



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 19 » ИЮЛЯ 2013 г.

Москва

№ 1582р

**Об утверждении Порядка
проведения производственного обучения работников
структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся
вторым (совмещаемым) профессиям**

В целях установления единого порядка проведения и обеспечения качественного производственного обучения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся вторым (совмещаемым) профессиям рабочих и должностям служащих:

1. Утвердить прилагаемый «Порядок проведения производственного обучения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся вторым (совмещаемым) профессиям (далее - Порядок).

2. Начальникам железных дорог, других филиалов, структурных подразделений филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД» организовывать производственное обучение согласно утвержденному данным распоряжением Порядку и обеспечить безусловное его выполнение.

3. Ответственность за обеспечение координации взаимодействия структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» по проведению производственного обучения работников, обучающихся по совмещаемым профессиям (должностям) в границах железной дороги, возложить на заместителей начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам в соответствии с Типовым положением о железной дороге, утвержденным ОАО «РЖД» 31 июля 2012 г. № 254.

Вице-президент
ОАО «РЖД»



Д.С.Шаханов

Исп. Шапочанская Наталья Викторовна, ЦКАДР
8-499-262-31-50

Служба управления делами Филиал ОАО «РЖД»	
Отдел документационного обеспечения	
Службы управления делами (НО)	
Вх. № 1582р	на 1 л. по 4 л.
19.07.2013	

Утвержден
распоряжением ОАО «РЖД»
от «19» 07 2013 г. № 1582р

ПОРЯДОК
проведения производственного обучения работников
структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся
вторым (совмещаемым) профессиям

1. Общие положения

Производственное обучение является обязательным элементом профессионального обучения, которое проводится в целях формирования, закрепления и углубления основ профессионального мастерства, знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения и регламентируется «Положением об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2013 г. № 907р.

Настоящий документ устанавливает единый порядок проведения в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» производственного обучения рабочих и служащих, направляемых этими структурными подразделениями на профессиональное обучение по программам освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, выполняемых на условиях совмещения.

Перечень профессий для обучения устанавливается в соответствии с Рекомендациями по совмещению профессий (должностей) в смежных структурных подразделениях филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделениях смежных филиалов ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 15 июня 2009 г. № 1229р (в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 7 ноября 2012 г. № 2248р) (далее - Рекомендации).

В соответствии с Типовым положением о региональном совете по кадрам, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2011 г. № 2812р, (пункт 7, подпункт г) взаимодействие по вопросам профессионального обучения для структурных подразделений заказчиков обучения в границах деятельности железной дороги, организует региональный совет по кадрам.

Решение об итогах взаимодействия по этим вопросам, в том числе о порядке, сроках проведения и объемах производственного обучения в структурных подразделениях смежных филиалов ОАО «РЖД», оформляется соответствующим протоколом и направляется причастным. Целесообразно включать указанные вопросы в регламент работы регионального совета в 1-м либо в 4-м квартале текущего года в соответствии с утвержденным планом комплектования учебных групп в УЦПК (ОБРО).

2. Основные понятия и сокращения, используемые в настоящем Порядке:

УЦПК - учебный центр профессиональных квалификаций железных дорог;

ОБРО (образовательная организация) - организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность; к образовательным организациям относятся вузы, техникумы, колледжи, лицеи, профессионально-технические училища железнодорожного транспорта, других отраслей, другие учебные центры;

структурные подразделения заказчика обучения - структурные подразделения железных дорог, других филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций филиалов ОАО «РЖД», осуществляющие направление работников на профессиональное обучение.

3. Порядок проведения производственного обучения

3.1. Руководитель структурного подразделения заказчика обучения при направлении работника в УЦПК (ОБРО) на профессиональное обучение по профессии, определенной дополнительными обязанностями смежной профессии (должности) смежного филиала, извещает об этом структурное подразделение этого смежного филиала.

3.2. В соответствии с протоколом регионального совета по кадрам начальник УЦПК (ОБРО) своим приказом направляет учащихся на производственное обучение, согласно требованиям учебной программы, в соответствующее тематике производственного обучения структурное подразделение соответствующего филиала ОАО «РЖД».

3.3. Руководитель структурного подразделения смежного филиала, в которое направлен обучающийся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала:

а) издаёт приказ по личному составу о приеме работника или группы учащихся УЦПК (ОБРО) на производственное обучение;

б) назначает руководителей производственного обучения из числа квалифицированных работников со стажем работы не менее 3-х лет;

в) обеспечивает необходимые условия труда для прохождения производственного обучения;

г) организует инструктаж учащимся УЦПК (ОБРО) по вопросам охраны труда;

д) обеспечивает подготовку изучаемых рабочих мест, инструментов, спецодежды, приборов и материалов в соответствии с требованиями правил по охране труда и осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха.

3.4. Кроме того, руководители производственного обучения консультируют учащихся УЦПК (ОБРО), направленных на производственное обучение, по вопросам организации работы, ведения дневников, выполнения программы обучения, а также оценивают качество их работы.

3.5. Оплата руководителям производственного обучения производится в размерах, установленных нормативными документами ОАО «РЖД» из средств, запланированных структурным подразделением заказчика обучения и переданных структурному подразделению смежного филиала ОАО «РЖД», на котором проводится производственное обучение.

3.6. Оплату учащимся в УЦПК (ОБРО) за период прохождения производственного обучения в структурных подразделениях смежного филиала ОАО «РЖД» производят структурные подразделения заказчика обучения согласно заключенным с ними ученическими договорами и в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД», регламентирующими такие условия.

3.7. Мастер производственного обучения УЦПК (ОБРО) выезжает в структурные подразделения заказчика обучения, в которые направлены обучающиеся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала согласно графику, утвержденному начальником УЦПК (ОБРО), для осуществления контроля за выполнением программы производственного обучения.

3.8. Квалификационные (пробные) работы проводятся в завершающий период производственного обучения с целью определения уровня освоения профессией (должностью).

3.9. По результатам квалификационной (пробной) работы оформляется заключение о квалификационной (пробной) работе или о достигнутом уровне квалификации по форме, установленной в ОАО «РЖД».

3.10. Учащиеся УЦПК (ОБРО), направленные на производственное обучение и не выполнившие квалификационную (пробную) работу или не получившие заключение о достигнутом уровне квалификации, к сдаче квалификационных экзаменов не допускаются.

3.11. Итоговую оценку учащимся УЦПК (ОБРО) в дневнике производственного обучения проставляет мастер производственного обучения УЦПК (ОБРО), принимая во внимание характеристику руководителя производственного обучения и итоговые оценки в период производственного обучения в структурном подразделении.

3.12. Руководитель структурного подразделения заказчика обучения, в которое направлен обучающийся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала, не может привлекать рабочих, проходящих производственное обучение, к работам, не связанным с выполнением программы производственного обучения.

3.13. По окончании производственного обучения учащийся должен представить в УЦПК (ОБРО) следующие документы:

- а) копию приказа (распоряжения) структурного подразделения о зачислении на производственное обучение;
 - б) заключение о достигнутом уровне квалификации или заключение на квалификационную (пробную) работу;
 - в) дневник производственного обучения.
-
-
-