

Корпоративная пенсия врачей: новые правила

АКТУАЛЬНО

Уже третий месяц действует новое Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников негосударственных учреждений здравоохранения (НУЗ) ОАО «РЖД». Об основных изменениях корпоративной пенсионной системы железнодорожных врачей читателям «Звезды» рассказал начальник службы медицинских учреждений СКЖД Василий Боцвин.

– Василий Иванович, так как же теперь будет действовать корпоративная пенсионная система медицинских работников?

– До 1 октября 2008 года при назначении пенсий работникам негосударственных учреждений здравоохранения действовал порядок, утвержденный Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» от 11-го марта 2004 года №149. Теперь, согласно распоряжению президента ОАО «РЖД» В.Якунина от 28-го июля 2008 года №1597р, назначение пенсий медикам будет идти согласно новому положению. А в нем больше нет понятия «участник». Кстати, как и в положении ОАО «РЖД».

– Что это значит?

– С 1 октября 2008 года пенсии назначаются только тем работникам негосударственных учреждений здравоохранения, которые уплачивают пенсионные взносы в свою пользу. Работникам, уволенным до 1 октября 2008 года, это право по-прежнему определяется по ранее действовавшему Положению о негосударственном пенсионном обеспечении (НПО).

Всем остальным рекомендуется ознакомиться с новыми правилами. С одной стороны, для получения корпоративной пенсии, как и ранее, необходимо одновременное наличие трех условий: прекращение работы, определенный стаж и пенсионное основание. С другой сторо-



ФОТО АЛЕКСЕЯ ИВАНОВА

Для медиков – корпоративная пенсионная система

ны, срок страхового стажа для определения права на пенсию снижен с 10 лет до 5 лет. Причем этот срок сохраняется при увольнении участника-вкладчика из НУЗ ОАО «РЖД» до наступления права на государственную пенсию, но при условии, что он не выходил из корпоративной системы НПО.

Обращаю внимание, что для участников-вкладчиков, вступивших в корпоративную систему НПО до 1 января 2006 года или в течение 12 месяцев с даты приема на работу в НУЗ ОАО «РЖД», но до 01.10.2008, и не выходивших из корпоративной системы НПО, сохранено «право на таблицу», в соответствии с которой пенсия устанавливается в «твердых» процентах от заработной платы, а не из накопленных сумм.

Есть еще одно важное нововведение. Среднемесячная заработная плата, учитываемая для исчисления корпоративной пенсии по таблице, определяется, исходя из заработной платы участника-вкладчика за последние 60 календарных месяцев работы, предшествующих увольнению. Раньше, напомню, это

было 24 месяца.

Для лиц, поступающих после 1 октября 2008 года на работу в учреждения здравоохранения, корпоративная пенсия будет определяться только из накопленного, а именно – из личных пенсионных взносов работника и пенсионных взносов учреждения, уплаченных в его пользу, а также дохода, начисленного на них.

– Как новое положение определяет пенсионные права работников, уволенных по сокращению штата?

– Теперь за ними сохраняется право на пенсию, если сокращение численности или штата, прекращение деятельности медицинского учреждения произошло не ранее двух лет до достижения возраста, необходимого для приобретения одного из пенсионных оснований на государственную пенсию по старости.

– А что касается тех работников, которые не являются участниками-вкладчиками и увольняются на пенсию?

– Повторю, что с 1 октября

2008 года пенсии назначают только работникам, уплачивающим пенсионные взносы в свою пользу. Тем работникам, которые до 01.10.2008 г. не присоединились к корпоративной пенсионной системе и увольняются на заслуженный отдых сейчас, минимальная корпоративная пенсия уже не назначается. Все ранее назначенные пенсии сохраняются.

– Какие трудности возникают в медицинских учреждениях в связи с изменением условий корпоративного пенсионного обеспечения работников?

– Трудностей нет. Есть задача: грамотно объяснить работникам все нюансы нового Положения. Есть случаи, когда работники НУЗ, оформляющие негосударственную пенсию, сталкиваются с задержкой в ее назначении. Главная причина – дефицит финансирования на цели негосударственного пенсионного обеспечения со стороны дирекции медицинских учреждений. Такая ситуация периодически наблюдается по всей сети.

Справедливости ради надо отметить, что этот дефицит часто возникает и по вине самих учреждений. Во-первых, из-за неверного планирования предполагаемого количества участников-вкладчиков, уходящих на пенсию. Во-вторых, из-за несвоевременного перечисления в НПФ «Благосостояние» средств, поступивших от дирекций.

Вот ближайший пример по узловой больнице на станции Лихая. Средства, перечисленные дирекцией медицинских учреждений больнице в октябре 2008 года в размере более 1,5 миллиона рублей, до сих пор не перечислены в уполномоченный фонд. Как следствие, пенсия не может быть назначена вовремя, так как средства на ее обеспечение в НПФ «Благосостояние» от больницы не поступили.

В соответствии с положением «О негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» одним из основ-

ных принципов организации и функционирования системы НПО является полное финансовое обеспечение назначаемых пенсий. Иными словами, негосударственная пенсия может быть назначена участнику-вкладчику только при условии достаточности перечисленных в фонд финансовых средств для ее ежемесячной пожизненной выплаты в установленном порядке.

Тем не менее пенсионеры получают положенную им негосударственную пенсию в полном объеме, но по вине предприятия произойдет это позднее, чем хотелось бы.

– Пожалуйста, поясните, как обеспечивается гарантия полного финансового обеспечения назначаемых корпоративных пенсий для работников медицинских учреждений?

– С ноября финансирование со стороны Дирекции медицинских учреждений будет осуществляться ежемесячно в соответствии с потребностями учреждения в сумме паритетных взносов участников-вкладчиков и дополнительных взносов на обеспечение пожизненной выплаты негосударственной пенсии. Информация о необходимых суммах паритета и дополнительного взноса по всем НУЗ будет рассчитываться в службе медицинских учреждений СКЖД и направляться в Дирекцию медицинских учреждений по каждому отчетному месяцу.

И еще один важный момент – все проблемы финансирования со стороны Дирекции медицинских учреждений будут решены в ближайшие месяцы, и люди получат наконец свою заслуженную пенсию.

– Это касается сегодняшних пенсионеров. А будет ли корпоративная пенсия у застрахованных пенсионеров-медиков?

– Конечно, если работник здравоохранения вовремя присоединится к корпоративной пенсионной системе.

«Эксперт РА» подтверждает наивысшую надежность

РЕЙТИНГ

Рейтинговое агентство «Эксперт РА» по итогам 9 месяцев 2008 года присвоило НПФ «Благосостояние» исключительно высокий уровень надежности А++.

На начало IV квартала 2008 года общее количество клиентов НПФ «Благосостояние» превысило 1,5 миллиона человек, собственное имущество фонда составило 87,9 миллиарда рублей, из которых 77 миллиардов – объем пен-

сионных резервов и 8,7 миллиарда – объем пенсионных накоплений.

Рейтинг «Эксперт РА» является всесторонней независимой оценкой НПФ на основе методики, разработанной агентством совместно с Национальной ассоциацией пенсионных фондов (НАПФ). Оценка учитывает такие показатели деятельности, как качество и доступность предоставляемых услуг, размер пенсионных активов, эффективность инвестиционной политики и управления рисками,

а также способность фонда выполнять взятые на себя обязательства.

– Для включения в исследование требовалось представить максимально подробную информацию о своей деятельности. Таким образом, рейтинг – это отражение прозрачности самого НПФ, с которой и начинается определение надежности, – считает исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухорукова

Кстати, выставленный рейтинг действует

на протяжении одного года. Агентство вправе досрочно изменить или отменить выставленный рейтинг при выявлении каких-либо факторов, кардинальным образом влияющих на полученные оценки. «Эксперт РА» проводит регулярное рейтинговое негосударственных пенсионных фондов с 2004 года. Впервые оценку «А++» НПФ «Благосостояние» получил по итогам 2005 года и с тех пор неизменно сохраняет эту высокую позицию.

ФАКТЫ

Северо-Кавказский филиал НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»
344082, г. Ростов-на-Дону, ул. Островского, 58-а
Тел.: (863) 272-66-59, 259-59-04
e-mail: rostov@npgt.ru; сайт: www.blagosostoyanie.ru
Представительства филиала:
350033, Краснодарский край, г. Краснодар, Привокзальная площадь, д. 9, офис 4, тел.: (861) 21-47-154
357203, Ставропольский край, г. Минеральные Воды, ул. 22-го партсъезда, д. 2, офис 201, тел.: (87922) 6-90-98
367000, Республика Дагестан, г. Махачкала, ул. Орджоникидзе, д. 2, тел.: (8722) 67-50-97
364029, Чеченская Республика, г. Грозный, пос. Войково, ул. Баррикадная, 1
ЕДИНАЯ СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА
8-800-700-1520 (звонок бесплатный)
Лицензия 234/2 выдана ФСФР 22.03.2005 г.