



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
**ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ
УПРАВЛЕНИЯ ДВИЖЕНИЕМ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

6 февраля 2024 г. № 18Д-35/р

**Об утверждении Порядка контроля выполнения
регламента служебных переговоров
в Центральной дирекции управления движением и её подразделениях**

В целях адаптации требований нормативного документа, регламентирующего порядок ведения на инфраструктуре ОАО «РЖД» служебных переговоров при организации движения поездов и маневровой работы, закреплении подвижного состава, а также контроля за его исполнением в Центральной дирекции управления движением и её структурных подразделениях:

1. Утвердить и ввести в действие с 15 февраля 2024 г. прилагаемый Порядок контроля выполнения регламента служебных переговоров в Центральной дирекции управления движением и её подразделениях (далее – Порядок).

2. Заместителю начальника Центральной дирекции управления движением – начальнику Центра управления перевозками на Восточном полигоне Хабибуллину Р.В., начальникам дирекций управления движением:

а) организовать работу по приведению внутренних нормативных документов в соответствии с Порядком;

б) довести настоящее распоряжение до сведения причастных работников и обеспечить его выполнение.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД» -
начальник Центральной дирекции
управления движением



М.О.Глазков

Исп. Подчуфарова Г.И., ЦД
(499) 262-63-06

УТВЕРЖДЕН:

распоряжением Центральной
дирекции управления движением

от 6 февраля 2024 г.

№ ЦД - 35/р

ПОРЯДОК

контроля выполнения регламента служебных переговоров в Центральной дирекции управления движением и её структурных подразделениях

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок контроля выполнения регламента служебных переговоров в Центральной дирекции управления движением и её подразделениях (далее – Порядок) дополняет требования, установленные в разделе 10 Порядка ведения на инфраструктуре ОАО «РЖД» служебных переговоров при организации движения поездов и маневровой работы, закреплении подвижного состава, а также контроля за его исполнением, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 22 марта 2023 г. № 697/р и распространяется на работников железнодорожных станций, диспетчерских центров управления перевозками и Центра управления перевозками на восточном полигоне.

1.2. За нарушения регламента служебных переговоров работники могут привлекаться к ответственности. Классификатор нарушений регламента служебных переговоров при производстве поездной и маневровой работы с определением меры ответственности (далее – Классификатор), представлен в приложении № 1 к настоящему Порядку. В случае, когда один из работников, участвующих в переговорах, добился устранения нарушения путем повторного правильного выполнения регламента переговоров, работники к ответственности не привлекаются.

1.3. Руководитель подразделения, получив акт проверки, в котором отражен факт нарушения регламента переговоров, действует согласно требованиям пункта 10.5 Порядка ведения на инфраструктуре ОАО «РЖД» служебных переговоров при организации движения поездов и маневровой работы, закреплении подвижного состава, а также контроля за его исполнением, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 22 марта 2023 г. № 697/р.

2. Порядок рассмотрения и проведения анализа выявленных нарушений

2.1. Начальники железнодорожных станций предоставляют сведения о допущенных нарушениях регламента переговоров в границах станций в соответствующие центры организации работы железнодорожных станций. В центре организации работы железнодорожных станций формируется обобщенный отчет по нарушениям и направляется в дирекцию управления движением. Начальники железнодорожных станций Калининградской железной дороги сведения представляют в дирекцию управления движением.

2.2. Начальник диспетчерского центра управления перевозками дирекции управления движением материал о нарушениях регламента служебных переговоров предоставляет начальнику дирекции управления движением.

2.3. Руководители структурных подразделений дирекции управления движением, ежемесячно направляют в соответствующие территориальные подразделения филиалов ОАО «РЖД», осуществляющие свою деятельность в границах железной дороги, о результатах выполнения требований согласно установленному порядку. Отчетная форма представлена в приложении № 2 к настоящему Порядку.

2.4. На основании представленных отчетных данных руководители дирекции управления движением ежемесячно рассматривают качество проводимой работы и достаточность принимаемых руководителями подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, мер по исключению нарушений регламента служебных переговоров.

2.5. Замечания, допущенные диспетчерами поездными Центра управления перевозками на восточном полигоне должны учитываться и разбираться заместителем начальника Центральной дирекции управления движением - начальником Центра управления перевозками на восточном полигоне или его первым заместителем.

Приложение № 1

к Порядку контроля за выполнением
регламента служебных переговоров

КЛАССИФИКАТОР
нарушений регламента служебных переговоров при поездной и маневровой работе

Степень	Классификация	Пример нарушения	Мера ответственности
1 степень	упрощение	<ul style="list-style-type: none"> - не называется фамилия, должность работника или позывной; - сокращение установленных форм; - непередача показаний светофоров по маршруту следования; - прочие упрощения установленного регламента, не указанные ниже 	<ul style="list-style-type: none"> - производственный инструктаж с записью в журнале инструктажей работникам хозяйства перевозок; - при повторных нарушениях – возможно изъятие талона предупреждения зеленого цвета
	посторонние разговоры	- ведение разговоров, не относящихся к выполнению должностных обязанностей	
2 степень	нарушение порядка взаимоконтроля	<ul style="list-style-type: none"> - передача команды (сообщения) не лаконично (не четко, непонятно); - неубеждение в правильности восприятия команды; - неуказание места нахождения руководителя маневров при движении маневрового состава вагонами вперед; - нарушение руководителем маневров периодичности сообщений машинисту при движении вагонами вперед 	<ul style="list-style-type: none"> - изъятие талона предупреждения зеленого цвета у работников хозяйства перевозок и направление на собеседование к начальнику центра организации работы железнодорожных станций (для Калининградской дирекции – в дирекцию управления движением).

Степень	Классификация	Пример нарушения	Мера ответственности
3 степень	нарушение порядка передачи указания, которое может привести к нарушению безопасности движения или травмированию	<ul style="list-style-type: none"> - передача указания по нерегистрируемым средствам связи (при наличии исправной регистрируемой связи); - непередача сообщения о неполном приготовлении маршрута; - непередача сообщения о расстоянии до сцепления с вагонами; - нарушение регламента переговоров при приеме, отправлении поезда при запрещающем показании входного или выходного светофоров (не указание литеры светофора, номера приказа, фамилии ДСП, номера поезда, сведения о готовности маршрута...); - нарушение регламента служебных переговоров при производстве маневровой работы при запрещающем показании маневрового светофоров (не указание литеры светофора, фамилии ДСП, номера поезда, сведения о готовности маршрута ...); - передача машинисту разрешения на отцепку локомотива без получения доклада о закреплении состава; - не указание сторонности закрепления подвижного состава; - передача разрешения на изъятие тормозных башмаков без получения доклада от машиниста о прицепке локомотива; - движение без получения команды от 	<ul style="list-style-type: none"> - изъятие талона предупреждения желтого цвета у работников хозяйства перевозок, - лишение премиального вознаграждения на основании Положения о премировании, при необходимости - применение к работнику мер дисциплинарного воздействия в соответствии со статьей 192 ТК РФ;

Степень	Классификация	Пример нарушения	Мера ответственности
		руководителя маневров	
4 степень	нарушения, повлекшие за собой нарушение БД или травмирование работников, пользователей услуг ж.д. транспорта, посторонних людей	- невыполнение порядка ведения регламента служебных переговоров, приведшие к нарушениям безопасности движения или травмированию	- изъятие талона предупреждения красного цвета, а также рассмотрение вопроса о привлечении работника мер дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 192 ТК РФ; - назначение внеочередной аттестации работникам хозяйства перевозок в соответствии с пунктом 13 Положения о проведении аттестации работников ОАО «РЖД», производственная деятельность которых связана с движением поездов и маневровой работой на железнодорожных путях общего пользования ОАО «РЖД».

отчета по выявленным нарушениям регламента служебных переговоров

		Подразделение	
		Степень влияния	
1 степень		Подразделение	Проведено проверок выполнения регламента переговоров
2 степень			
3 степень			
4 степень			
Итого			
		всего по подразделению	
		работников (чел.)	при поездной работе
		работников (чел.)	при маневровой работе
		работников (чел.)	при закреплении подвижного состава
		всего по подразделению, а том числе:	
		собеседование	
		инструктаж	
		изъятие талона предупреждения зеленого цвета, снижение премиального вознаграждения	
		изъятие талона предупреждения желтого цвета и снижение премиального вознаграждения, привлечение к дисциплинарной ответственности на усмотрение руководителя	
		изъятие талона предупреждения красного цвета с привлечением к дисциплинарной ответственности и назначением внеочередной аттестации	
		Приняты меры по выявленным нарушениям	