



**СПРАВОЧНИК
ДЛЯ ЖЕНЩИН –
РАБОТНИЦ
ОАО «РЖД»**

2025

Оглавление

1. О компании	5
1.1. Бренд «РЖД»	6
1.2. Фирменный стиль	6
1.3. Ценности бренда «РЖД»	7
1.4. История развития железнодорожной отрасли	8
2. Корпоративная культура	15
2.1. Мы – люди дела	16
2.2. Деловой этикет	17
2.3. Профессиональные праздники и традиции	22
2.4. Династии железнодорожников	22
2.5. Железнодорожные традиции	23
3. Социальная политика	25
3.1. Социальные льготы и гарантии	27
3.2. Санаторно-курортное оздоровление и отдых	28
3.3. Проезд на железнодорожном транспорте	30
3.4. Система здравоохранения «РЖД-Медицина»	33
3.5. Медицинские и оздоровительные программы для женщин – работниц ОАО «РЖД»	34
3.6. Социальная политика (Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг.)	35
3.7. Развитие физической культуры и спорта в ОАО «РЖД»	38
3.8. Корпоративные проекты	39
3.9. Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей	44
4. Права женщин в сфере труда	47
5. Обучение и развитие работников	61
6. Корпоративная молодежная политика	67
6.1. Профориентация	68
6.2. Молодежная политика	71
6.3. Социальная поддержка молодежи	72
7. Корпоративная волонтерская деятельность	75
7.1. Общая информация	76
7.2. Направления корпоративного волонтерства	78
7.3. Как стать волонтером ОАО «РЖД»	80
7.4. Центр социальных инициатив железнодорожников «Станция добра»	82
7.5. Общесетевые акции и мероприятия	84
8. Внутрикорпоративные коммуникации	87
8.1. Корпоративные сервисы	88
8.2. Каналы информирования	92

01

8.3. Социальные сети	94
8.4. Каналы обратной связи	96
9. Рекомендации по организации работы	97
9.1. Управление временем	98
9.2. Постановка целей и их достижение	100
9.3. Порядок на рабочем месте	102
9.4. Контакты	103
10. Полезные советы	107
30 шагов к здоровью	108
Индекс массы тела	111
Вода	112
10 принципов хорошего сна	113
Обязательные обследования, которые должна проходить женщина	114
Простые правила для здоровой жизни	118
Разумное питание, если вы следите за своим весом	119
Советы по приготовлению пищи	120
А вы знаете, где искать витамины?	121
Список книг для саморазвития и личностного роста женщин	125
11. Программы для женщин	127
Специализированные программы для женщин – работниц в объектах оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	128
12. Добровольное медицинское страхование	153

О компании

1.1. Бренд «РЖД»



Описание обновленной идеологической платформы бренда «РЖД»

Миссия бренда «РЖД»: мы – часть глобальной системы движения людей, товаров, данных и технологий. Опираясь на свой исторический опыт решения сложных задач, мы постоянно совершенствуемся, внедряем передовые технологии и процессы согласно принципам устойчивого развития. Мы являемся механизмом достижения национальных целей, способствуем объединению народов, интегрируем Россию в единое экономическое пространство.

1.2. Фирменный стиль

Визуальным проявлением бренда компании является фирменный стиль. Четкое и последовательное соблюдение принципов фирменного стиля является важным условием формирования целостного образа компании у внешней и внутренней аудитории.

Для эффективного применения фирменного стиля на сайте ОАО «РЖД» создан специальный раздел «Дизайн бренда «РЖД».

Последовательное и точное применение **«Руководства по применению фирменного стиля ОАО «РЖД»** (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2011 г. № 2724р) позволяет создавать единый и хорошо узнаваемый бренд «РЖД» с отличительным дизайном и яркой индивидуальностью. Актуальная редакция Руководства размещена в сети Интернет на странице «Дизайн бренда» раздела «Пресс-центр» сайта ОАО «РЖД».

1.3. Ценности бренда «РЖД»



ПАРТНЕРСТВО

Мы стремимся к созидательному и успешному партнерству, основанному на взаимном уважении и доверии, на ответственном отношении к природе и ресурсам. Мы ценим вклад каждого в достижение общей цели.



ОТКРЫТОСТЬ ИННОВАЦИЯМ

Мы открыты всему новому и постоянно совершенствуем свои компетенции, чтобы адекватно отвечать вызовам постоянно развивающегося мира. Инновации для нас – ключ к формированию нового качества нашей работы.



ЦЕННОСТЬ – В ЛЮДЯХ

Мы создаем эффективную среду для развития и поддержки нашей огромной команды, в которой каждый находит возможность самореализации и признание своего труда. Наши ориентиры: ценность – в людях, открытость к взаимодействию и внимание к потребностям клиентов, коллег и партнеров.

1.4. История развития железнодорожной отрасли

- 1837 < Открытие Царскосельской железной дороги. С этой даты идет отсчет развития железнодорожной отрасли в России.
- 1851 < Построена крупнейшая в мире на тот момент двухпутная магистраль – Николаевская железная дорога, соединившая две столицы – Санкт-Петербург и Москву.
- 1865 < Александр II издал Указ об учреждении Министерства путей сообщения Российской империи.
- 1885 < Введен в действие Общий устав железных дорог Российской империи.
- 1891 < Начало строительства Великого Сибирского пути – Транссибирской магистрали, связавшей Европу и Азию.
- 1896 < Учрежден первый в России профессиональный праздник – День железнодорожника.
- 1916 < Открыто постоянное железнодорожное сообщение между Москвой и Владивостоком.
- 1929 < С Ярославского вокзала по маршруту Москва – Мытищи отправился первый московский электропоезд.
- 1941–1945 < За время Великой Отечественной войны перевезено около 20 млн вагонов, восстановлено 88 тыс. км железнодорожных путей. Темпы восстановления железных дорог к концу войны выросли в три раза и составили 15-16 км в сутки.

- 1984 < Совершил первый регулярный рейс скоростной электропоезд постоянного тока ЭР200. Эксплуатационная скорость электропоезда составила 200 км/ч.
- 1993 < Открыто движение по Байкало-Амурской магистрали.
- 1998 < Опытный пассажирский тепловоз ТЭП80 установил мировой рекорд скорости среди тепловозов. Рекордная скорость составила 271 км/ч.
- 2003 < Принят Транспортный устав железных дорог РФ. Постановлением Правительства РФ № 585 от 18.09.2003 г. образовано ОАО «Российские железные дороги».
- 2006 < 1 октября – День компании. В этот день ОАО «РЖД» приняло от Министерства путей сообщения РФ (МПС) функции управления железнодорожным транспортом.
- 2008 < ОАО «РЖД» стало полноправным членом Международного союза железных дорог (МСЖД). Правительством РФ утверждена Стратегия развития железнодорожного транспорта в РФ до 2030 года.
- 2009 < В первый рейс по маршруту Москва – Санкт-Петербург отправился высокоскоростной поезд «Сапсан».
- 2010 < Состоялся первый рейс высокоскоростного поезда Аллегро между Санкт-Петербургом и Хельсинки.
- > Изготовлен первый в мире газотурбовоз ГТ1-001 мощностью 8300 кВт, работающий на сжиженном природном газе. А в сентябре 2011 года в рамках III Международного салона «ЭКСПО 1520» локомотив ГТ1-001 поставил новый мировой рекорд, проведя грузовой состав из 170 вагонов весом 16 тыс. тонн.

<p>2011</p> <p>Опытный образец грузового электровоза «Гранит» (серия 2ЭС10) совершил поездку с рекордным весом 9 тыс. тонн.</p>	<p>2012</p> <p>В Париже между ОАО «РЖД» и концерном PSA Peugeot Citroen подписан договор купли-продажи 75 % акций компании GEFCO S.A.</p>	<p>2013</p> <p>Для проведения Олимпийских и Паралимпийских игр 2014 года в Сочи ОАО «РЖД» обеспечило реализацию шести инфраструктурных проектов.</p>	<p>2014</p> <p>Выпущен первый электропоезд «Ласточка» российской сборки.</p>	<p>2015</p> <p>ОАО «РЖД» приступило к реализации проекта БАМ-2, заложив «серебряное звено» на перегоне Таксимо – Лодья Восточно-Сибирской железной дороги.</p> <p>Введен в эксплуатацию Манский тоннель на участке Абакан – Тайшет Красноярской железной дороги.</p> <p>В первый рейс с пассажирами из Москвы в Нижний Новгород отправился новый скоростной поезд «Стриж». Время в пути составляет около 3,5 часов.</p> <p>Первый в мире газотепловоз ТЭМ19 передан в эксплуатацию ОАО «РЖД». Он предназначен для использования на крупных железнодорожных узлах для снижения экологической нагрузки в крупных городах.</p>	<p>2016</p> <p>Для пассажиров открылось Московское центральное кольцо. Полный круг по кольцу поезда совершают за 84 минуты.</p>	<p>2017</p> <p>Завершены строительно-монтажные работы на новой железнодорожной линии Журавка – Миллерово: длина магистрали – 137 км, построено 7 новых железнодорожных станций.</p> <p>В рамках XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Сочи ОАО «РЖД» провело специальную железнодорожную секцию «Мировая железнодорожная сеть: приближая будущее».</p>	<p>2018</p> <p>ОАО «РЖД» стало официальным Европейским спонсором Чемпионата мира по футболу FIFA 2018™.</p>	<p>2019</p> <p>ОАО «РЖД» завершило проходку второго Байкальского тоннеля.</p> <p>28 августа состоялась демонстрационная поездка беспилотной «Ласточки» в рамках Международного железнодорожного салона «PRO//Движение.Экспо».</p>	<p>2020</p> <p>21 ноября официально открылись два Московских центральных диаметра, новое «наземное метро». МЦД-1 – от Лобни до Одинцово, МЦД-2 – от Нахабино до Подольска.</p>	<p>2021</p> <p>Завершена «перешивка» Сахалинской магистрали. Проведен полный перевод 806 км железнодорожных путей Сахалина с колеи 1067 мм на общероссийский стандарт колеи 1520 мм.</p>	<p>2022</p> <p>Первые женщины – помощники машинистов.</p> <p>Запущен в эксплуатацию второй Байкальский тоннель.</p>	<p>2023</p> <p>Первые женщины – машинисты.</p> <p>Создан сегмент магистральной квантовой сети Москва – Нижний Новгород.</p> <p>Завершена проходка нового Керакского тоннеля на Транссибе – самого длинного на Забайкальской магистрали.</p> <p>Завершена проходка Дуссе-Алиньского тоннеля в Хабаровском крае.</p>	<p>2024</p> <p>Запущено движение поездов по МЦД-3 (Зеленоград – Раменское) и МЦД-4 (Апрелевка – Железнодорожная).</p> <p>Открыто движение по новому двухпутному Керакскому тоннелю.</p> <p>На сети РЖД начал курсировать полностью импортозамещенный аналог «Ласточки» – электропоезд «Финист».</p> <p>Дан старт строительству ВСМ Москва – Санкт-Петербург.</p>
--	--	---	---	--	--	---	--	--	---	---	--	---	---

Виды деятельности холдинга «РЖД»

К приоритетным направлениям деятельности, обеспечивающим реализацию долгосрочного видения компании, относятся следующие:

ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКИЙ БИЗНЕС



ПАССАЖИРСКИЕ ПЕРЕВОЗКИ



ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ И УСЛУГИ ИНФРАСТРУКТУРЫ



ЗАРУБЕЖНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Помимо ключевых видов бизнеса, компания осуществляет деятельность, направленную на их обслуживание в части поставок продукции или услуг.

РЕМОНТ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОДВИЖНОГО СОСТАВА



НИОКР



ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННЫЕ И ИТ-УСЛУГИ

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ТЕХНИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ К СЕТЯМ



ТЕПЛО-ВОДОСНАБЖЕНИЕ И ВОДООТВЕДЕНИЕ

Российские железные дороги в цифрах



87% – доля ОАО «РЖД» в общем объеме грузооборота транспортной системы России



188 лет истории и опыта

85,5 тыс. км – протяженность железнодорожной сети

>1,3 млрд тонн грузов – ежегодный объем перевозок

16 железных дорог региональных филиалов

02

ОАО «РЖД» в мировой транспортной системе

ОАО «РЖД» занимает лидирующие позиции в мире наряду с магистралями Китая и США по объемам перевозок и протяженности железнодорожных линий. Железные дороги России являются частью интегрированной железнодорожной сети с колеей 1520 мм. По территории России проходят оптимальные маршруты, многие из которых являются частью международных транспортных коридоров, в том числе Восток – Запад и Север – Юг.

Крупнейшие проекты ОАО «РЖД»

<p>МОДЕРНИЗАЦИЯ БАМа И ТРАНССИБА</p> 	<p>РАЗВИТИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО ТРАНСПОРТНОГО УЗЛА</p> 
<p>РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКОГО БАССЕЙНА</p> 	<p>РАЗВИТИЕ И ОБНОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ НА ПОДХОДАХ К ПОРТАМ СЕВЕРО-ЗАПАДНОГО БАССЕЙНА</p> 
<p>РАЗВИТИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРАНСПОРТНОГО КОРИДОРА «СЕВЕР – ЮГ»</p> 	<p>РАЗВИТИЕ ВЫСОКОСКОРОСТНЫХ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ (ВСМ МОСКВА – САНКТ-ПЕТЕРБУРГ)</p> 

Корпоративная культура

2.1. Мы – люди дела

В ОАО «РЖД» работают те, для кого жизненно важно идти вперед и приносить пользу, люди – дела, которые предпочитают настоящее дело громким словам. Стремление к стабильности и созиданию сочетается в нас с оптимизмом, который подкрепляется практикой малых дел и ежедневных свершений. Именно дела, а не слова могут лучше всего рассказать о нас. Мы движемся вперед уверенно, методично, не теряя из виду целей компании.

Основой поведения каждого работника ОАО «РЖД» являются ценности бренда и связанные с ними принципы корпоративной культуры. Именно они дают ответ на вопрос, какое поведение приветствуется и поощряется в компании, и служат ориентиром в нерегламентированных ситуациях, когда работнику необходимо принять взвешенное решение.

01 Делаем для страны

Мы – люди дела. Мы каждый день своим трудом вносим вклад в развитие экономики, перевозим сотни тысяч пассажиров и миллионы тонн грузов. Патриотизм и приверженность своей стране позволяют нам создавать благоприятные условия для жизни граждан и развития в масштабах всего нашего государства.

02 Делаем, уважая людей

Мы всегда помним, что главный в любом процессе – это человек: коллега, клиент, партнер. Мы настроены на конструктивный диалог и заботу о благополучии каждого. Мы с уважением относимся к мнению и потребностям людей, доброжелательны в общении и не допускаем любых форм дискриминации.

03 Делаем командой, достигая общую цель

Нас объединяет общее дело. Мы действуем открыто и честно. Мы доверяем профессионализму коллег, соблюдаем договоренности и всегда готовы поддержать и помочь. Мы с вниманием относимся к каждому члену команды и работаем на общую цель.

04 Делаем надежно

Ключевые черты нашей работы – надежность и безопасность. Мы работаем ответственно и бесперебойно. В своей работе мы гарантируем высокое качество и выполнение взятых на себя обязательств. Наша работа влияет на жизнь людей и окружающий мир. Поэтому мы минимизируем риски и своими действиями создаем уверенность у наших партнеров.

05 Делаем эффективно, сохраняя ресурсы

Мы настойчивы в достижении нужного результата, при этом рационально и ответственно используем ресурсы компании, чтобы найти оптимальный подход к решению каждой задачи.

06 Делаем лучше

Мы открыты к изучению и внедрению новых идей, решений и технологий, создаем условия для их применения, чтобы повысить качество нашей работы. Не останавливаемся на достигнутом и стремимся к постоянному улучшению. Отказываемся от неэффективных методов работы, упрощаем процессы и процедуры там, где это возможно, сохраняя безопасность и устойчивость. Мы создаем основу для профессионального и личного развития всей команды и каждого работника.

* Концепция «Люди дела» утверждена распоряжением ОАО «РЖД» от 25 ноября 2022 г. № 3097/р «Об утверждении положения о ценностном предложении работодателя», принципы корпоративной культуры установлены Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», утвержденным решением совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 июня 2023 г. № 13), принятым к руководству и исполнению распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2023 г. № 1792/р

2.2. Деловой этикет

Правила делового поведения – это не свод формальных, порой избыточных установок и регламентов, а важный инструмент в работе. Их главная задача – создание среды, способствующей сотрудничеству, взаимопониманию и взаимоуважению.

Каждый работник – это лицо РЖД, независимо от того, занимается ли он повседневной профессиональной деятельностью или участвует в деловых переговорах и мероприятиях. Поэтому крайне важно, чтобы правила корпоративного этикета стали базовой, общепринятой практикой для всех работников.

ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:



УСТНОЕ ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ



НЕВЕРБАЛЬНЫЕ КОММУНИКАЦИИ



ПРОВЕДЕНИЕ СОВЕЩАНИЙ И ПЕРЕГОВОРОВ



ОБЩЕНИЕ ПО ТЕЛЕФОНУ



ЦИФРОВОЕ ДЕЛОВОЕ ОБЩЕНИЕ



ПУНКТУАЛЬНОСТЬ И ПЛАНИРОВАНИЕ



НОРМЫ ДЕЛОВОГО СТИЛЯ РАБОТНИКОВ

Нормы делового стиля

Деловой стиль одежды работников ОАО «РЖД» отличается сдержанностью и консервативностью.

ФОРМЕННАЯ И КОРПОРАТИВНАЯ ОДЕЖДА

Форменная одежда ОАО «РЖД» – неотъемлемый атрибут, который позволяет создавать положительный имидж не только конкретного работника, но и всей компании в целом. Главное требование к форменной одежде – чистота и опрятность делового образа. Элементы одежды, надетые вместе с форменной или корпоративной одеждой, должны с ней сочетаться.

Не разрешается ношение форменной одежды устаревшего образца. Комбинирование форменной одежды с иной одеждой не допускается.

Работники ОАО «РЖД», на которых не распространяются правила, регламентирующие ношение форменной и корпоративной одежды, либо если ситуация позволяет находиться на работе не в форменной одежде, должны соответствовать деловому стилю.

ОСНОВЫ ЖЕНСКОГО ДЕЛОВОГО СТИЛЯ

Различают три стиля деловой одежды:

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ДЕЛОВОЙ

Рекомендуется для важных официальных мероприятий, переговоров, презентаций, приемов, юбилеев и других значимых событий.
В основе: классический строгий костюм, черная матовая обувь.

ТРАДИЦИОННЫЙ ДЕЛОВОЙ

Подходит для тех рабочих дней, когда проходят совещания, семинары и деловые встречи.
В основе: деловой костюм, допустима более широкая цветовая гамма.

ПОВСЕДНЕВНЫЙ ДЕЛОВОЙ

Допустим для сотрудников, если они не участвуют в совещаниях и прочих официальных мероприятиях.
Допустима комфортная деловая одежда, в том числе классические джинсы.

Этикет делового общения

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЛОВОЙ БЕСЕДЫ:

- ▶ спокойные, доброжелательные интонации;
- ▶ концентрация внимания на теме обсуждения с учетом позиции собеседников, искренний интерес к ней;
- ▶ максимально лаконичные, понятные и убедительные формулировки;
- ▶ адекватная реакция на реплики партнеров, их предложения и возражения;
- ▶ аналитический подход к обсуждаемой проблеме и различным точкам зрения;
- ▶ умение удержать разговор в нужном русле и не вдаваться в лишние детали;
- ▶ отсутствие резких, категорических высказываний.

ЭТИКЕТ ПРИВЕТСТВИЯ В ОБСТАНОВКЕ ДЕЛОВОГО ОБЩЕНИЯ

Главное правило приветствия заключается в том, что в любой ситуации оно должно демонстрировать доброжелательность. На интонации не может сказываться ваше настроение, стресс, спешка или негативное отношение к другому человеку.

Первыми вербально приветствуют:

- ▶ подчиненный – руководителя или работника выше по должности;
- ▶ член делегации – ее руководителя;
- ▶ проходящий мимо – стоящего;
- ▶ входящий в комнату – находящихся в комнате;
- ▶ обгоняющий – идущего.

Этикет телефонных деловых коммуникаций

Телефонные деловые коммуникации – важный компонент имиджа компании. Поэтому необходимо владеть вербальными средствами общения, управлять голосом и интонацией, обладать четкой дикцией.

Разговор необходимо начинать с приветствия, представления и приглашения к разговору. После приветствия необходимо сделать паузу, дав собеседнику возможность ответить. При представлении необходимо следить за дикцией и не ускорять темп речи.

В начале разговора необходимо обязательно уточнить, есть ли у собеседника время и возможность для разговора. Если собеседник просит перезвонить, необходимо извиниться и уточнить, когда и в какое время удобнее это сделать. Убедившись, что собеседник может продолжать разговор, говорите ясно, кратко и по делу.

По ходу разговора делайте записи, чтобы ничего не забыть и не перезванивать по уже обсужденным вопросам. В конце разговора резюмируйте договоренности и четко им следуйте в дальнейшем сотрудничестве. Прощаясь, обязательно благодарите собеседника.

НЕРАЗГЛАШЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

Размещая внутреннюю информацию в социальных сетях и на сторонних информационных ресурсах, работники непреднамеренно могут передать ее конкурентам и этим нанести организации информационный или репутационный ущерб. Поэтому при размещении информации о компании в социальных сетях работник должен руководствоваться нормативными документами в области соблюдения коммерческой тайны и информационной политики, а также Кодексом деловой этики.

ЭТИКЕТ ДЕЛОВОЙ ПЕРЕПИСКИ ПО КОРПОРАТИВНОЙ ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ

Эффективное электронное деловое письмо – лаконичное, структурированное (разбитое на самые важные тематические блоки, выстроенные с учетом привлечения и удержания внимания читателя) и легкое для понимания и восприятия. У деловых людей и так мало времени – им никогда анализировать большой объем сложного сформулированной информации.

Общение посредством корпоративной электронной почты требует строгого соблюдения формальностей и обязательного следования общепринятым правилам составления электронных писем.

- ▶ Тема письма
- ▶ Приветствие
- ▶ Текст сообщения (содержание письма)
- ▶ Заключительная форма вежливости, прощание
- ▶ Корпоративный шаблон электронной подписи

Корпоративная деловая переписка должна исходить с адресов корпоративной почты.

Больше информации о деловом этикете – в методическом пособии «Деловое общение в ОАО «РЖД»: поведение и стиль», утвержденном распоряжением ОАО «РЖД» от 19 июля 2023 г. № 1809/р.



2.3. Профессиональные праздники

ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА – ПЕРВОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ АВГУСТА

День железнодорожника был учрежден в России в 1896 году и был приурочен ко дню рождения императора Николая I, начавшего строительство железных дорог. После Октябрьской революции 1917 года праздник был забыт почти на двадцать лет. Традиция чествовать железнодорожников возродилась в СССР лишь в 1936 году. Сегодня День железнодорожника широко отмечается по всей стране в формате семейно-спортивного мероприятия с проведением благотворительных забегов и других спортивных конкурсов и соревнований. Все средства от участия в забегах передаются тяжелобольным детям – подопечным благотворительных фондов.

ДЕНЬ КОМПАНИИ ОАО «РЖД» – 1 ОКТЯБРЯ

18 сентября 2003 г. принято постановление Правительства РФ № 585 «О создании ОАО «Российские железные дороги». 1 октября 2003 г. ОАО «РЖД» начало свою производственную деятельность.

Железнодорожный транспорт стал динамично развивающимся бизнесом. Этот день дал старт реформированию железнодорожной отрасли России, и его по праву можно считать вторым профессиональным праздником. По традиции в день компании в торжественной обстановке подводят итоги работы за прошедший год и награждают лучших сотрудников.

2.4. Династии железнодорожников

В новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы закреплено новое направление по поддержке представителей железнодорожных династий в части популяризации трудовых династий (пункт 3.2.17 КД).

Династией будет считаться семья, в которой хотя бы два поколения работают или работали на железной дороге. Например, отец и сын или дед и внук. При этом суммарный стаж работы в компании членов династии должен составлять не менее 50 лет.

В 2024 году подведены итоги конкурса династий на праздничном селекторном совещании Генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова О.В.

В 2024 году распоряжением «ОАО «РЖД» от 6 февраля 2024 г. № 321/р внесены изменения в действующее положение о династиях железнодорожников (утв. распоряжением «ОАО «РЖД» от 2 мая 2023 г. № 1051/р), которые направлены на увеличение регламентных сроков предоставления документов для заявителей и упрощение взаимодействия всех членов династий с архивным фондом компании, а также в целях упрощения процедуры подбора и предоставления подтверждающих документов о членах династий и стажа их работы.

В 2024 году реестр насчитывает 1 700 династий с общим количеством участников 12 056 человек.

Впервые включены династии обществ с участием ОАО «РЖД» («ФПК», «ФГК» и «Желдоручет»).

В 2024 годы в компании создана и напечатана книга «Династии железнодорожников».

В 2024 году в Книге рекордов России зафиксирован рекорд ОАО «РЖД» в номинации «Наибольшее количество династий, работающих на одном предприятии в России».

2.5. Железнодорожные традиции

Железнодорожные традиции являются неотъемлемой частью отраслевой культуры и наследия. Они помогают железнодорожникам решать профессиональные задачи, передавать знания и опыт и сохранять преемственность поколений. Железнодорожные традиции ежедневно проявляются в конкретных делах, охватывающих самые разные стороны жизни – от профессиональных отношений до спорта и досуга.

Перечень железнодорожных традиций утвержден распоряжением ОАО «РЖД» от 14 февраля 2024 г. №430/р.

СОХРАНЯТЬ ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ И УВАЖАТЬ ЗАСЛУГИ

- забота о ветеранах;
- трудовые железнодорожные династии;
- признание заслуг работников;
- сохранение исторического наследия (музеи, памятники архитектуры, мемориалы).

ПЕРЕДАВАТЬ ЗНАНИЯ И ОПЫТ

- наставничество и передача опыта;
- подготовка кадров (в т.ч. в вузах, колледжах, техникумах, УЦПК, КУ).

03

ПОМОГАТЬ ДРУГИМ

- волонтерство (добровольчество);
- благотворительность (в т. ч. поддержка нуждающихся, детей-сирот).

СОСТЯЗАТЬСЯ И ПОБЕЖДАТЬ

- организация соревнований трудовых коллективов и работников, конкурсов профессионального мастерства;
- поддержка рационализаторской и новаторской деятельности.

УКРЕПЛЯТЬ КУЛЬТУРНЫЕ И ДУХОВНО-НРАВСТВЕННЫЕ ЦЕННОСТИ

- обеспечение культурного и творческого развития работников;
- патриотическое воспитание;
- служение Отечеству и ответственность за его судьбу.

ПОДДЕРЖИВАТЬ СЕМЬИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

- укрепление традиционных семейных ценностей;
- проведение семейных мероприятий (фестивалей, праздников и др.);
- организация отдыха и оздоровления семей и детей железнодорожников;
- совершенствование условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин.

ЗАБОТИТЬСЯ О ЗДОРОВЬЕ

- популяризация спорта и здорового образа жизни;
- железнодорожная медицина.

Социальная политика



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 29 декабря 2022 г. № 4356-р
МОСКВА

- Утвердить прилагаемую Национальную стратегию действий в интересах женщин на 2023 - 2030 годы (далее - Стратегия).
- Федеральным органам исполнительной власти руководствоваться положениями Стратегии при решении задач в области улучшения положения женщин.
- Минтруду России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти в 3-месячный срок разработать и внести в Правительство Российской Федерации проект плана мероприятий по реализации в 2023 - 2026 годах I этапа Стратегии.
- Рекомендовать органам государственной власти субъектов Российской Федерации руководствоваться положениями Стратегии при решении задач в области улучшения положения женщин.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин

3.1. Социальные льготы и гарантии

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ ЖЕНЩИНАМ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

- Снижение норм выработки либо перевод на другую работу.
 - Отпуск перед или непосредственно после окончания отпуска по беременности и родам либо по окончании отпуска по уходу за ребенком.
 - Отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 после родов.
 - Женщины, вставшие на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до 12 недель), имеют право на получение дополнительного пособия.
 - Запрещено расторжение трудового договора с беременными
- женщинами по инициативе работодателя, кроме увольнения при ликвидации организации.

- Сохранение среднего заработка по месту работы при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях.
- Назначение и выплата пособия по беременности и родам производятся Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации при представлении работодателем соответствующей информации.
- Выплаты, полученные женщинами в виде материнского капитала, освобождаются от налогообложения налогом на доходы физических лиц.

ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

- Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет с сохранением должности.
 - Право на отпуск имеют мать, отец, бабушка, дед, другой родственник или опекун, фактически осуществляющий уход за ребенком.
 - Предоставление отпуска по уходу за ребенком работникам, усыновившим ребенка (любому из родителей).
 - Ежемесячное пособие по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации
- и социального страхования Российской Федерации.

- В период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работник может работать на условиях как полного, так и неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия до достижения ребенком полутора лет.
- Ежемесячное пособие выплачивается Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации при представлении работодателем соответствующей информации.

3.2. Санаторно-курортное оздоровление и отдых

53 объекта ОАО «РЖД» (санатории-профилактории, пансионаты, турбазы, базы отдыха), **12 санаториев** АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

- ▶ Разноплановые объекты
- ▶ Широкий спектр услуг
- ▶ Развитая материально-техническая база
- ▶ Современное медицинское оборудование
- ▶ Новейшие медицинские технологии
- ▶ Профилактика и лечение профессиональных заболеваний

Путевки распределяются комиссиями по распределению путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения по месту работы.

Путевки предоставляются **не чаще одного раза в год на срок не более 24 дней** (без учета путевок на праздничные и выходные дни, а также краткосрочных путевок сроком пребывания до семи дней).

В сторонние санатории работникам не чаще одного раза в год предоставляется право компенсировать часть расходов на приобретение путевок себе и членам своей семьи. **Длительность путевки должна быть от 7 дней** (предоставляется работникам, которые в текущем году не пользовались путевками на объекты ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»).

Размер оплаты (%) стоимости путевки зависит от объекта, должности и периода заезда и составляет:

на объектах ОАО «РЖД»:

- для работников – **10–50 %**;
- для членов их семей (муж, жена, дети, родители) – **15–50 %**;

на объектах АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:

- для работников – **10–50 %**;
- для членов их семей (муж, жена, дети) – **20–60 %**.

Работники ОАО «РЖД», члены их семей, неработающие пенсионеры ОАО «РЖД» могут оздоровливаться на любых объектах ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

С 2025 года добавлено оздоровление и отдых работников ОАО «РЖД» и членов их семей на сторонних объектах через механизм компенсируемого социального пакета (КСП).

Размер компенсации на сторонних объектах:

- для работников - коэффициент КСП 3,0 - 3,5;
- для членов семей (муж, жена, дети) - коэффициент КСП 2,1;

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ ПО ОЗДОРОВЛЕНИЮ

- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 4 марта 2011 г. №465р «О компенсируемом социальном пакете работников ОАО «РЖД». (в редакции распоряжение ОАО «РЖД» №190/р от 30.01.2025 г.)
- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 15 октября 2012 г. № 2035р «Об организации работы по санаторно-курортному лечению и оздоровлению работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД».
- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 4 сентября 2013 г. № 1907р «О порядке бронирования, распределения и оплаты путевок в структурные подразделения филиалов ОАО «РЖД», специализирующиеся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе»;
- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 28 апреля 2015 г. № 1096р «О совершенствовании порядка формирования корпоративного заказа, бронирования, распределения и оплаты путевок в филиалы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»;
- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 5 августа 2016 г. № 1615р «О порядке формирования и исполнении социального заказа на оздоровление и отдых работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- ▶ распоряжение ОАО «РЖД» от 4 февраля 2025 г. №245/р «Об организации предоставления санаторно-курортного оздоровления и отдыха работникам ОАО «РЖД» и членам их семей в сторонних учреждениях, специализирующихся на санаторно-курортном оздоровлении и отдыхе».

ДЕТСКОЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

Распоряжение ОАО «РЖД» от 19 мая 2022 г. № 1332/р Об утверждении Положения об отдыхе и оздоровлении детей работников ОАО «РЖД».

Размер оплаты:

1. **От 10 до 15 %** от стоимости путевки в загородные детские оздоровительные лагеря ОАО «РЖД» в зависимости от смены.
2. **20 %** от стоимости путевки в детские оздоровительные лагеря ОАО «РЖД», расположенные на Черноморском побережье России.
3. **25 %** от стоимости путевки в сторонние детские оздоровительные лагеря.

Многодетные семьи от стоимости путевки оплачивают **5 %** в детские оздоровительные лагеря ОАО «РЖД» и **10 %** в сторонние детские оздоровительные лагеря.

3.3. Проезд на железнодорожном транспорте

- 1** Предоставляется работникам, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, право бесплатного проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования (в вагонах с местами для сидения – во 2-м классе обслуживания) всех категорий в направлении туда и обратно с правом не более двух остановок в пути следования или право проезда в купейном вагоне в туристических поездах в порядке, установленном компанией.
- 2** Разовые транспортные требования формы 6 и 6-В для проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования выдаются детям работников с трехлетнего возраста.
- 3** В случае если работник совершает поездку с двумя и более детьми до трехлетнего возраста – один ребенок проезжает бесплатно (без занятия места и выдачи транспортного требования), а на остальных детей выдаются транспортные требования.
- 4** В случае если оба родителя являются работниками ОАО «РЖД», то ребенок, находящийся на их иждивении, может совершить поездку только по норме одного из родителей.
- 5** За женщинами – работниками, находящимися в отпуске по беременности и родам, а также за работниками, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, право на получение транспортных требований форм 6, 9, 10 и формы 11 по личным надобностям сохраняется.
- 6** Штатные работники право на получение разовых транспортных требований форм 6, 6-В и 11 для проезда по личным надобностям в поездах дальнего следования и пригородного сообщения приобретают по истечении 11 месяцев непрерывной работы в ОАО «РЖД».
- 7** Досрочная выдача транспортных требований формы 6 для проезда по личным надобностям, но не более чем за три месяца до наступления права на их выдачу, разрешается:
- а) работникам, получившим путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровительное лечение в санатории-профилактории ОАО «РЖД» и филиалы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»;
- б) работникам, получившим путевки в детские оздоровительные учреждения;
- в) женщинам – работникам, находящимся в отпуске по беременности и родам, а также работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- г) работникам, которым в связи с заболеванием и в соответствии с заключением медицинского учреждения необходим выезд в другую местность.

- 8** Разовые транспортные требования для проезда по личным надобностям выдаются в течение календарного года независимо от времени предоставления работнику отпуска. Транспортные требования, не восстановленные в текущем году, в следующем году в счет прошедшего года не выдаются.
- 9** Работникам, а также детям в возрасте до 18 лет, находящимся на их иждивении, разовые транспортные требования выдаются сроком действия на шесть месяцев, при этом разовое транспортное требование, полученное, но не использованное (или использованное только в одном направлении), может быть продлено, но не далее 31 марта следующего года.
- 10** Детям в возрасте до 18 лет, находящимся на иждивении работника, обучающимся в общеобразовательных учебных заведениях по дневной форме обучения, в профессиональных и высших образовательных организациях на очных отделениях, предоставляется право бесплатного проезда от места жительства к месту учебы.
- 11** Работники могут, подав заявление в письменной или электронной форме в установленном порядке, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высшем и среднем специальном учебном заведении железнодорожного транспорта. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление работники могут подать для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».
- 12** Работникам ОАО «РЖД», а также детям в возрасте до 18 лет, находящимся на их иждивении и проживающим совместно с работником, а также лицам, сопровождающим больных работников и детей, предоставляется право бесплатного проезда по транспортным требованиям формы 10 или формы 6 «Взамен консультационного» для проезда в лечебно-профилактические учреждения.
- 13** Для сопровождения больного ребенка, находящегося на иждивении работника, транспортное требование выдается матери или отцу, независимо от того, кто из родителей работает в ОАО «РЖД».
- 14** При предоставлении учреждением здравоохранения ОАО «РЖД» санаторно-курортной путевки «Мать и дитя» для ребенка и для сопровождающего его родителя выдаются разовые транспортные требования формы 6.
- 15** Для переезда к новому месту работы совместно проживающим с работником членам семьи (жене, мужу, детям в возрасте до 18 лет, находящимся на его иждивении) выдаются транспортные требования с правом проезда в плацкартном вагоне пассажирского поезда в одном направлении со сроком действия до одного месяца.

16 Работникам, а также детям в возрасте от пяти до 18 лет, находящимся на их иждивении, проживающим на железнодорожных станциях, остановочных пунктах, где отсутствует торговая сеть, для проезда один раз в месяц до ближайшего районного, городского, областного центров (в том числе расположенных на территории соседней железной дороги) для приобретения продовольствия и товаров для семейных и хозяйственных нужд выдаются провизионные транспортные требования формы 9.

17 За детьми работников ОАО «РЖД», трудовые договоры с которыми приостановлены в связи с призывом на военную службу по мобилизации либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, сохраняется право бесплатного проезда железнодорожным транспортом. Бесплатный проезд железнодорожным транспортом предоставляет-ся наравне с детьми работников, погибших в результате несчастного случая на производстве:

– детям погибших работников, которые находились после 24 февраля 2022 года в отпуске без сохранения заработной платы, в случае их волеизъявления, для обеспечения реализации их прав в соответствии с Федеральным законом «О воинской обязанности и военной службе» и Федеральным законом «О статусе военнослужащих»;

– детям погибших работников, трудовые договоры с которыми приостановлены в связи с призывом на военную службу по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

18 Работникам, обучающимся по направлению от филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в образовательных организациях, реализующих программы среднего профессионального и (или) высшего образования, без отрыва от производства при предъявлении вызова учебного заведения для проезда от места жительства к месту учебы и обратно, но не более двух раз в календарный год выдаются транспортные требования формы 6 с правом проезда в плацкартном вагоне поездов всех категорий.

19 Работникам, обучающимся по заочной форме обучения без направления от филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в профессиональных и высших образовательных организациях, расположенных от их места жительства на расстоянии свыше 200 км, для проезда в образовательные организации для сдачи экзаменов, подготовки и защиты дипломного проекта, сдачи государственных экзаменов (в том числе и при досрочной защите дипломного проекта или сдаче государственных экзаменов) на основании вызова из образовательной организации и при предоставлении отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, один раз в год выдаются

транспортные требования формы 6 с правом проезда в плацкартном вагоне поездов всех категорий. При этом работникам, обучающимся в высших образовательных организациях, транспортные требования выдаются для проезда от места жительства до места нахождения образовательной организации и обратно. Работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях, – для проезда в одном направлении (или от места жительства или от места учебы). Транспортные требования формы 6 выдаются на основании копии справки-вызыва из образовательной организации, приказа о предоставлении работнику оплачиваемого отпуска, предусмотренного законодательством Российской Федерации, и заявления формы АБУ-2

20 Работники ОАО «РЖД» и находящиеся на их иждивении дети в возрасте до 18 лет, а также дети работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право на компенсацию расходов на проезд по личным надобностям в пассажирских вагонах поездов дальнего следования, принадлежащих сторонним перевозчикам, за исключением перевозчиков, с которыми у ОАО «РЖД» заключены договора на оформление безденежного проезда по транспортным требованиям ОАО «РЖД» при условии не использования в текущем году разового транспортного требования для проезда в поездах дальнего следования.

3.4. Система здравоохранения «РЖД-МЕДИЦИНА»

ОАО «РЖД» проявляет постоянную заботу о здоровье работников. Этому способствует высококачественная система здравоохранения «РЖД-Медицина», которая работает по принципам производственной медицины и является частью перевозочного и технологического процесса.

В соответствии с коллективным договором ОАО «РЖД» каждый работник получает страховку и полис по программе добровольного медицинского страхования (ДМС), позволяющий обращаться за специализированной амбулаторно-поликлинической помощью, в том числе за стоматологическим лечением, вакцинацией, а также квалифицированной стационарной помощью, высокотехнологичной медицинской помощью в частных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

Система здравоохранения «РЖД-Медицина» – это крупнейшая сеть частных учреждений здравоохранения в России по географическому охвату и оснащенности медицинских учреждений.

Главная цель «РЖД-Медицина» – это обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте и сохранение профессионального долголетия работников компании.

3.5. Медицинские и оздоровительные программы для женщин – работниц ОАО «РЖД»

Для того чтобы быть счастливой, женщина в первую очередь нужно быть здоровой! Женский организм уникален и требует особого внимания и заботы. В целях заботы о работницах ОАО «РЖД» в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» разработаны комплексные программы «Женское здоровье», включающие обследования, позволяющие оценить риски развития патологии зачатия и вынашивания плода, сердечно-сосудистых осложнений, сахарного диабета, злокачественных новообразований и др.

Для молодых работниц холдинга организованы «Школы матерей» и «Академии будущих матерей», «Школы грудного вскармливания», «Школы планирования семьи», «Школы сознательного родительства».

Совместно с Благотворительным фондом «Женщины за жизнь» запущен проект «Здравствуй, мама» по внедрению концепции бережливого материнства в ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» в г. Самара», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Улан-Удэ» и ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» работают кабинеты «Здравствуй, мама», основной целью которых является снижение числа абортов и повышение мотивации женщины сохранить беременность и родить ребенка.

В сети здравоохранения ОАО «РЖД» созданы кабинеты семейного консультирования по вопросам мужского и женского здоровья, работа которых направлена на сохранение и поддержание репродуктивного здоровья. В данный момент кабинеты функционируют в ЧУЗ «ЦКБ «РЖД-Медицина» им. Н.А. Семашко», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Смоленск», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Самара», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Киров», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Ростов-на-Дону», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Улан-Удэ», ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Чита».

Для женщин старше 40 лет в большинстве учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» организованы группы здоровья с проведением теоретических, практических занятий, а также спортивных мероприятий (зарядка, оздоровительная гимнастика и др.). Активно развивается направление косметологии и пластической хирургии. Регулярно проводятся просветительские мероприятия «Академии женского здоровья», включающие в себя тематику правильного питания и профилактику различных заболеваний.

В августе 2024 г. был введен в эксплуатацию передвижной консультативно-диагностический центр «Святой Пантелеимон», в котором оказывают медицинскую помощь работникам отдаленных линейных станций Дальневосточной, Забайкальской и Восточно-Сибирской железных дорог.

Более подробную информацию по лечебным и профилактическим программам и мероприятиям можно получить в учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД».

С 2016 года учреждения здравоохранения ОАО «РЖД» объединены под брендом «РЖД-Медицина», информация об учреждениях которого консолидируется на едином сайте **RZD-MEDICINE.RU**.

Функционирует Единый Контактный Центр (ЕКЦ), сотрудники которого ведут запись и консультируют пациентов ряда медицинских учреждений Московского региона и могут предоставить контактные данные любого учреждения сети «РЖД-Медицина».

Номер телефона ЕКЦ – 8 (800) 234-34-34

3.6. Социальная политика (Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 гг.)

В ОАО «РЖД» отношения с работниками построены на основе взаимного уважения и исполнения обязательств. Люди – главная ценность компании.

В 2007 году ОАО «РЖД» присоединилось к Глобальному договору ООН в области корпоративной социальной ответственности.

Социальная политика ОАО «РЖД» направлена на привлечение, удержание и мотивацию персонала для повышения производительности труда. Главной ее целью является обеспечение профилактики и воздействия на различные внешние и внутренние риски посредством поддержания и развития имиджа ОАО «РЖД» как социально ответственной компании на рынке труда.

Корпоративная социальная ответственность – это добровольная инициатива компаний, ставящих перед собой цель обеспечить своим работникам наиболее привлекательные условия труда.

ДОКУМЕНТЫ

- ▶ Отчет о деятельности ОАО «РЖД» в области устойчивого развития
- ▶ Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р)

- ▶ Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 14 декабря 2020 г. № 2757/р)
- ▶ Компенсируемый социальный пакет в системе социальной поддержки персонала ОАО «РЖД» (утв. распоряжением ОАО «РЖД» 4 марта 2011 г. № 465р)
- ▶ Порядок начисления и обмена баллов бонусного пакета (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 30 декабря 2021 г. N 3072/p)

Ярким примером социально ответственного отношения к женщинам и лицам с семейными обязанностями является ОАО «РЖД». В Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг. закреплены следующие гарантии:

СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

- ▶ Бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (п. 7.1, 7.2, 7.3, 7.5, 7.6, 7.8, 7.9, 7.10, 7.11 КД 2023–2025).
- ▶ Медицинская помощь ДМС (п. 7.13 КД 2023–2025)
- ▶ Материальная помощь к отпуску (п. 7.14 КД 2023–2025)
- ▶ Обеспечение нуждающихся бытовым топливом (п. 7.15 КД 2023–2025)
- ▶ Выплата единовременного поощрения за добросовестный труд в зависимости от стажа работы в компании (п. 7.23 КД 2023–2025)
- ▶ Гарантии высвобождаемым работникам (п. 7.24 КД 2023–2025)
- ▶ Предоставление работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) отпуска до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные – без сохранения заработной платы (п. 7.16 КД 2023–2025).
- ▶ Выплата работнику (одному из родителей) материальной помощи в размере: в 2023 году – 5775 руб., в 2024 году – 6050 руб., в 2025 году – 6300 руб.:
 - при рождении ребенка – на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством РФ;
 - при усыновлении ребенка (в любом возрасте) – на каждого ребенка сверх пособия, установленного законодательством РФ. (п. 7.19 КД 2023–2025).
- ▶ Доплата к пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка работника (п. 7.20 КД 2023–2025).
- ▶ Выплата работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, ежемесячного пособия в размере: в 2023 году – 5775 руб., в 2024 году – 6050 руб., в 2025 году – 6300 руб.,

за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения работника в отпуске по уходу за ребенком. При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка (п. 7.21 КД 2023–2025).

- ▶ Предоставление работникам – одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, одного нерабочего дня в день знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий без оплаты (п. 7.18 КД 2023–2025).
- ▶ Также работодатель: предоставляет бесплатный проезд по личным надобностям в поездах дальнего следования и пригородного сообщения детям работников (п. 7.1 КД 2023–2025, п. 7.4–7.10 КД 2023–2025).
- ▶ Предоставляет работникам-женщинам, по их заявлению, один день отпуска в месяц без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам («женский день») (п. 7.18 КД 2023–2025).
- ▶ Предоставляет работникам дополнительный отпуск до трех календарных дней с оплатой по тарифной ставке (окладу) в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители) (п. 7.17 КД 2023–2025).

СОФИНАНСИРУЕМЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

- ▶ Негосударственное пенсионное обеспечение через АО «НПФ «Благосостояние» (п. 7.28 КД 2023–2025)*
- ▶ Компенсация затрат работников на занятия физической культурой (п. 7.33 КД 2023–2025)
- ▶ Предоставление мест в образовательных учреждениях ОАО «РЖД» детям работников и детям работников Профсоюза (п. 7.31 КД 2023–2025)
- ▶ Корпоративная поддержка при приобретении жилья в собственность: субсидии и др. (п. 7.32 КД 2023–2025)
- ▶ Санаторно-курортное и реабилитационное лечение, оздоровление и отдых работников, членов их семей (п. 7.29 КД 2023–2025)
- ▶ Организованный отдых и оздоровление детей работников (п. 7.30 КД 2023–2025)
- ▶ Представление компенсируемого социального пакета (п. 7.34 КД 2023–2025)

БОНУСНЫЙ ПАКЕТ

- ▶ Начисление баллов за проявленную активность, вовлеченность в решение корпоративных задач и т. д. (п. 7.35 КД 2023–2025)
- ▶ Порядок начисления и обмена баллов бонусного пакета (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 30.12.2021 г. №3072/p).
- ▶ Обмен баллов бонусного пакета на корпоративные предложения на Витрине <https://mp.rzd.ru/> (<https://mp.rzd> для сети Инtranet)

3.7 Развитие физической культуры и спорта в ОАО «РЖД»

Развитие физической культуры и массового спорта рассматривается в ОАО «РЖД» как одно из приоритетных направлений социальной политики и является важной частью внутрикорпоративной культуры.

На протяжении долгих лет забота о здоровье работников – это важная ценность Компании и одна из наших традиций.

Льготы и гарантии в области физической культуры и спорта предусмотрены в Коллективном договоре Компании и направлены, в том числе, на достижение национальных целей Российской Федерации.

Среди основных направлений, которые также соответствуют приоритетным направлениям развития физической культуры и спорта в Российской Федерации, можно выделить:

1. Проведение массовых спортивных мероприятий.

В Компании ежегодно утверждается Единый план физкультурных и массовых спортивных мероприятий, в рамках которого на полигонах железных дорог проводятся отборочные соревнования – узловые и дорожные.

Единым спортивным оператором компании является РФСО «Локомотив».

Распоряжение ОАО «РЖД» от 05.08.2019 № 1686/р «Об утверждении положения о развитии в ОАО «РЖД» массовой физической культуры и спорта среди работников компании и членов их семей».

2. Создание и развитие физкультурно-спортивных клубов (ФСК).

В 2019 году было принято решение о создании в шаговой доступности от рабочих мест физкультурно-спортивных клубов (ФСК) в подразделениях компании. Занятия в физкультурно-спортивных клубах организованы на безвозмездной основе. На сегодняшний день их количество составляет более 600.

Распоряжение ОАО «РЖД» от 16.02.2022 №377/р «О физкультурно-спортивных клубах ОАО «РЖД».

Распоряжение ОАО «РЖД» от 13.12.2022 №3280/р «Об организации деятельности физкультурно-спортивных клубах ОАО «РЖД»

3. Частичная компенсация расходов работников на приобретение абонементов в фитнес-клубы.

Компания частично компенсирует затраты на занятия физической культурой из расчета 400 руб. на одного работника в год (в соответствии с пунктом 7.33 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы).

Право на частичную компенсацию затрат имеют работники, не занимающиеся в физкультурно-спортивных клубах компании.

Размер Компенсации устанавливается Комиссией в процентах от полной стоимости абонемента, исходя из средств, предусмотренных в бюджете

предприятия на эти цели с учетом поданных заявлений, но не более 20 000 (двадцать тысяч) рублей одному работнику в год.

Распоряжение ОАО «РЖД» от 22.04.2020 № 903/р «О частичной компенсации затрат работников ОАО «РЖД» на занятия физической культурой».

4. Концепция здорового образа жизни

В 2020 году в ОАО «РЖД» утверждена Концепция здорового образа жизни на период до 2025 года.

В Концепции определены единые принципы и подходы к теме охраны здоровья работников, их физического благополучия.

Ежегодно в рамках Концепции проводится более 11 тысяч мероприятий, с охватом более 2,6 млн. работников, членов их семей, ветеранов отрасли.

Проводятся традиционные мероприятия, которые продвигают идею формирования системы здорового образа жизни в компании:

«Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД»;

«Лето здоровья»;

«Неделя психологического благополучия»;

«Железное здоровье» для детей в детских оздоровительных лагерях.

В регионах железных дорог проводятся марафоны здоровья, фестивали спорта и здорового образа жизни, конкурс на звание «Координатор агентов ЗОЖ».

На сегодняшний день «движение» агентов ЗОЖ насчитывает более 3 тыс. человек, которые организуют спортивные и ЗОЖ мероприятия.

Реализуемые мероприятия позволяют сформировать корпоративную культуру в области ЗОЖ, вовлечь помимо работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы, утверждена правлением ОАО «РЖД» (протокол от 6.07.2020 г. №40);

План мероприятий по реализации Концепции здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020-2025 годы от 04.09.2020 № 1333;

Распоряжение ОАО «РЖД» от 29.12.2021 №3056/р «Об утверждении положений в области продвижения здорового образа жизни в ОАО «РЖД».

3.8. Корпоративные проекты

**КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ ОНЛАЙН ПРОЕКТОВ
ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ,
РЕАЛИЗУЕМЫХ НА ПОРТАЛЕ <https://szd.online/>:**

1. Проект «Россия, которую стоит увидеть»

Проект направлен на развитие внутреннего туризма среди работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров, выявления и поощрения лучших практик в области организации внутреннего туризма на социальных объектах ОАО «РЖД», поддержки корпоративных волонтеров и

активных работников ОАО «РЖД», членов их семей и неработающих пенсионеров компании, принимающих участие в популяризации внутреннего туризма, а также создания благоприятных условий для их личностного развития, семейного, командного и корпоративного взаимодействия.

2. Проект «Территория культуры железнодорожников»

Проект создан для поддержки социально значимых инициатив в культурно-просветительской деятельности; совершенствования качества услуг, оказываемых объектами социальной инфраструктуры в границах железных дорог в сфере культуры и культурного просвещения железнодорожников, членов их семей и неработающих пенсионеров; сохранения и развития железнодорожных традиций. Участниками проекта являются работники объектов культуры ОАО «РЖД» и железнодорожники занимающиеся любительским творчеством.

3. Проект «Пульт управления собственной жизнью. Кольца защиты»

Проект проводится в качестве отдельного модуля дополнительной обще развивающей программы «Страна железных дорог» в детских оздоровительных лагерях компании для детей в возрасте от 14 до 16 лет. В рамках проекта старшие отряды погружаются в тему познания своих чувств и тела, экологии, нейросетей, а также участия самопрезентации и наставничеству.

4. Проект «Семейные ценности и традиции»

За 4 сезона его участниками стали более 30 тысяч семей железнодорожников в 43 регионах страны.

Целью проекта является укрепление связей внутри семей и между семьями, пропаганда традиционных семейных ценностей, здорового образа жизни, полезных и развивающих хобби и увлечений.

Акцентом четвертого года реализации проекта стало объединение семей по территориальному признаку в особые сообщества, **дорожные семейные клубы**, в рамках которых были реализованы актуальные направления деятельности – семейные путешествия, пропаганда здорового образа жизни и занятий физической культурой, организация полезного досуга.

Программа проекта 2025 года:

Конкурсная программа проводится одновременно для четырех категорий участников Проекта в личных кабинетах на интернет-портале Проекта:

1) Семьи: выполняют конкурсные задания, которые составлены по шести направлениям мероприятий Года железнодорожной славы в ОАО «РЖД»: «Трудовая доблесть», «Родительская слава», «Наследие героев», «Спортивные победы», «Народное признание», «Просвещение, нематериальное наследие».

Баллами учитывается **активность при выполнении семьями конкурсных заданий** (количество выполненных заданий), **участие в мероприятиях Проекта** (количество посещений мастер-классов, тренингов, встреч, консультаций, опросов, качество выполнения заданий мероприятий), а так-

же **качественная оценка конкурсных работ дорожными комиссиями**. Дополнительно семьи участвуют в общесетевых мероприятиях Проекта:

– **конкурсная программа «День детей железнодорожников»**: детский квиз, конкурс талантов по шести направлениям мероприятий Года железнодорожной славы в ОАО «РЖД»;

– **интеллектуальная игра «Платформа № 7. Наследники железнодорожной славы»**: предусматривает выполнение семейными командами творческих, интеллектуальных и креативных заданий по семи направлениям – «Год железнодорожной славы и защитника Отечества», «Семейные ценности», «РЖД в цифрах», «Вопросы на общую эрудицию», «Железнодорожные профессии», «Железные дороги России», «Вагон № 13» (вопросы, собранные на игру от руководителей ОАО «РЖД», вопросы от болельщиков семейных команд и, отдельно, детские вопросы);

– **конкурс семейного творчества «Герои Отечества»** многожанровый творческий конкурс, в том числе видеоработы.

При проведении общесетевых мероприятий семьи с разных дорог соревнуются между собой, выполняя онлайн конкурсные задания, которые оцениваются организатором Проекта и переводятся в рейтинговые баллы.

2) Лидеры дорожных семейных клубов: выполняют конкурсные задания, которые составлены по направлениям: **организационная работа, информирование, сопровождение проектной деятельности семей**.

3) Дорожные семейные клубы: выполняют конкурсные задания, которые составлены по направлениям: **объединение железнодорожных семей** (по территориальному признаку), **вовлечение в Проект** (количество зарегистрировавшихся семей), **собственная программа взаимодействия** (количество и форматы мероприятий), **участие дорожного семейного клуба в мероприятиях дорожного уровня** (количество и результативность).

4) Ресурсные центры: выполняют конкурсные задания в личных кабинетах на интернет-портале Проекта, которые составлены по направлениям: **форматы поддерживающих мероприятий на дорожном уровне** (оценивается количество и разнообразие форматов мероприятий); **эффективная организация оффлайн-пространства для взаимодействия семей** (в 2024 году на дороги были направлены материалы для организации семейных ресурсных центров, в 2025 году доставка настольной игры «Платформа №7. Наследники железнодорожной славы»).

5. Проект для старшеклассников «ТиН-Лига»

Проект реализуется на цифровой платформе «ТИН-клуб Страны железнодорожных дорог».

Проект проводится с целью формирования в различных регионах присутствия компании активной молодежи, связывающей свои интересы и будущее с ОАО «РЖД», повышения престижа железнодорожных профессий, притока молодых кадров, воспитанных в духе корпоративной культуры и традиций, воспитания патриотизма, пропаганды здорового образа жизни.

Работа со старшеклассниками организована и проводится в рамках проектной деятельности с поощрением лучших результатов ребят по следующим направлениям:

- программирование: создание мобильных приложений и компьютерный дизайн;
- 3D-моделирование, прототипирование и конструирование;
- медиа-проекты в области пропаганды безопасного поведения на железнодорожном транспорте и продвижения бренда ОАО «РЖД» в школьной среде;
- игровые технологии в области обучения безопасному поведению (создание настольных игр и реквизита для игр).

ЕЖЕГОДНЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ ДЛЯ СОТРУДНИЦ «КАК БЫТЬ УСПЕШНОЙ И СЧАСТЛИВОЙ».

Проект реализуется на портале [женщиныржд.рф](#).

С 2020 года проект открывает женщинам новые возможности, позволяет дистанционно получать образование, находить единомышленников и вместе реализовать деловые и добровольческие инициативы.

Традиционно дистанционный этап проекта проводится весной, победительницы которого приглашаются на осенний очный этап проекта.

ДРУГИЕ ПРОГРАММЫ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ.

1. Программа «Забота о будущем».

Программа направлена на повышение благополучия железнодорожников среднего возраста. Она сочетает в себе комплекс информационных мероприятий, рассказывающих об уже действующих программах, а также дополнена новыми. Программа рассчитана на 2023-2025 годы. План мероприятий по ее реализации утверждается ежегодно.

Для информирования и вовлечения работников во все мероприятия программы «Забота о будущем» используется новый инструмент – календарь социальных мероприятий. Он представляет собой ежемесячное корпоративное медиа-издание с анонсом всех социальных событий по разным направлениям деятельности.

Календарь социальных мероприятий размещается на Сервисном портале, в социальных сетях и направляется по электронной почте.

2. Компенсируемый социальный пакет (КСП) – это элемент социального пакета, который предоставляется значимым категориям персонала для повышения привлекательности рабочих мест

и мотивации работников к труду. Данная льгота является дополнительным конкурентным преимуществом на рынке труда и позволяет работникам самостоятельно определять свой набор льгот.

Так, в рамках КСП предусмотрена компенсация:

- услуг организаций отдыха и санаторно-курортного оздоровления на объектах ОАО «РЖД» и сторонних объектах для работников и членов их семей;
- оплаты услуг объектов социальной сферы ОАО «РЖД» (за исключением услуг, предоставляемых по путевкам);
- отдыха в гостиницах, отелях, хостелах, на базах отдыха и экскурсионных туров на территории Российской Федерации;
- услуг по страхованию от профессиональной непригодности работников локомотивных бригад;
- услуг питания в столовых и буфетах АО «ЖТК»;
- страховых продуктов, а также процентов по ипотеке;
- оплаты медицинских услуг, медикаментов, медтехники;
- оплаты услуг образовательных учреждений;
- детских садов, услуг няни;
- оплаты услуг учреждений культуры, а также секций, кружков, групп в учреждениях культуры;
- оплаты услуг спортивных учреждений для работников, а также их детей (посещение спортивных мероприятий, спортивных секций, групп, обучавших курсов в спортивных учреждениях);
- оплаты проезда общественным транспортом к месту работы;
- оплаты интернета и услуг сотовой связи;
- оплаты консультативных услуг, направленных на повышение уровня социальной поддержки;
- оплаты услуг жилищно-коммунального хозяйства, а также услуг по ремонту жилья и оплате строительных материалов;
- оплаты горюче-смазочных материалов;
- оплаты принадлежностей для школы;
- оплаты товаров первой необходимости для детей до 3 лет;
- дополнительных или личных взносов в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;
- личных взносов, вносимых самостоятельно на договор долгосрочных сбережений, заключенный с АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;
- личных взносов в Благотворительный фонд «Почет»;
- оплаты средств индивидуальной защиты и средств индивидуальной бронезащиты;
- оплаты проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования супруги/супруга, не являющейся / являющейся работником ОАО «РЖД».

Для молодых работников до 35 лет дополнительно предусмотрена компенсация:

- приобретения и/или аренды спортивного инвентаря;
- оплаты затрат на обучение в автошколе;

- оплаты затрат в связи с бракосочетанием;
- оплаты товаров туризма;
- уплаты процентов по договору автокредитования;
- оплаты затрат на участие в интеллектуальных играх.

Для работников ОАО «РЖД», включенных в значимую категорию «оздоровление работников ОАО «РЖД» и членов их семей - работники, которым предоставлено право на санаторно-курортное лечение по решению Комиссии по распределению путевок»:

- Компенсация оплаты услуг организации отдыха и санаторно-курортного лечения для работника, его детей, супруга/супруги на сторонних объектах, определенных отдельными локальными нормативными актами ОАО «РЖД» по вопросам кадровой и социальной политики.

Железнодорожники, чьи профессии включены в значимые категории имеют право на получение денежной компенсации за оплату социальных услуг из указанного перечня. Размер КСП зависит от филиала, в котором работает сотрудник, но не может быть менее 13800 руб.

3.9. Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) объединяет работников, связанных общими интересами по роду их деятельности на железнодорожном транспорте, в транспортном строительстве, метрополитенах, ведомственной охране, промышленном железнодорожном транспорте и других, а также студентов и учащихся, пенсионеров и временно неработающих.

В СТРУКТУРЕ РОСПРОФЖЕЛ:

- **19** дорожных территориальных организаций профсоюза (Дорпрофжел);
- **3 330** объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций.

Организации РОСПРОФЖЕЛ и их структурные подразделения действуют в **78** субъектах Российской Федерации.

РОСПРОФЖЕЛ – один из самых многочисленных профсоюзов страны, а по уровню профсоюзного членства является лидером среди профсоюзов

России. РОСПРОФЖЕЛ объединяет более **1 227 494** членов Профсоюза, из них **53,5 %** являются работниками ОАО «РЖД», женщин – более **31,6 %**. Средний уровень профсоюзного членства – **92,3 %**, а в организациях, действующих в ОАО «РЖД», – **95,2 %**.

РОСПРОФЖЕЛ является членской организацией Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР), Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ).

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РОСПРОФЖЕЛ

Профсоюз создан и действует в целях улучшения условий труда и жизни, представительства и защиты социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работников, независимо от членства в Профсоюзе, в случае наделения его полномочиями на представительство в установленном порядке.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

- защита прав и интересов членов Профсоюза, прав и законных интересов организаций Профсоюза и иных организаций, созданных с участием Профсоюза, а также представительство интересов работников железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других организаций (структурных подразделений) в социальном партнерстве, включая ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением;
- защита права члена Профсоюза:
 - на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным и трудовым договорами;
 - на справедливую оплату труда в соответствии с рыночной стоимостью его рабочей силы, выплачиваемую своевременно и в полном размере;
- контроль за соблюдением работодателями (их представителями) законодательства о труде и иных актов, содержащих нормы трудового права, защита членов Профсоюза от незаконных взысканий, увольнений и других противоправных действий;
- развитие системы социального партнерства;

04

- ▶ социальная поддержка членов Профсоюза;
- ▶ реальное повышение жизненного уровня каждого члена Профсоюза;
- ▶ обеспечение каждому члену Профсоюза гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством, коллективными договорами и соглашениями, другими актами;
- ▶ защита прав и интересов членов Профсоюза при реорганизации, ликвидации, приватизации, смене собственника организации (структурного подразделения).

Права женщин в сфере труда

1. ПРИЕМ НА РАБОТУ

В соответствии с Кодексом деловой этики ОАО «РЖД», утв. решением Совета директоров ОАО «РЖД» (протокол от 23 июня 2023 г. № 13), руководители филиалов и структурных подразделений Компании обеспечивают всем лицам при приеме на работу и продвижении по службе равные права и возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, личностных и физиологических различий работников.

2. ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

Статьей 70 ТК РФ установлено, что работодатель не имеет права устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет. Правовое значение имеет наличие беременности или ребенка указанного возраста в момент заключения трудового договора.

Таким образом, если работодатель, несмотря на запрет, установленный ст. 70 ТК РФ, включит в трудовой договор с беременной женщиной либо женщиной, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет, условие об испытании, а по истечении срока испытания уволит ее как не выдержавшую испытание, то такое увольнение будет являться незаконным.

3. ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ В СООТВЕТСТВИИ С МЕДИЦИНСКИМ ЗАКЛЮЧЕНИЕМ

Требования к организации условий труда женщин в период беременности и кормления ребенка закреплены в разделе VII СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологических требований к условиям труда», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40.

В соответствии со ст. 254 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе. Для того чтобы воспользоваться указанной льготой, беременная женщина должна иметь медицинское заключение и написать письменное заявление с просьбой о переводе. При наличии двух указанных условий работодатель обязан перевести женщину на другую работу.

В соответствии с ч. 2 ст. 254 ТК РФ до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя. Таким образом, даже в том случае, если работодатель не может предоставить женщине другую работу, соответствующую

медицинским показаниям, он обязан освободить ее от выполнения работы, противопоказанной ей, с сохранением среднего заработка.

Перевод по ст. 254 ТК РФ – временный по своему смыслу, однако прямо в законе это нигде не указано, поэтому необходимо указывать на временный характер перевода на другую работу в заявлении, так же как и на тот факт, что данный перевод осуществляется в соответствии со ст. 254 ТК РФ. Перевод оформляется приказом работодателя. Запись в трудовую книжку о переводе в порядке ст. 254 ТК РФ не вносится, поскольку в соответствии с ч. 4 ст. 66 ТК РФ в трудовую книжку вносятся сведения только о постоянных переводах.

Похожая гарантия распространяется также и на женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет. В соответствии с ч. 4 ст. 254 ТК РФ такие женщины, в случае невозможности выполнения прежней работы, переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

В то же время круг обязанностей работодателя по отношению к женщине, имеющей ребенка в возрасте до полутора лет, меньше. В частности, у работодателя нет обязанности в случае невозможности перевода женщины на другую работу освободить ее от работы с сохранением среднего заработка. Взамен этого работнице предоставлено право воспользоваться отпуском по уходу за ребенком.

4. СОБЛЮДЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Работодатель обязан соблюдать нормы, согласно которым ограничено применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, перечень которых утвержден приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н.

Для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, предусмотрена повышенная правовая защита от работы в условиях труда, отклоняющихся от нормальных. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа), в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни может неблагоприятно отразиться на состоянии здоровья работниц.

Применительно к беременным женщинам эта повышенная защита выражена в абсолютном запрете привлекать их к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. Привлечение беременных женщин к такой работе является незаконным, даже если оно осуществляется с их письменного согласия или даже по их просьбе.

Кроме того, работодатель также не имеет права направлять беременных женщин в служебные командировки (ст. 259 ТК РФ), а также беременные женщины и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, не могут привлекаться к работам, выполняемым вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ).

Также иное правило установлено в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Они могут быть направлены в служебные

командировки, привлечены к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

Гарантии, предусмотренные ч.3 ст. 259 ТК России, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до 14 лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14 лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, в период до достижения младшим из детей возраста 14 лет.

5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

По просьбе беременной женщины, одному из родителей (опекуна, попечителя), имеющему ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет), в соответствии с ч. 2 ст. 93 ТК РФ работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время.

В соответствии с ч. 3 ст. 93 ТК РФ при работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного объема работ.

В соответствии с ч. 4 ст. 93 ТК РФ работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

6. СОКРАЩЕННАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается женщинам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 320 ТК РФ), а также женщинам, работающим в сельской местности (ст. 263.1 ТК РФ). При этом заработка плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

В соответствии с п. 13 Постановления Пленума Верховного Суда от 28 января 2014 г. № 1 (далее – Постановление Пленума), если работодатель не установил сокращенную продолжительность рабочего времени для указанной категории работников, выполняемая ими работа сверх установленной продолжительности рабочего времени подлежит оплате по правилам, предусмотренным для оплаты сверхурочной работы.

Режим гибкого рабочего времени устанавливается по соглашению между работодателем и работниками, как при приеме на работу,

так и в течение всего периода осуществления трудовой деятельности.

Возможность ведения такого режима рабочего времени предусмотрена статьей 102 Трудового кодекса Российской Федерации, однако в целях обеспечения единообразного подхода к применению данного режима,

его рекомендуется устанавливать в Правилах внутреннего трудового распорядка, либо иных локальных нормативных актах, содержащих нормы трудового права.

Использование режима гибкого рабочего времени имеет место в тех случаях, когда по каким-либо причинам дальнейшее применение обычных режимов работы затруднено или малоэффективно, а также когда переход на режим гибкого рабочего времени повышает эффективность труда.

Применение режима гибкого рабочего времени не вносит изменений

в условия нормирования и оплаты труда работников, не отражается на предоставлении льгот, начислении трудового стажа и других трудовых правах. Необходимые записи в трудовые книжки работников вносятся без упоминания о режиме работы.

7. ВРЕМЯ ОТДЫХА

7.1. Отпуск по беременности и родам

В соответствии со ст. 255 ТК РФ женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов – 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном законом размере.

Основанием его предоставления является факт беременности и приближение даты родов. Указанные факты устанавливаются на основании листка временной нетрудоспособности, который выдается женщине врачом акушером-гинекологом, а при его отсутствии – фельдшером. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по беременности и родам регламентирован приказом Минздрава РФ от 23.11.2021 г. № 1089н «Об утверждении Условий и порядка формирования листков нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листков нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации».

Выдача листка нетрудоспособности производится в 30 недель беременности единовременно продолжительностью 140 календарных дней. При многоглодной беременности листок нетрудоспособности по беременности и родам выдается в 28 недель беременности единовременно продолжительностью 194 календарных дня (84 календарных дня до родов и 110 – после родов).

В случае осложненных родов женщинам листок нетрудоспособности выдается дополнительно на 16 календарных дней медицинской организацией, где произошли роды.

Размер такого пособия составляет 100 % среднего заработка независимо от страхового стажа (ст. 11 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

Размер пособия исчисляется в соответствии со ст. 14 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в которой установлено, какие выплаты включаются в средний заработок, и как определяется средний дневной заработок.

Пособия по беременности и родам назначаются и выплачиваются Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации или уполномоченным органом субъекта Российской Федерации в соответствии с Порядком и условиями назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утвержденными приказом Минздрава России от 29 сентября 2020 г. № 668н (далее – Порядок назначения и выплаты пособий). В п. 2 Порядка назначения и выплаты пособий указаны виды пособий лицам, имеющим детей, к которым относится и пособие по беременности и родам.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 16 декабря 2022 г. № 2330 ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, назначается и выплачивается в следующих размерах:

- 50% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, - в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации;
- 75% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 года № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, – в случае, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в размере 50 процентов величины

прожиточного минимума трудоспособного населения, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации;

- 100% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, – в случае, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в размере 75% величины прожиточного минимума трудоспособного населения, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации.

Ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка гражданам, имеющим детей в возрасте до 17 лет, назначается и выплачивается Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации или уполномоченным органом субъекта Российской Федерации в следующих размерах:

- 50% величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, – в случае, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации;
- 75% величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, – в случае, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в размере 50% величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации;
- 100% величины прожиточного минимума для детей, установленной в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением указанного пособия, – в случае, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом выплаты ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка в размере 75% величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации.

Размер ежемесячного пособия женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением указанного пособия, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации.

При рождении ребенка Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации при предоставлении работодателем соответствующей информации выплачивается единовременное пособие – 26 941,71 руб. (с учетом индексации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 23 января 2025 г. № 33) (ст. 12 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»). Установленный законом размер пособия ежегодно индексируется.

Право на указанное пособие имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее.

Максимальный размер пособия по беременности и родам – 794 355,80 руб.

7.2. Отпуск по уходу за ребенком

Согласно ст. 256 ТК РФ женщине предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Условно этот отпуск можно разделить на два периода: отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, в течение которого женщина получает пособие по уходу за ребенком, и отпуск по уходу за ребенком от полутора до трех лет. Это деление имеет значение только для целей выплаты пособий по государственному социальному страхованию. С точки зрения трудовых отношений – это один отпуск, и правовое положение женщины и в том и в другом случае одинаковое.

Отпуск по уходу за ребенком может быть использован женщиной полностью или по частям.

Отпуск по уходу за ребенком может быть также полностью или по частям использован отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Они могут воспользоваться этим правом, если мать работает.

Вторая гарантия заключается в том, что отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный страховой стаж, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев назначения пенсии на льготных условиях).

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается в размере 40 % среднего заработка по месту работы в течение периода отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Максимальный размер пособия по уходу за ребенком – 68 995,48 руб. (с учетом индексации в соответствии с постановлением Правительства РФ от 23 января 2025 г. № 33).

С 1 января 2024 г. родитель, находящийся в отпуске по уходу за ребенком, имеет право досрочно выйти на работу на условиях как полного, так и неполного рабочего времени и продолжать получать ежемесячное пособие по уходу за ребенком до того, как ему исполнится 1,5 года (в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ).

7.3. Перерывы для кормления ребенка (детей)

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются, помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа непрерывной работы продолжительностью не менее 30 минут каждый (ч. 1 ст. 258 ТК РФ).

При наличии двух и более детей в возрасте до полутора лет продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) при соединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением (ч. 3 ст. 258 ТК РФ).

Таким образом, женщина может использовать право на перерывы:

- либо не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый;
- либо присоединить перерывы для кормления к перерыву для отдыха и питания, т.е. к обеденному перерыву;
- либо перенести их в суммированном виде на начало или на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Таким образом, по закону женщина имеет право на два перерыва, если работает 8 часов в день.

Необходимо различать сокращенное рабочее время, сокращение рабочего дня и работу на условиях неполного рабочего времени при нахождении женщины в отпуске по уходу за ребенком по ст. 256 ТК РФ. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата производится за фактически отработанное время, при этом норма рабочего времени за ставку заработной платы не снижается, заработная плата уменьшается пропорционально уменьшению количества отработанных часов.

7.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск

Ежегодный оплачиваемый отпуск, независимо от стажа работы у данного работодателя, предоставляется по заявлению женщины перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ).

Указанная норма позволяет женщине использовать, независимо от стажа работы в данной организации, ежегодный оплачиваемый отпуск полностью.

Однако в том случае, если женщина рассчитывает использовать ежегодный оплачиваемый отпуск после окончания отпуска по уходу за ребенком, она должна иметь в виду, что время отпуска по уходу за ребенком в со-

ответствии со ст. 121 ТК РФ не включается в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Отпуск по беременности и родам, напротив, в стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается.

Также гарантия для использования ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время установлена для одного из родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (262.1 ТК РФ), и работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 12 лет (262.2 ТК РФ).

7.5. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до 14 лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет без матери, коллективным договором в обязательном порядке устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается (ст. 263 ТК РФ).

7.6. Дополнительные выходные дни лицам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, и женщинам, работающим в сельской местности

В силу ст. 262 ТК РФ одному из родителей (опекуну, попечителю, другому лицу, воспитывающему детей без матери) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

С 1 сентября 2023 г. действуют новые Правила предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденные постановлением Правительства РФ от 6 мая 2023 г. № 714, определяющие порядок предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами, а также перечень документов, необходимых для предоставления указанных дней.

Работающий родитель, в том числе, обязан представить работодателю справку с места работы другого родителя о том, что на момент обращения дополнительные оплачиваемые выходные дни в этом календарном месяце им не использованы или использованы частично.

Если один из родителей ребенка состоит в трудовых отношениях с работодателем, а другой в таких отношениях не состоит или самостоятельно

обеспечивает себя работой (индивидуальный предприниматель, частный нотариус, адвокат, глава или член крестьянского фермерского хозяйства, родовой, семейной общине коренных малочисленных народов Севера, занимающихся традиционными отраслями хозяйствования, и т. д.), четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами предоставляются родителю, состоящему в трудовых отношениях, при предъявлении им при каждом обращении документа, подтверждающего, что другой родитель в трудовых отношениях не состоит.

В случае частичного использования одним из работающих родителей дополнительных оплачиваемых выходных дней в календарном месяце другому работающему родителю в этом же календарном месяце предоставляются для ухода оставшиеся дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Однократно в течение календарного года одному из родителей (опекуну, попечителю) предоставляется по его письменному заявлению до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых он имеет в этом календарном году. Указанные дни предоставляются в пределах накопленных дополнительных оплачиваемых выходных дней в текущем календарном году по состоянию на дату, начиная с которой родитель (опекун, попечитель) будет их использовать. График предоставления указанных дней в случае использования более 4 дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается родителем (опекуном, попечителем) с работодателем.

Оплата каждого дополнительного выходного дня для ухода за детьми-инвалидами производится в размере среднего заработка.

Ежемесячно предоставляется дополнительный выходной день без сохранения заработной платы одному из родителей, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет (опекуну, попечителю и другому лицу, воспитывающему ребенка без матери), работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 319 ТК РФ).

Женщины, работающие в сельской местности, имеют право на предоставление по их письменному заявлению одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы (ст. 263.1 ТК РФ «Дополнительные гарантии женщинам, работающим в сельской местности»).

Не является дисциплинарным проступком использование работником дополнительных выходных дней без сохранения заработной платы в случае, если работодатель в нарушение предусмотренной законом обязанности отказал в предоставлении таких дней (п. 17 Постановления Пленума Верховного суда Российской Федерации от 28 января 2014 г. № 1).

8. ГАРАНТИИ ПРИ РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (ст. 81 ТК РФ) с беременными женщинами не допускается за исключением случаев ликвидации организации (ст. 261 ТК РФ «Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора»).

Учитывая, что увольнение беременной женщины по инициативе работодателя запрещается, отсутствие у работодателя сведений о ее беременности не является основанием для отказа в удовлетворении иска о восстановлении на работе (п. 25 Постановления Пленума).

Беременная женщина, трудовой договор с которой расторгнут по инициативе работодателя, подлежит восстановлению на работе и в том случае, если к моменту рассмотрения в суде ее иска о восстановлении на работе беременность не сохранилась.

При увольнении беременной женщины в связи с ликвидацией организации работодатель обязан выплатить ей выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

В случае если длительность периода трудоустройства работницы превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ей средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В этом случае работница вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнице средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работница обратилась в этот орган и не была трудоустроена в течение двух месяцев со дня увольнения. В этих случаях работница вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания третьего месяца со дня увольнения.

Для работниц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в случае, если длительность периода трудоустройства работницы превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ей средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, а если длительность периода трудоустройства превышает два месяца, – за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц. В этом случае работница вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее 15 рабочих дней после окончания, соответственно, второго и третьего месяцев со дня увольнения.

Работницам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить средний месячный заработок последовательно за четвертый, пятый и шестой месяцы со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на соответствующий месяц, при условии, что в течение 14 рабочих дней со дня увольнения работница обратилась в этот орган и не была трудоустроена в течение, соответственно, трех, четырех и пяти месяцев со дня увольнения. В этих случаях работница вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства после принятия решения органом службы занятости населения, но не позднее 15 рабочих дней после окончания соответственно четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения (ч.ч. 2-4 ст. 318 ТК РФ).

Особый порядок прекращения трудовых отношений в период беременности работницы предусмотрен также для ситуации истечения срока трудового договора.

В этом случае работодатель обязан по письменному заявлению беременной женщины и при предоставлении ею медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, продлить срок действия трудового договора до окончания беременности, а при предоставлении ей в установленном порядке отпуска по беременности и родам – до окончания такого отпуска.

При этом женщина обязана по запросу работодателя, но не чаще чем один раз в три месяца, предоставлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности. Если при этом женщина фактически продолжает работать после окончания беременности, то работодатель имеет право расторгнуть с ней трудовой договор в связи с истечением срока его действия в течение недели со дня, когда он узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.

Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно с письменного согласия женщины перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации женщины, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую женщина может выполнять с учетом ее состояния здоровья (ст. 261 ТК РФ «Гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора»).

Повышенная защита от увольнений предоставляется также следующим категориям:

- женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 3 лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребенка в возрасте до 16 лет.

К однократным матерям относится женщина, являющаяся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию

05

и развитию своих детей (родных или усыновленных) в соответствии с семейным и иным законодательством, то есть воспитывающая их без отца, в частности, в случаях, когда отец ребенка умер, лишен родительских прав, ограничен в родительских правах, признан безвестно отсутствующим, недееспособным (ограниченно дееспособным), по состоянию здоровья не может лично воспитывать и содержать ребенка, отбывает наказание в учреждениях, исполняющих наказание в виде лишения свободы, уклоняется от воспитания детей (п. 28 Постановления Пленума);

- другим лицам, воспитывающим указанных детей без матери;
- родителю (иному законному представителю ребенка), являющемуся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях.

Данной категории работников предоставляются гарантии только в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя и только по отдельным основаниям. Специальных гарантий при истечении срока трудового договора закон не устанавливает.

Итак, согласно ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками, перечисленными выше, по инициативе работодателя не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5-8, 10 или 11 ч. 1 ст. 81 ТК РФ или п. 2 ст. 336 ТК РФ. Таким образом, указанные категории работников не защищены от увольнения по инициативе работодателя по следующим основаниям:

- ликвидации организации;
- неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей;
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
- представления работником работодателю подложных документов при заключении трудового договора.

Обучение и развитие работников

В холдинге «РЖД» создана сбалансированная система обучения и непрерывного развития работников, которая учитывает все направления деятельности компании.

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В ОБУЧЕНИИ ПЕРСОНАЛА ОАО «РЖД»

Компетентностный подход в обучении предполагает формирование и развитие 2 видов компетенций: профессиональных и корпоративных.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Описывают специальные знания и навыки, необходимые для эффективного выполнения профессиональных задач.

Отвечают на вопрос:

«ЧТО работник должен знать и уметь, чтобы эффективно выполнять свои функциональные обязанности?»

- 1 Разрабатываются для каждой бизнес-единицы с учетом их специфики и особенностей профессиональной деятельности.
- 2 Устанавливают единые требования к профессиональным знаниям и навыкам работников конкретной профессиональной области, которые необходимы им для выполнения трудовых обязанностей.
- 3 Оцениваются на регулярной основе с использованием тестов профессиональных знаний и навыков.

КОРПОРАТИВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

Описывают корпоративные требования к деловым и управленческим качествам работников ОАО «РЖД» в зависимости от уровня должности и функциональной специфики для успешного выполнения текущих задач и достижения компанией стратегических целей.

Отвечают на вопрос:

«КАК должны действовать сотрудники компании, чтобы достичь высокого результата в работе?»

1 Работник должен быть ориентирован на:

инновативность – открытость новому, цифровизацию, предложение новаторских идей и формирование среды, способствующей инновационному развитию подразделения и компании;

клиентоориентированность – внимание к интересам клиента и повышение уровня сервиса в личной работе и при организации работы подразделения;

ответственность за результат – установление высокой планки достижений и обеспечение результатов, несмотря на препятствия и ограничения; ответственную позицию за свои действия, принятие решений и их последствий.

2 Работник должен обеспечивать:

организацию рабочего процесса – постановку четких целей, планирование их реализации, организацию деятельности и контроль исполнения;

командную работу и взаимовыручку – работу в команде и объединение других для достижения общих целей;

развитие и заботу о сотрудниках – развитие, мотивирование подчиненных, привлечение в команду высокопотенциальных сотрудников и дальнейшее их продвижение.

3 Работник должен обладать:

комплексным мышлением – умением работать с различными видами информации, формировать целостное системное видение ситуации и принимать точные решения;

навыками эффективной коммуникации – формированием конструктивных рабочих отношений, умением обоснованно излагать свою позицию, выслушивать и учитывать мнение собеседника.

ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

ПРОГРАММА	РЕЗУЛЬТАТ
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ	Совершенствование / получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности в рамках имеющейся квалификации
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА	Получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации

Корпоративный университет РЖД, основанный 1 июля 2010 г., – ключевой партнер компании в области внедрения инновационных образовательных программ и передовых способов развития руководителей и высокопотенциальных специалистов, развития кадрового резерва компании, оценки персонала и тиражирования лучших практик.

Сегодня университет – это:

- два современных кампуса в Москве и филиал в г. Владивосток;
- 300+ образовательных решений;
- 600+ очных слушателей ежедневно.

В 2021 году Корпоративный университет РЖД признан лучшим корпоративным университетом мира (по версии Всемирного совета корпоративных университетов).

Узнать обо всех программах университета можно в портфолио на сайте в сети Интернет: <https://portfolio.universitetrzd.ru/>.

Попасть на обучение в Корпоративный университет в зависимости от программы можно через открытый набор на Сервисном портале в разделе «Активный работник – События» (<https://my.rzd.ru/events/active>), или обратившись к специалисту по управлению персоналом своего подразделения.

Участие в обучении могут принять руководители и заместители руководителей подразделений всех уровней управления, специалисты без формального признака руководства, но имеющие управленческий функционал, имеющие законченное высшее образование.

СИСТЕМА ДИСТАНЦИОННОГО ОБУЧЕНИЯ

Система дистанционного обучения РЖД – это современная образовательная платформа, на которой собраны лучшие материалы для развития сотрудников, большую часть которых разрабатывают внутренние эксперты компании. Также на платформе представлены образовательные материалы, созданные ведущими экспертами в области онлайн-обучения.

В Системе дистанционного обучения РЖД каждый может найти полезные материалы по своим интересам. Здесь размещено более 1 800 обучающих материалов, охватывающих широкий круг тем: от профессиональных направлений до развития управленческих и коммуникационных навыков. Информация, полученная в курсах может помочь не только в работе, но и в повседневной жизни.

Обучение проходит в удобных форматах – от вебинаров и мастер-классов до дистанционных курсов, которые можно проходить в удобное время. Такой подход позволяет легко встроить обучение в плотный рабочий график и получить максимум пользы за короткое время.

Для сотрудниц компании создан специальный раздел – «ПРО.Женщин», в котором собраны курсы о деловом стиле, лидерстве, балансе между работой и личной жизнью, а также другие темы, поддерживающие профессиональный рост и развитие.

Дополнительным преимуществом системы является интерактивная железнодорожная карта, которая позволяет накапливать километры за прохождение курсов, достигать новые статусы путешественника, получать бонусные баллы на Сервисном портале и обменивать баллы на предложения Бонусного пакета.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ РАБОЧИХ КАДРОВ

Основой корпоративной системы профессионального обучения рабочих кадров в ОАО «РЖД» являются 15 учебных центров профессиональных квалификаций, в составе которых действует 71 подразделение, расположенное на полигонах железных дорог, а также Петропавловская техническая школа и Центр подготовки персонала по обслуживанию высокоскоростных поездов.

Обучение осуществляется по программам:

- ▶ профессиональной подготовки – для получения базовой профессии рабочего (должности служащего);
- ▶ переподготовки – для получения второй или последующей профессии рабочего (должности служащего);
- ▶ повышения квалификации – для присвоения класса или разряда.

Также в Учебных центрах ОАО «РЖД» осуществляется профессиональное развитие по имеющейся профессии (по результатам выявления компетенций, требующих развития; приобретение новых знаний, навыков и умений, в том числе в связи с внедрением новой техники и технологий и пр.).

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО

В компании сформирована система профессионального наставничества. Профессиональное наставничество в ОАО «РЖД» традиционно является частью производственного процесса: опытные специалисты погружают новичка в тонкости рабочего процесса и знакомят его с правилами корпоративной культуры. В настоящее время в компании ведется работа по обновлению походов к профессиональному наставничеству.

В помощь участникам был разработан и размещен в Системе дистанционного обучения специальный курс, рассказывающий о лучших практиках, которые могут использовать наставники в работе со своими подопечными.

В 2024 году состав подразделений, реализующих профессиональное наставничество по новому подходу, расширен до 31 филиала. Более 38 тыс. работников прошли профессиональное наставничество, при этом задействовано 29,5 тыс. наставников.

06

Корпоративная молодежная политика

6.1. Профориентация

В 2019 году решением правления компании утверждена Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года (протокол от 11 февраля 2019 г. № 9). Концепция разработана в целях решения задачи развития персонала компании как ее важнейшего актива, поставленной долгосрочной программой развития ОАО «РЖД».

Итоговая цель концепции – формирование новых подходов к проведению профориентационной работы для обеспечения компании квалифицированным персоналом в соответствии с текущими и перспективными потребностями профессиональной деятельности. Для эффективного привлечения и закрепления молодежи в компании действуют программы профессиональной ориентации и адаптации для детей, студентов, молодых сотрудников и их семей. Также существует во многом уникальная система непрерывного образования по схеме:

- ▶ детский сад;
- ▶ РЖД лицей;
- ▶ РЖД класс;
- ▶ детские железные дороги/технопарки «Кванториум»;
- ▶ вуз/техникум;
- ▶ подразделение компании.

ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

В РЖД исторически сложившаяся работа с молодежью с 2019 года трансформирована в систему профориентации и адаптации и реализуется под брендом «Страна железных дорог». Система позволяет выстроить индивидуальный образовательный маршрут для школьников, учитывающий особенности и навыки детей.

Детские железные дороги (далее – ДЖД)

Для школьников, проявляющих интерес к железнодорожной инфраструктуре, подвижному составу и процессу перевозок существует проект «Детских железных дорог», в рамках которого школьники погружаются в железнодорожные профессии через учебу в формате «как взрослый». На базе 26 ДЖД дети получают навыки железнодорожных профессий и базовые знания, которые значительно облегчают процесс дальнейшей учебы. В этих уникальных центрах реализуют дополнительные общеразвивающие программы направленные на знакомство с профессиями железнодорожников и на развитие компетенций подростков в области технического творчества.

Школьники с 5 по 11 класс знакомятся с профессиями основных железнодорожных специальностей таких как: пассажирский сервис на транспорте, путь и путевой хозяйство, подвижной состав железных дорог (вагоны, локомотивы), системы обеспечения движения поездов, организация движения поездов и др. Ежегодно свыше 50% выпускников ДЖД становятся студентами вузов и техникумов железнодорожного транспорта. Многие из них поступают в профильные железнодорожные учебные заведения по целевому направлению.

Представители детских железных дорог участвуют в Чемпионате юных профессионалов ОАО «РЖД» и Слете юных железнодорожников. Школьники соревнуются за звание лучшего специалиста по 6 компетенциям: организация эксплуатационной работы железнодорожной станции, обслуживание и ремонт вагонов, обслуживание и ремонт устройств железнодорожной автоматики и телемеханики, обслуживание железнодорожного пути, управление локомотивом, прототипирование, командная работа по организации перевозочного процесса.

Детские технопарки «Кванториум»

В рамках развития дополнительного образования детей открыто 6 технопарков на базе Приволжской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Забайкальской и Дальневосточной детских железных дорог.

Занятия для детей организованы по направлениям хайтек, робототехника, энергетика, виртуальная и дополненная реальность, ИТ, где школьники развиваются не только hard, но и soft компетенции.

Ежегодно учащиеся технопарков становятся финалистами и победителями российских и международных конкурсов.

Профильные смены во всероссийских детских центрах

С 2018 года проводится работа по организации профильных смен «Страна железных дорог» в детских оздоровительных лагерях компаний и на базе МДЦ «Артек», ВДЦ «Океан» и ВДЦ «Смена», где для детей созданы все условия, чтобы погрузиться в тематику железнодорожного транспорта. В программу профильных смен входят мастер-классы по развитию эмоционального интеллекта, лидерских качеств гибких навыков и профессиональных компетенций, а также интерактивные рейтинговые игры, чемпионаты по железнодорожным играм.

Ежегодно выделяется не менее 300 путевок.

ОПОРНЫЕ ШКОЛЫ КОМПАНИИ (РЖД Класс)

В 2020 году в компании стартовал проект «РЖД класс» для учащихся муниципальных школ. Для знакомства школьников с отраслью в РЖД разработали образовательную программу, которая предусматривает целый комплекс мероприятий, более 20-ти видов образовательных и профориентационных активностей. В настоящий момент в проект входит 109 РЖД классов.

Всероссийский конкурс детских инженерных изобретений «Инженеры транспорта»

В 2024 – 2025 гг. по поручению Президента Российской Федерации Путина В.В. по результатам телемоста на IV Железнодорожном съезде, ОАО «РЖД» совместно с «Движением первых» при поддержке Министерства просвещения Российской Федерации организован Всероссийский конкурс детских инженерных изобретений «Инженеры транспорта».

Для участия в конкурсе зарегистрировались почти 87 тыс. школьников. По результатам отборочных испытаний в финал конкурса, который состоялся в феврале 2025 года в г. Екатеринбурге, прошли 354 финалиста.

Конкурс будет носить системный характер, старт второго сезона запланирован на сентябрь 2026 года.

Участие компании в федеральных и региональных активностях по профориентации

ОАО «РЖД» ежегодно является участником всероссийских и международных соревнований и мероприятий.

Компания является партнером Всероссийского проекта ранней профориентации «Билет в будущее». Ежегодно проводятся профессиональные пробы для школьников 6-11 классов на базе подразделений железных дорог, повышение квалификации педагогов-навигаторов, разработка методического обеспечения, образовательных и обучающих материалов и реализации совместных познавательных программ и проектов.

ОАО «РЖД» принимает участие в международном конкурсе детских инженерных команд, конкурсе «Транспорт будущего», проводит всероссийские онлайн уроки и традиционно принимает активное участие в профориентационном форуме «Проектория».

Компания участвует в программах Всероссийского образовательного центра «Сириус».

По итогам 2024 года в профориентационных и образовательных проектах компании приняли участие более 159 тысяч человек.

Проект «Большая перемена»

ОАО «РЖД» является генеральным партнером Всероссийского конкурса «Большая перемена».

В рамках конкурса работники компании ежегодно разрабатывают кейс-задания для конкурсантов, выступают спикерами и экспертами образовательной программы конкурса.

Главный приз для учащихся 5-7 классов, который предоставляет компания – это возможность отправиться в «Путешествие мечты».

6.2. Молодежная политика

С 2006 года в компании действует целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД», направленная на профессиональное и личностное становление молодежи, ее привлечение для развития не только ОАО «РЖД», но и российского общества. В рамках целевой программы ежегодно реализуется более 1000 мероприятий и проектов.

Для адаптации и закрепления молодежи в компании проводится «Единый день адаптации» – коммуникационная площадка для новых сотрудников, которая способствует формированию целостного представления о структуре компании, ее деятельности, стратегии развития, актуальных проектах, корпоративной культуре и ценностях.

В 2023 году стандартный очный формат Единых дней адаптации дополнен ежемесячным дистанционным информационным форматом «Добро пожаловать в РЖД». Кроме того, на Сервисном портале работника доступен функционал «Моя адаптация» – пошаговая и последовательная маршрутная карта с набором конкретных действий, которые необходимо осуществить вновь принятому работнику в каждом периоде первичной адаптации. В 2024 году запустили pilot интеллектуального помощника в период адаптации – «Локобот»

Для наиболее эффективной адаптации вновь принятых работников запущен pilotный проект «Молодежное наставничество» – неформальный инструмент передачи знаний и навыков молодым работникам компании для наиболее быстрой адаптации в коллективе и комфортного пребывания в новой должности. Инструмент работает по принципу «молодежь для молодежи», период реализации – в течение первых трех месяцев после трудоустройства. Специально для молодежных наставников был разработан и размещен дистанционный курс в СДО.

Для развития инновационной деятельности ежегодно проходит более 130 мероприятий. Ключевой проект – конкурс «Новое звено». В 2023 году конкурс трансформирован в несколько направлений. К традиционному направлению (обновленное название – «Новое звено. Проекты») добавлены еще три: «Новое звено. Прототипы», «Новое звено. Идеи» и «Новое звено. Цифра».

Для повышения престижа рабочих профессий проводится коммуникационно-тренинговое мероприятие «Молодой профессионал».

Ключевым молодежным событием года в холдинге «РЖД» является ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД». В 2024 году состоялся XVI Слет молодежи. Участниками слета стали около 1000 представителей молодежи, среди которых:

- ▶ молодые работники холдинга «РЖД» из всех регионов присутствия компании, прошедшие специальный отбор;
- ▶ представители из 17 зарубежных дружественных железнодорожных администраций;
- ▶ представители 15 государственных корпораций и крупных компаний.

С целью популяризации интеллектуального досуга молодых работников проводятся игры Корпоративной молодежной интеллектуальной лиги.

Для вовлечения молодежи в реализацию молодежной политики созданы советы молодежи. В компании действует более 2000 советов молодежи разных уровней.

С целью выстраивания прямого, открытого диалога между объединениями активной молодежи и руководством ОАО «РЖД» на полигонах железных дорог, а также в функциональных филиалах функционируют комитеты по делам молодежи.

Помимо внутрикорпоративной деятельности молодые работники ОАО «РЖД» активно принимают участие во Всероссийской форумной кампании, организованной Федеральным агентством по делам молодежи «Росмолодежь».

Для повышения вовлеченности молодежи в решение корпоративных задач и развития межфункционального взаимодействия на железных дорогах созданы 8 Домов молодежи ОАО «РЖД».

6.3. Социальная поддержка молодежи

Система социальной поддержки молодежи в ОАО «РЖД» основывается на базовых элементах:

- 1 Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021-2025 гг.) (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 15 декабря 2020 г. № 2767/р).
- 2 Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД» (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 18 июля 2017 г. № 1397/р) – основополагающий документ, определяющий статус и обязанности молодых работников, а также гарантии, компенсации и обязанности компании в отношении них.

Льготы и компенсации по статусу молодого специалиста:

- 1 Единовременное пособие после приема на работу в размере месячного оклада.
- 2 Оплата расходов на переезд и обустройство на новом месте работы в другой местности, включая расходы на семью; предоставление жилья специализированного фонда ОАО «РЖД» или компенсация расходов по найму жилья в случае переезда на работу в другой населенный пункт; внеочередная корпоративная поддержка при приобретении жилья.
- 3 Предоставление жилых помещений специализированного фонда ОАО «РЖД» или частичная компенсация расходов по найму жилых помещений у стороннего собственника в случае переезда на работу в другие населенные пункты (малонаселенную местность). Выплата ежемесячного пособия на воспитание ребенка, если второй родитель не работает из-за отсутствия предложений или отсутствия дошкольных образовательных организаций.

ПОЛОЖЕНИЕ О МОЛОДОМ СПЕЦИАЛИСТЕ

К молодым специалистам ОАО «РЖД» относятся выпускники образовательных организаций очной формы обучения в возрасте до 30 лет:

- получившие диплом о высшем образовании (включая бакалавриат, специалитет, магистратуру);
- получившие диплом о среднем профессиональном образовании, подтверждающий присвоение квалификации по специальности;
- окончившие аспирантуру.

Разработана форма Паспорта молодого специалиста, которая позволяет в динамике отследить процессы адаптации, постановки и выполнения целей и задач, развития корпоративных компетенций, планирования карьеры, предоставления льгот и гарантий.

Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается при производственной необходимости на период не более шести месяцев, в исключительных случаях – до 12 месяцев.

ПРОГРАММЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЕЖИ

Помощь в приобретении жилья

Корпоративная ипотечная программа позволяет оформить **льготную ипотеку** на срок до 15 лет с кредитной нагрузкой работников ОАО «РЖД» 9%; для молодых специалистов – от 4% до 9%; по программе «Семейная ипотека» – от 4% до 9%; для работников Усть-Лужского транспортного узла – 4%.

При этом ОАО «РЖД» субсидирует работникам часть затрат на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредита.

Нуждающимся в улучшении жилищных условий отдельным категориям работников (многодетные семьи, одинокие родители и др.) ОАО «РЖД» предоставляет **безвозмездную субсидию для приобретения жилья**.

Безвозмездная субсидия предоставляется работникам ОАО «РЖД», длительное время работающим на станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов.

При рождении в семье работника детей в период выплаты задолженности по ипотечному субсидируемому кредиту ОАО «РЖД» предоставляет ему безвозмездную субсидию в размере, устанавливаемом Центральной жилищной комиссией ОАО «РЖД».

Забота о детях

При покупке **путевки в детский лагерь** ОАО «РЖД» ее стоимость для родителей составляет от 10 до 20 %.

Корпоративная программа пенсионного обеспечения

Осуществляется в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО) работников ОАО «РЖД» и реализуется совместно с **АО «НПФ «Благосостояние»**.

07

Продолжается совместная работа фонда и ОАО «РЖД» по реализации корпоративной пенсионной системы.

Компенсируемый социальный пакет

Молодые сотрудники в возрасте до 35 лет включительно при попадании в значимую категорию для получения КСП могут воспользоваться как элементами КСП, предоставляемыми всем сотрудникам, так и дополнительными элементами для молодых сотрудников:

- Компенсация приобретения и/или аренды спортивного инвентаря
- Компенсация затрат на обучение в автошколе
- Компенсация затрат в связи с бракосочетанием
- Компенсация оплаты товаров для туризма
- Компенсация уплаты процентов по договору автокредитования
- Компенсация затрат на участие в интеллектуальных играх

Корпоративная волонтерская деятельность

7. Корпоративная волонтерская деятельность

Что такое корпоративное волонтерство?

ВОЛОНТЕРСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ направлена на оказание безвозмездной помощи без расчета на денежное или иное материальное вознаграждение.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЛОНТЕРЫ – лица, состоящие в трудовых отношениях с Компанией и члены их семей, выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ, неработающие пенсионеры Компании, воспитанники детских железных дорог, студенты железнодорожных учреждений среднего и высшего профессионального образования, дочерние и зависимые общества ОАО «РЖД», присоединившиеся к волонтерской деятельности ОАО «РЖД».

ЦЕЛИ:

- ▶ укрепление репутации Компании как социально ответственной организации;
- ▶ повышение духовно-нравственного и патриотического воспитания работников через волонтерскую деятельность;
- ▶ формирование добровольческих инновационных практик социальной политики и расширение возможностей для самореализации работников компании.

ЗАДАЧИ:

- ▶ создание условий, обеспечивающих участие в волонтерских мероприятиях;
- ▶ поддержка деятельности существующих и создание условий для возникновения новых добровольческих (волонтерских) отрядов и групп;
- ▶ создание и внедрение механизмов корпоративного обучения работников через призму волонтерской деятельности;
- ▶ формирование культуры добровольного активного участия в волонтерской деятельности;
- ▶ развитие взаимодействия с другими компаниями и некоммерческими организациями;
- ▶ развитие направлений корпоративного волонтерства.

7.1. Общая информация

Корпоративное волонтерство в ОАО «РЖД» началось с программы «Молодежь РЖД» на Южно-Уральской железной дороге. Молодые работники стали первыми добровольцами в компании. В 2017 году на Октябрьской железной дороге впервые был проведен грантовый конкурс «Проводники хороших дел».

С 2018 года, года Волонтерства в России, в компании активно начало развиваться данное направление деятельности. В период с 2018-2021 гг. было реализовано более 1,5 тыс. проектов по различным направлениям корпоративного волонтерства.

В 2019 году подписано Положение о Корпоративном волонтерстве в ОАО «РЖД», создан Координационный совет и дорожные советы по корпоративному волонтерству. Заключен договор с Унитарной некоммерческой организацией Благотворительный фонд «Почет» на организацию деятельности по корпоративному волонтерству, в том числе на проведение сетевых конкурсов и акций. Разработан и утвержден План мероприятий по корпоративному волонтерству на три года. Проведено первое обучение лучших добровольцев компании и секретарей дорожных комиссий по корпоративному волонтерству.

В 2020 году в период пандемии было организовано 85 волонтерских штабов, почти 2,5 тыс. волонтеров ОАО «РЖД» оказывали помощь, из них 1181 человек стали волонтерами всероссийского движения «Мы ВМЕСТЕ». За проявленную инициативу ОАО «РЖД» и 24 волонтера были награждены дипломами и памятными медалями Президента РФ Путина В.В. «МЫ ВМЕСТЕ». Волонтерские штабы переведены для организации работы помощи пенсионерам на постоянную основу.

Также, в 2020 году состоялся I Форум корпоративных волонтеров в дистанционном формате и поощрительный заезд волонтеров на Черноморском побережье, где встретились в очном формате наиболее отличившиеся в период пандемии волонтеры со всех полигонов железных дорог. В рамках заезда было заключено трехстороннее соглашение о сотрудничестве с Ассоциацией волонтерских центров и Благотворительным фондом «Почет».

Для поощрения лучших волонтеров был разработан значок отличия «Волонтер РЖД». Уже в 2021 году 100 лучших волонтеров были награждены данным значком.

В 2021 году был утвержден Порядок обеспечения деятельности корпоративного волонтерства, проработан вопрос создания личной книжки корпоративного волонтера в рамках автоматизации системы и синхронизации цифровых сервисов с цифровой платформой [dobro.ru](#). Также в этом году пятый год подряд был проведен грантовый конкурс социальных проектов «Проводники хороших дел».

Кроме того, в 2021 году организованы курсы по обучению цифровой грамотности для неработающих пенсионеров на 6 железных дорогах.

В течение 2021 года были организованы первые 8 региональных форумов волонтеров на Юго-Восточной, Московской, Южно-Уральской, Забайкальской, Куйбышевской, Приволжской, Октябрьской и Свердловской железных дорогах.

Также ОАО «РЖД» совместно с Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации организовало экологическую акцию «Вода России» на озере Байкал, на которой более 150 добровольцев за два дня убрали более 11 км берега озера, собрав более 45 кубометров мусора вдоль Кругобайкальской железной дороги.

Благодаря развитию корпоративного волонтерства ОАО «РЖД» возглавило комиссию по корпоративному волонтерству при Совете по устой-

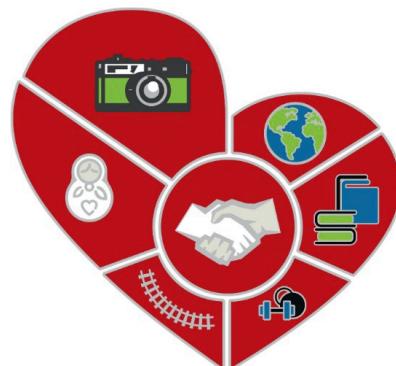
чивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству Торгово-промышленной палаты РФ.

Совместно со Всероссийским общественным движением «Волонтеры-медики» Компания приняла участие во Всероссийской акции «Будь здоров!». Во время проведения были задействованы крупнейшие железнодорожные вокзалы страны, на которых была организована информационная работа с общественностью о здоровом образе жизни.

Также в Компании был организован II форум волонтеров ОАО «РЖД», в котором приняли участие 150 добровольцев компании. В течение форума волонтеры прошли обучение в Корпоративном университете РЖД, поучавствовали в деловой сессии с корпоративными добровольцами других компаний на международном форуме гражданского участия «МЫ ВМЕСТЕ», прошли различные командообразующие и мотивационные мероприятия.

Вся эта деятельность послужила развитию корпоративного волонтерства в ОАО «РЖД», и 2022 год в Компании объявлен «Годом корпоративного добровольчества (волонтерства)». Для поощрения лучших волонтеров был разработан значок отличия «Волонтер РЖД». Уже в восьмой раз 100 лучших волонтеров были награждены данным значком.

7.2. Направления корпоративного волонтерства



СОЦИАЛЬНОЕ – направлено на оказание помощи незащищенным слоям населения, нуждающимся во внимании и (или) постоянном уходе (помощь детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям, бездомным, беженцам и др.).

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ, защита и помощь окружающей среде – направлено на решение экологических проблем, сохранение природного наследия, в том числе мероприятия по уборке территории (субботников), организацию лесопосадок, благоустройство парковых зон, помощь животным (зооволонтерство) и др.

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЕ – направлено на безвозмездное оказание профессиональных услуг заинтересованным лицам, в том числе развитие науки, образования и наставничества, профориентации, а также на оказание содействия в уверенном пользовании современными технологиями, в том числе для лиц старшего поколения.

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ – направлено на продвижение здорового образа жизни в Компании, помочь в организации спортивных мероприятий для коллег и членов их семей, а также мероприятий, посвященных правильному питанию, психологическому здоровью, профилактике заболеваний и вредных привычек, медицинской помощи и донорским акциям.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЕ – направлено на организацию помощи на железнодорожной инфраструктуре, в том числе помочь пассажирам железнодорожного транспорта, организацию профилактических акций по безопасности на железнодорожном транспорте.

КУЛЬТУРНО-ПАТРИОТИЧЕСКОЕ – направлено на сохранение и продвижение культурного достояния, патриотическое воспитание и сохранение исторической памяти.

МЕДИА-ВОЛОНТЕРСТВО – направлено на информирование заинтересованных лиц о корпоративном волонтерстве посредством коммуникационных средств информации: социальных сетей, создания фото- и видеоконтента, информационных буклетов, листовок и прочего.

Система мотивации волонтеров в компании

ЛИЧНАЯ МОТИВАЦИЯ:

Бонусный пакет ОАО «РЖД»

Значки «7 граней души» – региональный уровень

Значки «Волонтер РЖД» – стратегический уровень

- Бронзовый
- Серебряный
- Золотой



Участие в сетевых акциях и форумах



КОМАНДНАЯ МОТИВАЦИЯ:

Кубок корпоративного волонтерства РЖД –

вручается лучшему дорожному совету по итогам работы в течение года

5 степеней волонтерского участия

Портрет корпоративного волонтера:

АКТИВИСТ – участник волонтерского мероприятия/акции ОАО «РЖД», имеющий книжку волонтера на DOBRO.RU, участвующий в волонтерской деятельности на безвозмездной основе по собственной инициативе.

ЛИДЕР – волонтер, который принял участие более чем в 30 волонтерских мероприятиях/акциях ОАО «РЖД», при осуществлении своей деятельности транслирует ценности корпоративного волонтерства и вовлекает других участников в волонтерскую деятельность

КООРДИНАТОР – волонтер, который координирует группу волонтеров, выполняющих одну задачу/акцию/мероприятие. Первичное звено в структуре управления волонтерами.

КАПИТАН – выборная должность, организатор волонтеров, самостоятельно осуществляющий руководство волонтерами определенной территории, структурного подразделения ОАО «РЖД» или направления деятельности.

РУКОВОДИТЕЛЬ ВОЛОНТЕРСКОГО ШТАБА – выборная должность, представитель волонтеров на железнодорожном регионе, который организует волонтеров силами капитанов отрядов, осуществляющий привлечение волонтеров к добровольческой деятельности, направленной на достижение основных целей Дорожного совета по КВ.



7.3. Как стать волонтером ОАО «РЖД»

На СЕРВИСНОМ ПОРТАЛЕ РАБОТНИКА ОАО «РЖД»:

1. Выберите раздел «Волонтерство».
2. Нажмите кнопку «Начать помогать».
3. Выберите свой полигон железнодорожной дороги, свяжитесь со своим секретарем дорожной комиссии на железнодорожной дороге.

На ИНТЕРНЕТ ПЛАТФОРМЕ DOBRO.RU/RZD:

1. Зайдите на сайт DOBRO.RU.
2. Пройдите регистрацию и заполните профиль волонтера.
3. Найдите корпоративный аккаунт ОАО «РЖД».
4. Выберите полигон железнодорожной дороги.
5. Нажмите кнопку «Готов помогать».
6. Выберите мероприятие, в котором хотели бы принять участие.



Общесетевой конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел»

ЦЕЛЬ: оказание содействия корпоративным волонтерам в реализации социально значимых инициатив.

Конкурс проводится уже 8 год и направлен на вовлечение корпоративных волонтеров ОАО «РЖД» в волонтерскую деятельность, продвижение лучших социальных практик и инициатив, реализуемых волонтерами компании на сети железных дорог. Благодаря тому, что проекты могут быть реализованы совместно с привлеченными волонтерами и партнерами, ориентированными на достижение единовременного или долгосрочного социального эффекта, данный конкурс позволяет дополнительно позитивно позиционировать холдинг «РЖД» как социально ответственного работодателя.

СУММА ГРАНТА:

МИКРО-гранты – до 150 тыс. руб.

Специальная номинация – до 200 тыс. руб.

МАКРО-гранты – от 151 тыс. руб. до 350 тыс. руб.

Участниками конкурса могут стать инициативные группы, состоящие минимум из 2-х человек.

УЧАСТНИКИ:

- работники ОАО «РЖД»;
- неработающие пенсионеры компании;
- работники РОСПРОФЖЕЛ;
- студенты железнодорожных ссузов и вузов;
- работники дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», присоединившихся к волонтерской деятельности ОАО «РЖД».

Для поддержки работников в реализации социальных инициатив, ОАО «РЖД» проводится конкурс социальных грантов «Проводники хороших дел». В 2024 году поддержаны 53 волонтерских проекта – победителей конкурса в номинации МИКРО-гранты, 13 из которых реализованы с помощью РОСПРОФЖЕЛ.

В 2025 году по итогам защиты на V Форуме волонтеров ОАО «РЖД» будут поддержаны 10 волонтерских проектов – победителей конкурса в номинации МАКРО-гранты, 1 из которых будет реализован с РОСПРОФЖЕЛ.

Для участников конкурса проводятся видеоконференции, на которых специалисты рассказывают об аспектах разработки проекта и нюансах при заполнении заявки. Прием заявок осуществляется в электронном формате на интернет странице dobro.ru/rzd



7.4. Центр социальных инициатив железнодорожников «Станция ДОБРА»

С 2022 года на сети железных дорог открываются Центры социальных инициатив «Станция ДОБРА» – специализированные пространства, отвечающие современным стандартам функционального и технического наполнения.

Центры социальных инициатив железнодорожников «Станция ДОБРА» – это площадки для сбора и поддержания добровольческих инициатив, обсуждения и реализации мероприятий, в том числе творческих, развития патриотизма и межпоколенческого взаимодействия между работниками Холдинга «РЖД», их детьми и ветеранами компании.

В настоящий момент Станции ДОБРА становятся территориальной точкой притяжения для своих целевых аудиторий:

- корпоративных волонтеров;
- участников, реализующих социальные проекты (работников компаний, членов их семей, неработающих пенсионеров, студентов вузов и ссузов железнодорожного транспорта, волонтеров других компаний и региона и др.).

На территории каждой Станции ДОБРА предусмотрены мобильные компьютерные классы, творческие мастерские, креативное пространство, пункт сбора гуманитарной помощи.

На постоянной основе организованы:

- очные коммуникационные и образовательные мероприятия для корпоративных волонтеров РЖД, ветеранов; в том числе для повышения уровня цифровой грамотности неработающих пенсионеров ОАО «РЖД»;
- креативные творческие мероприятия, в том числе для ветеранов;
- встречи тематических сообществ и клубов по интересам по направлениям корпоративного волонтерства;
- вебинары, встречи с руководством компании и представителями местных сообществ, органов государственной власти.

За период с 2022 по 2024 года открыто 16 Центров социальных инициатив на 12 железных дорогах (Приволжской, Октябрьской, Красноярской, Южно-Уральской, Калининградской, Северной, Юго-Восточной, Забайкальской, Горьковской, Западно-Сибирской, Московской, Дальневосточной, Куйбышевской). К концу 2025 года такие центры будут открыты на каждой железной дороге;

- компьютерные классы;
- пространство для генерации идей;
- креативное пространство;
- склад для сбора гуманитарной помощи;



«Серебряное» волонтерство – 4 000 участников движения.

«Серебряные» волонтеры заботятся о малообеспеченных семьях, детях, о ветеранах-железнодорожниках, участвуют во всех крупных мероприятиях, проходящих в регионах, собирают гуманитарную помощь для солдат и беженцев, организовывают мастер-классы по изготовлению маскировочных сетей и окопных свечей, проводят уроки патриотизма для подрастающего поколения. Благодаря «серебряному» волонтерству укрепляется связь между поколениями и передаются корпоративные ценности.

На каждом из 16 полигонов созданы отряды серебряных волонтеров, выбраны их координаторы. В 2024 году количество участников движения увеличилось до 4 000 человек.

В 2024 году силами «серебряных» волонтеров организовано и проведено около 1 000 волонтерских акций, в которых приняло участие около 15 000 человек.

«Серебряные» добровольцы приняли активное участие в общесетевом конкурсе социальных грантов «Проводники хороших дел» 2024 года. Активисты подали 46 заявок, 11 из которых получили финансирование.

7.5. Общесетевые акции и мероприятия

Чтобы принять участие обратитесь к секретарю Дорожного совета по корпоративному волонтерству своей дороги.

Форум волонтеров РЖД

В рамках форума подводятся итоги работы компании в сфере волонтерства, проводится обучение, награждаются лучшие 100 волонтеров значками «Волонтер РЖД», вручается переходящий кубок корпоративного волонтерства лучшему Дорожному совету по корпоративному волонтерству по итогам рейтинга, волонтеры принимают участие в международном форуме гражданского участия «МЫ ВМЕСТЕ».

Региональные форумы волонтеров

В рамках региональных форумов проводится обучение, награждение лучших волонтеров дороги, выстраиваются планы по развитию волонтерского движения, проводятся встречи с партнерами для обмена опытом и волонтерские акции по направлениям корпоративного волонтерства.

Акция «Подари радость»

Акция приурочена к празднованию Международного дня защиты детей. На вокзалах всех железных дорог проводятся игры, викторины для детей, где им рассказывают о правилах безопасности на железнодорожном транспорте, здоровом образе жизни и вручают подарки.

Акция «Собери ребенка в школу»

Акция посвящена поддержке первоклассников из малообеспеченных семей. Волонтеры подготавливают и передают первоклассникам необходимые для учебы принадлежности.

Экологическая акция «Чистые берега Байкала»

Акция направлена на поддержание и развитие прибрежной территории озера. В рамках акции проводятся уборка прибрежных территорий, восстановление архитектурных сооружений, установка и благоустройство пляжей.

Общесетевая акция «Чистые берега Байкала»

Впервые общесетевая акция «Чистые берега Байкала» проведена в семейном формате – участие приняли 16 семей с каждой железной дороги.

В июне 2024 года в г. Северобайкальске прошла экологическая акция «Чистые берега Байкала», где было задействовано 100 добровольцев

РЖД со всей сети железных дорог, в состав которых вошли 16 семей с каждой железной дороги.

Региональные форумы волонтеров

В период с 22 апреля по 10 ноября 2024 г. на всей сети железных дорог проведены Региональные форумы волонтеров ОАО «РЖД». Участие в Форумах приняли более 1600 корпоративных волонтеров ОАО «РЖД», АО «ФПК» и корпоративных волонтеров компаний-партнеров, а также представители Департамента социального развития ОАО «РЖД», БФ «Почет» и РОСПРОФЖЕЛ.

Мобильные волонтерские отряды

В 2024 году стартовала реализация pilotного проекта по созданию мобильных волонтерских отрядов ОАО «РЖД» на Северо-Кавказской, Забайкальской и Дальневосточной железных дорогах. На базе учебных центров МЧС России обучены 65 волонтеров (26 человек с Северо-Кавказской железной дороги, 16 – с Забайкальской, 23 – с Дальневосточной).

Мероприятия и акции

В марте 2024 года на Всемирном фестивале молодежи был представлен волонтерский корпус ОАО «РЖД» в составе 100 человек.

В апреле 2024 года корпоративные волонтеры оказали помощь железнодорожникам и жителям региона, пострадавшим от паводка в Оренбургской и Курганской областях. На вокзале г. Орска был организован штаб по сбору гуманитарной помощи для пострадавшим.

В мае 2024 года волонтеры ОАО «РЖД» в составе 30 человек приняли участие в работе Всероссийского общественного движения «Волонтеры Победы» на Красной площади в рамках празднования 79 годовщины Победы в Великой Отечественной Войне.

В июле 2024 года в г. Тынде прошла социальная волонтерская акция «50 лет БАМ», где было задействовано 242 волонтера с Восточно-Сибирской, Забайкальской, Красноярской, Дальневосточной железных дорог.

В августе 2024 года в г. Северобайкальске на федеральной платформе «ЭКО.ЦЕХ. на Байкале» прошла акция «Эколидеры. Тропостроение», где было задействовано 100 волонтеров с Восточно-Сибирской, Красноярской, Забайкальской железных дорог.

Слет молодежи ОАО «РЖД»

В сентябре 2024 года в г. Ногинске состоялся XVI ежегодный Слет молодежи ОАО «РЖД», в рамках которого был задействован волонтерский корпус в составе 40 работников Компании для оказания содействия в организации и проведении Слета.

08

Чемпионат профессионалов

В течение 2024 года на всей сети железных дорог проводились региональные этапы Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД» по конкурсному направлению «Организация корпоративной волонтерской деятельности», определены победители для участия в финале II Чемпионата профессионалов ОАО «РЖД».

Каналы коммуникации

Волонтеры РЖД Вконтакте

Новости волонтеров РЖД Телеграм



Внутри- корпоративные коммуникации

ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ КОММУНИКАЦИИ

Эффективная система внутрикорпоративных коммуникаций – важная задача для холдинга «РЖД».

Все работники вне зависимости от своего местонахождения и уровня должности имеют возможность получать важную информацию из первых уст без искажений и задержек.

Широкий спектр каналов информирования позволяет освещать ключевые корпоративные темы, а инструменты обратной связи дают возможность каждому работнику быть услышанным.

8.1. Корпоративные сервисы

1. СЕРВИСНЫЙ ПОРТАЛ РАБОТНИКА РЖД

<https://my.rzd.ru/>

Единая экосистема для всех сервисов, где любому работнику доступно более 60 функциональностей:



1 Коммуникации и обратная связь

- Найти любого работника компании, поздравить его с днем рождения или узнать о предстоящем отсутствии на сервисе «Адресная книга».
- Узнать новости компании, прочитать свежие выпуски корпоративной прессы в сервисах «Новости» и «Пресса».
- Повлиять на жизнь компании, участвуя в социологических исследованиях на сервисе «Опросы».
- Поделиться опытом в собственном блоге и узнать новое от коллег в сервисе «Блоги».
- Предложить свои инициативы и поддержать предложения коллег в сервисе «Активный работник».
- Узнать о проходящих в компании мероприятиях или проектах, откликнуться на них или предложить свое для публикации в сервисе «События».
- Обратиться напрямую к руководителю подразделения с вопросом, просьбой или предложением в сервисе «Онлайн-приемная руководителя».
- Поблагодарить коллегу за оказанную консультацию или оперативное решение задачи в сервисе «Спасибо».
- Найти информацию о федеральных и региональных проектах, анонсы корпоративных молодежных мероприятий, актуальные новости молодежной политики, а также важные контакты молодежного сообщества в сервисе «Молодежь РЖД».

– Сервис «Замещения» позволяет попросить коллегу заместить вас на период отсутствия для отражения в «Адресной книге».

– Для вновь принятых работников доступен функционал «Моя адаптация»: пошаговая и последовательная маршрутная карта с набором конкретных действий, которые необходимо осуществить вновь принятому работнику в каждом периоде первичной адаптации.

– В разделе «Цифровая доска почета» отражены профили работников ОАО «РЖД», получивших награду или отмеченных руководителями в течение года.

2 Кадровые сервисы

- Получить справки и документы в цифровом формате в сервисе «Мои справки».
- Подать заявление в удобное время, подписать необходимые документы и ознакомиться с ними онлайн в сервисе «ЭКДО».
- Получить и хранить в одном месте информацию о своем доходе, в том числе выгружать расчетные листки в режиме онлайн в сервисе «Мой доход».
- Ознакомиться с графиком отпусков и предстоящими отсутствиями как в собственном календаре, так и коллег в сервисе «Мой отпуск».

3 Обучение и продвижение

- Выбрать или стать наставником/экспертом в сервисе «Управленческое Наставничество»;
- Найти вакансии во всех регионах, выдвинуть свою кандидатуру в кадровый резерв и на вакансии в сервисе «Карьерный навигатор»;
- Получить доступ к электронным курсам в системе дистанционного обучения в сервисе «Мое развитие»;
- Получить доступ к электронным изданиям бизнес-литературы в сервисе «Моя библиотека»;
- Сервис «Профессиональное наставничество» разработан в рамках внедрения обновленного подхода к профессиональному наставничеству. Для участников проекта доступна информация о наставниках/наставляемых (в зависимости от роли), дата проведения демо-дня, описание группы навыков.

4 Социальные сервисы

В разделе «Льготы и досуг» можно:

- Получить персонифицированную информацию о доступных Вам льготах и компенсациях (сервис «Мои льготы и досуг»);
- Подать заявку на детский и санаторно-курортный отдых (сервисы «Детский отдых» и «Санаторно-курортный отдых»);

- Оформить заявку на компенсацию занятий спортом (сервис «Компенсация занятий спортом»);
- Оформить льготный проезд для себя и членов семьи (сервис «Льготный проезд»);
- Ознакомиться с предоставлением технологического жилья (сервис «Технологическое жилье»);
- Ознакомиться с информацией о корпоративной пенсионной системе и перейти в личный кабинет (сервис «НПФ «Благосостояние»).
- Получить баллы бонусного пакета за социальные активности (сервис «Бонусный пакет»);
- Обменять полученные баллы на корпоративные предложения, перейдя в веб-приложение «Витрина»: <https://mp.rzd.ru/>;
- Записаться на кружки и секции, посетить культурные мероприятия (раздел «Досуг и хобби»).

В разделе «Мое здоровье» можно:

- Получить информацию о медицинских полисах, условиях и возможностях страхования ДМС;
- Записаться к врачу (доступно для работников, обслуживаемых в поликлиниках «РЖД-медицина» в 7 городах: Москве, Санкт-Петербурге, Великих Луках, Волхове, Выборге, Нижнем Новгороде, Чите).

Ознакомиться с подробной информацией о всех льготах и нововведениях можно в блогах:

- «Социальная поддержка»;
- «Трансформация социальной сферы»;
- «Отдых и оздоровление».

**А также быть в курсе новостей по жилищной политике
ОАО «РЖД» в блоге «Окно в мир жилищной политики
ОАО «РЖД»**

2. КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕБ-ПОРТАЛ

<https://www.rzd.ru/>

На сайте:

- Онлайн-продажа услуг, предоставляемых структурами холдинга (например, билетов на поезда дальнего и пригородного сообщения, услуг вокзалов, сопутствующих услуг пассажирам и т. п.).
- Предоставление пользователям информации, транслируемой через сайт из корпоративных информационных ресурсов (автоматизированных систем ОАО «РЖД»).



3. КАРЬЕРНЫЙ ПОРТАЛ ХОЛДИНГА «РЖД»

<https://team.rzd.ru/>

Полезный ресурс для соискателей, студентов и школьников с информацией о вакансиях, профессиональной подготовке и развитии в компании, профориентационных проектах, целевом обучении в вузах, студенческих стажировках и практиках, корпоративных молодежных мероприятиях.



4. ПРИЛОЖЕНИЕ ПУЛЬС

<https://pulse.mp.rzd.ru/>

(<https://pulse.mp.rzd> для сети Инtranет)

- Информация о мероприятиях
- Информация об объектах компании
- Создание команд
- Сообщества по интересам



5. КОРПОРАТИВНЫЙ ПОРТАЛ ОНЛАЙН ПРОЕКТОВ ДЕПАРТАМЕНТА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

<https://szd.online/>:

- Выбирай Дальний Восток – центр будущего мира!
- Россия, которую стоит увидеть;
- Территория культуры;
- ПРОлюдей;
- Железнодорожная игротека;
- Железное здоровье;
- «Семейные ценности и традиции»;
- Тин клуб Страны железных дорог;
- Корпоративное волонтерство.



6. ВИТРИНА

<https://mp.rzd.ru/>

(<https://mp.rzd> для сети Инtranет)

- ▶ Обмен баллов бонусного пакета на корпоративные предложения
- ▶ Уникальные условия для приобретения товаров и услуг у партнеров компании.
- ▶ Предложения от объектов отдыха и оздоровления ОАО «РЖД» и партнеров
- ▶ Возможность приобретения санаторно-курортной путевки с использованием компенсируемого социального пакета.



8.2. Каналы информирования

1. ГАЗЕТА «ГУДОК»

<https://gudok.ru/>

Газета-легенда издается с 1917 года.

Официальный рупор железнодорожников, выходящий онлайн и офлайн:

- информирует о событиях в жизни компании и железнодорожной отрасли;
- освещает работу подразделений компании;
- рассказывает о людях, посвятивших свою профессиональную жизнь железной дороге.



2. ДОРОЖНЫЕ ГАЗЕТЫ

<https://gudok.ru/zdr/>

Что происходит на железных дорогах страны.



3. ЖУРНАЛ «ПУЛЬТ УПРАВЛЕНИЯ»

<http://www.pult.gudok.ru/>

Что нужно знать руководителю о динамике и тенденциях транспортного рынка страны.



4. КОРПОРАТИВНОЕ ТЕЛЕВИДЕНИЕ «РЖД ТВ»

<http://www.rzdtv.ru/>

Более 10 лет корпоративное телевидение рассказывает и показывает:

- специальные репортажи и новостные выпуски;
- интервью с представителями холдинга;
- более 30 программ о жизни компании и отрасли.



5. ЖУРНАЛ «HR-ПАРТНЕР»

<https://universitetrzd.ru/magazines/>

Издается Корпоративным университетом РЖД и социально-кадровым блоком компании с 2017 года.

На страницах журнала освещаются ключевые проекты в сфере развития человеческого капитала холдинга «РЖД», лучшие российские и мировые практики в области управления персоналом, новости и тренды корпоративного бизнес-образования.



6. ВЕСТНИК «РЖД | ПЕРСОНАЛ»

Электронное справочно-информационное издание для работников по процессам управления персоналом с практическими рекомендациями, информацией о новых HR-проектах компании.

7. ГАЗЕТА «СИГНАЛ» на сайте РОСПРОФЖЕЛ

<http://rosprofzhel.rzd.ru/press/>

Интерактивная площадка по вопросам социальной защиты, соблюдения коллективного договора, условий труда и др.



8. САЙТ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД

<https://universitetrzd.ru/>

Единое окно в информационные и образовательные ресурсы.

На сайте университета можно получать информацию о новых программах, мероприятиях, мастер-классах, читать отзывы выпускников, знакомиться с командой бизнес-тренеров и историей развития университета, смотреть видеокурсии по кампусам и аудиториям, узнавать нужные контакты и многое другое.



9. ЗНАНИЯ.ЭКСПРЕСС

знания /
экспресс

<https://universitetrzd.ru/znanija-live/>

Открытый образовательный проект Корпоративного университета РЖД «Знания. Экспресс» (ранее – «Знания.live») создан для каждого, кто стремится к саморазвитию. Доступны мини-сеты в сообществе университета во «ВКонтакте», мастер-классы в СДО, видеоролики, образовательные аудиодискуссии (подкасты), телепрограмма на РЖД ТВ, умный календарь.



10. ОНЛАЙН-ПОРТФОЛИО ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД

<https://portfolio.universitetrzd.ru/>

Портфолио – это удобная онлайн-платформа для тех, кто планирует обучение и желает ознакомиться с портфелем образовательных программ и проектов Корпоративного университета РЖД, найти описание каждого образовательного продукта, анонсы новых проектов.

Онлайн-портфолио позволяет сохранять описание программ и составлять индивидуальный каталог. Зайти в портфолио можно используя QR-код:



11. МОБИЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД

Более 4000 единиц контента: электронные и аудиокниги, краткое содержание, видеолекции, видеообзоры, книги на английском языке, мини-кур-

сы, когнитивные тренажеры для развития мышления, памяти и внимания и многое другое. Пользоваться библиотекой можно с помощью компьютера, планшета или смартфона. Библиотека доступна в разделе «Мое развитие» на Сервисном портале работника ОАО «РЖД». Также получить код доступа к мобильной электронной библиотеке можно, направив запрос на почту mlib@curzd.ru.

12. САЙТ ЕДИНОГО СПОРТИВНОГО ОПЕРАТОРА КОМПАНИИ ОО РФСО «ЛОКОМОТИВ»

<https://rfsolokomotiv.ru/>

Информация о проводимых физкультурно-оздоровительных и спортивно-массовых мероприятиях ОАО «РЖД».



8.3. Социальные сети

1. ОФИЦИАЛЬНЫЕ АККАУНТЫ ОАО «РЖД»:

«ВКонтакте»: https://vk.com/rzd_official
«ВКонтакте» Сапсан: <https://vk.com/sapsan.official>
Одноклассники: <https://ok.ru/rzd.official>
Яндекс.Дзен: <https://dzen.ru/rzd>
Телеграмма РЖД: <https://t.me/telerzd>



2. СООБЩЕСТВО «КОМАНДА РЖД»

Новости о профориентационных проектах и ключевых событиях компании, информация об актуальных вакансиях, профессиях и карьерных возможностях для соискателей, студентов и школьников.

«ВКонтакте»: <https://vk.com/komandarzd>
Telegram: <https://t.me/komandarzd>



3. СООБЩЕСТВО «МОЛОДЕЖЬ РЖД»

Новости, анонсы событий и другая полезная информация для молодых работников.

«ВКонтакте»: <https://vk.com/molodezrzd>
Telegram: <https://t.me/molodezrzd>



4. РЖД | ПЕРВЫЙ КАДРОВЫЙ

Telegram: https://t.me/ckadr_rzd
Express: канал «Кадровый экспресс»



5. СООБЩЕСТВО КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА РЖД

«ВКонтакте»: <https://vk.com/curzd>



6. СООБЩЕСТВО «КОРПОРАТИВНОЕ ВОЛОНТЕРСТВО»

«ВКонтакте»: <https://vk.com/volonterrzd>
Telegram: <https://t.me/newsvolonterrzd>



7. СООБЩЕСТВО «ЗОЖ РЖД»

ВКонтакте https://vk.com/zozh_rzd
Telegram: https://t.me/zozh_rzd



8. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОАО «РЖД»:

Telegram: https://t.me/social_rzd
«ВКонтакте»: https://vk.com/social_rzd
Express: канал «Социальная политика ОАО «РЖД»



9. СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ ЕДИНОГО СПОРТИВНОГО ОПЕРАТОРА КОМПАНИИ ОО РФСО «ЛОКОМОТИВ»:

Telegram: <https://t.me/rfsolokomotiv>
«ВКонтакте»: <https://vk.com/rfsolokomotiv>



10. МАРАФОН ЗНАНИЯ. ЭКСПРЕСС:

Telegram: <https://t.me/+UJrRNVXM81tkOTEy>



8.4. Каналы обратной связи

1. ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ДЛЯ РАБОТНИКОВ РЖД по социально-кадровым вопросам: 8 (800) 100-15-20

Сотрудники горячей линии помогут разобраться в вопросах:

- оплаты и режима труда, системы премирования;
- системы обучения и развития персонала;
- социальной поддержки сотрудников и коллективного договора;
- корпоративной жилищной политики и т. д.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ЦЕНТРА ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ – УЧАСТНИКОВ СВО

- Льготы, гарантии, компенсации
- Благотворительная помощь

8 (800) 775-22-42

Пн.-пт.: 02:00 - 18:00 по мск.

Звонок бесплатный для всех регионов, в том числе с мобильных телефонов.

2. ОНЛАЙН-ПРИЕМНАЯ РУКОВОДИТЕЛЯ на Сервисном портале

Раздел Сервисного портала с возможностью задать интересующий работника вопрос напрямую руководителю подразделения.

3. ОПРОСЫ НА СЕРВИСНОМ ПОРТАЛЕ

Раздел электронных опросов на Сервисном портале, где любой сотрудник может выразить свое мнение о развитии компании.

4. АКТИВНЫЙ РАБОТНИК НА СЕРВИСНОМ ПОРТАЛЕ

Раздел Сервисного портала с возможностью выдвигать свои идеи или голосовать за инициативы коллег, видеть результаты обсуждения предложенных инициатив.

5. ВИРТУАЛЬНАЯ ПРИЕМНАЯ ОАО «РЖД»

<https://company.rzd.ru/ru/9265/>

Раздел на корпоративном веб-портале компании, где любой пользователь может задать вопрос генеральному директору – председателю правления ОАО «РЖД» О.В. Белозёрову и другим руководителям компании.

Рекомендации по организации работы



9.1. Управление временем

Время – это единственный ресурс, который нельзя восполнить. Постарайтесь использовать рабочее время максимально эффективно. Управление временем требует самодисциплины и контроля до тех пор, пока изменения в поведении не станут частью вашей деятельности, и управление временем не войдет у вас в повседневную привычку. Планируйте свою работу и ежедневно претворяйте свой план в жизнь.

РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ ВРЕМЕНИ

Начинайте свой рабочий день с обзора плана работы на день. Определите цели, которых необходимо достичь к концу дня.

Расставляйте приоритеты. Воспользуйтесь матрицей Эйзенхауэра, чтобы разделить свои дела на важные и неважные, срочные и несрочные.

На плановые задачи отводите 60 % рабочего времени.

Остальные 40 % оставьте на дела, возникающие в оперативном режиме.

В течение дня вычеркивайте из своего плана завершенные дела.

Будьте реалистом. Планируйте на день такой объем работ, который вы действительно сможете выполнить.

В конце рабочего дня обязательно подводите итоги и составляйте план действий на следующий день.

Не ограничивайтесь планом на день. У вас должен быть план на неделю, на месяц, на квартал и на год.

Работа в большой компании – это не только возможность участвовать в больших, сложных и интересных проектах, но и большая ответственность – перед коллегами, партнерами и клиентами. Поэтому ваш профессиональный успех начинается с умения организовывать свое рабочее время и пространство.

- 1 Отводите на каждое дело строго определенное время и постарайтесь уложиться в эти временные рамки.
- 2 Двигайтесь от сложного к простому. Все сложные задачи разбирайте на ряд простых и решайте их в первой половине дня.
- 3 Страйтесь не начинать новое дело, не закончив старое.

Матрица Эйзенхауэра была придумана 34-м Президентом США Дуайтом Эйзенхаузером и на сегодняшний день является одним из самых известных инструментов управления своим временем.

ВАЖНЫЕ/ НЕВАЖНЫЕ	СРОЧНЫЕ	НЕСРОЧНЫЕ
Важные	Критические ситуации Неотложные проблемы Проекты с горящим сроком исполнения	Организация работы подразделения Профилактические работы Поиск новых возможностей развития бизнеса Стратегическое планирование Развитие подчиненных Саморазвитие Планирование новых проектов
	Совет: следует делать безотлагательно	Совет: внести в календарь, запланировать жесткие сроки выполнения
Неважные	Просьбы, не относящиеся к непосредственным обязанностям Поручения, отвлекающие от основной работы Некоторые совещания Корреспонденция Некоторые телефонные звонки Некоторые посетители	Мелочи, отнимающие время (перекуры, частные разговоры) Корреспонденция (рекламные рассылки, напоминания) Сообщения от сотрудников, содержащие второстепенную и малозначимую информацию
	Совет: делегировать	Совет: отложить

9.2. Постановка целей и их достижение

ПОСТАНОВКА ЦЕЛЕЙ ПОДЧИНЕННЫМ – ОДНА ИЗ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ РУКОВОДИТЕЛЯ.

ЦЕЛЬ ДОЛЖНА СООТВЕТСТВОВАТЬ КРИТЕРИЯМ SMART

SMART	ДОЛЖНА БЫТЬ	ОТВЕЧАТЬ НА ВОПРОС
S – Specific	Конкретной	Что я хочу?
M – Measurable	Измеримой	Как я узнаю, что достиг цели?
A – Attainable Achievable	Достижимой	Можно ли вообще достичь этой цели?
R – Relevant	Значимой	Почему эта задача важна сегодня?
T – Time bounded	С конкретным сроком достижения	Когда я хочу достичь этой цели?

Целеполагание

- 1 Помогает определять основные цели.
- 2 Помогает выбирать приоритетные цели и эффективно их достигать.
- 3 Повышает личную эффективность руководителя.

КАК СЪЕСТЬ СЛОНА?

Большая сложная задача, которую сразу не решить, – это «слон».

Чтобы «съесть слона» и не подавиться, его придется разрезать на маленькие «бифштексы» – задачи, ориентированные на результат.

Каждый съеденный «бифштекс» будет приближать вас к заветной цели.

В ОАО «РЖД» ПРИ ПОСТАНОВКЕ ЦЕЛЕЙ ПРИМЕНЯЕТСЯ ТЕХНИКА ИКС

И – ИТОГ	К – КРИТЕРИЙ	С – СРОК
Какой результат должен быть достигнут?	Как узнать, что задача решена?	К какому сроку нужно решить задачу?
Есть ли образ итога?	Есть ли критерий измерения, единица?	Есть ли конкретная дата?

НА ВОПРОС	Задача ясна	Определена степень реальности достижения цели	Четко определены сроки
	Определена степень ее важности	Четко определены критерии оценки достижения цели	

Полезные советы руководителю при постановке цели подчиненному

- 1 Формулируйте цель четко. Поясните ее необходимость (роль, место) в рабочем процессе.
- 2 Ставьте конкретные сроки исполнения.
- 3 Установите контрольные точки в процессе достижения цели.
- 4 Обозначьте ожидаемый промежуточный результат.
- 5 Определите ресурсы, выделенные на достижение цели.
- 6 Обозначьте критерии оценки достижения цели.

АЛГОРИТМ ПОСТАНОВКИ ЦЕЛИ

1 Сформулируйте цель и ее результат	Пример. Подготовить презентацию к докладу руководителя подразделения на тему «Итоги работы подразделения за I квартал 2016 года»
2 Обоснуйте цель, оцените ее значимость для общей деятельности	Пример. Презентация необходима для доклада руководителя подразделения на совещании по подведению итогов I квартала и оценке работы подразделения за прошедший период
3 Укажите точные сроки достижения	Пример. Совещание по подведению итогов квартала состоится 21 мая т. г. Презентация должна быть готова к 18 мая т. г. Старт работы – 15 мая т. г. На подготовку презентации выделено четыре дня
4 Оцените степень достижимости цели	Цель достижима: с учетом других задач исполнитель может выделить на эту работу по три часа в день
5 Разработайте план достижения целей: разбейте задачу на несколько этапов с четкими измеримыми промежуточными результатами	1-й этап. К 16 мая т. г. предоставить руководителю тематический план презентации и статус о наличии необходимых исходных материалов. 2-й этап. К 17 мая т. г. предоставить проект презентации. Получить обратную связь от руководителя (замечания). 3-й этап. К концу 18 мая т. г. предоставить итоговую версию презентации с учетом всех поступивших замечаний
6 Определите критерии измерения промежуточных результатов для контроля процесса достижения	1-й этап. План презентации должен раскрывать все направления деятельности подразделения за отчетный период. 2-й и 3-й этапы. Презентация должна соответствовать корпоративным требованиям и принципам оформления презентаций. Содержание должно быть лаконичным и визуализированным (мало текста, много схем)

9.3. Порядок на рабочем месте

Чистота и порядок на рабочем месте – один из ключевых принципов эффективности на работе.

- 1 Сортировка (Sorting) – на рабочем месте должны быть только те вещи, которые нужны для выполнения текущих операций. Уберите все ненужные вещи со стола!
- 2 Создание порядка (Straighten or Set in Order) – рациональное расположение. Каждой вещи – свое место.
- 3 Содержание в чистоте (Sweeping) – уборка. Наводите порядок на своем рабочем месте в начале и конце рабочего дня.
- 4 Стандартизация (Standardizing) – стандартизация работ. Все рабочие процедуры должны выполняться по определенным правилам.
- 5 Совершенствование (Sustaining) – поддержание достигнутого и совершенствование. Постепенно ваше стремление к порядку на рабочем месте должно превратиться в полезную привычку.

В 50-х годах прошлого века в Японии был разработан системный подход к организации, наведению порядка и уборке рабочего места. Этот метод, при котором не было места никаким потерям, получил название 5С.

5С – это система организации рабочего места, которая позволяет значительно повысить эффективность и управляемость операционной зоны, развить корпоративную культуру, повысить производительность труда и сохранить время.

В ОАО «РЖД» оптимизация рабочей деятельности в том числе проводится с помощью повсеместного использования принципов бережливого производства: стремления к оптимизации технологических процессов, повышения производительности труда и сокращения непроизводительных потерь.

9.4. Контакты

Телефоны	Сайты	Корпоративные СМИ
РОСПРОФЖЕЛ 8 (499) 262-58-73	Официальный сайт ОАО «РЖД» www.rzd.ru	Газета «Гудок» www.gudok.ru
НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» 8 (800) 775-15-20	Раздел «Социальные гарантии» Социальная защита женщин www.social.rzd.ru	Портал дорожных газет www.gudok.ru/zdr
АО «РЖД-Здоровье» 8 (800) 555-27-77		Корпоративное телевидение «РЖД ТВ» www.rzdtv.ru
ОО РФСО «Локомотив» 8 (495) 641-51-77		
Центральная поликлиника ОАО «РЖД» Регистратура 8 (499) 262-35-99	Корпоративный университет ОАО «РЖД» www.universitetrzd.ru	
Справочная телефонов ЦСС (контакт-центр) 8 (800) 755-50-05 ж/д: 5-50-05	НПФ «Благосостояние» www.npfbl.ru	
Горячая линия по социальным и кадровым вопросам 8 (800) 100-15-20	АО «РЖД-Здоровье» www.rzdz.ru	
	ОО РФСО «Локомотив» www.rfsolokomotiv.ru	
		Виртуальная приемная генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» www.rzd.ru/public-reception/

Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин

Региональные советы железных дорог

- 1** С целью улучшения условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин были образованы: Координационный совет ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин; региональные советы (распоряжение ОАО «РЖД» от 09.02.2018 г. № 266р).*
- 2** Утвержден План мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД» на 2021-2025 гг. (от 29 декабря 2020 г. № 2019).

Раздел 1. Нормативные документы, исследования.

Раздел 2. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области организации мотивации труда и управления персоналом.

Раздел 3. Мероприятия, направленные на развитие системы социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Раздел 4. Мероприятия, направленные на расширение возможностей в области медицинского обеспечения.

Раздел 5. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда, в том числе женщин.

Раздел 6. Культурно-массовые и просветительские мероприятия по поддержке женщин и семьи.

- 3** Утверждены Планы мероприятий железных дорог по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД».

ПРОВОДИТСЯ ЕЖЕГОДНОЕ СОЦИОЛОГИЧЕСКОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ:

– «Изучение трудовой деятельности женщин в ОАО «РЖД»

* Ответственный секретарь Координационного совета Брагина Юлия Викторовна
8 (499) 262-08-39

Представители региональных советов на железных дорогах по вопросам совершенствования условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин

1. Октябрьская железная дорога	Зайцева Наталья Анатольевна	Начальник отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности (секретарь Совета)	8 (812) 436-92-95 8 (921) 407-40-23
2. Калининградская железная дорога	Дитц Марина Сергеевна	Ведущий специалист по управлению персоналом отдела реализации социальной политики службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (4012) 586-260
3. Московская железная дорога	Гаврилова Людмила Анатольевна	Начальник службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой	8 (0911-14) 4-12-39
4. Горьковская железная дорога	Чистова Наталья Юрьевна	Начальник Горьковского регионального общего центра обслуживания – филиала АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» (председатель Совета)	8 (831) 248-63-86
	Захарова Светлана Игоревна	Заместитель начальника отдела реализации социальной политики службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (831) 248-48-12
5. Северная железная дорога	Жованик Наталья Анатольевна	Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам (сопредседатель Совета)	8 (4852) 79-44-06 ж.д. (914-32) 9-44-06
	Кокомова Елена Николаевна	Начальник Дирекции социальной сферы (сопредседатель Совета)	8 (4852) 52-18-04 ж.д. (914-32) 2-18-04
	Конева Любовь Павловна	Секретарь Совета	8 (962) 207-20-77
6. Северо-Кавказская железная дорога	Доценко Анна Вячеславовна	Заместитель начальника отдела реализации социальной политики службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (863) 259-02-75 ж.д. (950-25) 5-02-75
7. Юго-Восточная железная дорога	Анцифирова Ольга Николаевна	Начальник службы управления персоналом (заместитель председателя Совета)	8 (473) 265-62-95 ж.д. (918) 5-62-95 8 (473) 265-22-69 ж.д. (918) 5-22-69
	Балан Анна Анатольевна	Ведущий специалист по управлению персоналом отдела реализации социальной политики службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (473) 265-61-43 ж.д. (918) 5-61-43
8. Приволжская железная дорога	Луценко Ирина Александровна	Заместитель начальника Дирекции социальной сферы (секретарь Совета)	ж.д. (964-29) 3-07-51 (845-2) 41-07-51
	Нерусскова Мария Андреевна	Специалист по управлению персоналом отдела реализации социальной политики	8 (964-29) 4-69-25, 8 (8452) 41-69-25

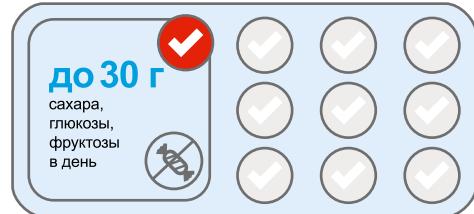
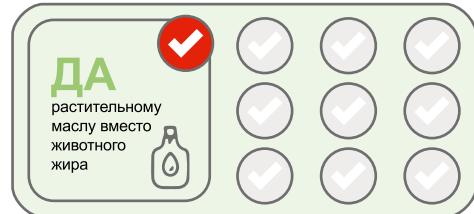
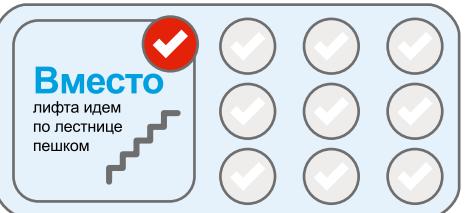
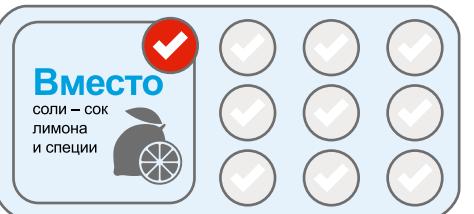
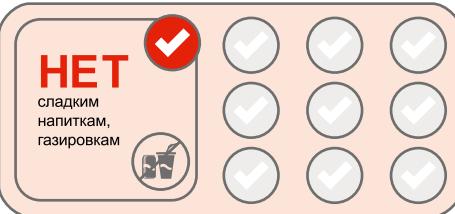
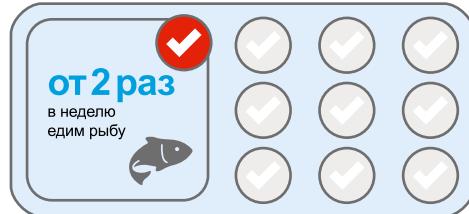
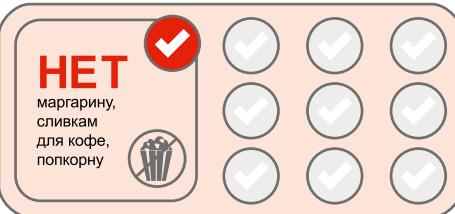
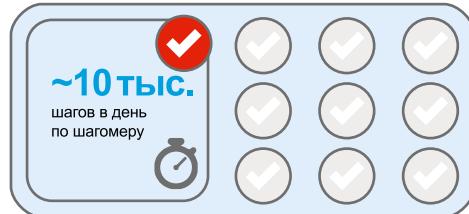
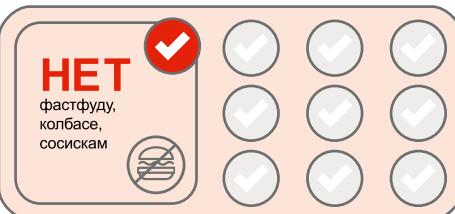
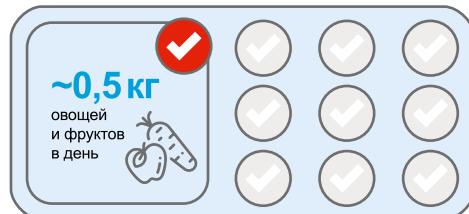
10

Полезные советы

9. Куйбышевская железная дорога	Рязанова Ольга Николаевна	Начальник службы управления персоналом (председатель Совета)	ж.д. (960-38) 2-24-25
	Казымов Алексей Юрьевич	Заместитель начальника службы управления персоналом – начальник отдела реализации социальной политики (сопредседатель Совета)	8 (960-38) 2-24-25
	Носова Анна Николаевна	Ведущий специалист по управлению персоналом отдела реализации социальной политики (ответственный секретарь Совета)	8 (960-38) 2-33-53
10. Свердловская железная дорога	Пашинин Владислав Александрович	Заместитель начальника службы управления персоналом – начальник отдела реализации социальной политики (сопредседатель Совета)	8 (343) 358-49-87 ж.д. (097-022) 4-49-87
	Лихачева Юлия Владимировна	Ведущий специалист по управлению персоналом службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (343) 358-39-04 ж.д. (970-22) 4-39-04
11. Южно-Уральская железная дорога	Шуховцева Елена Сергеевна	Первый заместитель начальника службы управления персоналом (сопредседатель Совета)	ж.д. (972-41) 4-27-88
	Сединкина Галина Юрьевна	Начальник отдела реализации услуг и маркетинга Дирекции социальной сферы (секретарь Совета)	ж.д. (972-41) 6-23-04
12. Западно-Сибирская железная дорога	Теслевич Александр Михайлович	Заместитель начальника железной дороги по кадрам и социальным вопросам (сопредседатель Совета)	8 (0978-50) 4-41-69
	Чебанова Татьяна Михайловна	Заместитель начальника службы управления персоналом – начальник отдела реализации социальной политики (ответственный секретарь Совета)	ж.д. (978-50) 4-43-03
13. Красноярская железная дорога	Тарасенко Ирина Александровна	Эксперт группы соревнований и наград службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (391) 2-59-47-18
14. Восточно-Сибирская железная дорога	Боровикова Вера Владимировна	Ведущий специалист по управлению персоналом сектора нематериальной мотивации и социального развития службы управления персоналом (секретарь Совета)	8 (3952) 64-52-18
15. Забайкальская железная дорога	Плысюк Ольга Александровна	Заместитель начальника службы – начальник отдела реализации социальной политики (секретарь Совета)	8 (3022) 22-48-02 8 (914) 802-11-84
16. Дальневосточная железная дорога	Ваулин Андрей Николаевич	Заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам (председатель Совета)	8 (4212) 38-48-25 ж.д. (0998-55) 4-48-25
	Щербина Анна Ивановна	Ведущий специалист ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги – заместитель председателя ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги (секретарь Совета)	8 (4212) 38-81-02 ж.д. (0998-55) 4-81-02

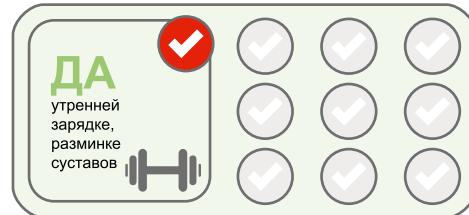
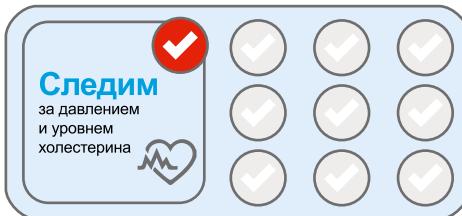
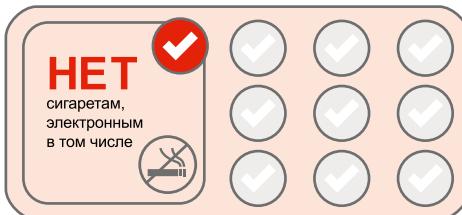
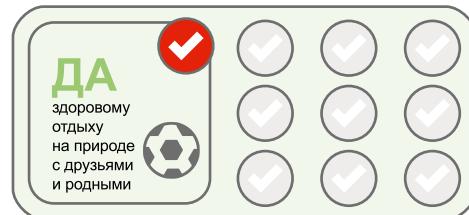
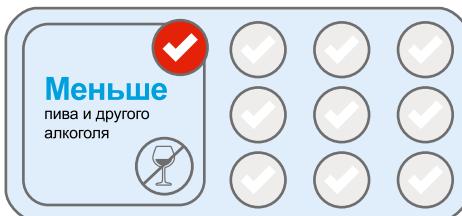
30 шагов к здоровью

ДОБАВЛЯЙ КАЖДУЮ НЕДЕЛЮ ПО ЗДОРОВОЙ ПРИВЫЧКЕ
НА ВЫБОР – И НЕ ЗАМЕТИШЬ, КАК СОВЕРШИШЬ ЧУДО!



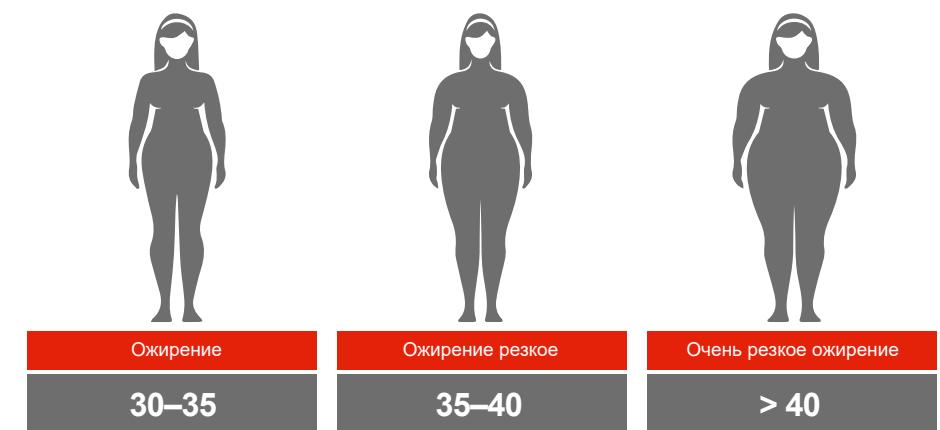
НАЧНИ СЕГОДНЯ!

НАЧНИ СЕГОДНЯ!



Индекс массы тела

В соответствии с рекомендациями Всемирной организации здравоохранения разработана следующая интерпретация показателей индекса массы тела:



$$I = \frac{m}{h^2}$$

I – индекс массы тела
m – масса тела в кг
h – рост в метрах

Например, масса человека = 85 кг, рост = 164 см.
Следовательно, индекс массы тела в этом случае равен:

$$\text{ИМТ} = 85 : (1,64 \times 1,64) = 31,6$$

Вода

**ВОДА – ЭТО ГЛАВНЫЙ РАСТВОРИТЕЛЬ И ОЧИСТИТЕЛЬ.
НАШ ОРГАНИЗМ НА 75 % СОСТОИТ ИЗ ВОДЫ.**

ПРОСТЫЕ ПРАВИЛА, КАК ПРАВИЛЬНО ПИТЬ ВОДУ:

ПИТЬ	НЕ ПИТЬ
 Стакан воды сразу после сна. Для активации деятельности. За ночь с потом и дыханием мы теряем до литра воды.	 Ничего сразу после еды. Добавляя жидкость, вы разбавляете желудочный сок и мешаете процессу пищеварения. Принятый дополнительный объем жидкости растягивает желудок, и в следующий раз вы съедите больше, чтобы почувствовать насыщение.
 Стакан воды за полчаса до каждого приема пищи. Чтобы поджелудочная железа получила достаточно воды для нейтрализации кислого пищеварительного сока.	 Вместо воды алкоголь, кофе, колу, черный и зеленый чай. Эти напитки выводят воду из организма, потерянную жидкость надо компенсировать дополнительным объемом воды.
 Стакан воды через 2–2,5 часа после еды. Для дальнейшей транспортировки пищи кишечником.	 Холодную воду. Холодная вода вызывает охлаждение слизистой, затормаживает процесс пищеварения и всасывания, сокращает время пребывания еды в желудке с 4-5 часов до 20 минут. Пища, поступившая в организм и запитая холодной водой даже через час, не успевает эффективно перевариться и сразу поступает в кишечник. Далее начинаются процессы гниения пищи, т. к. она недообработанная.
 От одного до двух литров воды в день. В день надо выпивать 20–30 мл воды на 1 кг веса.	 Неполезную воду. Чтобы ваши клетки и межклеточное пространство могли очиститься от продуктов обмена веществ, пейте достаточное количество качественной чистой воды.

10 принципов хорошего сна

**РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ
ОТ ВСЕМИРНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МЕДИЦИНЫ СНА**



Установите точное время для пробуждения и отхода ко сну.



Если у вас привычка спать днем, старайтесь не делать этого дольше 45 минут.



Избегайте избыточного приема алкоголя за 4 часа до сна, а также курения.



Не употребляйте кофеин менее чем за 6 часов до сна.



Не употребляйте тяжелую, острую, сладкую пищу менее чем за 4 часа до сна.



Регулярно выполняйте физические упражнения, но не перед сном.



Постарайтесь, чтобы место для сна было максимально комфортным.



Проветрите комнату перед сном.



Постарайтесь убрать все раздражающие звуки, оставьте минимум света.



Оставляйте постель только для сна и интимной близости, но не для работы и развлечений.



Самое главное время отхода ко сну до 23 часов.

Обязательные обследования, которые должна проходить женщина

До 25 лет

!
Флюорография (один раз в два года). Помогает оценить состояние грудной клетки и выявить ранние признаки туберкулеза или новообразований в легких. Новое веяние – цифровое исследование, которое создает более точное изображение легких и сердца, но дает меньшую дозу облучения. Именно такую процедуру рекомендуют беременным при острой необходимости.

!
Стоматологический осмотр (один раз в полгода). Относительно частый осмотр у стоматолога экономит деньги, так как запущенную проблему с зубами вылечить обычно труднее и дороже. Риск стоматологических заболеваний может быть связан в том числе с периодами беременности и кормления грудью, когда баланс питательных веществ в организме нарушается.

!
Дermatologический осмотр (один раз в год). При отсутствии каких-либо жалоб показываться дерматологу рекомендуется не реже одного раза в год, лучше осенью, после периода активного солнца, чтобы отслеживать поведение родинок и не допустить развития нежелательных явлений.

!
Гинекологический осмотр и анализы на урогенитальные инфекции.

После 25 лет

!
Общий анализ крови и мочи (один раз в год). Комплексное исследование, благодаря которому оценивается работа организма в целом. Помогает выявить наличие инфекций, воспалений, нарушений в работе печени и почек, кроветворной системы.

!
Флюорография (один раз в два года). Помогает оценить состояние грудной клетки и выявить ранние признаки туберкулеза или новообразований в легких. Новое веяние – цифровое исследование, которое создает более точное изображение легких и сердца, но дает меньшую дозу облучения. Именно такую процедуру рекомендуют беременным при острой необходимости.

!
Стоматологический осмотр (один раз в полгода). Относительно частый осмотр у стоматолога экономит деньги, так как запущенную проблему с зубами вылечить обычно труднее и дороже. Риск стоматологических заболеваний может быть связан в том числе с периодами беременности и кормления грудью, когда баланс питательных веществ в организме нарушается.

!
Дermatologический осмотр (один раз в год). При отсутствии каких-либо жалоб показываться дерматологу рекомендуется не реже одного раза в год, лучше осенью, после периода активного солнца, чтобы отслеживать поведение родинок и не допустить развития нежелательных явлений.

!
Гинекологический осмотр и анализы на урогенитальные инфекции.

!
Проведение УЗИ молочных желез с целью предупреждения и ранней диагностики доброкачественных и злокачественных новообразований.

После 35 лет

После 30-35 лет программа обследований должна учитывать гормональные всплески, которые связаны с беременностью и кормлением грудью; наследственные заболевания, развитие которых может приходиться именно на этот период; меньшую устойчивость пищеварительной системы к стрессам, что проявляется диспепсическими расстройствами; замедление метаболизма, что может влиять на способность организма правильно усваивать питательные вещества. Повышается риск онкологических заболеваний шейки матки и груди, дисфункций щитовидной железы. Поэтому к обязательным обследованиям добавляются следующие:

- ! **Гинекологический осмотр с проверкой гормонального здоровья** (один раз в год). Врач собирает анамнез состояния, при необходимости назначает консультацию гинеколога-эндокринолога, анализы половых гормонов в определенные дни цикла.
- ! **Консультация маммолога и маммография** (один раз в три года). Риск развития заболеваний груди повышается, по статистике повышенный риск заболеть есть у каждой 228-й женщины. Маммография в этом возрасте считается основным способом обследования, а УЗИ – дополнительным.
- ! **Обследование щитовидной железы** (один раз в полтора года). Такое обследование включает в себя УЗИ щитовидной железы и анализы на ее гормоны (ТТГ, Т4 свободный).
- ! **Комплексный анализ на уровень витаминов и микроэлементов.** Позволит выявить недостаток нужных веществ и восполнить его. Известно, что именно недостаток важных витаминов провоцирует многие проблемы со здоровьем.
- ! **Офтальмологический осмотр** (один раз в два-три года). Регулярный полный осмотр с обследованием глазного дна помогает выявить снижение зрения, которое можно скорректировать, а также раннюю предрасположенность к глаукоме или гипертонической ретинопатии.
- ! **Кардиологический осмотр** (один раз в два года). К электрокардиографии могут быть добавлены анализы крови на холестерин и липиды, чтобы проконтролировать их уровень и влияние на артерии.
- ! **УЗИ брюшной полости** (один раз в два года). Помогает выявить нежелательные изменения и новообразования в печени, поджелудочной железе, камни в желчном пузыре и почках на ранней стадии.

После 40-45 лет

Ежегодное обследование для женщин после 40-45 лет может предотвратить наиболее частые для этого возраста заболевания: глаукому, рак молочной железы и органов ЖКТ. Этот период называют предменопаузой, когда организм начинает готовиться к климаксу, который может наступить через 10-15 лет, но уже сейчас отражается на здоровье. Многие женщины отмечают изменение интенсивности и продолжительности менструации, набор веса, проблемы со стороны пищеварительного тракта и суставов. Возникает риск возникновения диабета 2-го типа. Поэтому некоторые обследования стоит проходить чаще и дополнить список.

- ! **Консультация маммолога и маммограмма** (один раз в год).
- ! **Проверка показателей крови:** липиды и холестерин (один раз в год), половые гормоны (1 раз в три года).
- ! **УЗИ брюшной полости** (один раз в год).
- ! **Обследование на определение состояния костной ткани** (один раз в три года). Денситометрия – это метод диагностики плотности и структуры костной ткани, а также вероятности переломов. Обследование помогает выявить остеопороз на ранней стадии и своевременно начать его лечение.
- ! **Колоноскопия** (один раз в два года). Обследование бесплатно или по сниженной цене для женщин после 40 лет, особенно если в семье есть случаи заболеваний прямой кишки. Это делается в рамках борьбы с раком прямой кишки.
Число людей, ответственно относящихся к своему здоровью, постоянно растет, поэтому клиники нередко предлагают пакеты обязательных обследований, чтобы их можно было пройти быстро и недорого. Выбирайте клинику, которой доверяете, и будьте здоровы!
- Диагностика заболеваний пищеварительной системы, желудочно-кишечного тракта:** анализ кала на скрытую кровь (1 раз в два года).

Простые правила для здоровой жизни

- ! Живите в собственном едином ритме.** Очень важно в одно и то же время вставать и ложиться спать, завтракать, обедать и ужинать, т. е. соблюдать режим дня. Это основа вашего здоровья и жизни, настройка и поддержание системы саморегуляции и самовосстановления (установите напоминание в телефоне).
- ! Пейте воду.** Необходимое количество ВОДЫ, которое надо выпить за сутки: это ваш вес, умноженный на 30 мл. Чистая питьевая вода + 0,25 л минеральной воды (без газа, температура воды приятно теплая, можно подкислять долькой цитрусовых или добавлять немного мяты и т. д.).
- ! Двигайтесь.** Ежедневная физическая активность – минимум 10 000 шагов в день на свежем воздухе (или плавание, танцы, йога, восточные гимнастики). Для контроля за ежедневной активностью используйте шагомер. Обеспечьте приток свежего воздуха в помещение для тренировок! Выбирая нагрузку, напрягайтесь, но не доводите себя до изнеможения.
- ! Разумно выбирайте время приема пищи,** ее качество и количество. Научитесь контролировать калорийность пищи. Отдавайте предпочтение слабообработанной растительной пище. Ешьте побольше зелени и овощей (смотрите рекомендации ниже).
- ! Сон** – 7-8 часов, засыпание до – 23 часов (меньше и больше спать вредно для здоровья). За 1,5-2 часа до отхода ко сну старайтесь не перенапрягаться и не перевозбуждаться физически, эмоционально и интеллектуально (помните: утро вечера мудренее, с точки зрения нейрофизиологии это действительно верно!). Откладывайте принятие важных решений на утро, ваш мозг переработает информацию ночью и найдет наиболее эффективную стратегию.
- ! Хобби, общение и занятия,** приносящие радость и приятные эмоции, – ежедневно (планируйте время). Ищите источники приятных эмоций, которые необходимы вам для снятия эмоционального напряжения и «перезагрузки», не копите негатив.

Разумное питание, если вы следите за своим весом

- ! Употребляйте не более 5 г соли (эквивалентно примерно одной чайной ложке) в день.** Соль должна быть йодированной. Ограничите потребление соленых закусок, выбирайте снеки с более низким содержанием натрия.
- Рациональное питание** (четыре-пять раз в день, стабильное время приема пищи, можно установить напоминание в телефоне, перерывы между приемами пищи три-четыре часа).
- Установите любой калоризатор** на свой телефон и научитесь им пользоваться (это легко!). Научитесь контролировать калорийность своей пищи.
- Выбирайте** слабосоленую, низкокалорийную, грубую, слабообработанную пищу.
- Самые калорийные приемы пищи** – до 13:00.
- После еды полезно немного пройтись.** Не ложитесь и не спите после еды, так как это утяжеляет.
- Не используйте пищу в качестве эмоциональной поддержки.** Это непременно приведет к лишнему весу.
- Качества пищи, которая помогает избавляться от лишнего веса:** остшая, легкая, сухая, вяжущая, горькая и горячая. Употребляйте больше и чаще именно такую пищу.
- Качества пищи, которая способствует более быстрому набору веса:** сладкая, тяжелая, кислая, маслянистая, соленая и холодная. Такую пищу употребляйте как можно меньше и реже.
- Ваш ежедневный рацион в среднем должен состоять из:**
 - 200-300 г зерновых в готовом виде (безглютеновые злаки: гречневая крупа, кукурузная крупа, пшенная крупа; экзотические псевдозлаковые крупы (киноа, амарант и другие); все виды риса (особенно полезен бурый или дикий рис, который проходит минимальную обработку)).
 - 150-250 г высококачественной пищи с низким содержанием жиров и высоким содержанием белков (рыба, птица, морепродукты, нежирное мясо).
 - Минимум 500 г овощей (кроме картофеля и других крахмало-содержащих корнеплодов), лучше больше, 40-50 % свежих овощей и 50-60 % с легкой термической обработкой.
 - Бобовые.
 - Жиры растительные нерафинированные.
 - 100-200 г ягод или один фрукт.

Советы по приготовлению пищи

БОБОВЫЕ: бобовые очень важны, так как это наилучший источник белков с низким содержанием жиров (но не злоупотребляйте). Готовить так:

Замачивать бобы на ночь и менять воду непосредственно перед готовкой (также помогает добавление при замачивании лимонного сока или щепотки соды).

Готовить долго с открытой крышкой. Глиняная кастрюля гораздо лучше для бобов, чем современная сковородка.

В качестве приправ при приготовлении бобовых используйте куркуму, кумин, кориандер, имбирь, чеснок и асафетиду.

Много бобов не ешьте (10-20 % от всего количества пищи) и тщательно пережевывайте их.

МЯСО: в основном рекомендуются легкие виды мяса, приготовленные с добавлением различных трав и специй, что помогает облегчить усвоение жиров.

ОВОЩИ: подойдут все овощи, которые растут над поверхностью земли. Рекомендуем употреблять сырые или слегка приготовленные на пару овощи.

ФРУКТЫ: рекомендуются не слишком сладкие, кислые, лучше сочные фрукты.

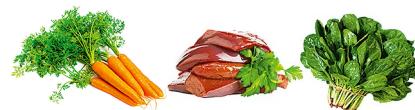
МАСЛА: употребляйте умеренно, по возможности готовьте на пару.

СПЕЦИИ: употребляйте как можно меньше соли. Очень полезно использование трав и специй для улучшения вкуса.

НАПИТКИ: в первую половину дня кроме воды можно выпить две чашки черного чая или кофе. Добавляйте немного имбиря в черный чай и мускатный орех или кардамон – в кофе.

А вы знаете, где искать витамины?

Витамин А:



рыбий жир из печени трески, говяжья печень, яйца, творог, шпинат, морковь, петрушка

Витамин В1:



яйца, молоко, говяжья печень, фисташки, отруби, горох, фасоль, дрожжи, ростки пшеницы

Витамин В2:



печень, творог, яйца, овсяные хлопья, свинина, миндаль, скумбрия, молоко, соевое масло

Витамин С:



болгарский перец, цитрусовые, красные фрукты, цветная капуста, зеленый горошек, киви

Витамин Д:



рыбий жир из печени трески, сельдь, яичный желток, горбуша, грибы лисички, топленое масло

Витамин Е:



кукуруза, ростки пшеницы, растительное масло, кедровый орех, курага, салат, угорь

Витамин F:



рыбий жир, оливковое масло, сухофрукты, черная смородина, авокадо, греческий орех

Витамин Н:



говяжья печень, грибы, овсяные хлопья, соя, шоколад, яичный желток, грецкие орехи, яблоки

Витамин К:



петрушка, морская капуста, зеленый чай, шпинат, репчатый лук, чечевица, чернослив

Комплекс упражнений № 1 для работников железнодорожного транспорта

Производственная гимнастика для работающих стоя



Исходное положение (И. П.) стоя, ноги на ширине плеч, руки вдоль тела.
Поднять плечи, втянуть шею. Затем опустить плечи, вытянуть шею.
После выполнения упражнения расслабить мышцы плечевого пояса, опустить голову.

И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки на поясе.
Выполнить наклоны туловища вправо, вперед, влево, назад.
То же в другую сторону



И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки на поясе.
Выполнить наклоны туловища вправо, вперед, влево, назад.
То же в другую сторону

И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки вдоль тела.
Сделать четыре круговых движения прямыми руками назад.
Затем четыре круговых движения руками вперед. После выполнения упражнения рекомендуется встянуть руки, расслабиться

Производственная гимнастика для работающих сидя



И. П. сидя, руки на поясе.
1 – поднять плечи, втянуть шею. 2 – опустить плечи, вытянуть шею.
После выполнения упражнения расслабить мышцы плечевого пояса, руки на колени, голову опустить на 5–10 с

И. П. сидя, руки согнуты перед грудью.
1–2 – мягкие пружинящие движения назад согнутыми руками.
3–4 – два рывка прямыми руками назад, соединяя лопатки и поднимая голову



И. П. сидя, руки к плечам.
1 – локти в стороны, потянуться вверх.
2 – локти опустить, свести вперед, округлить спину

И. П. сидя, придерживаясь руками за стул.
1 – удерживая новес, выпрямить ноги, сильно напрягая мышцы; оптнуть носки на себя.
Удерживать напряжение 5–10 с. Опустить ноги и расслабиться на 5–10 с.
2 – удерживая новес, выпрямить ноги, сильно напряг мышцы, вытянуть носки.
Удерживать напряжение 5–10 с.
После выполнения упражнения встянуть поочередно расслабленными ногами

Комплекс упражнений № 2 для работников железнодорожного транспорта

Производственная гимнастика для работающих стоя



Исходное положение (И. П.) стоя, ноги на ширине плеч, руки согнуты перед грудью.
1–2 – мягкие пружинящие движения назад согнутыми руками.
3–4 – два рывка прямыми руками назад, соединяя лопатки и поднимая голову



И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки согнуты перед грудью, кисти скать в кулаки.
С поворотом туловища налево «удар» правой рукой вперед (бокс).
В И. П. Затем выполнить «удар» левой рукой. Закончить

И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки на поясе.
Сделайте вдох в течение 3 с. В это время максимально поверните вправо тело с вытянутыми руками так, чтобы видеть стену за спиной. Задержите положение и задержите дыхание на 3 с. Ноги от пола не отрывайте

Производственная гимнастика для работающих сидя



И. П. сидя, руки на коленях.
Наклонить голову вправо, вперед, влево, назад, вернуться в И. П.
То же в другую сторону



И. П. сидя, руки на коленях.
Выполнить поворот головы влево. Вернуться в И. П.
Выполнить то же упражнение вправо

И. П. сидя, руки в стороны.
Мах вперед руками скрестно перед собой, левая сверху. Рывком вернуть руки в стороны. То же упражнение, правая рука сверху.

Комплекс упражнений № 3 для работников железнодорожного транспорта

Производственная гимнастика для работающих стоя



Исходное положение (И. П.) стоя, ноги на ширине плеч, руки на пояса.

Выполните круговые движения туловищем вправо, затем влево



И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки к плечам.

1 – встать на носки, руки вверх.

2-3 – два пружинящих приседания, руки на колени.

4 – вернуться в И. П.



И. П. стоя, ноги на ширине плеч, руки вдоль тела.

1 – руки в стороны, поворот туловища направо.

2-3 – наклон вперед к правой ноге.

4 – И. П. То же в другую сторону

Производственная гимнастика для работающих сидя



И. П. сидя, руки на пояса.

Выполните круговое движение головой влево.

Затем то же вправо



И. П. сидя, кисти тыльной стороной на пояса.

1-2 – локти сведены вперед, голову наклонить вперед.

3-4 – локти отвести назад, надавливая на поясницу, прогнуться

И. П. руки за головой, локти разведены в стороны.

Наклонить голову руками вперед, с небольшим сопротивлением.

Вернуться в И. П. Выполнить наклон назад, прогнуться.

Вернуться в И. П.

И. П. руки на пояса.

Левую руку вверх, одновременно наклонить туловище вправо.

Вернуться в И. П. То же в другую сторону

Список книг для саморазвития и личностного роста женщин

Шерил Сэндберг — «Не бойтесь действовать. Женщина, работа и воля к лидерству».

Эта книга учит женщин бороться с сомнениями и страхами, развивать лидерские качества и строить карьеру в мужском мире бизнеса. Сьюзан

Кейнен — «Переговоры без компромиссов»

Практическое руководство по эффективным переговорам и принятию решений в любых ситуациях.

Анита Роддик — «Бизнес в стиле рок-н-ролл»

Откровенные истории основательницы Body Shop о построении бренда, личном росте и предпринимательстве.

Энтони Роббинс — «Разбуди в себе исполина»

Известный психолог предлагает методы самоорганизации, мотивации и личностного роста.

Мария Грипе — «Работница века»

Повесть о поиске смысла жизни и предназначения на примере обычной женщины, ставшей известной писательницей.

Дарья Борисова — «Профессиональный рост. Ваш личный план на ближайшие годы»

Действенные советы и упражнения для построения собственного карьерного маршрута.

Ирина Хакамада — «Дао жизни. Мастер-класс от убеждённого индивидуалиста»

Опыт бизнес-консультанта и политического деятеля о карьере, харизме и принятии решений.

Маршалл Голдсмит — «Что стоит помнить, когда ничего не получается» Знаменитый коуч рассказывает, почему важны неудачи и как извлекать из них ценные уроки.

Барбара Шер — «Мечтать полезно»

Психолог Барбара Шер объясняет, как превратить желания в конкретные цели и добиться их осуществления.

11

Роберт Чалдини — «Психология убеждения»
Один из бестселлеров по психологии влияния
и манипуляций, полезный любому специалисту.

Евгения Шестакова — «Саморазвитие для ленивых»
Легкий способ обрести силы и мотивацию для
позитивных жизненных изменений.

Александра Маринина — «Обратная сила» Роман-
детектив о карьерных успехах и сложностях женшин-
полицейских, успешно совмещающих семью и работу.

Патрисия Фаррелл — «Наставничество. Как помогать
другим становиться лучшими»
Идеально подходит для руководителей и наставников,
желающих раскрыть потенциал подчиненных.

Натали Годин — «Возвращение медленных времён»
Напоминание о ценности осознанности и покоя в эпоху
быстрых темпов жизни и постоянной занятости.

Том Питерс — «Бренд номер один — ты сама»
Всемирно известный эксперт советует женщине создать
собственный бренд и стать незаменимой.

Элис Бойес — «Навыки счастливых людей»
Доступные приёмы обретения счастья и
удовлетворённости жизнью и профессией.

Ольга Лукина — «Делай больше, думай проще»
Узнайте секреты фокусировки, приоритизации задач
и снижения стресса на работе.

Деннис Паркер — «Практика доверия»
Руководство по налаживанию доверительных
отношений с коллегами и клиентами.

Виктор Франкл — «Сказать жизни да!»
Глубокая философия выживания и целеполагания
от знаменитого психиатра.

Алисия Кларк — «10 минут тишины»
Советы по быстрому восстановлению сил и снижению
напряжения после напряжённого трудового дня.

Программы для женщин

Специализированные программы для женщин – работниц в объектах оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Наме- нование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Октябрьская ж.д.							
1	«АнтиСоуд»	Программа по восстановлению после перенесенного коронавируса назначена на то, чтобы помочь пациенту справиться с любыми осложнениями, вызванными COVID-19. Комплексный реабилитация после коронавируса и пневмонии в санатории проходит под надзором опытных врачей с испытанием современных эффективных методик	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: физиотерапия, озонерапия, массаж (ручной/подовый/механический), циркуляторный душ, сухие упражнения, гидромассаж, аэробикотерапия, ингаляции, кислородный коктейль, сауна. Зумбатанцы, северная ходьба, терренкур	10-14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
2	Санаторий-профилакторий «Мельничный ручей» (Ленинградская обл., г. Всеволожск, ул. Комсомола, д.153)	Программа «Здоровая ульбка» – это сочетание современных технологий в области стоматологии, уникальных природных факторов курсарта и традиционной санаторно-курортного лечения. Данная программа поможет придать вашим узбам здоровьем вид	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: диагностическая, скандинавская ходьба, душ циркулярный, стоматология (чистка зубов) массаж ручной, вибротерапия (чистка эзубов), массаж рукной, выбро-фригидный, столовая минеральная ванна, питьевые напитки из бутилированной воды, кедровая бочка, экскурсии в Санкт-Петербург, Кировск, Дорога Жизни, Всеволожск, музеи ЛО и Санкт-Петербург, г. Санкт-Петербург	10-14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, Дорога Жизни, Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
3	«Секреты Клеопатры»	Программа сочетает традиционное санаторно-курортное лечение с применением искусств в терапевтических целях. Арт-терапия дает социально приемлемый выход чувствам человека. В рамках программы организовано проведение различных мастер-классов по вытяжкам, ростышам, гончарному делу, изготовлению цветов и др.)	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: физиотерапия, озонерапия, массаж (ручной), плавательный душ, сухие упражнения или аромотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	10-14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
4	«Арт-терапия»	Программа сочетает традиционное санаторно-курортное лечение с применением искусств в терапевтических целях. Арт-терапия дает социально приемлемый выход чувствам человека. В рамках программы организовано проведение различных мастер-классов по вытяжкам, ростышам, гончарному делу, изготовлению цветов и др.)	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: физиотерапия, кистлеродный душ, сухие упражнения или аромотерапия, гончарная лепка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	10-14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
5	«Обновление»	Программа основана на диетическом питании, курсе фитотерапии, комплексе печеночных и очищающих процедур (тиродигерапия) и аэробных тренировок	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, консультации косметолога, терренкур, аэробикотерапия, кистлеродный душ, сухие упражнения по лицу – кисти, уходовые процедуры по лицу – кисти, уходовые процедуры верхних или нижних конечностей	14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
6	«Женское здоровье»	Программа терапии создана для женщин, которые хотят совместить отдых и лечение с профилактикой и лечением заболеваний. Программа сочетает в себе комплекс процедур, способствующих качественному сращению организма и эндокринному укреплению иммунитета.	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: физиотерапия, кистлеродный душ, прессотерапия верхних или нижних конечностей для взрослых, душ циркулярный для лиц старше 14 лет. Организационно-досуговые мероприятия, спортивные турины, подвижные игры, дискотеки, мастер-классы	10-14	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	
7	«Каникулы вместе с мамой»	Данная программа организуется для категорий одновременно с детьми (2 раза в год, в весенние и осенние каникулы). Это уникальная возможность отдохнуть вместе со своей семьей, даря друг другу внимание и общение через совместную деятельность	Проживание, четырехразовое питание, прием врача, лечебно-оздоровительные процедуры: ингаляции, галваника, аэробикотерапия, кистлеродный душ, плавательный бассейн, сауна	9	Консультация врача ортопеда-драматолога, кардиосклератия, стоматология, гидротерапия, косметология, иглорефлексотерапия, кедровая бочка, экскурсии в г. Санкт-Петербург, г. Кировск, «Дорога Жизни» в г. Всеволожск, музеи и театры Ленинградской области и г. Санкт-Петербург	8 (800) 550-87-78 8 (812) 436-90-34 8 (921) 552-65-38	

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Октябрьская ж.д.							
8	Санаторий-профилакторий «Мельничный ручей» (Ленинградская обл., г. Всеволожск, ул. Комсомола, д.153)	SPA-уход за телом и лицом	Программа сочетает традиционное санаторно-курортное лечение с включением комплексного SPA-ухода за телом и за лицом.				

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Каникулы вместе с мамой							
1	«Каникулы вместе с мамой»		Данная программа организуется для категории отдыхающих с детьми (2 раза в год, в весенние и осенние каникулы). Однодневные процедуры чистый воздух, красивая природа, интересные и познавательные мероприятия – все это ждет вас во время отпуска по программе «Каникулы вместе с мамой»	9			

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Пансионат «Малеева» (Тосковская обл., Новосокольнико-д.Андропово)							
2	«АнтиСоуд»		Программа по восстановлению после перенесенного коронавируса нацелена на то, чтобы помочь пациенту справиться с проблемами посложнейшими COVID-19. Комплексная реабилитация после коронавируса в пансионате проходит под надзором опытных специалистов	10-14			

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Московская железнодорожная дорога							
1	Санаторий-профилакторий «Синегарки» (Брянская область, пос.Синегарки)	«Внимание – подросток»	Краткосрочный семидневный лагерь для участников оздоровительных услуг санатория и областного сопровождения экспертов в области семейной, подростковой психологии и правовой грамотности	2	Проживание, питание, мастер-классы, досуговые мероприятия, дискотеки, творческие и развлекательные программы, бассейн, занятия с детьми в детской комнате	Аквааэробика, спортивные состязания и мини-соревнования, турниры, семинары по психологии и правовой грамотности	Авиорская экскурсионная программа-марафон г.Смоленску и Смоленской области
2	ДОЛ «Факел» (Смоленская обл. г.Смоленск, Заднепровский р-н, пос.Красный Бор, д.20Б)	«Важно быть вмести»	Краткосрочные семидневные заседы, посвящённые сохранению и продвижению духовно-нравственных и традиционных семейных ценностей, идей патриотизма и ценности многодетной семьи	2	Проживание, питание, культурные мероприятия, вечерняя программа, танцы, конкурсы, творчество, игры, спортивный досуг, водное поло, футбол, теннис, бадминтон, бассейн, занятия с детьми в детской комнатае	Авторская экскурсионная программа-марафон инвентаря, посещение бассейна, бани, оказания СПА-услуг, киноподиума и инсталляции	8 (4832) 60-32-49
Горьковская железнодорожная дорога							
1	Санаторий «Сенежские ключи» (Нижегородская область, г.Сергач)	«Подарки себе красоту»	Женщины на регулярной основе (не реже трёх раз) принимаются в санатории для оказания профилактических медицинских услуг. Каждая женщина принимается в санатории в соответствии с медицинской картой, находящейся в санатории		За период однодневного пребывания женщинам предоставляется завтрак, обед, ужин и трапезные напитки в соответствии с показаниями врача. Посещение бассейна, бани, оказания СПА-услуг, киноподиума и инсталляции	Консультация врача стоматолога, прокат инвентаря, косметология, кедровая санка, сухая ультекомпьютерная ванна, вакумный массаж	8 (48191) 5-26-69
2	Санаторий «Хеленодорожник» (Нижегородская область, д. Соболиха 3ЭК)	«Осенняя пора»	Женщины, работающие во вредных эмоциональных трудах, а также в условиях перегрузок принимаются в санатории «Хеленодорожник» на отдель и однодневное лечение на 10-14 дней. Восстановление ослабленных функций организма, сокращение и продление активности, повышение иммунитета		Проживание, четырехразовое питание, лечебно-оздоровительные процедуры по назначению врача, посещение бассейна, пневмомассаж, ингаляции, солевые ванны, лечебные души, лфк	Экскурсии: в г. Городец, на источник «Никола Клини», склон Няндомская холмьба, прокат инвентаря, косметология, кедровая санка, сухая ультекомпьютерная ванна, вакумный массаж	8 (83161) 41-845

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Наме- нование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги		Контактная информация
						Западно-Сибирская железная дорога		
1	«Рябиновые бусы»	Женское здоровье (климатиче- ский, постстрадиционный синдром, спаечный процесс в малом тазу, хронический воспалительный процесс в матке и придатках). Климакс – это очередной этап жизни любой женчи- ны, который сопряжен с некоторыми спожитиями. Менопауза обуслови- лена серебряными или горючими перестройками в организме, которые в дальнейшем становятся причинами старения. Клинический синдром опасен тем, что связан с расстрой- ствами сердечно-сосудистой, нервной и эндокринной систем, изменениями иммунологической активности и косметологическими проблемами. Ожидаемые зорьбы: уменьшение или исчезновение приливов жара; уменьшение тревожности и раздра- жительности; перевознка в возрастных изменениях; нормализация сна; - повышение libido; исчезновение других симптомов климакса	Лечение нарушений спущающих в связи с воздействием на них различным фак- тором окружающей рабочей среды. Наш напряженный ритм жизни, хро- нические стрессы, недалеконапутная окружка из среды, эмоциональное напряжение – все эти факторы при- водят первоначально в работе на нервной системе, а впоследствии и к возникновению серьезных заболева- ний других органов. Иногда нам необходимы отдыхи и «передышки». Программа предлагает сделать это в условиях санатория-профилакто- рия под чутким руководством медицин- ского персонала. Показания: синдром хронической усталости; - депрессив- ные состояния; астено-невротический синдром; нарушения сна; невроз; неврастения; послестressовые состояния	11	Озонотерапия по БАТ, прессотерапия, фитообертывание, кистиородотерапия, бассейн, фитотерапия, водолечение, гальваноразложение (при отсутствии противопоказаний), электро-магнито-ла- зерная терапия, ЛФК, проживание, пита- ние. Количество услуг назначается после консультации врачен-специали- стов в соответствии с индивидуальными показаниями.	Аквааэробика, косметология, фитнес	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом_SkazurskayaAE@ wsr.rzd	
2	«Офисный синдром»	Массаж, SPA-капсула, кистиородотерапия, бассейн, фитотерапия, полиная с наездкой «офигальмо», гомеопатия БАТ, ЛФК, питание, проживание. Количе- ство услуг назначается после консуль- тации врачей-специалистов, в соответсвии с индивидуальными показаниями.	Массаж, SPA-капсула, кистиородотерапия, бассейн, фитотерапия, полиная с наездкой «офигальмо», гомеопатия БАТ, ЛФК, питание, проживание. Количе- ство услуг назначается после консуль- тации врачей-специалистов, в соответсвии с индивидуальными показаниями.	6	Аквааэробика, косметология, фитнес	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом_SkazurskayaAE@ wsr.rzd		
3	«Здоровейка»	Программа для мам: СПА-программа «Снятие стресса», подводный душ-мас- саж, галотерапия, электро- или гипопе- чение, кистиородотерапия, фитотерапия, ЛФК, бассейн+сауна, питание, проживание. Программа для ребенка: галотерапия, массаж спины, фитотерапия, кисти- ородотерапия, озокерит-сауна, ЛФК, бассейн+сауна, фитогаваны, подражание игры на свежем воздухе, питание, про- живание. Количество услуг назначается после консультации врачен-специали- стов в соответствии с индивидуальными показаниями.	Аквааэробика, косметология, фитнес	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом_SkazurskayaAE@ wsr.rzd				
4	«Рябиновые бусы»	Оздоровительная программа для мам и ребенка поможет укрепить здоровье мам и их детей, восстанов- ить гармонию и укрепить иммунитет. Люди часто задают вопрос, как укреп- ить иммунитет. Когда ребенок ходит в школу или детский сад три дня, а потом неделю сидит дома больной, родители начинают пахадочно искать способов, как повысить ребенку иммунитет. Санаторий-профилак- торий «Железнодорожник» ст. Омск всегда готов Вам помочь! Показания: частые заболевания дыхательных путей и легких, бронхиальная астма, различные аллергии. Ожидаемые эффекты: предупреждение обостре- ния хронических заболеваний; улуч- шение функции движательных путей; активизация механизмов саморегуля- ции; укрепление иммунной системы	Оздоровительная программа для мам и ребенка поможет укрепить здоровье мам и их детей, восстанов- ить гармонию и укрепить иммунитет. Люди часто задают вопрос, как укреп- ить иммунитет. Когда ребенок ходит в школу или детский сад три дня, а потом неделю сидит дома больной, родители начинают пахадочно искать способов, как повысить ребенку иммунитет. Санаторий-профилак- торий «Железнодорожник» ст. Омск всегда готов Вам помочь! Показания: частые заболевания дыхательных путей и легких, бронхиальная астма, различные аллергии. Ожидаемые эффекты: предупреждение обостре- ния хронических заболеваний; улуч- шение функции движательных путей; активизация механизмов саморегуля- ции; укрепление иммунной системы	13	Аквааэробика, косметология, фитнес	Озонотерапия по БАТ, прессотерапия, фитообертывание, кистиородотерапия, водолечение, гальваноразложение (при отсутствии противопоказаний), электро-магнито-ла- зерная терапия, ЛФК, проживание, пита- ние. Количество услуг назначается после консультации врачен-специалистов, в соответствии с индивидуальными показа- ниями.	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом_SkazurskayaAE@ wsr.rzd	
5	Санаторий-про- филакторий « Железнодорож- ник» ст. Омск	* Количество услуг назначается после консультации врачен-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.	Наме- нование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация

* Кол

В осенне-весенний период, когда атакуют вирусы, а организм ослаблен, когда токсины и шлаков в организме становится слишком много, наши внутренние органы (печень, кишечник, почки), отвечающие за их обезвреживание, дают себя. Избавление от токсинов и шлаков привносит значительное облегчение для организма: нормализуется работа кишечника, а вслед за ней и защитные функции иммунной системы, снижает ся чувствительность почек, восстанавливается ее естественный защитный барьер. А значит, исчезают юрьевые проблемы. Есть возможность снизить влияние негативных факторов на организм, избавившись от накопившихся шлаков и токсинов в короткий срок, пройдя курс лечения по программе «Детокс»

№	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
5	«Детокс»	Лечение нарушений, развивающихся у офисных служащих в связи с воздействием на них различным фактором окружающей рабочей среды. Наш напряженный ритм жизни, хронические стрессы, недоблагополучная окружающая среда, эмоциональное напряжение – все эти факторы приведут первоначально к «боязу» в работе первичной системы, а впоследствии и к возникновению симптомов заболевания других органов. Иногда нам необходимы отдыши и «перевернутка». Программа предполагает сценарий пакетом под чукин руководством медицинского персонала. Показания: синдром хронической усталости; депрессивный синдром; астено-невротический синдром; нарушения сна; невроз; неврастения; постстрессовые состояния	Массаж, SPA-капсула, кислородотерапия бассейн, фитотерапия, полимаг с насадкой «кофта-массаж»,桑拿, терапия БАТ, ЛФК, питание, проживание. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.	6	Проживание, питание, массаж, SPA-капсула, сауна, гидромассаж, ванны, душ, массаж, сауна, гидромассаж, шоколадное обертывание, сауногерапия, фитотерапия, очистительные клизмы, поблажки, лечебное голодаение, пилатес, скандинавская ходьба. Культурно-массовые мероприятия. Количеству услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Аквааэробика, косметология, финнес	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом. SkasyrskayaAE@wsl.ru
6	«Офисный синдром»	Лечение нарушений, развивающихся у офисных служащих в связи с воздействием на них различным фактором окружающей рабочей среды. Наш напряженный ритм жизни, хронические стрессы, недоблагополучная окружающая среда, эмоциональное напряжение – все эти факторы приведут первоначально к «боязу» в работе первичной системы, а впоследствии и к возникновению симптомов заболевания других органов. Иногда нам необходимы отдыши и «перевернутка». Программа предполагает сценарий пакетом под чукин руководством медицинского персонала. Показания: синдром хронической усталости; депрессивный синдром; астено-невротический синдром; нарушения сна; невроз; неврастения; постстрессовые состояния	Массаж, SPA-капсула, кислородотерапия бассейн, фитотерапия, полимаг с насадкой «кофта-массаж»,桑拿, терапия БАТ, ЛФК, питание, проживание. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.	6	Проживание, питание, массаж, SPA-капсула, кислородотерапия, полимаг с насадкой «кофта-массаж»,桑拿, терапия БАТ, ЛФК, питание, проживание. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов, в соответствии с индивидуальными показаниями	Аквааэробика, косметология, финнес	8 (3812) 44-28-93 8 (3812) 44-31-78 спом. SkasyrskayaAE@wsl.ru
7	«Здоровейка»	Оздоровительная программа для мамы и ребенка поможет укрепить здоровье мам и их детей, восстановить гармонию и укрепить иммунитет. Люди часто задают вопрос, как укрепить иммунитет. Когда ребенок ходит в школу или детский сад три дня, а потом неделью сидит дома больной, родители начинают ликвидировать ребёнку способы, как повысить иммунитет. Санаторий «Профсанаторий „Железнодорожник“» ст. Омск всегда готов Вам помочь! Показания: частые заболевания дыхательных путей и легких; бронхиальная астма; различные аллергии. Охладимые эффекты: предупреждение обострения хронических заболеваний; улучшение функций дыхательных путей; активизация механизмов саморегуляции; укрепление иммунной системы	Программа для мамы: СПА-программа «Сияние спресса»:owelный душ-массаж, гидротерапия, электро-, или теплолечение, кислород-спа, питание, проживание, ЛФК, бассейн-сауна, питание, проживание. Программа для ребёнка: гидротерапия, массаж спины, фитотерапия, кислород-сауна, питание, проживание, ЛФК, бассейн-сауна, питание, проживание. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	13	На наш внешний вид воздействует масса факторов, от возраста до места жительства, от выработки Альфа-ГЦНК на ситуаций на работе. Быть молодым вечно не удается никому, но изменить свой внешний вид, помочь людям лицом и гелем может каждый, достаточно записаться на программу «Молодость и красота». В основе программы лежит комплекс процедур, направленных на очищение, детоксикацию и ревитализацию организма. Активизируются внутренние ресурсы, ощущается прилив жизненных сил и энергии. Процедуры направлена на укрепление общего тонуса, нормализацию обмена веществ, избавление от шлаков и токсинов в организме, повышение упругости тела, борьбу с целлюлитом, улучшение состояния кожи, укрепления мышечного тонуса	Лечебная физкультура, тренажерный зал, сауна, бассейн, омолаживающая маска «Сияние», очистительная кисть, спа-терапии, крохоть-массаж «NUGA BEST», душ «Шарко», фиточай, питание, проживание. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	8 (38355) 7-37-08 8 (38355) 7-30-97 спом. itlyukovaov@wsl.ru
8	«Молодость и красота»	На наш внешний вид, воздействует масса факторов, от возраста до места жительства, от выработки Альфа-ГЦНК на ситуаций на работе. Быть молодым вечно не удается никому, но изменить свой внешний вид, помочь людям лицом и гелем может каждый, достаточно записаться на программу «Молодость и красота». В основе программы лежит комплекс процедур, направленных на очищение, детоксикацию и ревитализацию организма. Активизируются внутренние ресурсы, ощущается прилив жизненных сил и энергии. Процедуры направлена на укрепление общего тонуса, нормализацию обмена веществ, избавление от шлаков и токсинов в организме, повышение упругости тела, борьбу с целлюлитом, улучшение состояния кожи, укрепления мышечного тонуса	Арома-сауна, прессотерапия, аквааэробика, озонотерапия, косметические услуги	5	На наш внешний вид, воздействует масса факторов, от возраста до места жительства, от выработки Альфа-ГЦНК на ситуаций на работе. Быть молодым вечно не удается никому, но изменить свой внешний вид, помочь людям лицом и гелем может каждый, достаточно записаться на программу «Молодость и красота». В основе программы лежит комплекс процедур, направленных на очищение, детоксикацию и ревитализацию организма. Активизируются внутренние ресурсы, ощущается прилив жизненных сил и энергии. Процедуры направлена на укрепление общего тонуса, нормализацию обмена веществ, избавление от шлаков и токсинов в организме, повышение упругости тела, борьбу с целлюлитом, улучшение состояния кожи, укрепления мышечного тонуса	Арома-сауна, прессотерапия, аквааэробика, озонотерапия, косметические услуги	8 (38355) 7-37-08 8 (38355) 7-30-97 спом. itlyukovaov@wsl.ru

* Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Красота и успех – то, к чему стремятся все женщины, призываю на помощь достижения модных дизайнеров, косметологов и пластических хирургов. Только самые мудрые представляют, что настоящая жизнь невозможна без здоровья и отвественности. Само собой, лучше сохранить, чем восстановить. Программа для женской красоты и здоровья поможет Вам улучшить состояние кожи; избавиться от шлаков и токсинов в организме; укрепить иммунитет; вернуть коже упругость и сияние.

Если Вы желаете снизить вес, избавиться от признаков цефалопита, улучшить свою фигуру, восполнить недостатки энергии, для Вас в санатории-профилактории на ст. Карабуск разработана комплексная программа оздоровления, омоложения и оздоровления организма, которая поможет Вам добиться прописанных результатов.

С почты программы «Фитнес-клуба», Вы получите навыки здорового образа жизни, пройдете полезного оздоровления организма. Улучшится состояния кожи, склеротируется скелет, мышцы приобретут эластичность и тонус. Вы закрепите свой обновленный стройный и изящный облик, вновь приобретёте радость жизни и уверенность в своих силах

Программа направлена на восстановление репродуктивного здоровья женщин, а также на профилактику и лечение гинекологических заболеваний у женщин. Женский организм – это удивительная и тонкая система, сложенность работы которой зависит от возможности зачатия и родильного канала. Поэтому современная женщина должна заботиться о современному лечению и профилактике всех возникающих проблем

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

<p>1</p> <p>«Красота и здоровье»</p> <p>Санаторий-профилакторий на ст. Карабуск</p>	<p>Лечебная минеральная вода, очистительные и пеeling-клизмы (или гидролизированный душ-массаж или «Шарко»), сухие увлажненные ванны, бассейн, питание, прогулки. Комплекс услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями</p>	<p>8 (33355) 7-37-08 8 (33355) 7-30-97 spkai-litvakova@wsr.ru</p>
<p>2</p> <p>«Афродига»</p> <p>Санаторий-профилакторий на ст. Карабуск</p>	<p>Минеральная вода, кислородный коктейль, ванна скимпдарная, душ «Шарко», гидромассаж, оздоровление области живота отложением лфк, сауна, бассейн, гидрокомпьютерная терапия. Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями</p>	<p>8 (38355) 7-37-08 8 (38355) 7-30-97 spkai-litvakova@wsr.ru</p>
<p>3</p> <p>«Восстановление репродуктивного здоровья женщин»</p> <p>Санаторий-профилакторий на ст. Карабуск</p>	<p>Грязевые аппликации и тампонны, ультразвук эндовариально, орошение, душ-массаж ванн, бассейн, ЛФК, питание проживание. Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями</p>	<p>8 (38355) 7-37-08 8 (38355) 7-30-97 spkai-litvakova@wsr.ru</p>
<p>4</p> <p>«Весеннее омоложение»</p> <p>Санаторий-профилакторий на ст. Карабуск</p>	<p>Кислородный коктейль, косметическая маска, водородное обертывание, ванна жемчужная, душ «Шарко», гидромассаж, обертывание на область живота отложением лфк, сауна, бассейн, гидрокомпьютерная терапия, питание, проживание. Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями</p>	<p>8 (38355) 7-37-08 8 (38355) 7-30-97 spkai-litvakova@wsr.ru</p>
<p>1</p> <p>«Бытие Марфон»</p> <p>Санаторий-профилакторий «Восток» с.Моинце</p>	<p>Программа направлена на восстановление тургора кожи, омоложение мышц и суставов, комплексное антистресс- воздействие. Результат – свежая подтянутая кожа, восстановление подвижности суставов, снятие покраснений и проявления купероза, очищение от шлаков и токсинов</p>	<p>10</p>
<p>2</p> <p>«Пасточка»</p> <p>Санаторий-профилакторий «Восток» с.Моинце</p>	<p>Программа проекта объединила в себе полноценный отдых с уходом за собой. Яркая Мини-оздоровительная процедура SРА-программы, занятия, направленные на комплексное омоложение и похудение, полезные лекции, мастер-классы в областях: кулинарии, моды, стиля и красоты, вечеринки, развлекательные встречи с экспертами показывают активно освоить новые борьбы со стрессом, привести тело в тонус и наполнить себя положительной энергией для дальнейшей личностной и профессиональной самореализации</p>	<p>10</p>
<p>1</p> <p>«Пасточка»</p> <p>Санаторий-профилакторий «Восток» с.Моинце</p>	<p>Лечебные курсы похудения и очищения организма, не учитывавшие все аспекты проблем лишнего веса или повышенной загрязненности организма токсинами и шлаками, могут быть неэффективными и не дать долговременного результата. Специализированная программа «Пасточек» предполагает комплексное решение проблемы, когда происходит не только исчезновение подкожного жира, но и улучшение состояния кожи, укрепление мышц и активизация метаболических процессов. Данная программа снижения веса воздейывает на все звенья патогенеза, приводящие к появлению избыточной массы тела. Программа коррекции фигуры не только убирает лишние килограммы, но и делает вашу фигуру стройнее, подтянутой контуры. Выправить осанку, поможет восстановленно обмена веществ в организме</p>	<p>5</p>
<p>2</p> <p>«Пасточка»</p> <p>Санаторий-профилакторий «Восток» с.Моинце</p>	<p>Сбес-ур по выявлению метаболических нарушений, диагностика сна, фракタルный анализ, СПА по телу и лицу, косметология, аппаратная и инъекционная, гризелечение, ЛФК</p>	<p>8 (383) 229-92-69 8 (383) 203-79-09 Vostok-MakarovaIV@wsr.rzd</p>

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
---	------------------------------	--------------------	--------------------	------	----------------	-------------------------------	-----------------------

Здоровье женщины – это залог счастливой семейной жизни, гармоничных отношений красоты, молодости и долголетия. Программа предназначена для энергичных, ведущих активный образ жизни дам, заботившихся в сохранении и молодости приросте. Коптическое устроу назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Гипокалорийная диета (лечебное голодание), проживание, бодифлекс, соляная пещера, ванна, душ «шарко», массаж воротниковых зон, косметический, косметические обертывания (шоколадное, цветной глины, талассотерапия), СПА-капсуль, мини-сауна, озонотерапия, лубах (при отсутствии противопоказаний), очистительная клизма. Культурно-массовые мероприятия. Конническое устроу назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Гипокалорийная диета (лечебное голодание), проживание, бодифлекс, соляная пещера, ванна, душ «шарко», массаж воротниковых зон, косметический, косметические обертывания (шоколадное, цветной глины, талассотерапия), СПА-капсуль, мини-сауна, озонотерапия, лубах (при отсутствии противопоказаний), очистительная клизма. Культурно-массовые мероприятия. Конническое устроу назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Санаторий-профилакторий «Восток» С.Моинце

Экспресс-программа для Восторга-новления и обновления организма. Расчитанная на 3 дня программа основана на применении исключительно естественных инструментов воздействия на организм (индивидуального диетпитания, рассчитанных физиологических нагрузок, комплекса очисточных и СПА-процедур). Она обеспечивает омоложение организма, снижение веса, повышение работоспособности и стрессустойчивости, нормализацию объема веществ и пищеварения, укрепление иммунитета. Медицинское сопровождение помогает каждому в короткие сроки очистить и восстановить свой организм с максимальной пользой для здоровья как физически, так и эмоционально.

Диетическое питание, проживание, бодифлекс, соляная пещера, ванна, душ «шарко», миостимуляция, массаж воротниковой зоны, фитотерапия, талассотерапия, СПА-капсула, мини-сауна, озонотерапия, лубах (при отсутствии противопоказаний), очистительная клизма. Культурно-массовые мероприятия. Конническое устроу назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Экстренная помощь организму в выведении токсинов и шлаков. Когда токсины и шлаки в организме становятся слишком много, наши внутренние органы (печень, кишечник, почки), отвечающие за их обезвреживание, дают себе избавление от токсинов и шлаков приносит значительное облегчение для организма. Нормализуется работа кишечника, а вслед за ней и защитные функции иммунной системы, снижается чувствительность кожи, восстановляется ее естественный защитный барьер, а значит, исчезают кожные проблемы. Есть возможность снизить влияние негативных факторов на организм, забывающихся от накопившихся шлаков и токсинов в короткий срок, пройдя курс лечения по программе «Боди Клиниг». Показания: функциональные заболевания; частые стрессы, физиологическая гипомоторика, хронические усталость, синдром хронической усталости, нарушение сна, избыточная масса тела, снижение иммунитета, частые простудные заболевания. Ожидаемые эффекты: очищение организма от шлаков и токсинов; снижение массы тела; выведение избыточной воды из организма и оптимизация минерального обмена.

Современная жизнь с ее напряженным ритмом, непривычным образом жизни быстро исчерпывает силы самого крепкого человека. Неблагоприятная экологическая обстановка также способствует стрессу. Появляются мы все переутомлены, раздражительны и нервозны. Ослабевает наша энергия, воля, тяжесть усталости растрачивает нас, исчезает интерес к работе, к радостям жизни. Программа направлена на снятие психоэмоционального напряжения, уменьшение застоя и отечности в мышцах, разгрузку позвоночника.

Санаторий-профилакторий «Восток» С.Моинце

Сейчас по выявлению метаболических нарушений диагностика сна, фракタルный анализ, СПА по телу и лицу, косметология аппаратурная и инъекционная, гризелечение, ЛФК

Сейчас по выявлению метаболических нарушений диагностика сна, фракталный анализ, СПА по телу и лицу, косметология аппаратурная и инъекционная, гризелечение, ЛФК

8 (383) 229-92-69
Vostok-MakarovaNV@wsr.rzd

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Наименование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
7	«Программа Д»	Современный ритм жизни требует от женщины акцесс-мер для поддержания своего здоровья и душевного равновесия. Когда заканчивается запас сил, Вы можете восстановиться с помощью восстановления «Программа Д»	Диагностическое питание, обертывание, косметологическая маска, фиточай, мини-сауна, детокс-напиток. Количества врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Западно-Сибирская железная дорога 1	Питание, проживание (разные категории номеров), лечебно-оздоровительные процедуры (ручной и механический массаж, прессотерапия, лимфодренаж), душ «Шарко», кистородиный коктейль и другие процедуры), развлекательные вечерины Мероприятия, экскурсии, мастер-классы, занятия йогой, трениажерный зал, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Душ-виши, хромотерапия, парофанто, парафинотерапия, гризевая аппликация, «Томед», массаж медовый, солярий, биоптрон, подводный душ, массаж, прессотерапия, магнитно-акупунктурный массаж глаз, ароматические ванны в ассортименте, фармакалгитура, лимфодренажный массаж, бандажный массаж, антицеллюлитный	8 (383) 229-92-69 8 (383) 203-79-09 wsr.zd wsr.MakarovaNv@yandex.ru
1	«Колибри»	Стройность и красота – это неразлучные понятия, да и с лишним весом жить невероятно сложно. Лишние килограммы приводят к таким опасным заболеваниям, как патологии сердечно-сосудистой системы, заболеваниям ям суставов, диабету, остеохондрозу, остеохондрозу. В санаторий-профилактории вы сможете не только похудеть, но и хорошо отдохнуть. Программа поможет скорректировать вес и вернуть коже сияние и бархатистость. А также укрепить иммунитет, благодаря различным полезным процедурам	Питание, проживание (разные категории номеров), лечебно-оздоровительные процедуры (фиточай, ИК-сауна, ванна «Новосан», душ «Шарко», спа-терапия, гидроракурс и другие процедуры), развлекательные вечерины Мероприятия, экскурсии, мастер-классы, индивидуальные и групповые занятия йогой, трениажерный зал, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Душ-виши, хромотерапия, парофанто, парафинотерапия, гризевая аппликация, «Томед», массаж медовый, солярий, гипсокатерапия, «Озон», биоптрон, подводный душ, массаж, прессотерапия, магнитно-акупунктурный массаж глаз, ароматические ванны в ассортименте, фармакалгитура, лимфодренажный массаж, бандажный массаж, антицеллюлитный	8 (3843) 333-103 8 (902) 759-3103 Dss_babylevaka@wsr.ru		
2	«Антистресс»	Санаторий-профилакторий «Железнодорожник» г. Новокузнецк	Программа «Антистресс» – это комплекс лечебно-профилактических мероприятий, направленных на глубокую психологическую и эмоциональную разгрузку, восстановление способности к интенсивной деятельности. Программа разработана с целью восстановления организма с учетом оптимального сочетания процедур с максимальным эффектом в короткий срок. Это заливок терапии, «переездов» в новый окружение, «перетяжек» всего организма на новый уровень здоровья без стрессов и травм, с полноценным сном, улучшением способности к обработке новой информации. В ходе программы Вы получите все и мысли приходят в голову, сиюминутную энергию, эмоциональный подъем, а разработанные методики позволят укрепить иммунитет, сохранить молодость, здоровье и красоту как можно дольше	Питание, проживание (разные категории номеров), лечебно-оздоровительные процедуры (ручной и механический массаж, прессотерапия, лимфодренаж, душ «Шарко», кистородиный коктейль и другие процедуры), развлекательные вечерины Мероприятия, экскурсии, мастер-классы, тренинги, индивидуальные и групповые занятия йогой, трениажерный зал, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Душ-виши, хромотерапия, парофанто, парафинотерапия, гризевая аппликация, «Томед», массаж медовый, солярий, гипсокатерапия, «Озон», биоптрон, подводный душ, массаж, прессотерапия, магнитно-акупунктурный массаж глаз, ароматические ванны в ассортименте, фармакалгитура, лимфодренажный массаж, бандажный массаж, антицеллюлитный	8 (3843) 333-103 8 (902) 759-3103 Dss_babylevaka@wsr.ru	
3	«Бьюти- марафон»	Санаторий-профилакторий «Железнодорожник» г. Новокузнецк	Программа направлена на эффективное лечение широкого спектра заболеваний. Разработана методика оздоровления позовите женщинам, с целью восстановления организма с учетом оптимального сочетания процедур с максимальным эффектом в короткий срок. Это заливок терапии, «переездов» в новый окружение, «перетяжек» всего организма на новый уровень здоровья без стрессов и травм, с полноценным сном, улучшением способности к обработке новой информации. В ходе программы Вы получите все и мысли приходят в голову, сиюминутную энергию, эмоциональный подъем, а разработанные методики позволят укрепить иммунитет, сохранить молодость, здоровье и красоту как можно дольше	Питание, проживание (разные категории номеров), лечебно-оздоровительные процедуры (фиточай, массаж, ванна «Новосан», душ «Шарко», спа-процедуры, пилинг, прессотерапия, практика-йога, развлекательные вечерины Мероприятия, экскурсии, мастер-классы, индивидуальные и групповые занятия йогой, трениажерный зал, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Душ-виши, хромотерапия, парофанто, парафинотерапия, гризевая аппликация, «Томед», массаж медовый, солярий, гипсокатерапия, «Озон», биоптрон, подводный душ, массаж, прессотерапия, магнитно-акупунктурный массаж глаз, ароматические ванны в ассортименте, фармакалгитура, лимфодренажный массаж, бандажный массаж, антицеллюлитный	8 (3843) 333-103 8 (902) 759-3103 Dss_babylevaka@wsr.ru	
4	«Серебряный возраст»	Санаторий-профилакторий «Альтан» ст. Алтайской	Быть женщиной – довольно непростая жизненная задача и большая ответственность, так как женщина сама приходится отвечать за том, которая заключается в том, чтобы родить ребенка и вырастить его, успевать по хозяйству и дарить радость и тепло своим близким, казацким и женским счастьем. Но есть еще одна немаловажная составляющая – это женское здоровье. Именно от него зависит не только женская красота, но и общее самочувствие ее будущих детей. Программа «Бьюти марафон» направлена на укрепление здоровья и раскрытие внутреннего потенциала прекрасного пола	Питание, проживание (разные категории номеров), лечебно-оздоровительные процедуры (ручной и механический массаж, прессотерапия, лимфодренаж), душ «Шарко», кистородиный коктейль, акупунктурный массаж, термолечение, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Душ-виши, хромотерапия, парофанто, парафинотерапия, гризевая аппликация, «Томед», массаж медовый, солярий, гипсокатерапия, «Озон», биоптрон, подводный душ, массаж, прессотерапия, магнитно-акупунктурный массаж глаз, ароматические ванны в ассортименте, фармакалгитура, лимфодренажный массаж, бандажный массаж, антицеллюлитный	8 (3843) 333-103 8 (902) 759-3103 Dss_babylevaka@wsr.ru	
1	«Серебряный возраст»	Санаторий-профилакторий «Альтан» ст. Алтайской	Для прекрасных дам предлагаем санаторно-курортную программу и спа-программу терапии красоты. Данная программа оказывает нормализующее действие на нервную систему, снижает утомляемость, оказывает общекрепляющее действие на сердечно-сосудистую систему, повышает умственную и физическую работоспособность, благотворно влияет на старческую стимулирует защитные механизмы организма, оказывает противовоспалительный и санародящий эффект, улучшает кровообращение, обменные процессы. Программа включает комплекс процедур по уходу за лицом и телом, коррекции веса, а также мероприятия, направленные на восстановление жизненных сил и омоложение.	Питание, проживание, консультация врача, спа-терапия, фитотерапия, массаж, ванна физиотерапия, лифт, кислородный коктейль, термолечение, скандинавская ходьба, настольный теннис и бильярд. Количества услуг назначаются после консультации врачи-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями	Пневмомассаж, фитопаросауна, ванна, озонотерапия, гидрокомпьютерная, сеанс в СПА-капсуле, сеансы аудиовизуальной терапии, косметологическая процедура: мезотерапия, биоревитализация, плазмолифтинг, чистка кабономинированным, механическая ультразвуковая, косметическая маска, маски для лица по типу кожи, аппаратные процедуры (микротоковая терапия, физиотерапия, фонендоскопия)	8 (3852) 3-57-54 8 (3852) 2-48-71 Lstarovoi@mail.ru	

Количе

№	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Западно-Сибирская железная дорога							

Для прекрасных дам предлагаем санаторно-курортную программу и спа-центру терапии красоты. Данная программа оказывает комплексное действие на первичную систему: снижает утомляемость, оказывает общескрепляющее действие, тренирующее эластичность, на сердечно-сосудистую систему, повышает иммунитет, улучшает физическую работоспособность, благоприятно влияет на состояние опорно-двигательного аппарата, стимулирует защитный рефлекс, дыхательных путей, оказывает противовоспалительный и санитарющий эффект, улучшает кровообращение, обменные процессы. Программа включает комплекс процедур по уходу за лицом и телом, коррекции веса, а также мезотерапия, направлена на восстановление жизненных сил и омоложение "Аптай" ст.Алтайская

Программа про любовь к себе, своему организму и здоровью. Нацелена на снижение веса. Комплекс диагностических, очищающих и восстановительных процедур, направленных на снижение веса, нарушения состояния кожи, нарушение сна, повышение энергетики, более улучшение самочувствия, что включает программу: 1. Запуск процесса комфорта снижения веса. 2. Омолаживает и поддерживает организм. 3. Поможет пересмотреть ценности и приоритеты. 4. Изменит отношение к себе. Для участников программы разработано отдельное диетическое меню. Контрольные замеры в начале и в конце программы. 5. Встреча с единомышленниками. 6. Работа с психологом

Пневмомассаж, фитопаросауна, гравелечение, сухая углекисловая ванна, озонотерапия, гидроколон-терапия, мануальная и вакуумная сеансы, аудиовизуальныйнейро-стимуляции, косметологические процедуры, мезотерапия, биоревитализация, пластилин, карбок-септерапия, пилинги, чистка лица (комбинированная), механическая, ультразвуковая, косметический массаж, маски для лица по типу кожи, аппаратные процедуры (микротоковая терапия, фонофорез)

проживание, питание: 1 день: консультация врача, антицеллюлитный массаж (1,5 зоны), тренировка Press Flex, душ «Шарик», фитобочка, обертывание. 2 день: Скандинавская ходьба, антицеллюлитный массаж гидромассаж, пилатес, уходовые процедуры за лицом, глубокий японский Сра-массаж, закипательная ванна, встреча с астрологом, Сра капсула, хамам. 3 день: Дуо «Шарик», скандинавская ходьба, общеукрепляющий массаж, фитобочка, прессотерапия, фотосеанс. Количества услуг назначаются после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Питание, проживание, консультация врача, спа-терапия, фитобочка, массаж, различные физиотерапии, аппаратная терапия, кислородный коктейль, термотерапия, скандинавская ходьба. Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями

8 (38532) 3-57-54
8 (38532) 2-48-71
Lstarovo@list.ru

Питание, проживание, консультация врача, спа-терапия, фитобочка, массаж, различные физиотерапии, аппаратная терапия, кислородный коктейль, термотерапия, скандинавская ходьба, антицеллюлитный массаж гидромассаж, пилатес, уходовые процедуры за лицом, глубокий японский Сра-массаж, закипательная ванна, встреча с астрологом, Сра капсула, хамам. 3 день: Дуо «Шарик», скандинавская ходьба, общеукрепляющий массаж, фитобочка, прессотерапия, фотосеанс. Количества услуг назначаются после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями

8 (38532) 3-57-54
8 (38532) 2-48-71
Lstarovo@list.ru

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Экстремальная программа для юноши старшего возраста. Программа, рассчитанная на один день, специальному возрасту, совмещающая одновременно физические и творческие компоненты. В рамках программы юношеским предлагаются спектр на укрепление здоровья, фито-хоккей, спортивные, косметологические процедуры. В качестве творческо-художественной составляющей отыскали применение мастер-классов юношеских секций любых мастер-классов по академической живописи. По опыту проведенных таких занедров, юношеский мастер-класс по изобразительному искусству издается для бойцов СВО, тем не менее в качестве альтернативы юношеской картине, предлагаются мастер-классы на художественном уровне, включая нарисование на холсте, в уютной обстановке, расположенной в центре города.

Счастье у каждой женщины свое, способное, уикендную способность, взаимоиманение и обозрительность. «День здоровья» – вот пазлы, собирая которые ученые собирают как для женщин. Однако современный ритм современной жизни, постоянный ритм современного общества, удачливые эпопеи, неизменно призывающие к ответственности, давящие на хрупкие женские плечи, – все это приводит к злорадству. Надо учесть, что лечение и профилактика заболевания имеет обратившееся значение – ванна, массаж, фитотерапия, медикаментозные методы лечения, сбалансированное питание, фитогенетика. Программа «Холмской зарядки» направлена на улучшение здоровья и восстановление внутреннего потенциала организма. Такое же стояние определяет горный Алтай – единственное место в России, где воздух – не исторено вредным выхлопными газами, а наоборот, обладает настоющим чистым горным, лесным воздухом, благотворно влияющим на организм человека. Многие болезни выхлопных пылей лежат на горном Алтае, и здесь лечение в горных районах. Такие исследования обнаружили, что воздух, насыщенный фитонцидами и витаминами, действует успокаивающими на весь организм человека

8 (38532) 3-57-54
8 (38532) 2-48-71
Lstarovo@list.ru

Пневмомассаж, фитопаросауна, гравелечение, сухая углекисловая ванна, озонотерапия, гидроколон-терапия, мануальная и вакуумная сеансы, аудиовизуальныйнейро-стимуляции, косметологические процедуры, мезотерапия, биоревитализация, пластилин, чистка лица (комбинированная), механическая, ультразвуковая, косметический массаж, маски для лица по типу кожи, аппаратные процедуры (микротоковая терапия, фонофорез)

8 (38532) 3-57-54
8 (38532) 2-48-71
Lstarovo@list.ru

Банный комплекс, прокат спортивного инвентаря, экскурсионные программы в соответствии с индивидуальными показаниями.

8 (800) 555-90-61
tursib-manager@mail.ru

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Для поддержания гармоничного женского здоровья необходимы не только однородные процедуры, но также пили для «Ма и Даши». Все это можно получить на базе отеля «Тур-сбю» на горном Альте. В программу входит проживание, экскурсионная и развлекательная программы, одновременные процессы, посещение бассейнов и интересные фото-показы. Участница посетят настоящую Алтайскую сказоварню, побывают в знаменитом деревне мастеров и художников Аскат, отправятся в захватывающее путешествие по Чемальскому тракту до водопада Бель-тируюк и поучаствуют в уникальных творческих мастер-классах от Дары Головань в Музее-усадьбе

2	БО «Турсб»	«Алтайский девичник»	Проживание, питание, медицинские процедуры, анимационные и спортивные мероприятия, экскурсионная программа. Концерт услуг назначается после консультации врачей-специалистов, в соответствии с индивидуальными показаниями	«Водный комплекс, прокат спортивного инвентаря, экскурсионные программы	8 (800) 555-90-61 tursb-manager@mail.ru
---	------------	----------------------	--	---	--

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Программа предназначена для женщин предменопаузного возраста, которым необходимо повысить функциональные возможности организма, поиск психологических стратегий адаптации к новым условиям жизни. Мероприятия программы содержат профилактические, оздоровительные и лечебные процедуры в соответствии с медицинскими показаниями, направленные на укрепление иммунитета, повышение жизненного опуска, обновление эндокринной системы, развитие эзотерического и развития психолого-лического ресурса для решения жизненных задач.							

1	ЦДС «Магистраль» (г. Красноярск, пос. Дачный, ул. Лесная, 333)	«МАГИЯ здравья+»	Программа направлена на гармонизацию легочно-вздошных отношений, оздоровление матки и ребенка в соответствии с медицинскими показаниями.	Курс 10 дней	Проживание, питание, оздоровительные и лечебные процедуры, прием цепного чая и кислородного коктейля, танцевальная, психотерапевтическая тренинги, тематические вечера, экскурсионная программа.	Согласно предваряющему цен на дополнительные услуги	8 (391) 288-04-02 https://magistral-centr.ru/
---	---	---------------------	--	--------------	--	---	--

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Санаторий-профилакторий «Тапица» (Свердловская область, г. Тапица)							

1	«Анти-варикоз»	«Мать и Дитя»	Курс общездоровительных процедур, направленных на укрепление организма и повышение иммунитета	от 10 дней	Проживание, питание, физиотерапия, вихревые ванны, сенсорная комната, спелеотерапия	Прием врача-координатора, диетотерапия, терренкур, ЛФК, гидромассаж, минеральные ванны, душ «Шарко», физиотерапия, вихревые ванны, сенсорная комната	8 (343) 712-56-72
Санаторий-профилакторий «Тапица» (Свердловская область, г. Тапица)							

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

2	«Анти-варикоз»	«Антистресс-Релакс»	Рекомендуется при стрессе: синдроме хронической усталости	от 10 дней	Проживание, питание, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	Прием врача-координатора, диетотерапия, терренкур, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	8 (343) 358-21-31
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

3	«Антистресс-Релакс»	«Антистресс-Релакс»	Комплекс процедур общекупрепроцедур, отвлекающих и успокаивающих, расслабляющих и синтезирующих организм от продуктов табака	от 10 дней	Проживание, питание, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	Прием врача-координатора, диетотерапия, терренкур, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	8 (343) 358-21-31
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

4	«Антистресс-Релакс»	«Антистресс-Релакс»	Программа разработана для женщин, у которых есть заболевания органов малого таза или проблем в интимной сфере. Также комплекс процедур, входящих в программу используется для профилактики гинекологических заболеваний	от 10 дней	Проживание, питание, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	Прием врача-координатора, диетотерапия, терренкур, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	8 (343) 358-21-31
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

5	«Антистресс-Релакс»	«Женское здоровье»	Программа разработана для женщин, у которых есть заболевания органов малого таза или проблем в интимной сфере. Также комплекс процедур, входящих в программу используется для профилактики гинекологических заболеваний	от 10 дней	Проживание, питание, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	Прием врача-координатора, диетотерапия, терренкур, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	8 (343) 358-21-31
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

6	«Антистресс»	«Антистресс»	Снижение психомоционального напряжения, повышение стрессоустойчивости, выравнивание биоритмов	от 14 дней	Проживание, питание, минеральные ванны, массаж рук, ног, пояснично-крестцового отдела, гидромассаж, ингаляции, обертывание, аэробика, массаж лица и зоны декольте	Прием и консультация врача, массаж механический (массажная кукла или кардиокресс), лечебный вид по назначению врача, ингаляции, физиотерапевтический (электрофорез, фонократория), массаж лица и зоны декольте, СПА-капсула, леченый фруктулы, уход за кожей, массаж лица и зоны декольте	8 (34363) 5-33-39
Санаторий-профилакторий «Егорьевский» (Свердловская область, г. Артемовский)							

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№	Наименование объекта (адрес)	Наименование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Северная железная дорога							
1	оздоровительная программа «Сипуэт»	Программа направлена на улучшение общего состояния здоровья, снижение веса, вывод лишней жидкости, понимание базовых правил питания, при соблюдении которых значительно пролонгируется эффект от проходившего курса	Консультация физиотерапевта, душ «Шарко», сегментный массаж и термолас- сак, лиофидотенаж, электроимпульс-ная, кедровая бочка, инфракрасная сауна, минеральная ванна, свободное плавание, занятия в тренажерном зале	от 7 дней	Консультативный прием врача. Прием врача-физиотерапевта. Иммобилизация. Внутримышечная, подкожная, внутривенная, каленчница, лечебный массаж, ручной массаж воротниковой зоны (головы, массаж лица (головы, колготоподиличной, верхней и нижне-челюстной области). Массаж шеи, Массаж (задней поверхности шеи, стины до уровня IV динамического позвонка, передняя поверхность ребра), Массаж верхней конечности, надплечья и плечевого сустава (верхней трети плеча, области плечевого сустава и нижней трети плеча).	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Антистресс»	Направлена на снижение веса, ощущение организма и укрепление иммунитета	Для снятия нервно-психического перенапряжения, симптома хронической усталости, для профилактики и лечения Вегето-сосудистой дистрофии	от 7 дней	Консультация физиотерапевта, сухая углемистая ванна, массаж воротниковый зоны или гермо массаж, циркулярный душ или минеральная ванна, аудиоквизитальная стимулация, ароматерапия, кислородный коктейль, фитотерапия, свободное плавание	Консультация физиотерапевта, сухая углемистая ванна, массаж воротниковый зоны или гермо массаж, циркулярный душ или минеральная ванна, аудиоквизитальная стимулация, ароматерапия, кислородный коктейль, фитотерапия, свободное плавание	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Движение без боли»	Направлена на улучшение общего самочувствия, снижение веса	Для профилактики и лечения заболеваний позвоночника и суставов, улучшения их подвижности, уменьшения болевого синдрома	от 7 дней	Консультация физиотерапевта, ванна с минеральной водой, душ «шарик», солярий, кедровая бочка инфракрасная сауна, ароматерапия, свободное плавание	Консультация физиотерапевта, ванна с минеральной водой, душ «шарик», кедровая бочка инфракрасная сауна, ароматерапия, свободное плавание	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Неделя красоты»	Для профилактики и лечения осложнений сахарного диабета, улучшения микроциркуляции сосудов, профилактики трофических осложнений	Для снятия общего самочувствия, внешнего вида, снижение веса	от 7 дней	Консультация физиотерапевта, ванна с минеральной водой, сухие улекисные ванны, гипокситерапия, массаж шейно-воротниковой зоны или термоласак, аудиовизуальная стимулация, лечебное одевание, фитотерапия, кислородный коктейль	Консультация физиотерапевта, ванна с минеральной водой, сухие улекисные ванны, гипокситерапия, массаж шейно-воротниковой зоны или термоласак, аудиовизуальная стимулация, лечебное одевание, фитотерапия, кислородный коктейль	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Иммунитет»	Направлена на восстановление и поддержание на высоком уровне естественного иммунитета, предупреждение возникновения острых вирусных инфекционных заболеваний	Для профилактики и лечения заболеваний сердца и сосудов	от 7 дней	Консультация физиотерапевта, циркулярный душ, минеральная ванна, массаж или термоласак, магнитотерапия, гидромассаж, ароматерапия, кислородный коктейль, занятия лфк, свободное плавание	Консультация физиотерапевта, циркулярный душ, минеральная ванна, массаж или термоласак, магнитотерапия, гидромассаж, ароматерапия, кислородный коктейль, занятия лфк, свободное плавание	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
Двухчасовая программа «СПА»	Релаксация, повышение активности и жизненного тонуса	1 день	Подводный душ-массаж или термоласак, кедровая бочка, миостимуляция на оборудовании «птица бесс»	Подводный душ-массаж или термоласак, кедровая бочка, миостимуляция на оборудовании «птица бесс»	8 (4852) 52-18-08, 8 (920) 658-91-36		
Лечебно-оздоровительный комплекс «Сахарек»	Двухчасовая программа «РЕПЛАКС»	1 день	Инфракрасная сауна, минеральная ванна, ароматерапия	10 дней (в дни весенних осенних каникул)	Прийти восстановление пищеварительной функции можно в санатории с печальным жаждально-ишечным трактом. Для этого используются методы: медикаментозная терапия, лечебная физиотерапия, массаж, рефлексотерапия, фитотерапия, кислотные ванны, озокерит "	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Каникулы вместе с мамой»	Оздоровительная программа «Каникулы вместе с мамой»	Программа предусматривает тренинги, мастер-классы по различным видам деятельности, занятия по укреплению здоровья, мероприятий досугово-развлекательного и спортивного характера для взрослых и детей.	10-14 дней	Программа лечения подбирается индивидуально для родителя и ребенка основных каникул	Прийти восстановление пищеварительной функции можно в санатории с печальным жаждально-ишечным трактом. Для этого используются методы: медикаментозная терапия, лечебная физиотерапия, массаж, рефлексотерапия, фитотерапия, кислотные ванны, озокерит "	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	
оздоровительная программа «Сахарек»	Лечение заболеваний желудочно-кишечного тракта	Печение ЖКТ – зачастую длительный процесс. После прохождения курса приема лекарств, назначенные врачи, или операции важно закрепить положительный результат. Заболевания пищевода, желудка, кишечника, при этом нарушают весь пищеварительный процесс. Питательные элементы витамины, возможны избыточные потери хидро-пассажа кишечного содержимого	10-14 дней	Лечение ЖКТ – зачастую длительный процесс. После прохождения курса приема лекарств, назначенные врачи, или операции важно закрепить положительный результат. Заболевания пищевода, желудка, кишечника, при этом нарушают весь пищеварительный процесс. Питательные элементы витамины, возможны избыточные потери хидро-пассажа кишечного содержимого	Прийти восстановление пищеварительной функции можно в санатории с печальным жаждально-ишечным трактом. Для этого используются методы: медикаментозная терапия, лечебная физиотерапия, массаж, рефлексотерапия, фитотерапия, кислотные ванны, озокерит "	8 (4852) 79-21-51, 8 (920) 658-91-36	

* Количество услуг назначается после консультации в врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
-------	------------------------------	--------------------	--------------------	------	----------------	-------------------------------	-----------------------

Костно-мышечный санаторий «Сахарек» предлагає профилактическое и восстановительное лечение костей и мышц после травм, воспалительных, обменных или дегенеративных заболеваний. Костно-мышечная система отвечает за движение и является опорой для всех внутренних органов. Внутри позвоночного канала проходит спинной мозг, в черепе – головной мозг; Грудная клетка служит вместоищем сердца и легких.

Брюшная полость – органов пищеварения, глотки – органов дыхания. Болезни костей и мышц склоняются на работе всех систем; ухудшается их кровоснабжение, сдавливаются нервы. При болезнях конечностей человек испытывает трудности с ходьбой, выполнением бытовой и профессиональной работы

Лечение заболеваний опорно-двигательной системы в санатории – важный элемент комплексной терапии. Он позволяет адаптировать пациента после полученной травмы или перенесенной болезни к повседневной жизни

Пройти лечение костно-мышечной системы в санатории можно при: воспалительных болезнях мышц, суставов, костей в неострый период, деформирующим остеоартрозе, остеогенезе, перенесенных операциях на костях, суставах, связках, мышцах, периферических нервах и сосудах, болезнях позвоночника – патологической осанке, остеохондрозе, болезни Бехтерева, наследственных заболеваниях органов движения

Массаж нижней конечности. Массаж нижней конечности и поясницы (области стопы, голени, бедра, ягодичной и пояснично-крестцовой области). Массаж тазобедренного сустава (верхний трети бедра, области тазобедренного сустава и ягодичной области одновременно). Массаж коленного сустава (верхней трети бедра). Массаж голеностопного сустава (проксимального отдела стопы, области голеностопного сустава и нижней трети голени).

Общий массаж (у детей грудного и младшего дошкольного/школьного возраста). Термолимасаж:

Нугбест комплексный, Дарсонваль. Водолечебные процедуры: жемчужная ванна, минеральная ванна, циркулярный душ, восходящий душ, душ «Шарко», подводный душ-массаж.

Линии), Массаж нижней конечности. Массаж нижней конечности и поясницы (области стопы, голени, бедра, ягодичной и пояснично-крестцовой области). Массаж тазобедренного сустава (верхней трети бедра, области тазобедренного сустава и ягодичной стороны). Массаж коленного сустава (верхней трети бедра). Массаж голеностопного сустава (проксимального отдела стопы, области голеностопного сустава и нижней трети голени).

Общий массаж (у детей грудного и младшего дошкольного/школьного возраста). Термолимасаж:

Нугбест комплексный, Дарсонваль. Водолечебные процедуры: жемчужная ванна, минеральная ванна, циркулярный душ, восходящий душ, душ «Шарко», подводный душ-массаж.

Пройти лечение костно-мышечной системы в санатории можно при: воспалительных заболеваниях: врожденные мышечные и костные дисплазии, последствие травмы-переломов, растяжений и разрывов связок, миопатии различного генеза, заболевания позвоночника, неправильная осанка, остеохондроз, атрофия мышц вследствие нарушения нервной регуляции

Массаж голеностопного сустава (проксимального отдела стопы, области голеностопного сустава и нижней трети голени).

Общий массаж (у детей грудного и младшего дошкольного/школьного возраста). Термолимасаж:

Нугбест комплексный, Дарсонваль. Водолечебные процедуры: жемчужная ванна, минеральная ванна, циркулярный душ, восходящий душ, душ «Шарко», подводный душ-массаж.

Электрофизиотерапия: амплитудно-стимуляция

Лазеротерапия ОКФ-терапия, магнитотерапия на установке «Колибри»

свойств звукоизотерапии

терапия на установке «Вояжер»: электромимостимуляция Магниттерапия

Тепловые процедуры: обзор терапии инфракрасными

блэйттером, гуманитарная подушка, одеяло

лечебное медицинское инфракрасная сухая ультрасылая ванна

кедровая бочка (ароматическая гимнастика

и прочие процедуры:

ЛФК (индивидуальное занятие), Аквааэробика

DETECTOR-терапия (без посещения занятий ЛФК)

DETECTOR-терапия (в комплексе с лечебными процедурами) Физотерапия: кислородный

минеральная вода Ин

галяци

Лиент санаторий занимается лечением органов дыхания, используя все методы с

доказанным эффективностью: лекарственную терапию и ЛФК, физиотерапевтические воздействия, электрофорез, фондофорез лекарств, парофингеротерапию, обертывания, массаж, мануальную терапию

Воздействие на рефлексогенные зоны кожи и аппаратами. Успешные результаты и витамины, кислородотерапию – насыщение тканей кислородом, проводят гипербарические оксигенации, прием кислородных контейнеров внутрь. Ингаляции лекарственных веществ. Печевые органы дыхания в солнышковых комнатах, аркогенераторы – выхаживани паров эфирных масел лекарственных растений. Эти процедуры усиливают приток крови к органам грудной клетки, ускоряют рассасывание сгущенных воспалений, уменьшают фиброзные изменения, улучшают защитную функцию эпителия и слизи

Пройти лечение на ангарской можно при таких сердечно-сосудистых заболеваниях: ишемической болезни – ревматизм, энокардит, миокардит, перикардит, настеночная болезнь –ревматизм,

в островой фазе, патология сосудов – атеросклероз, васкулиты, тромбофлебит, перитонитическая болезнь, кроме стадии декомпенсации, нарушения ритма сердца, за исключением тяжелых случаев. Восстановительный период после операций на сердце, сосудах

На санаторное лечение эндокринной системы не направляют больных с дейкогенезом, гормональным течением, при наличии состояния можно продолжить курс лечения в условиях санатория. Здесь предлагают полной курса: сакариновый диабет 1 и 2 типа с постоянным приемом инсулина, диабетическая желтуха, тромбоз Хашимото, дифрактоза, гипофизарные отклонения – Иценко-Кушинга. Отложение в работе надпочечников – париетальная и гогальная недостаточность надпочечников, гипертиреозом.

Санатории с пекаринами эндокринной системы играют важную роль в достижении компенсации патологии. Пациенты здесь находятся под постоянным наблюдением врачей, могут получить помощь разных специалистов, при необходимости пройти дополнительные процедуры

Лечение заболеваний эндокринной системы

Лечение заболеваний эндокринной системы

Лечение заболеваний эндокринной системы

Лечение заболеваний эндокринной системы

* Количество услуг назначается после консультации врача-специалиста в соответствии с индивидуальными показаниями.

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Название программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
Дальневосточная железная дорога							
1	«Стройность и красота»	Легкость, красота, здоровье, стройность, привести свое тело – вам поможет Данная программа «Стройность и красота»	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (душ «Шарко»), спа-сауна, кислородная бочка, кистородные коктейли	2	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (шаркоутиационный душ), волопечение (жемчужно-солевая ванна), спа-фитотерапия, сауна, кислородные коктейли	Спелеотерапия, горный воздух, внутренний пазух, массаж ручной, массажный стул «Ортомед», «Нуга-Баст», лечебный физикультурный (групповые занятия), занятие на тренажере Буоновского, ингаляции, теплоение, кислородный коктейль, фиточай, сауна, озонотерапия, спа-каспусла, фитомассаж, водолечение, представление бед сажо, бильярд и др.	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
2	«Релакс»	Отдохнуть от суеты. Избавиться от состояния стресса, расслабить мышцы, повысить уровень кислорода в организме, получить кожу – вам поможет микротимат укрепить иммунитет	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (шаркоутиационный душ), волопечение (жемчужно-солевая ванна), спа-сауна, кислородные коктейли	2	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (шаркоутиационный душ), жемчужно-солевая ванна), бассейн + сауна, ингаляция УФО, кистородный коктейль	Спелеотерапия, горный воздух, внутренний пазух, массаж ручной 1 зоны, кислородные коктейли	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
3	«Энергия жизни»	Наполнил новыми силами ваш организм – энергии, выносливостью, бодротой, здоровьем	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (шаркоутиационный душ), жемчужно-солевая ванна), бассейн + сауна, спа-каспусла	2	Проживание, питание, осмотр врача, кедровая бочка, массаж ручной 1 зоны, сауна, спа-каспусла	Спелеотерапия, горный воздух, внутренний пазух, массаж ручной 1 зоны, кислородные коктейли	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
4	Санаторий-профилакторий «Железноводск-Холдинг» (Хабаровский край, село Воронежское-2, ул. Пionерская, 6б)	Сила и энергия человека – это топливо, уровень которого нужно поддерживать и повышать. Программа «Энергетический коктейль» прилив энергии, заберет усталость, укрепит иммунитет, восстановит силы вашего организма	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (шаркоутиационный душ), волопечение (жемчужно-солевая ванна), спа-сауна, гидромассаж, физиопроцедуры, фиточай, кислородные коктейли, фитотерапия	2	Проживание, питание, осмотр врача, кедровая бочка, массаж ручной 1 зоны, сауна, спа-каспусла	Спелеотерапия, горный воздух, внутренний пазух, массаж ручной 1 зоны, кислородные коктейли	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
5	«Путевка»	Общее восстановление организма	Проживание, питание, осмотр врача, работа с психологом (консультации, телефонирование, аудиовизуальная стимулация), ингаляции, СПА-каспусла, ЛФК, фитотерапия, кислородный коктейль, гидромассаж, сауна+бассейн, волопечение (шаркоутиационный душ, жемчужно-солевая ванна)	10	Проживание, питание, осмотр врача, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	Совместные мероприятия с детьми, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
6	«Семейный Тур»	Релакс всей семьей	Проживание, питание, осмотр врача, сауна+бассейн, посещение тренажерного зала, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	10	Проживание, питание, осмотр врача, сауна+бассейн, посещение тренажерного зала, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	Совместные мероприятия с детьми, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
7	«Мама и мышь»	Тематический звезд для женщин с детьми	Проживание, питание, осмотр врача, сауна+бассейн, посещение тренажерного зала, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	10	Проживание, питание, осмотр врача, сауна+бассейн, посещение тренажерного зала, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	Совместные мероприятия с детьми, фитнес, содорогательные процедуры для женщин по назначению врача	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
8	«Шаг на встречу»	Для семей железнодорожников возможностями здоровья	Проживание, питание, осмотр врача, волопечение (гидромассажная ванна «Родомир»), волопечение (душ «Шарко»), горный воздух, УФО, физиопроцедуры «Нуга-Баст»	10 (1 раз в год)	Проживание, питание, осмотр врача, гидромассажная ванна «Джакузи», пуща циркулярный, инфракрасная кабина, Масажная кровать «Нуга-Баст», фиточай, Тренажерный зал,	Ингаляции, гидромассажная ванна, минеральная ванна, гидромассажная ванна, ингаляции, циркулярный душ, складыварные ванны, хвойно-сладкие, йодобромные ванны, сауна, сухая углемистая ванна, массаж, инфракрасная кабина «Восток-Дацце солны», сауна+бассейн, мини-сауна «Кедровая бочка», манипулупорцион, полимат, ЭСМА, горный воздух, Тренажерный зал	8 (4212) 91-14-99 8 (4212) 91-14-96
Санаторий-профилакторий «Горячий ключ» (Хабаровский край, Ванинский район, п. Гуммин)							
1	«Надежда» (Амурская обл., г. Тында, ул. Ноябрьская, д. 1)	Общее восстановление организма	Проживание, питание, осмотр врача, массаж ручной 1 зоны, лечебная физкультура, плавание, СПА-каспусла, ингаляции, физиопроцедуры, парифонично-нейлон, инъекции, магнитотерапия	14	Проживание, питание, осмотр врача, массаж ручной 1 зоны, лечебная физкультура, плавание, СПА-каспусла, ингаляции, физиопроцедуры, парифонично-нейлон, инъекции, магнитотерапия	Спелеотерапия, горный воздух, внутренний пазух, массаж ручной 1 зоны, кислородные коктейли, фиточай, кислородные ванночки, фиточай	8 (41656) 7-21-38
2	«Путевка»	Экспресс-восстановление	Проживание, питание, осмотр врача, гидромассажная ванна «Джакузи», пуща циркулярный, инфракрасная кабина, Масажная кровать «Нуга-Баст», фиточай, Тренажерный зал,	2	Проживание, питание, осмотр врача, гидромассажная ванна «Джакузи», пуща циркулярный, инфракрасная кабина, Масажная кровать «Нуга-Баст», фиточай, Тренажерный зал,	Ингаляции, внутривышленные, внутривенные, СМТ-терапия, УВЧ, ЛУЧ, КУФО, электрофорез, ДЛТ, ЭТР, ДАРсонван, ультра-звук, парофри-цичи, вихревая ногная ванна, фильтрующий душ, «Шарко», инфракрасные ванны, циркулярные ванны, хвойно-сладкие, йодобромные ванны, сауна, сухая углемистая ванна, массаж, инфракрасная кабина «Восток-Дацце солны», сауна+бассейн, мини-сауна «Кедровая бочка», манипулупорцион, полимат, ЭСМА, горный воздух, Тренажерный зал	8 (41656) 7-21-38
3	«Тур выходного дня»		Проживание, питание, осмотр врача, гидромассажная ванна «Джакузи», пуща циркулярный, инфракрасная кабина, Масажная кровать «Нуга-Баст», фиточай, Тренажерный зал,		Проживание, питание, осмотр врача, гидромассажная ванна «Джакузи», пуща циркулярный, инфракрасная кабина, Масажная кровать «Нуга-Баст», фиточай, Тренажерный зал,	Гидролечение, водолечение (сауна, ванна с плаванием), гидромассажная ванна, циркулярный душ, сухая углемистая ванна, массажное кресло, ингаляции, фиточай, магнитотерапия, гипсоктерапия.	10-14 дней
Санаторий-профилакторий «Надежда» (Амурская обл., г. Тында, ул. Ноябрьская, д. 1)							

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

* Количество услуг назначается после консультации врачей-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

Добровольное медицинское страхование

№ п/п	Наименование объекта (адрес)	Наименование программы	Описание программы	Срок	Перечень услуг	Дополнительные платные услуги	Контактная информация
1	Детский оздоровительный комплекс «Аленушка» (Челябинская область, г. Миасс, берег озера Большой Еланчик)	«Новая Я»	Трансформационные техники, благодаря которым юношески избавляться от негатива и получают новые. Учнант как оставаться стройными и иметь подтянутое тело в любом возрасте.	10	Проживание, сбалансированное питание, медицинские процедуры: консультация терапевта, массаж, циркулярный душ, гидромассаж, душ шарко, фиточай, свободное плавание в бассейне, сауна, аквааэробика, скандинавская ходьба, массажное кресло, видомассажер для ног, тренажерный зал, булинг, бильярд, услуги по подготовке инвентаря для летнего и зимнего видов отдыха	Механический массаж, массаж ручной, дарсонвализация, ЛФК, ванна с морской солью, ванна сухая упомянутая сухая упомянутая ванна, «Каракала», гидромассаж, «Капсула здоровья», стеллажи-ра, аппарат «Линда-3», солярий, массажное кресло, видомассажер для ног, тренажерный зал, булинг, бильярд, услуги по подготовке инвентаря для летнего и зимнего видов отдыха	
1	Профилакторий ст. Курган (г. Курган, ул. Станционная, 20А)	«Красота - залог здоровья»	Уход за лицом, шеей, руками	5	Аплигнатные маски, пилинг, массаж лица, массаж лица и шеи, лечение проблемной зоны, поверхностная и глубокая очистка кожи, эпикроторез, гидротерапия, парафиновая маска для рук и массаж.	Ручной массаж тела, СПА ванна	8 (3522) 49-30-92
2		«Нет Вирусам»	Профилактика вирусных заболеваний	14	Проживание, сбалансированное питание, ЛФК, массаж, СУВ, чай, ингаляции, кислородный коктейль, стеллажамера.	Водные процедуры, капельное вливание	
3		«Перезагрузка»	Активные выходные. Отличная возможность отвлечься от рабочих будней и домашних хлопот. В программах содорогательные, расслабляющие, косметические процедуры, мастер-классы, лекции, беседы на разные темы, спортивные тренировки (йога, эзотерика), игры и многое другое.	2	Проживание, сбалансированное питание, медицинские процедуры: консультация терапевта, массаж, циркулярный душ, гидромассаж, душ шарко, сауна, стеллажамера, массажер-кресло, вечерняя развлекательная программа	Согласно приказу администрации Тюменской области о предоставлении платных медицинских услуг	8 (351) 262-23-00, 8 (351) 269-18-55
4	Профилакторий «Волна» (г. Нальчик, ул. Шахтостроевская, 30)*	«Грация»	Усиление обменных процессов в организме, развитие функциональной выносливости к физическим нагрузкам, снижение веса	14	Диетический стол №8, ПДМ, душ Шарко Спа-капсула (программы «снижение веса», креплакс), массаж ручной, ЛФК, фиточай, прогулки, терренкур.		
5		«Красивые ноты»	Улучшение венозного оттока нижних конечностей, уменьшение отеков нижних конечностей, уменьшение отеков нижних конечностей к концу дня, уменьшение утомляемости к концу дня.	14	Склеродарные ванны, вихревые ванны для ног, Д.Арсонваль, магнитотерапия, массаж ручной, терренкур (разогреванные ходьба), ЛФК, механический массаж стоп.		
6		«Хорошее настроение»	Улучшение состояния: - повышение общего иммунитета; - повышение выносливости организма к физическим и эмоциональным нагрузкам	14	Душ циркулярный, Спа-капсула (с программами «креплакс», «нарушение сна», «медиатации»), Д.Арсонваль, жемчужные ванны, массаж ручной, фиточай, ЛФК, стеллажамера.		
		Санаторий-профилакторий «Евразия» (г. Орск, ул. Опородная, 28)	Программа включает специальную диету, фитотерапию, физиотерапию, водные и гидромассаж, массаж, ЛФК-сауна, бассейн позволяют в короткие сроки пребывания в профилактории сбросить вес, вернуть молодость коже и телу.	14	Ванна, душ (шарко, восходящий, циркулярный), электрофорез, лазер, оранжевый массаж ручной, гальванизация, дарсонвализация, бассейн, подводный душ, сауна.	Массаж лица, гидромассажная ванна	«8 (3537) 24-18-19, 8 (3537) 49-61-36 «

* Количество услуг назначается после консультации врача-специалистов в соответствии с индивидуальными показаниями.

«РЖД-МЕДИЦИНА»

ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ

Об услугах добровольного медицинского страхования

1 Что такое добровольное медицинское страхование (ДМС)?

Возможность сотрудника ОАО «РЖД» получать профессиональную медицинскую помощь при возникновении отдельного страхового случая (п. 3) в медицинских учреждениях, определенных договором ДМС. Добровольное медицинское страхование идет в дополнение к обязательному (ОМС).

2 Что такое полис ДМС?

Документ, подтверждающий возможность сотрудника получать медицинскую помощь в учреждениях, указанных в договоре добровольного медицинского страхования, в течение оговоренного срока. В настоящее время действие полиса ДМС – до 31.12.2026 г.

3 Что является страховым случаем?

Любое обращение сотрудника в медицинскую организацию с просьбой предоставить ему медицинскую помощь или провести профилактические мероприятия, предусмотренные программой ДМС.

4 Как получить полис ДМС?

При поступлении на работу в ОАО «РЖД» специалист управления персоналом направляет данные работника в АО «СОГАЗ». На бумажном носителе полис не выдается. Информация о действующих работниках ОАО «РЖД» размещена на электронном портале – единой базе доступной для всех частных учреждений здравоохранения сети «РЖД-Медицина»

5 Что включает программа ДМС?

- амбулаторно-поликлиническое обслуживание, включая лечение в дневном стационаре, стационаре одного дня;
- стоматологическое обслуживание;
- стационарное обслуживание (экстренную и плановую госпитализацию);
- телемедицину (дистанционную консультативно-диагностическую медицинскую помощь).

6 Какой объем медицинских услуг предоставляется по амбулаторно-поликлиническому обслуживанию?

- консультации врачей-специалистов, практические действия врачей-специалистов и среднего медицинского персонала;

- лабораторные и инструментальные исследования;
- физиотерапевтическое лечение;
- лечебная физкультура, классический лечебный массаж, иглорефлексотерапия, мануальная терапия;
- восстановительное аппаратное лечение нарушений двигательной функции костно-мышечной системы;
- лечебные и диагностические манипуляции;
- догоспитальная подготовка;
- медицинское наблюдение за течением хронических заболеваний;
- диагностика и лечение мужского и женского бесплодия;
- иммунопрофилактика;
- терапия ожирения;
- лечение инфекций, передающихся половым путем;
- наркологическая помощь;
- оказание медицинской помощи по прекращению потребления табака (никотиновой зависимости);
- генетика;
- первичные, повторные консультативные приемы врачей-специалистов (при наличии медицинских показаний и врачей-специалистов).

7 Можно ли беременным женщинам наблюдаться по ДМС?

В программу ДМС входит амбулаторно-поликлиническое наблюдение беременности (при физиологическом течении и отсутствии экстрагенитальной патологии, требующей наблюдения в специализированной медицинской организации) до 36 недель.

8 Что входит в программу ДМС по проблемам репродукции?

Диагностика и лечение мужского и женского бесплодия, импотенции, вопросы планирования семьи (включая вопросы контрацепции), введение и удаление внутриматочной спирали и экстракорпоральное оплодотворение.

9 Какие диагностические и лечебные мероприятия в офтальмологии входят в программу ДМС?

Аппаратные методы лечения, периферическая лазерокоагуляция сетчатки, лазерная коррекция зрения, замена хрусталика.

10 Какой объем медицинских услуг предоставляется по стоматологическому обслуживанию?

- Терапевтическое (при разрушении коронковой части зуба менее 50 %), хирургическое и физиотерапевтическое лечение.
- Приемы и консультации врача-ортопеда в случае травмы челюстно-лицевой области.
- Зубопротезирование без имплантации зубов с применением металлокластмассовых и металлокерамических конструкций

(за исключением драгоценных металлов и титановых сплавов) в случае производственной травмы, произошедшей в течение срока действия договора ДМС.

- Рентгенологические исследования: радиовизиография, дентальные рентгеновские снимки, ортопантомограмма, компьютерная томография.
- Анестезия инфильтрационная, проводниковая, внутрипульпарная, интралигментарная, аппликационная.

11 Какие виды вакцинации входят в программу ДМС?

В соответствии с Национальным календарем профилактических прививок и календарем профилактических прививок по эпидемическим показаниям.

12 Входят ли в программу ДМС обеспечение лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения, необходимыми для лечения?

Лекарственные средства и изделия медицинского назначения (кардиостимуляторы, стенты, протезы, искусственные хрусталики, металлоконструкции, перевязочные средства, средства фиксации (гипс), расходные материалы и др.) предоставляются только при стационарном обслуживании.

13 Какой объем медицинских услуг предоставляется по стационарному обслуживанию¹ (экстренная² и плановая³ госпитализация)?

Лечение Застрахованных лиц в условиях стационара с полным медикаментозным и инструментальным обеспечением (за исключением случаев, перечисленных в Исключениях Программы ДМС), питанием, уходом медицинского персонала в медицинских организациях без ограничения срока пребывания в стационаре:

- Диагностические лабораторные и инструментальные исследования, проводимые по поводу заболевания (состояния), послужившего причиной госпитализации.
- Хирургическое или консервативное лечение, включая использование операционной и послеоперационной палат, палат интенсивной терапии, перевязки, туалета ран, инъекций.
- Консультации и другие профессиональные услуги врачей-специалистов.

¹ Стационарная помощь осуществляется по направлению врача ЧУЗ.

² Экстренная госпитализация осуществляется при внезапных остройших заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний.

³ Плановая госпитализация осуществляется по направлению врача при состояниях, не сопровождающихся угрозой жизни пациента, не требующих экстренной и неотложной медицинской помощи, и отсрочка оказания которой на определенное время не повлечет за собой ухудшение состояния пациента, угрозу его жизни и здоровью. Госпитализация осуществляется на основании направления на плановую госпитализацию.

- Лечебные манипуляции врачей-специалистов и среднего медицинского персонала.
- Лабораторные исследования: химико-микроскопические; гематологические; химико-токсикологические; биохимические; гистологические; иммунологические; молекулярно-генетические; коагулологические; микробиологические; общеклинические; цитологические.
- Инструментальные исследования: функциональная и ультразвуковая диагностика; рентгенологические и рентген-радиологические исследования, включая компьютерную томографию, позитронно-эмиссионную томографию, сцинтиграфию, радиоизотопные исследования, магнитно-резонансную томографию; эндоскопические и специальные методы исследования.
- Консервативные и хирургические методы лечения.
- Реанимационные мероприятия и анестезиологические пособия.
- Стационарное лечение по поводу патологически протекающей беременности при сроке до 36 недель.
- Бariatрическая хирургия для пациентов с индексом массы тела ≥ 40 .
- Индивидуальный медицинский пост по согласованию со Страховщиком.

14 Что такое телемедицина?

Первичные и повторные дистанционные видеоконсультации с участием одного или нескольких опытных специалистов из ведущих российских клиник и лечащего врача медучреждения, обслуживающего пациента по договору ДМС.

15 Какую медицинскую документацию можно оформить по ДМС?

Пациент может оформить экспертизу временной нетрудоспособности, включая лист нетрудоспособности, справку формы 095/у, выписку из медицинской карты по форме 027/у, рецепты (за исключением льготных), справку для посещения бассейна и санаторно-курортную карту по форме 070/у-04.

16 Какие исключения в программе ДМС?

Не является страховым случаем обращение застрахованного лица в медицинскую организацию за получением медицинской и иной связанной с ней помощью в рамках амбулаторно-поликлинической и стационарной медицинской помощи:

- в связи с патологическими состояниями и травмами, возникшими в состоянии любой формы опьянения или под воздействием наркотических, психотропных, токсикологических, медикаментозных препаратов, употребленных без назначения врача;
- в связи с получением травматического повреждения или иного расстройства здоровья, наступившего в результате совершения

Застрахованным лицом умышленных действий, находящихся в прямой причинной связи с указанным повреждением или расстройством;

- в связи с покушением на самоубийство или умышленным причинением себе телесных повреждений;
- в связи с диагностированными у Застрахованного лица заболеваниями, представляющими опасность для окружающих (за исключением инфекций, передающиеся преимущественно половым путем, и коронавирусной инфекции 2019-nCoV): ВИЧ-инфекцией; СПИД; туберкулезом; лучевой болезнью; заболеваниями органов и тканей, требующих их трансплантации, аутотрансплантации, за исключением состояний, обусловленных травмами и ожогами, полученными в связи с осуществлением профессиональной деятельности;
- эстетическая медицина, пластическая хирургия;
- лечение некариозных поражений зубов (клиновидные дефекты, флюороз, гипоплазия эмали); герметизация фиссур; восстановление зубов вкладками или винирами (микропротезирование); реставрация (восстановление) зуба при разрушенной коронке более 50 % (поражение трех и более поверхностей или двух и более стенок зуба); применение анкерных, парапульпарных, стекловолоконных штифтов; удаление ретинированных и дистопированных зубов; лечение заболеваний пародонта хирургическое (лоскутные операции, открытый кюретаж, интердентальное шинирование, вестиболопластика, рутпланинг) и с помощью лазера и аппарата «Вектор»; профессиональная гигиена полости рта; отбеливание зубов; использование в лечении дентального микроскопа и лазера; ортодонтическое лечение; дентальная имплантация; подготовка к протезированию, включающая удаление и депульпирование зубов; зубное протезирование.
- если обращение за медицинской услугой происходит вследствие: воздействия ядерного взрыва, радиации или радиоактивного заражения; военных действий, а также маневров или иных военных мероприятий; гражданской войны, народных волнений всякого рода или забастовок.

17 Можно ли по полису ДМС пройти медицинское обследование без назначения врача?

Нет. Без соответствующего назначения врача обращение пациента за медицинскими услугами не будет считаться страховым случаем.

18 Как быть, если в медицинском учреждении предлагают оплатить медицинские услуги, утверждая, что они не входят в программу ДМС?

Прежде чем оплачивать, необходимо позвонить на медицинский пульт страховой компании и проконсультироваться по конкретному назначению.

Диспетчерский пульт АО «СОГАЗ»:

- для звонков из любого региона России: 8 (800) 333-44-19
- для Москвы: 8 (495) 956-44-19

19 Действует ли дальше полис ДМС после увольнения работника из ОАО «РЖД»?

Нет. При увольнении работника из ОАО «РЖД» действие договора ДМС прекращается. Полис необходимо сдать в службу управления персоналом своей организации.



код на справочник ДМС



Женское здоровье

В рамках ДМС по медицинским показаниям для сотрудниц ОАО «РЖД» предусмотрено:

- Консультация врачей
 - Лабораторные исследования
 - Инструментальные исследования (УЗИ, рентген, МРТ, эндоскопия и т.д.)
 - Диагностика и лечение женского бесплодия
 - Вопросы планирования семьи
 - Экстракорпоральные методы оплодотворения
 - Наблюдение беременности до 36 недель
 - Стоматологическое обслуживание
 - Сезонная иммунопрофилактика
 - Физиотерапевтическое лечение
 - ЛФК, классический лечебный массаж
 - Диагностические и лечебные мероприятия по лазерной коррекции зрения
 - Стационарное обслуживание (экстренная и плановая госпитализация, в т.ч. высокотехнологичная медицинская помощь)
 - Телемедицина

БОЛЕЕ ПОДРОБНУЮ ИНФОРМАЦИЮ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ
В УЧРЕЖДЕНИЯХ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ОАО «РЖД»

для заметок

ДЛЯ ЗАМЕТОК

