

Клуб начинающих руководителей

В Москве состоялся слет молодежи ОАО «РЖД»

КОМАНДА-2030

В отличие от прошлогоднего, нынешний слет молодежи ОАО «РЖД» имел определенную направленность.

На него были приглашены 312 участников конкурса проектов «Новое звено», победивших в дорожных и региональных отборочных турах, а также доработавших свои проекты после замечаний придирчивых оппонентов.

Пройдя огонь и воду, участники слета добрались до «медных труб» – так называли участники этот этап конкурса «Новое звено». Из 56 проектов предстояло выбрать 10 лучших, а затем, уже в присутствии президента компании Владимира Якунина, отобрать из первой десятки три самых достойных для воплощения в жизнь – на их реализацию компания пообещала выделить средства.

Новая концепция слета привлекла к нему внимание большого числа руководителей холдинга. Помощник президента Антон Награльян объясняет это так:

– Сегодня можно говорить о том, что у нас



Бригадир локомотивного депо Тихорецкая Михаил Дерманский знакомится с опытом коллег

появилась четкая позиция молодежи, – считает он, – которую можно сформулировать примерно так: мы будем формировать будущее компании, реализовывать «Стратегию 2030», а наш потенциал вы можете оценить, глядя на проекты. Это, естественно, вызывает интерес руководства.

«Золото» взяла команда Приволжской железной дороги. Молодые разработчики представили проект «Автоматическая система удаления и предотвращения отложения гололеда на проводах воздушных линий электропередачи». Серебряными призерами стали студенты Иркутского государственного универ-

ситета путей сообщения и делегаты Восточно-Сибирской дороги. Их совместный проект – «Повышение эффективности и энергетических показателей режима рекуперативного торможения электропоездов переменного тока». Третье место поделили команды Красноярской и Октябрьской дорог. Сибиряки представ-

или проект «Открой нас для себя!», направленный на продвижение нового имиджа ОАО «РЖД». А молодежь Октябрьской магистрали разработала «Диагностический комплекс контроля технического состояния гидравлических насосов путевых машин».

Отдельно был отмечен социальный проект молодых специалистов Забайкальской железной дороги «ОАО «РЖД» – мой дом, моя семья», представляющий собой методику адаптации детей-сирот, живущих в детских домах. Президент компании принял решение финансировать его дополнительно. Таким образом вместо трех проектов в победителях оказалось целых пять.

– Проблемы, которые не решались десятилетиями, – прокомментировал итоги конкурса Владимир Якунин, – решаются сейчас благодаря энтузиазму, который проявляют выпускники отраслевых вузов и молодые работники компании. Мы обязательно поддержим их усилия.

У молодых руководителей РЖД появится свой клуб – «Команда-2030». Его девиз – «Энергия. Молодость. Успех».

Первая задача клуба – создание эффективного информационного пространства для общения. Есть предложение выпускать собственную газету или приложение в газете «Гудок» и создать целевую интернет-сеть, сделанную по принципу популярных «Одноклассников». В следующем году на молодежном портале young.ru будет внедрена корпоративная система дистанционного обучения.

Потенциальных участников клуба на дорогах более 30 тысяч. Они сегодня формируют будущее компании.

– Самым важным в клубе я считаю возможность прямого общения с руководящим составом РЖД, – делится мнением Виталий Бобров, начальник участка Тосинской механизированной дистанции пути Октябрьской железной дороги. – Ценная идея – создание единого информационного пространства. После прошедших слетов мы перестали «вариться в собственном соку», стали делиться идеями, опытом с молодыми специалистами других дорог, и хотелось бы развить эту связь.

Поднялись на очередную ступеньку

МНЕНИЯ

Наш проект – актуальный

Татьяна Москвина, инженер по подготовке кадров дирекции «Севкавказэкспресс», руководитель проекта «Новая волна»:

– Общесетевой слет молодежи – это грандиозное мероприятие! У нас была возможность пообщаться с большинством руководителей нашей компании «Российские железные дороги» и представлять им свои проекты. Я, как капитан

команды, защищала проект «Новая волна» перед президентом компании Владимиром Якуниным и вице-президентом Георгием Корниловым.

Владимир Иванович назвал наш проект актуальным и прогрессивным.

Мы не расстроились, что он не занял первое место, хотя ехали на слет, признаюсь, с одной целью – стать лидерами. Скажу, что проигравших на этом слете не было, все проекты – очень интересные, и среди них была большая конкуренция – ведь представлялись 56 (!) разработок.

Важно то, что оценивали проект не только руководители компании, но и сами ребята – участники слета, а также эксперты – специалисты с дорог сети.

Мы будем дорабатывать наш проект и дальше. Считаю, что у него есть реальное будущее.

Хочется отметить отличную организацию этого мероприятия. Нас разместили в уютном подмосков-

ном пансионате «Фореста Тропикана», расположенном в лесном массиве. Чудесная территория, свежий воздух, тишина – все это давало нам возможность и плодотворно работать, и отдыхать.

Порой руководителей мы ставили в тупик



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

Татьяна Плотникова, ведущий специалист по управлению персоналом Тимашевской дистанции СЦБ, участник проекта «Новый принцип управления деятельностью персонала»:

– Замечу, что еще на региональном слете молодежи в Ростове мы не смогли найти общего языка со специалистами национального института Высшей школы управления (Москва) по поводу предложенного нами

проекта «Новый принцип управления деятельностью персонала». Поэтому они были очень удивлены, увидев, что мы привезли его на представление в Москву.

Но мы считаем, что у нашего проекта большие перспективы. Мы предлагаем по результатам деятельности железнодорожника присваивать ему статус – новатор и нормировщик. И тех, кто имеет эти статусы, соответственно поощрять. Наша задача – найти таких людей. Мы хотели бы попробовать реализовать свой проект на Туапсинской дистанции СЦБ, поскольку именно на предприятиях Крас-

нодарского отделения большой отток кадров из-за строительства олимпийских объектов.

Полезным на слете был контакт с руководителями компании. Ребята, разбившись на группы по своим хозяйствам, смогли задать интересующие их вопросы. И на некоторые из них собеседники не смогли сразу дать ответ.

Пять энергичных дней



Алексей Романишкин, инженер Краснодарского агентства фирменного транспортного обслуживания, руководитель проекта «Команда-2030»:

– Мы зарядились энергией, которую пытаемся передать коллегам. Будем стараться создавать на местах сетевые корпоративные сообщества молодых по интересам, о которых говорилось на слете. Они поз-

волят нам всем вместе общаться не только в рамках таких интереснейших мероприятий, но и буквально ежедневно вместе развиваться и вести нашу компанию «Российские железные дороги» к решению «Стратегии 2030».

Все пять дней, сколько длился слет, мы жили в неистовом ритме, спали буквально по два-три часа, и, что интересно, никакой усталости не чувствовали. В Москве я встретился с ребятами, с которыми познакомился на региональном слете в Ростове – с Октябрьской, Московской, Горьковской, Северной дорог.