

# Об экологии не забыли

**ПОРТЫ**

Владимир Тихов

На минувшей неделе в Ростове прошло выездное совместное заседание Морской Коллегии при правительстве России и комиссии Совета Федерации по морской политике.

В работе Морской Коллегии, которую возглавил вице-премьер Сергей Иванов, участвовали руко-

водители портов юга РФ и региональных управлений судоходства, Ростовской области, сенаторы и депутаты Госдумы. Обсуждались вопросы взаимодействия портов Азово-Черноморского бассейна и региональной власти, ряд законопроектов по морской политике, а также – возможность уменьшения налогового бремени для предприятий речного транспорта. По словам Сергея Иванова, еще предстоит урегулировать проблемы с арендой портовых объектов и за-

конодательным «закреплением» внешних границ российских портов, особенно тех, которые находятся в городской черте.

Уже решается вопрос о перемещении части сооружений Ростовского порта подальше от центра столицы Дона. Другая, не менее важная задача: необходимо в ходе подготовки к Олимпиаде-2014 детально проработать схемы доставки многих партий строительных грузов в Сочи через устьевые порты донского Приазовья.

Основной упор при этом будет сделан на порты Азов и Таганрог. Как заявил губернатор Владимир Чуб, областные власти ныне обеспокоены возросшей нагрузкой водного транспорта на реку Дон, ее эко- и биосферу. Увы, в этой главной реке региона рыбы почти не осталось. Улучшить ситуацию поможет реализация проекта по строительству рыбо-отводных каналов, предпочтительней всего – в Багаевском районе и зоне Маныча. Такие работы уже ведутся.

# «Сани» на стадии готовности

**ЗИМА НЕ ЗА ГОРАМИ**

Александр Панченко

В вагонном ремонтном депо Батайск сегодня полным ходом идет подготовка предприятия к работе в холодное время года.

Так что, как заверил главный инженер предприятия Олег Зиберов, морозы батайчан врасплох не застанут – планы намечены, работы в полном разгаре.

Главный инженер рассказал, что подготовку к работе в зиму на предприятии обычно не затягивают, а начинают этим заниматься, не дожидаясь окончания летнего сезона перевозок. Так произошло и на этот раз.

– Мы уже создали необходимый запас материалов на 90 процентов, – говорит Олег Зиберов.

– Сейчас активно ведем работы по подготовке к зиме бытовок и производственных помещений, занимаемся ремонтом и утеплением. В частности, устанавливаем на двери оборудование, позволяющее им плотно закрываться и удерживать тепло. Наводим порядок с освещением, обеспечили спецодеждой людей.

Полным ходом ведется подготовка котельной – это дело находится уже на стадии завершения. Проводим ревизию котлов и батарей в цехах, проверяем и, где требуется, ремонтируем теплотрассу. Занимаемся капитальным ремонтом второго сборочного цеха, и должны завершить его к зиме.

– А как у вас обстоят дела с поставкой новой техники и оборудования,



фото Ирины Меньшиковой

что ожидается в этом году?

– Они выполняются в соответствии с инвестиционными программами. Мы в этом году получили много нового оборудования и техники, в частности, новый

трактор. А сейчас в цехах производится установка оборудования для ремонта поглощающих аппаратов и клепки фрикционных планок тележек. Наладчики проверяют их работоспособность.

В этом году получим новый погрузчик, технологическое оборудование для колесного цеха, установку для холодной распрессовки внутренних колец, установку для съема гайки М110 и др.

# С подъемными устройствами шутить нельзя!

**БЕЗОПАСНОСТЬ**

Валерий Чертков,

начальник отдела надзора за промышленной безопасностью Южного управления госжелдорнадзора ФСНСТ

Работу около 700 технических устройств пришлось остановить в течение восьми месяцев 2008 года сотрудникам Южного управления государственного железнодорожного надзора Федеральной службы по надзору в сфере транспорта.

Как оценить этот результат? По сути дела, ситуация лучше, чем в прошлом году, но процент неисправной техники остается очень высоким.

По состоянию на 1 сентября 2008 года, под контролем отдела надзора за промышленной безопасностью Южного управления госжелдорнадзора находится 439 предприятий. И проведенные с начала года проверки показывают, что еще далеко не везде руководители понимают важность и выполняют требования Федерального закона от 21.07.97 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

Например, в Краснодарской дистанции электроснабжения выявлены случаи, когда не была своевременно проведена необходимая экспертиза. Кроме того, на этом под-

разделении СКЖД не ведутся учет и анализ инцидентов на опасных производственных объектах.

Есть также проблемы с подготовкой обслуживающего персонала – тех, кто трудится на различных подъемных устройствах. В ряде случаев стропальщики не обеспечены исправными приспособлениями для захвата груза.

Аналогичные недостатки обнаружены в Новороссийской дистанции пути. Кроме того, журнал, где учитывался бы ремонт подъемных устройств, на предприятии отсутствует, и неудивительно, что здесь срывают сроки технического освидетельствования и ремонта кранов.

В ПМС-142 Кривенковская также есть проблемы с ведением документации, своевременным ремонтом кранов, а также подкрановых путей, а уж последнее путейцы, казалось бы, сделать в состоянии. На предприятии также нет технологических карт, согласно которым производились бы строповка и перемещение груза.

Все эти «вольности» могут привести не только к выходу из строя оборудования и техногенным катастрофам. Они ставят под угрозу жизнь и здоровье работающих. Шутить с требованиями промышленной безопасности нельзя.

За эти и подобные недостатки инспектора отдела привлекли к административной

ответственности 22 человека, а один руководитель даже дисквалифицирован на два года.

Наряду с негативом в вопросе обеспечения промышленной безопасности есть и позитивная сторона. Большинство предприятий уже усвоили главные принципы работы без аварий и отказов, не допускают несчастных случаев с людьми на производстве. И такие предприятия, как Северо-Кавказская региональная дирекция железнодорожных вокзалов и Ростовская дирекция по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении, – яркий тому пример.

О требованиях Ространснадзора должны знать и всегда помнить все, кто занят на производстве, – рабочие, технологи, инженеры и руководители. Эту идеологию мы стараемся привить всем ответственным лицам, занятым эксплуатацией опасных производственных объектов. Кроме того, отдел надзора за промышленной безопасностью реформирует и будет продолжать реформировать свою деятельность, вовлекая в обновление подконтрольные ему организации. Одним из направлений совершенствования этой работы будет безусловное ужесточение требований к исполнению законодательных актов Российской Федерации по охране труда и промышленной безопасности в тесном сотрудничестве с правоохранительными и судебными органами.

**ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ**

## Билеты и выплаты

Мы продолжаем публиковать ответы на вопросы, поступившие по телефону «горячей линии».

– Что ожидает нас, пенсионеров, пользующихся транспортными требованиями, в конце этого года и в начале 2009 года?

(Пенсионер Невинномысской дистанции пути Павел Володин).

Отвечает заместитель начальника дороги по пассажирским перевозкам Геннадий Парлюк:

– Коллективным договором ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы (пункт 4.6.1) предусмотрено предоставление неработающим пенсионерам (при наличии общего стажа работы не менее 20 лет в компании ОАО «РЖД» или до 1 октября 2003 года в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД»), находящимся на их иждивении детям (не более одного человека) право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне поездов дальнего следования, а также в поездах пригородного сообщения на расстояние до 200 км.

Данные социальные гарантии действительны в течение трех лет, по 2010 год.

Анонимный вопрос:

– Как будет выплачиваться единовременное вознаграждение за преданность компании? Действительно ли четко на дату исполнения 5, 10, 15 лет? А как будет производиться выплата тем, кто проработал промежуточное время – 13, 17, 19 лет?

Отвечает начальник службы управления персоналом Сергей Винчугов:

– Положением о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременно вознаграждения за преданность компании, которое утверждено распоряжением ОАО «РЖД» № 1310р от 20.06. 2008 года, определены конкретные сроки выплаты вознаграждения работникам, проработавшим в компании непрерывно 3, 5, 10, 15 лет и так далее каждые 5 лет. Выплата вознаграждения будет производиться единовременно в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в ОАО «РЖД».

В промежуточное время выплата вознаграждения не предусмотрена.