

В 2009-й – с гарантиями

ЮБИЛЯРЫ СКЖД

ПЛЕНУМ

Елена Трифилюк

В условиях экономического кризиса важно сохранить льготы и гарантии, предусмотренные коллективными договорами, – это один из пунктов постановления, принятого на IX пленуме дорпрофсожа.

На нем были проанализированы меры по социально-экономической защите работников в условиях реформирования отрасли, намечены дальнейшие шаги по реализации этого направления.

Перед участниками пленума выступили председатель Роспрофжела Николай Никифоров, начальник Северо-Кавказской магистрали Владимир Голоскоков и председатель дорпрофсожа Николай Стариков.

– Пленум проходит в условиях экономического кризиса в стране, который негативно повлиял на работу компании «Российские железные дороги». Сложность еще и в том, что ОАО «РЖД» находится в стадии структурного реформирования. Поэтому профсоюзному активу важно понимать свою роль в новых условиях, решать проблемы, ранее не стоявшие в повестке дня. И для выработки правильной стратегии мы должны проанализировать результаты, которых уже достигли в решении социально-экономических вопросов, наметить дальнейшие действия, –

сказал председатель дорпрофсожа Николай Стариков.

Уже 16 лет на Северо-Кавказской магистрали действует реальный механизм защиты трудовых прав и экономических интересов работников. И на пленуме были подробно раскрыты многие пункты этого механизма. Важно, что основываясь на принципах социального партнерства, руководство дороги и дорпрофсоюз обеспечили реализацию коллективного договора дороги практически в полном объеме. Если в 2007 году на выполнение его положений направили 3,7 миллиарда рублей, то за 9 месяцев текущего года расходы на его реализацию составили уже 2,9 миллиарда рублей.

В большинстве филиалов и дочерних обществ сохранены для работников все гарантии и льготы. Правда, на пленуме назывался ряд организаций, где не решаются вопросы негосударственного пенсионного обеспечения работников, добровольного медицинского страхования, строительства жилья, обеспечения ветеранов социальной поддержкой.

– Главное в защите социально-экономических прав членов профсоюза – обеспечение своевременной и справедливой оплаты труда. ЦК Роспрофжела добился в переговорах с ОАО «РЖД» важных результатов, в частности, установлена минимальная заработная плата в компании – 4590 рублей,



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

что выше минимальной заработной платы – 4300 рублей, которая вводится в Российской Федерации с 1 января 2009 года. Были внедрены новые формы материального поощрения за эффективность и качество труда, безопасность движения и преданность компании, региональные и зональные надбавки, – сказал Николай Стариков.

Для поддержки членов профсоюза дорпрофсоюз застраховал более 80 тысяч работников СКЖД, филиалов и ряда дочерних обществ ОАО «РЖД» от последствий травм в быту и отдельных заболеваний. В 2008 году по 900 страховым случаям выплачено свыше 2,2 миллиона рублей.

Созданный дорпрофсоюзом кредитно-потребительский кооператив граждан выдал членам профсоюза займов на сумму более двух миллионов рублей.

Правовая инспекция труда проверяла соблюдение на предприятиях дорожного подчинения и вертикальных структур трудового законодательства. В текущем году инспектора выявили 3352 нарушения, по которым приняли необходимые меры.

Техническая инспекция труда дорпрофсожа контролировала состояние условий и охраны, производственного травматизма. В итоге 750 нарушений норм и требований в обеспечении охраны труда устранили.

Участники IX пленума дорпрофсожа приняли в ходе своей работы постановление. Решено в условиях экономического кризиса руководителям предприятий совместно с профсоюзными комитетами всех уровней активизировать меры по обеспечению стабильной работы дороги, вертикальных

структур, неукоснительно соблюдать трудовое законодательство.

Профсоюзные лидеры должны активно действовать администрации в реализации антикризисных мер, усилить информационную работу в трудовых коллективах для недопущения социальной напряженности, доводить до сведения каждого работника необходимость и обоснованность принимаемых антикризисных мер.

И еще ряд важных задач стоит перед профсоюзом – не допустить массовых сокращений работающих, усилить контроль за соблюдением представителями работодателя действующего законодательства и, конечно же, максимально сохранить достигнутый уровень социальных гарантий работников, предусмотренных коллективными договорами.

Ждем конкретных предложений

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Из выступления начальника Северо-Кавказской дороги Владимира Голоскокова:

– Сегодня этот пленум должен стать историческим для Северо-Кавказской дороги. И на нем не надо отчитываться о проделанной работе. На нем надо искать пути выхода из сложившегося кризиса,

наметить, как удержать уже достигнутый уровень, рассмотреть, оптимизировать те социальные программы, которые есть. Нужно говорить о конкретных предложениях, предпринимать конкретные меры, побеждать не лозунгами, а реальными делами.

До Северо-Кавказской магистрали волна экономического кризиса уже докатилась, поэтому мы должны глубоко задумать-

ся, где взять средства на содержание коллектива. В компании создан антикризисный комитет, мы организовали аналогичный и на нашей дороге, отделениях. Эти оперативные группы призваны моментально реагировать на происходящую ситуацию, и в этот процесс должны включиться первичные профсоюзные организации, поэтому ведь мы и называемся партнерами.

На дороге делалось и делается все, чтобы не сокращать «по живому» людей, а найти резервы в технологии производства. Ждем реальных предложений по экономии эксплуатационных расходов, и профсоюз сегодня должен занимать лидирующие позиции в этом процессе. Нисколько не сомневаюсь, что и этот кризис мы переживем, ведь у нас сегодня достаточно методов выхода из него.

«Вести живую работу»

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Из выступления председателя Роспрофжела Николая Никифорова:

– Вопрос социально-экономической защиты работников особенно актуален в период реформирования отрасли и в период произошедшего экономического кризиса в стране.

Профсоюзные лидеры в нынешней ситуации должны больше общаться с людьми, бывать в коллективах – словом, вести живую работу. Надо, чтобы каждый работник компании понимал, что ему лично необходимо сделать для повышения отдачи от своей деятельности.

Да, сегодня приходится использовать непопулярные меры, например, писать заявления на отпуск без содержания и другие. Но эти меры вынужденные, пос-

кольку являются альтернативой увольнению, и работникам важно это разъяснять.

От нас сегодня требуется более эффективная работа и по соблюдению дисциплины, и обеспечению безопасности движения поездов, и по созданию нормальных условий труда, и снижению расходов. Роспрофжел дал свои конкретные предложения по выходу из кризиса.

Четкая линия антикризис-

ных мероприятий намечена и в компании «Российские железные дороги». Антикризисные меры должны быть выработаны и в каждой первичной профсоюзной организации.

Президент компании «Российские железные дороги» Владимир Якунин сегодня принимает энергичные меры по сохранению льгот, гарантий социальной защиты. И от нас ждут эффективных мер по работе с членами профсоюза.

Осмотрщику-ремонтнику эксплуатационного вагонного депо Лихая

Виктору Васильевичу КОТЛЯРОВУ.

Уважаемый Виктор Васильевич!

Трудно переоценить Ваш вклад в дело надежного обеспечения безопасности движения поездов за годы работы в депо. Залогом этому – Ваш опыт, собственные ноу-хау, безупречное отношение к своим должностным обязанностям.

Примите наши самые теплые поздравления в связи с Вашим юбилеем – 55-летием!

Желаем Вам как можно больше приятных сюрпризов, счастливых событий в Вашей жизни! Долголетия Вам профессионального и календарного, семейного благополучия, отличной «погоды» в доме!

Осмотрщику-ремонтнику **Александр Фёдорович ПОЛЯКУ.**

Уважаемый Александр Фёдорович!

От всей души поздравляем Вас, специалиста квалифицированного, технического «подкованного», с «золотым» 50-летним юбилеем! Желаем, чтобы фортуна Вам всегда улыбалась, даря приятные сюрпризы и счастливые события! И пусть с Вами рядом всегда будут те, на кого всегда и во всем можно положиться! Удач Вам, успехов, неизменного оптимизма!

В.Дюбин,

начальник депо

Н.Долгушин,

председатель профкома

Почетному железнодорожнику, ветерану труда, машинисту локомотивного депо Минеральные Воды

Александру Фроловичу ГЕРАЩЕНКО.

Уважаемый Александр Фролович!

40 лет Вы трудитесь в отрасли, став за эти годы одним из лучших машинистов не только нашего депо, но и сети дорог!

Примите наши самые добрые поздравления по случаю Вашего 60-летия! Желаем, чтобы в Вашей жизни было как можно больше «круглых» дат, вплоть до трехзначных, а также поводов для праздника и искрометного настроения! И пусть все у Вас всегда идет на лад, и мечты, самые смелые и фантастические, непременно сбываются! Счастья, благополучия Вам и Вашим близким, родным людям!

С.Радько,

и.о.начальника локомотивного депо

Ю.Бутов,

председатель профкома