

Михаил Галатин: Успех антикризисной программы зависит от каждого

ИЗ ПЕРВЫХ УСТ

Марина Флегматова

– Михаил Петрович, на ваш взгляд, каким образом отразится сокращение расходов в условиях кризиса на работе коллектива дороги?

– Необходимость обеспечения перевозочного процесса, безопасности движения поездов, реализации инвестиционных проектов в сегодняшних условиях ориентирует на максимально эффективное использование как финансовых, так и кадровых ресурсов.

Сокращение расходов и жесткий контроль над использованием ресурсов ни в коей мере для нас не самоцель. В то же время делается все, чтобы все принимаемые меры, часть из которых можно отнести к непопулярным, не отразились на работоспособности коллектива. Каждый работник магистрали должен осознать их необходимость. И уяснить: успех антикризисной программы в рамках ОАО «РЖД» зависит от каждого, а эффективный, производительный труд в значительной степени приблизит вывод из кризиса дороги и железнодорожного транспорта в целом.

– Намечаются ли массовые, как в других отраслях, сокращения работников? Этот вопрос сейчас волнует каждого...

– Позиция руководства дороги – любой ценой сохранить работающую на дороге молодежь и квалифицированных специалистов. Правда, сегодня для регулирования численности работников дороги в первую очередь приходится применять столь непопулярные меры, как временное ограничение приема на работу и режим неполного рабочего времени – в качестве альтернативы увольнению по сокращению штата.

В ноябре – декабре 2008 года предусматривается высвобождение 736 человек и снижение затрат на оплату труда на 13,9 миллиона рублей. Это произойдет за счет условного высвобождения контингента (в том числе связанного с движением поездов) из-за отсутствия объемов работы, оптимизации состава мастеров и бригадиров, а также сокращения работ в выходные и праздничные дни, сверхурочной работы. Кроме того, будет осуществлена оптимизация работы билетных касс, выявлены дублирующие функции и сокращены должности руководителей и специалистов. Эффективность использования рабочего времени повысится с учетом введения участковой системы обслуживания, а также совершенствования организации и технологии работ.

С 31 октября этого года ус-



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

Реализация всех элементов «Молодежной программы» на дороге продолжится

тановлен еженедельный контроль приема-увольнения, ограничен прием новых работников в структурные подразделения и пересматриваются штатные расписания с представлением отчета руководству дороги. В этой связи в структурных подразделениях необходимо незамедлительно пересмотреть технологию выполнения всех видов работ и перераспределить функции и обязанности, возложенные на работников. Трудовое законодательство при этом должно быть безусловно соблюдено. На отделениях дороги созданы штабы по укомплектованию на узлах должностей, обеспечивающих перевозочный процесс, безопасность движения поездов. Это происходит за счет внутритранспортных перемещений и освоения вторых профессий.

Прямое сокращение штата – мера крайняя, вынужденная. При подготовке штатных расписаний на 2009 год будет учтено снижение плановой численности и уменьшение расчетной (нормативной) численности в связи со снижением объемов работы. Реализуются мероприятия по расширению зон обслуживания, совмещению профессий с соответствующей переподготовкой и обучением смежным профессиям. Особенно это касается работы бригадным методом, применения вахтового и вызывного режимов работы на малоинтенсивных участках и линиях. Длительно вакантные должности будут сокращены.

Кроме того, существует определенный переко в соотношении штата административ-

ных и рабочих кадров. Поэтому с начала 2008 года в соответствии с решением расширенного итогового заседания правления ОАО «РЖД» от 18-19.12.2007 г. и поручением первого вице-президента Виктора Морозова приказом № 22/НЗ всем структурным подразделениям дороги установлено задание по высвобождению штатной численности руководителей, специалистов и служащих. Это коснется и управления дороги, и подразделений приписного штата.

– Не все еще молодые специалисты прибыли для работы после окончания учебных заведений. Их тоже не будут принимать?

– На дорогу продолжают прибывать молодые специалисты из вузов и техникумов. В ноябре вновь приняты 33 наших работника, уволенных из рядов Российской армии. При этом мы контролируем ситуацию, когда происходит отчисление студентов из учебных заведений по неуважительным причинам. Это позволило дороге возместить расходы на сумму более 500 тысяч рублей, и такая работа продолжается.

На дорогу будут приняты и все молодые специалисты 2009 года, обучающиеся по целевым направлениям дороги. Не прекращает работать система предоставления дополнительных образовательных услуг «целевикам», назначения именных стипендий. Всего в этой программе участвуют 1350 студентов.

Продолжится и реализация всех элементов «Молодежной программы».

– Сократятся ли в будущем затраты на образование?

– В сложившейся ситуации мы вынуждены снизить объемы подготовки и повышения квалификации работников дороги. Но это произойдет только по тем направлениям, которые не связаны с обеспечением безопасности движения поездов.

К примеру, изменены формы повышения квалификации рабочих кадров. Из-за сокращения финансирования командировочных расходов часть занятий в уже сформированных группах из учебных заведений перенесена на предприятия. Преподаватели придут на места.

Уменьшится число руководителей и специалистов, направленных на повышение квалификации. Вместо 4423 его пройдут 4100 человек – из-за отмены занятий, не связанных с обеспечением технологических процессов. Объем подготовки рабочих кадров тоже снизится на 100-150 человек.

Вместе с тем планы на 2009 год предусматривают увеличение объемов подготовки машинистов локомотивов, для создания резерва помощников с правами управления. Разрабатываются программы обучения вторым профессиям: составителя поездов (старшего кондуктора) и помощника машиниста локомотивов, задействованных на местной работе; агентов РАФТО и приемосдатчиков грузов; осмотрщиков вагонов и сигналистов.

– Сохранятся ли социальные гарантии и льготы?

– Руководство компании предпринимает все возможные меры для сохранения социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором и социальными пакетами работников дороги и ветеранов отрасли. Годовой план затрат на предоставление социальных гарантий останется неизменным. На это будет затрачено свыше трех миллиардов рублей.

В ходе реализации Концепции жилищной политики ОАО «РЖД» продолжится ипотечное кредитование работников дороги.

Не оставлены без социальной поддержки и ветераны. В Благотворительном фонде «Почет» получают выплаты от СКЖД более 38 тысяч человек, из них 1176 – почетные железнодорожники.

Успешно функционирует и система корпоративного пенсионного обеспечения.

– Содержание социальной сферы приносит убытки. Какова ее дальнейшая судьба в связи с кризисом?

– На Северо-Кавказской дороге расположено 12 негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», которые ежедневно посещают более тысячи детей железнодорожников. И сегодня не рассматривается передача их муниципалитетам. Наоборот, вводятся дополнительные мощности, к примеру, второй корпус детского сада в Новороссийске, это позволит дополнительно принять более 170 детей.

Будет рассматриваться снижение размера родительской платы и ее зависимость от уровня семейного дохода и действующих льгот, и такие предложения подготовлены и направлены в ОАО «РЖД».

Но, конечно, на фоне общего финансового кризиса на всех объектах социальной сферы (Дворцах культуры железнодорожников, санаториях-профилакториях, базах отдыха, объектах спорта) предусмотрен ряд мероприятий по снижению расходов. Завершена работа по установке приборов учета тепла, воды и электроэнергии, что позволит не только сократить расходы в четвертом квартале 2008 года, но и в дальнейшем усилить контроль над их потреблением. Введение жесточенного режима экономии электро- и тепловой энергии даст эффект в объеме 837 тысяч рублей. Минимизированы также расходы содержания служебного транспорта, проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий, на командировки и подготовку кадров, устраняются непроизводительные расходы. Все эти мероприятия позволяют добиться снижения затрат примерно на 30 процентов.