

Эффективность Сделать все

СТРОИТЕЛЬСТВО

Холдингу удалось избежать массового сворачивания инвестиционных программ.

С начала года исполнение инвестиционного бюджета компании составило 82,5 процента от годовой программы. Это существенно больше, чем за аналогичный период прошлого года (73,5 процента). А ввод основных фондов увеличен почти втрое и составил около 225 миллиардов рублей.

Президент компании отметил, что в оставшийся до конца года период тоже предстоит напряженная работа – на декабрь запланирован ввод в эксплуатацию объектов в объеме около 118 миллиардов рублей.

До конца года предстоит завершить важнейшие проекты: Кузбасс – Северо-Запад, Кузбасс – Дальневосточный транспортный узел, Кузбасс – Азово-Черноморский транспортный узел, организация перевозки нефти в Китай (I этап). Планируется закончить реконструкцию моста через Волгу на участке Инза – Чишмы Куйбышевской дороги, мост через Дон на Юго-Восточной, реконструкцию железнодорожных мостов через Обводный канал на Октябрьской дороге и целый ряд других объектов. Как отметил глава холдинга, для дальнейшего выполнения инвестпрограмм необходимо к концу года обеспечить снижение цен на закупаемую продукцию, при этом предъявлять штрафные санкции к недобросовестным подрядчикам и поставщикам.

Поезда пойдут там, где выгоднее

Компания приступила
к оптимизации вагонопотоков

ПЕРЕВОЗКИ

В ноябре компании удалось повысить важнейшие качественные показатели использования подвижного состава. В целом по сети оборот грузового вагона ускорен более чем на 9 часов, производительность локомотива выросла на 33 тысячи тонно-километров брутто, участковая скорость – на 1,8 километра в час.

Глава холдинга доложил участникам селекторного совещания, что для снижения эксплуатационных расходов, повышения качества перевозок проведен комплекс мероприятий технического и технологического характера.

В резерв железных дорог в запас ОАО «РЖД» отставлено из эксплуатации свыше 3 тысяч поездных и маневровых локомотивов. Отменено 405 предупреждений об ограничении скорости движения поездов на участках общей протяженностью 870 километров.

Проведено более 685 поездов весом 8000 тонн,

это в два с половиной раза больше, чем в прошлом году. Больше местных грузов стали развозить в первой половине суток. Увеличена протяженность гарантийных участков безопасного проследования вагонов и контейнерных маршрутов.

Содержание рабочего парка вагонов приведено в соответствие с объемами выполняемой работы: в настоящее время в резерв отставлено около 105 тысяч вагонов.

Владимир Якунин сообщил, что компания приступила к оптимизации вагонопотоков на основе экономических критериев.

В частности, маршруты с углем, следующие со станции Нерюнгри назначением на станции западного региона сети, отклонены в обход тепловозного хода Тынды – Хани – Тайшет на более дешевый электровозный ход Штурм – Петровский Завод. Сокращение эксплуатационных расходов уже составило более 1,5 миллиона рублей. Работа по переключению вагонопотоков с тепловозных на электрифицированные направления будет продолжаться.



Все железные дороги холдинга вошли в работу в зимних условиях

Стаж риска

БЕЗОПАСНОСТЬ

Чаще всего допускают нарушения правил безопасности либо молодые и неопытные машинисты, либо излишне самоуверенные из-за своего значительного опыта работы.

Подводя итоги ноября в сфере безопасности движения, Владимир Якунин отметил, что в минувшем месяце удалось добиться снижения уровня аварийности на 32 процента. Но при этом было допущено два схода в грузовом движении по вине работников путевого хозяйства и три случая проезда запрещающих сигналов.

Глава компании подметил, что надежнее работают машинисты со стажем работы от 3 до 10 лет (12 процентов). Допускают проезды либо молодые и неопытные (44 процента), либо те, кто, по его выражению, уже «замастерился» и работает от 10 до 20 и более лет (44 процента). Три четверти проездов запрещающих сигналов допускают машинисты без класса квалификации и с 3-м классом. Владимир Якунин призвал участников совещания учитывать эти факты при реализации мер по предупреждению проездов.

Практически все железные дороги вошли в работу в зимних условиях, получили свидетельства о готовности. Но у президента компании есть претензии

к качеству подготовки инфраструктуры, и прежде всего путевого хозяйства. Например, из-за нарушения технологии и отсутствия контроля за качеством выполнения работ по укладке стрелочного перевода 13 ноября на станции Череповец-2 Северной дороги произошел сход подвижного состава в хозяйственном поезде. А на Куйбышевской дороге при проверке станции Раевка еще в октябре сразу после схода пяти вагонов в грузовом поезде было выявлено 24 неисправности, которые устранили только на бумаге – их обнаружила комиссия начальника Башкирского отделения дороги, и 25 неисправностей нашла комиссия начальника дороги. В целом ситуация с обеспечением безопасности движения на Куйбышевской дороге – наихудшая среди всех дорог сети.

Президент компании отметил, что с наступлением отрицательных температур резко возросло количество изломов рельсов: восемь случаев в ноябре против одного в октябре. А в хозяйстве электрификации и электроснабжения в ноябре из-за метеословий были случаи массового падения деревьев на линии электропередачи на Северной, Октябрьской, Северо-Кавказской и Горьковской дорогах. Это вызвало значительные сбои в движении поездов. Владимир Якунин обязал главных инженеров дорог внимательнее отслеживать вырубку деревьев на потенциально опасных участках.

Декабрь ставит задачи

ЗАДАНИЕ

Владимир Якунин выделил основные направления работы для повышения эффективности эксплуатационной работы в декабре.

Первое – обеспечить запланированную погрузку. Второе – своевременно отставлять в резерв неиспользуемые локомотивы.

Третье – переключать вагонопотоки с тепловозных на электрифицированные направления.

Четвертое – оптимизировать технологию работы и сократить эксплуатационный штат малодеятельных линий и станций.

Пятое – обеспечить увеличение протяженности гарантийных участков безопасного проследования грузовых вагонов, в том числе контейнерных маршрутов.



Необходимо обеспечить все планы по погрузке

На зарплате не экономим

КОЛЛЕКТИВ

Холдинг сохранил высокую динамику роста заработной платы.

В то время когда многие компании решают свои проблемы с помощью массовых сокращений и резкого снижения зарплаты, ОАО «РЖД» делает все возможное для сохранения занятости и социальных гарантий работникам.

Приостановлен только прием в штат новых сотрудников, за исключением выпускников «целевиков» и тех, кто вернулся в родной коллектив из армии.

При этом Владимир Якунин подчеркнул, что сохраняется высокая динамика роста заработной платы работников компании.

С 1 ноября в соответствии с Коллективным договором прошла ее очередная индексация.

В ноябре среднемесячная заработная плата работников, занятых на перевозках, с учетом выплат вознаграждения за преданность компании возросла к прошлогоднему уровню почти на треть и превысила 24 тысячи рублей.

В то же время, напомнил президент компании, у всех должно быть ясное понимание, что даже при самом бережном отношении к уровню оплаты и социальной защищенности работников эти показатели определяются финансовыми возможностями холдинга, которые пока только снижаются.

Поэтому в интересах собственного благополучия все сотрудники холдинга – каждый на своем месте – должны прилагать все возможные усилия для повышения эффективности собственного труда и преодоления последствий финансового кризиса.