

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«12» августа 2011 г.

Москва

№ 1803р

**Об организации проведения в филиалах ОАО «РЖД»
акции разъяснительного характера «Оцени свою работу»**

В целях вовлечения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» в установление объективных показателей премирования, отражающих эффективность индивидуального труда и влияющих на результаты работы структурного подразделения:

1. Утвердить прилагаемые Мероприятия по организации и проведению в филиалах ОАО «РЖД» акции разъяснительного характера «Оцени свою работу».

2. Утвердить прилагаемый Регламент по организации проведения в филиалах ОАО «РЖД» акции разъяснительного характера «Оцени свою работу».

3. Начальникам железных дорог, Центральной дирекции управления движением Иванову П.А., Дирекции по ремонту тягового подвижного состава Лубягову А.М., Центральной дирекции по ремонту пути Бунину А.И., Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом Хронопуло С.М., генеральному директору Центра фирменного транспортного обслуживания Кунаевой Е.А., Центральной станции связи Маневичу П.Ю.:

а) организовать до 01 октября 2011 года проведение в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» акции разъяснительного характера «Оцени свою работу»;

б) внести по результатам акции при необходимости изменения в локальные нормативные акты в пределах полномочий, установленных распоряжением ОАО «РЖД» от 20.07.2010 № 1573р «Об утверждении Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД»;

в) сообщить до 01 ноября 2011 года о результатах проведения акции, внесенных изменениях в локальные нормативные акты, предложениях по изменению нормативных актов компании в Департамент по организации, оплате и мотивации труда.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда Саратова С.Ю.

Вице-президент
ОАО «РЖД»



Д.С. Шаханов

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением ОАО «РЖД»

от «12» августа 2011 г. № 1803р

МЕРОПРИЯТИЯ

по организации и проведению в филиалах ОАО «РЖД» акции
разъяснительного характера «Оцени свою работу»

№	Наименование мероприятия	Ответственные
1	Информирование работников компании через газету «Гудок» о начале акции разъяснительного характера «Оцени свою работу». Срок: август 2011 г.	ЦЗТ, ЦВП, ЦОС, ОАО «Газета «Гудок» (по согласованию)
2	Информирование работников филиалов через региональные газеты о начале акции разъяснительного характера «Оцени свою работу». Срок: август - сентябрь 2011 г.	Заместители начальников филиалов по кадрам (экономике), ЦВП, ЦОС, ОАО «Газета «Гудок» (по согласованию)
3	Доведение информации до работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» о начале акции разъяснительного характера «Оцени свою работу». Срок: сентябрь 2011 г.	Заместители начальников филиалов по кадрам (экономике)
4	Разъяснение работникам структурных подразделений филиалов о цели акции разъяснительного характера «Оцени свою работу» и порядке ее проведения. Срок: сентябрь 2011 г.	Руководители структурных подразделений филиалов
5	Сбор предложений, поступающих от работников по актуализации показателей премирования во время проведения акции разъяснительного характера «Оцени свою работу», систематизация, обобщение. Срок: сентябрь 2011 г.	Комиссии по вопросам премирования структурных подразделений филиалов
6	Организация обратной связи с работниками, через размещение на каждом производственном участке соответствующей информации, совещаний с работниками трудовых коллективов. Срок: постоянно	Руководители структурных подразделений филиалов
7	Подготовка предложений по изменению локальных нормативных актов, нормативных актов компании в части организации оплаты труда. Срок: до 1 ноября 2011 г.	Заместители начальников филиалов по кадрам (экономике), Руководители структурных подразделений филиалов

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД»
от « 12» августа 2011 г. № 1803р

**РЕГЛАМЕНТ
организации и проведения в филиалах ОАО «РЖД» акции
разъяснительного характера «Оцени свою работу»**

1. Настоящий Регламент определяет порядок организации и проведения в филиалах ОАО «РЖД» акции разъяснительного характера «Оцени свою работу» (далее – акция).

2. Цель акции – вовлечение работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» в установление объективных показателей премирования, наиболее полно отражающих эффективность индивидуального труда и влияющих на результаты работы структурного подразделения.

3. Акция проводится в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» среди работников ведущих профессий (должностей) по перечню согласно приложению № 1.

Руководитель структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» имеет право расширить перечень работников для проведения акции.

4. Филиалы ОАО «РЖД» организуют проведение в структурных подразделениях акции в соответствии с настоящим Регламентом. Период проведения акции объявляется распоряжением начальника филиала ОАО «РЖД».

5. О проведении акции публично объявляется причастным работникам структурных подразделений:

через средства массовой информации: интернет, региональные издания газеты, на совещаниях с трудовыми коллективами;

путем размещения соответствующей информации на досках объявлений и на каждом производственном участке.

6. Руководители структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД»:

организуют разъяснение причастным работникам о цели и задачах акции;

обеспечивают доступность для работников бланков для внесения предложений по изменению показателей премирования по форме согласно приложению № 2;

организуют сбор предложений по изменению показателей премирования, поступающих от работников.

7. Предложения по изменению показателей премирования направляются в Комиссию по вопросам премирования от работников:

производственного коллектива – за подписью руководителя среднего звена (мастера участка производства, машиниста-инструктора локомотивных бригад, начальника железнодорожной станции и др.);

индивидуально – за подписью конкретного работника.

При наличии у работника производственного коллектива особого мнения, не совпадающего с общим мнением, он вправе направить в Комиссию по вопросам премирования свои предложения отдельно.

8. Специалист, ответственный за вопросы организации и оплаты труда, производит:

обобщение, систематизацию и анализ поступивших от работников предложений по показателям премирования;

подготовку материала для рассмотрения его на заседании Комиссии по вопросам премирования в части оценки объективности поступивших предложений.

9. Комиссии по вопросам премирования совместно с представителями выборных органов соответствующих первичных профсоюзных организаций выносит мотивированное решение по предложениям работников с последующим доведением его до работников производственных участков.

При необходимости Комиссией по вопросам премирования могут привлекаться специалисты, руководители среднего звена в целях обсуждения поступивших предложений и подготовки предложений по изменению положения о текущем премировании.

Решение Комиссии по вопросам премирования оформляется протоколом и направляется в вышестоящую комиссию по вопросам премирования.

10. Комиссия по вопросам премирования дирекций, входящих в состав железных дорог, региональных структурных подразделений функциональных филиалов анализирует поступившие предложения от структурных подразделений и направляет свои предложения в вышестоящую комиссию по вопросам премирования (в филиал ОАО «РЖД»).

11. Комиссия по вопросам премирования филиала ОАО «РЖД» на основе поступивших предложений от дирекций, входящих в состав железных дорог, региональных структурных подразделений функциональных филиалов:

по наиболее актуальным предложениям принимает решение о внесении необходимых изменений в соответствующие положения о текущем премировании в пределах полномочий, установленных Положением о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД»;

направляет свои предложения в Департамент по организации, оплате и мотивации труда по изменению (дополнению) Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД».

12. По отклоненным предложениям в части изменения показателей премирования в гласной форме организуется разъяснение работникам о причинах отклонения предложений путем размещения соответствующей информации на досках объявлений, проведения совещаний с трудовыми коллективами.

13. По окончании проведения акции обеспечивается сохранность представленных работниками предложений по изменению показателей премирования в структурных подразделениях на бумажных носителях не менее года.

Приложение № 1
к Регламенту организации и
проведения в структурных
подразделениях филиалов
ОАО «РЖД» акции
разъяснительного характера
«Оцени свою работу»

ПЕРЕЧЕНЬ
ведущих профессий (должностей) работников структурных
подразделений филиалов ОАО «РЖД» для целей проведения акции

1. Железная дорога.

1.1. Служба пути:

мастера дорожные;

бригадиры (освобожденные) по текущему содержанию и ремонту пути;

монтеры пути;

машинисты и помощники машинистов железнодорожно-строительных машин;

операторы дефектоскопных тележек;

ремонтники искусственных сооружений

1.2. Служба вагонного хозяйства:

мастера участка производства;

осмотрщики вагонов;

рабочие, занятые на техническом обслуживании текущем ремонте грузовых и пассажирских вагонов;

слесари по ремонту подвижного состава на пунктах технического обслуживания;

1.3. Служба электрификации и электроснабжения

электромонтеры контактной сети;

электромеханики.

1.4. Служба автоматики и телемеханики

электромеханики сигнализации, централизации и блокировки;

электромонтёры сигнализации, централизации и блокировки.

1.5. Дирекция тяги, пригородная дирекция:

машинисты-инструкторы локомотивных бригад;

машинисты и помощники машинистов локомотива (по видам движения);

техники по расшифровке лент скоростемеров;

рабочие, занятые на техническом обслуживании и текущем ремонте моторвагонного подвижного состава.

2. Центральная дирекция по ремонту пути:
мастера дорожные;
бригадиры (освобожденные) по ремонту пути;
монтеры пути;
машинисты и помощники машинистов железнодорожно-строительных машин.

3. Дирекция по ремонту тягового подвижного состава:
мастера участка производства;
рабочие, занятые на техническом обслуживании и текущем и капитальном ремонте локомотивов;
слесари по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания локомотивов.

4. Центральная дирекция управления движением:
начальники железнодорожной станции;
дежурные по железнодорожной станции;
диспетчеры поездные;
диспетчеры маневровые;
составители поездов;
приемосдатчики груза и багажа.

5. Центр Фирменного транспортного обслуживания:
агенты СФТО

6. Центральная дирекция по управлению терминально-складским комплексом:
механизаторы, включая рабочих комплексных бригад

7. Центральная станция связи:
электромеханики связи;
электромонтеры по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи.

Приложение № 2
к Регламенту организации и проведения в
структурных подразделениях филиалов ОАО
«РЖД» акции разъяснительного характера
«Оцени свою работу»

В комиссию по вопросам премирования
структурного подразделения

ПРЕДЛОЖЕНИЕ
по изменению показателей премирования

от
участок
бригада
предприятие
дирекция
филиал

Предлагаю изменить следующие показатели премирования:

1) характеризующие работу предприятия (ключевые задачи)

II уровень	Показатель премирования	
	установленный	предлагаемый
Причина изменения показателя премирования (с обоснованием):		

2) характеризующие мою работу или бригады (индивидуальные показатели)

III уровень	Показатель премирования	
	установленный	предлагаемый
Причина изменения показателя премирования (с обоснованием):		

Подпись работника:

Дата:

/Инициалы и Фамилия/

Подпись работника