



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

«19 июля 2013 г. Москва

№ 1582р

**Об утверждении Порядка  
проведения производственного обучения работников  
структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся  
вторым (совмещаемым) профессиям**

В целях установления единого порядка проведения и обеспечения качественного производственного обучения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся вторым (совмещаемым) профессиям рабочих и должностям служащих:

1. Утвердить прилагаемый «Порядок проведения производственного обучения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся вторым (совмещаемым) профессиям (далее - Порядок).
2. Начальникам железных дорог, других филиалов, структурных подразделений филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД» организовывать производственное обучение согласно утвержденному данным распоряжением Порядку и обеспечить безусловное его выполнение.
3. Ответственность за обеспечение координации взаимодействия структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» по проведению производственного обучения работников, обучающихся по совмещаемым профессиям (должностям) в границах железной дороги, возложить на заместителей начальников железных дорог по кадрам и социальным вопросам в соответствии с Типовым положением о железной дороге, утвержденным ОАО «РЖД» 31 июля 2012 г. № 254.

Вице-президент  
ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов



Исп. Шапочкинская Наталья Викторовна, ЦКАДР  
8-499-262-31-50

Башкирия-Сибирский жилеточный дистрибьютор филиала ОАО «РЖД»
Отдел документационного обеспечения Службы управления делами (НД)
ВХ.№ <u>1582р</u> <u>19.07.2013</u> на <u>1</u> л. пр. <u>4</u>

Утвержден  
распоряжением ОАО «РЖД»  
от «19» 07 2013 г. № 1582р

**ПОРЯДОК**  
**проведения производственного обучения работников**  
**структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», обучающихся**  
**вторым (совмещаемым) профессиям**

**1.Общие положения**

Производственное обучение является обязательным элементом профессионального обучения, которое проводится в целях формирования, закрепления и углубления основ профессионального мастерства, знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения и регламентируется «Положением об организации профессионального обучения в ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 17 апреля 2013 г. № 907р.

Настоящий документ устанавливает единый порядок проведения в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» производственного обучения рабочих и служащих, направляемых этими структурными подразделениями на профессиональное обучение по программам освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, выполняемых на условиях совмещения.

Перечень профессий для обучения устанавливается в соответствии с Рекомендациями по совмещению профессий (должностей) в смежных структурных подразделениях филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделениях смежных филиалов ОАО «РЖД», утвержденных распоряжением ОАО «РЖД» от 15 июня 2009 г. № 1229р (в редакции распоряжения ОАО «РЖД» от 7 ноября 2012 г. № 2248р) (далее - Рекомендации).

В соответствии с Типовым положением о региональном совете по кадрам, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2011 г. № 2812р, (пункт 7, подпункт г) взаимодействие по вопросам профессионального обучения для структурных подразделений заказчиков обучения в границах деятельности железной дороги, организует региональный совет по кадрам.

Решение об итогах взаимодействия по этим вопросам, в том числе о порядке, сроках проведения и объемах производственного обучения в структурных подразделениях смежных филиалов ОАО «РЖД», оформляется соответствующим протоколом и направляется причастным. Целесообразно включать указанные вопросы в регламент работы регионального совета в 1-м либо в 4-м квартале текущего года в соответствии с утвержденным планом комплектования учебных групп в УЦПК (ОБРО).

## **2.Основные понятия и сокращения, используемые в настоящем Порядке:**

УЦПК - учебный центр профессиональных квалификаций железных дорог;

ОБРО (образовательная организация) - организация, осуществляющая на основании лицензии образовательную деятельность; к образовательным организациям относятся вузы, техникумы, колледжи, лицеи, профессионально-технические училища железнодорожного транспорта, других отраслей, другие учебные центры;

структурные подразделения заказчика обучения - структурные подразделения железных дорог, других филиалов ОАО «РЖД», региональных дирекций филиалов ОАО «РЖД», осуществляющие направление работников на профессиональное обучение.

## **3. Порядок проведения производственного обучения**

3.1. Руководитель структурного подразделения заказчика обучения при направлении работника в УЦПК (ОБРО) на профессиональное обучение по профессии, определенной дополнительными обязанностями смежной профессии (должности) смежного филиала, извещает об этом структурное подразделение этого смежного филиала.

3.2. В соответствии с протоколом регионального совета по кадрам начальник УЦПК (ОБРО) своим приказом направляет учащихся на производственное обучение, согласно требованиям учебной программы, в соответствующее тематике производственного обучения структурное подразделение соответствующего филиала ОАО «РЖД».

3.3. Руководитель структурного подразделения смежного филиала, в которое направлен обучающийся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала:

а) издаёт приказ по личному составу о приеме работника или группы учащихся УЦПК (ОБРО) на производственное обучение;

б) назначает руководителей производственного обучения из числа квалифицированных работников со стажем работы не менее 3-х лет;

в) обеспечивает необходимые условия труда для прохождения производственного обучения;

г) организует инструктаж учащимся УЦПК (ОБРО) по вопросам охраны труда;

д) обеспечивает подготовку изучаемых рабочих мест, инструментов, спецодежды, приборов и материалов в соответствии с требованиями правил по охране труда и осуществляет контроль за соблюдением режима труда и отдыха.

3.4. Кроме того, руководители производственного обучения консультируют учащихся УЦПК (ОБРО), направленных на производственное обучение, по вопросам организации работы, ведения дневников, выполнения программы обучения, а также оценивают качество их работы.

3.5. Оплата руководителям производственного обучения производится в размерах, установленных нормативными документами ОАО «РЖД» из средств, запланированных структурным подразделением заказчика обучения и переданных структурному подразделению смежного филиала ОАО «РЖД», на котором проводится производственное обучение.

3.6. Оплату учащимся в УЦПК (ОБРО) за период прохождения производственного обучения в структурных подразделениях смежного филиала ОАО «РЖД» производят структурные подразделения заказчика обучения согласно заключенным с ними ученическими договорами и в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД», регламентирующими такие условия.

3.7. Мастер производственного обучения УЦПК (ОБРО) выезжает в структурные подразделения заказчика обучения, в которые направлены обучающиеся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала согласно графику, утвержденному начальником УЦПК (ОБРО), для осуществления контроля за выполнением программы производственного обучения.

3.8. Квалификационные (пробные) работы проводятся в завершающий период производственного обучения с целью определения уровня освоения профессией (должностью).

3.9. По результатам квалификационной (пробной) работы оформляется заключение о квалификационной (пробной) работе или о достигнутом уровне квалификации по форме, установленной в ОАО «РЖД».

3.10. Учащиеся УЦПК (ОБРО), направленные на производственное обучение и не выполнившие квалификационную (пробную) работу или не получившие заключение о достигнутом уровне квалификации, к сдаче квалификационных экзаменов не допускаются.

3.11. Итоговую оценку учащимся УЦПК (ОБРО) в дневнике производственного обучения проставляет мастер производственного обучения УЦПК (ОБРО), принимая во внимание характеристику руководителя производственного обучения и итоговые оценки в период производственного обучения в структурном подразделении.

3.12. Руководитель структурного подразделения заказчика обучения, в которое направлен обучающийся для приобретения практических навыков и умений по соответствующей профессии смежного филиала, не может привлекать рабочих, проходящих производственное обучение, к работам, не связанным с выполнением программы производственного обучения.

3.13. По окончании производственного обучения учащийся должен представить в УЦПК (ОБРО) следующие документы:

- а) копию приказа (распоряжения) структурного подразделения о зачислении на производственное обучение;
- б) заключение о достигнутом уровне квалификации или заключение на квалификационную (пробную) работу;
- в) дневник производственного обучения.