31 страховой случай, выплачено 1979000 рублей.

Большая работа в течение 2008 года проводилась администрацией и Теркомом профсоюза по содержанию оздоровительного лагеря «Юный Метростроевец». Своевременно осуществлялось финансирование оздоровительной кампании за счет средств ОАО «Мосметрострой». Фонда социального страхования, Московского Федерации профсоюзов и Территориального комитета профсоюза.

В 2008 году было оздоровлено более 1700 детей, на Новогодних представлениях во Дворце культуры Метростроя побывало 8000 детей метростроителей, в Государственном Кремлевском Дворце — 1200 детей. По решению президиума Теркома профсоюза были бесплатно выделены 110 подарков подшефному детскому дому № 46 и 90 подарков ветеранам Метростроя.

Вместе с тем конференция отмечает, что администрацией ОАО «Мосметрострой», руководителями подразделений, профсоюзными комитетами частично не выполнены пункты Коллективного договора — 4.6; 5.4; 5.14; 6.6; 14.3. Так, в СМУ-11 и СМУ-13 имелись случаи задержки заработной платы. Почти во всех организациях допущено оставание по выплате отпускных.

В большинстве организаций ОАО «Мосметрострой» средства на улучшение условий и охраны труда расходуются в размере 0,2% — 0,3% от суммы затрат на производство продукции, что значительно меньше принятой Коллективным договором суммы — 0,5%. В ТО-6 — 0,21%, СМУ-1 — 0,27%, СМУ-3 — 0,1%, СМУ-8 — 0,22%, СМУ-9 — 0,01%, СМУ-15 — 0,24%, на автобазе № 3 — 0,01%.

Руководители СМУ-8, КСУМа при выплаченной заработной плате и удержанных профсоюзных взносах несвоевременно перечисляют на счета профкомов и Территориального комитета членские профсоюзные взносы.

Конференция постановляет:

1. Утвердить акт по проверке выполнения Коллективного договора организаций Московского метростроя за 2008 год.
2. Пункты Коллективного договора — 4.6; 5.4; 5.14; 6.6; 14.3 — считать частично выполненными.
3. Утвердить Соглашение по охране труда на 2009 год.
4. Администрации ОАО «Мосметрострой», директорам предприятий, присоединившихся к Коллективному договору организаций Московского метростроя, принятому на 2008–2010 гг., обеспечить безусловное выполнение всех принятых обязательств Коллективного договора, обратить особое внимание на выполнение раздела 2 — «Обеспечение занятости», раздела 5 —

«Плата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты», раздела 6 — «Условия работы и безопасность труда».

5. Руководителям: СМУ-8 (Сорокин Н.А.), КСУМа (Агапов Н.А.) в срок до 1 апреля 2009 года перечислить удержанные с членов профсоюза профсоюзные взносы на счета профсоюзных комитетов организации и Территориального комитета профсоюза.

6. Председателям профсоюзных комитетов продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Коллективного договора и принятых к нему дополнений и соглашений. Регулярно рассматривать выполнение принятых обязательств на совместных заседаниях администрации и профсоюзных комитетов.

7. Профсоюзным комитетам принять меры по повышению эффективности информационного обеспечения, доводить до сведения членов трудовых коллективов информацию о конкретных действиях и решениях администрации и профсоюзных комитетов по выполнению обязательств Коллективного договора и принятых к нему дополнений и соглашений.

8. Редакции газеты «Метростроевец» продолжить публикацию материалов о ходе выполнения обязательств Коллективного договора, показывать примеры практического решения вопросов социальной защищенности метростроителей.

УЧРЕДИТЕЛЬ — ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«МОСКОВСКИЙ МЕТРОСТРОЙ»

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Центральному федеральному округу. Свидетельство о регистрации ПИ № ФС1-01803 от 28.04.05.

Редактор
Ф.А. БЛИНОВА

Адрес редакции:
127051, г. Москва,
Цветной бульвар, 17

Телефоны 783-59-19 (доб. 591,414)

E-mail: blinova@metrostroy.ru

Газета отпечатана в типографии МГУ им. Ломоносова
(119991, Москва, Ленинские горы, д. 1, стр 15).

Номер подписан в печать 7.04.2009 г.

Газета распространяется по подписке, индекс 24264

Тираж 2615

Заказ № 776