



Холдинг разработал целый пакет антикризисных мероприятий. И каждый работник должен осознать важность их выполнения

## Убеждать качеством

### РЕЗЕРВЫ

Железнодорожники быстрее других ощутили влияние мирового финансового кризиса на экономику России.

Октябрь на сети закончен с общим объемом погрузки 3,624 миллиона тонн в сутки, что ниже плана почти на 3,8 процента и на 4,4 процента меньше уровня октября прошлого года.

Было недогружено около 2,7 миллиона тонн черных металлов, 1 миллион тонн цемента, 600 тысяч тонн лесных грузов. Совокупные потери по погрузке руды, химических и удобрений «перевалили» за 2 миллиона тонн. Убытки компании составили 5,2 миллиарда рублей.

Эта тенденция продолжается и в ноябре: ежедневно компания получает до 5 тысяч отказов от ранее запланированных перевозок.

По мнению президента, новые реалии требуют от сотрудников ОАО «РЖД» не только более четкой и организованной работы, но и изменения поведения на рынке железнодорожных перевозок: более гибкой ценовой политики во взаимоотношениях с поставщиками продукции и услуг, активной борьбы за каждую тонну груза, продвижения своих услуг.

И возможности есть.

К примеру, можно увеличить долю перевозок сельскохозяйственных грузов, потому что намот зерно в стране – рекордный, выше уровня прошлого года почти на 20 процентов. Есть резервы на рынке продовольственных товаров. В этом году РЖД погрузили только 0,5 миллиона тонн рыбы при почти 2,5 миллиона тонн улова, привел пример президент компании, а фруктов и овощей на железнодорожный транспорт привлечено всего около 3 процентов от их производства.

Чтобы изменить ситуацию к лучшему, по мнению Владимира Якунина, необходимо сократить сроки рассмотрения заявок на перевозку, ликвидировать ограничения на погрузку в различные типы подвижного состава, максимально снять конвенционные запреты. И, конечно, повышать качество транспортного обслуживания.

Президент компании доложил участникам селекторного совещания, что по инициативе ОАО «РЖД» в октябре прошел ряд встреч с крупнейшими грузовладельцами, которые одновременно и владельцы крупнейших операторских компаний, чтобы вместе выработать решения, как эффективно использовать подвижной состав инвентарного и частного парков.



ФОТО РУСЛАНА КАЗАКОВА

РЖД вступают в конкурентную борьбу за грузы с другими перевозчиками

## Новые маршруты – новые клиенты

### РАЗВИТИЕ

Одна из главных задач сегодня – повышение конкурентоспособности на рынке перевозок

Говоря о конкретных шагах в этом направлении, президент компании отметил, что в условиях повышающейся конкуренции с другими перевозчиками холдингу нужно обратить особое внимание на поиск новых направлений во взаимодействии с клиентами.

К примеру, 8 октября стартовал проект Красноярской магис-

трали, ОАО «ТрансКонтейнер» и предприятий лесоперерабатывающей промышленности Красноярского края по перевозке пиломатериалов в контейнерах из Лесосибирска в египетский порт Александрия через порт Ростов.

Важным результатом стал запуск электропоездов от вокзала Екатеринбурга до аэропорта Кольцово – совместный проект Свердловской дороги, региональных и муниципальных властей, ОАО «Аэропорт Кольцово». Екатеринбург стал вторым российским городом после Москвы, где откры-

то железнодорожное сообщение между центром города и аэропортом.

А 15 октября в Москву с Дальнего Востока прибыл первый маршрутный поезд с автомобилями Mazda, организованный дочерним обществом ОАО «РЖД» – компанией «РейлТрансАвто». Срок доставки автомобилей из Японии в Москву через Дальний Восток, которая отныне станет регулярной, составляет всего 18 дней. Это значительно быстрее морской доставки через порты Финляндии (около 50 дней).

## На зарплате не экономим

### КАДРЫ

В октябре средняя зарплата работников компании на перевозках составила 25335 рублей. В связи с ростом потребительских цен в III квартале этого года с 1 ноября зарплата проиндексирована еще на 1,7 процента.

– Это результат продуманной политики правления компании и работы всего коллектива ОАО «РЖД», – заверил Владимир Якунин, – вы заработали эти деньги, а правление поощряет тех, кто предан компании и активно работает. Но нынешние форс-мажорные

обстоятельства требуют усилий не только от руководителей, но и от каждого специалиста. Грубые нарушения безопасности движения, дисциплины, прогулы и появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения будут основанием для увольнения. Повышение уровня оплаты труда должно подкрепляться соответствующей эффективностью работы.

С начала года, напомнил Владимир Якунин, в компании обеспечена хорошая динамика роста производительности труда. Однако при росте зарплат в октябре, когда объемы перевозок снизились, темпы прироста производи-

тельности труда сократились более чем вдвое.

Для того чтобы сохранить рост производительности даже при «нулевой» или отрицательной динамике, Владимир Якунин предложил временно приостановить прием новых работников на сеть железных дорог, за исключением выпускников вузов, техникумов, колледжей, обучавшихся по целевым направлениям, и тех демобилизованных из армии, кто был призван на военную службу из компании. А при неполной загрузке работников необходимо предусмотреть возможности совмещения ими специальностей, организовав при этом обучение.