



Выполнение комплекса антикризисных мер, разработанных в ОАО «РЖД», зависит от усилий каждого работника холдинга

Развитие не остановить

СТРАТЕГИЯ

Расширение сфер деятельности холдинга – эффективный способ борьбы с кризисом.

В последнее время большинство организаций и предприятий переходят на режим жесткой экономии – сокращают расходы, оптимизируют кадровый состав. Все это есть и в ОАО «РЖД», но, говоря на селекторе об антикризисных мерах, Владимир Якунин призывает и в нынешних условиях находить возможность для дальнейшего развития холдинга и его взаимоотношений с клиентами.

– Безусловно, – говорит он, – борьба с кризисом – это меры по сокращению собственных затрат. Но не только. Мы развиваем рыночную среду, совершенствуем систему управления, активно реализуем транзитный потенциал.

С учетом сложившейся ситуации компания представила грузовладельцам наилучшие условия для сбыта своей продукции. В числе принятых мер – ускорение процедуры оформления заявки на перевозку. Отечественным товаропроизводителям ОАО «РЖД» помогает выходить на новые рынки сбыта.

Владимир Якунин напомнил о стартовавшем в октябре проекте Красно-

ярской железной дороги (ОАО «ТрансКонтейнер» и предприятия лесоперерабатывающей промышленности Красноярского края по перевозке пиломатериалов в контейнерах из Лесосибирска в египетский порт Александрия через порт Ростов). Он подчеркнул, что развитие таких логистических схем открывает новые перспективы в привлечении дополнительных грузопотоков за счет роста объемов контейнерных перевозок.

В ноябре между ОАО «ТрансКонтейнер» и словацкой компанией «Карго» подписан договор об аренде на 15 лет грузового терминала в Добре (Восточная Словакия). В ближайшей перспективе этот терминал планируется использовать для формирования устойчивого контейнеропотока из портов Северной Адриатики в Россию и другие страны СНГ.

Президент компании призвал активизировать борьбу за транзитные перевозки контейнеров, прежде всего через Транссиб. При этом он предложил для привлечения объемов еще раз вернуться к вопросам тарифной политики и при условии жесткого государственного контроля за услугами портовиков, найти взвешенное решение по повышению привлекательности Транссиба.

Цель – повысить



ФОТО АНДРЕЯ СПОЛИТАКА

Важен эффективный труд каждого работника компании

Экономия началась с аппарата

РЕШЕНИЕ

Компания сокращает численность центрального аппарата и ужесточает систему премирования руководящих работников.

В рамках антикризисных мер координационный совет начальников дорог принял решение о высвобождении не менее 3 процентов персонала, непосредственно не связанного с обеспечением железнодорожных перевозок.

Реализацию внутрикорпоративных мер по снижению издер-

жек руководство компании начало, что называется, с себя. Уже с 1 января будущего года численность центрального аппарата ОАО «РЖД» сократится на 150 человек.

Ужесточена система премирования руководящих работников компании: членов правления, начальников департаментов и их заместителей, начальников железных дорог и других филиалов.

Приостановлены единовременные поощрения работников аппарата управления ОАО «РЖД».

Оптимизирован план подготовки и повышения квалификации руководящего состава компании с общей экономией 24 миллиона рублей.

В 2009 году за счет оптимизации программ обучения, максимального приближения учебы к месту работы и использования системы дистанционного обучения, а также более широкого использования образовательного кредита на обучение, в том числе и на «целевиков», планируется сэкономить еще 1 миллиард рублей.

Результаты – реальные

ФИНАНСЫ

Реализация пакета антикризисных мер компании уже дала реальные результаты.

Компания перешла к стратегии максимального использования рыночных возможностей по снижению цен на закупаемые ресурсы. В частности, в ходе переговоров с бизнес-партнерами ОАО «РЖД» добивалось снижения текущего уровня цен на 30% либо их приведения на уровень декабря 2007 года. К 1 декабря эта задача фактически решена.

Общая экономия средств компании в IV квартале текущего года

превысит 6,5 миллиарда рублей. А в I квартале 2009 года планируется сэкономить еще более 5,3 миллиарда.

Владимир Якунин обратился к руководителям и работникам филиалов и дочерних предприятий компании с призывом повышать эффективность своей деятельности. Он рассказал, что уже проведена работа по оптимизации затрат на 2009 год по 22 дочерним обществам, которая должна дать эффект около 3,5 миллиарда рублей. А планируемый эффект от повышения доходности их работы составит 3,9 миллиарда рублей.

В бюджеты филиалов на ноябрь-декабрь внесен ряд коррек-

тировок. С учетом изменения объемов перевозок плановая численность работников филиалов снижена на 6 тысяч человек с соответствующим уменьшением затрат на 700 миллионов рублей. Железным дорогам снижены плановые расходы на топливо и электроэнергию на 5,1 миллиарда рублей. Расходы по капитальному ремонту, выполняемому подрядным способом, снижены более чем на 7 миллиардов. Планируется обеспечить снижение стоимости капитального ремонта подвижного состава в размере от 5 до 14 процентов, а единичную стоимость восстановления пути – не менее чем на 20 процентов.