

Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании

Общие положения

1. Настоящее Положение, разработанное в целях обеспечения материальной заинтересованности работников открытого акционерного общества «Российские железные дороги» в повышении эффективности и качества работы, привлечения и закрепления профессионального кадрового состава, стимулирования непрерывной трудовой деятельности работников, определяет порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании.

Преданность компании определяется способностью работника организовывать свою профессиональную деятельность в соответствии с целями компании и повседневным трудом обеспечивать их достижение.

2. Вознаграждение за преданность компании выплачивается за продолжительную эффективную и качественную работу работникам ОАО «РЖД» (за исключением работников, оплата труда которых осуществляется в виде фиксированной заработной платы (денежного вознаграждения), а также работников непроизводственной сферы):

работавшим с полной трудовой отдачей; обладающим необходимой профессиональной компетенцией и навыками, обусловленными соответствующим образованием, профессиональной подготовкой и достаточным опытом работы по специальности (должности); стремящимся к овладению новыми знаниями, профессиональному и карьерному росту;

проявляющим инициативу в работе, организационные или творческие способности в профессиональной деятельности; соблюдающим трудовую, производственно-технологическую дисциплину, нормы корпоративной культуры и этики; пользующимся доверием и уважением в коллективе.

Порядок выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании

3. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается единовременно работникам ОАО «РЖД», соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 настоящего Положения, и проработавшим в ОАО «РЖД» непрерывно 3 года, 5 лет, 10 лет, 15 лет и далее через каждые 5 лет в следующих размерах:

2-х месячные тарифные ставки (оклада) – при продолжительности работы 3 года;

3-х месячные тарифные ставки (оклада) – при продолжительности работы 5 лет;

4-х месячные тарифные ставки (оклада) – при продолжительности работы 10 лет;

5-ти месячных тарифных ставок (окладов) – при продолжительности работы 15 лет и далее через каждые 5 лет.

Размер месячной тарифной ставки (оклада) определяется на дату выплаты вознаграждения.

4. При продолжительности работы в ОАО «РЖД» более 5 лет

размер единовременного вознаграждения работнику может увеличиваться до 50 процентов с учетом оценки эффективности его работы.

Оценка эффективности работы производится непосредственным руководителем по примерным ключевым показателям эффективности работы согласно приложению № 1 и отражается в листе оценки производственной деятельности работника по форме согласно приложению № 2.

Ежегодный мониторинг деятельности работника проводит отдел по управлению персоналом филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД».

Перечень ключевых показателей эффективности работы работников утверждается руководителем филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа.

5. В случае возникновения разногласий между работником и его непосредственным руководителем по вопросу оценки эффективности работы окончательное решение принимает руководитель филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД».

6. Единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается в течение квартала после даты достижения установленной продолжительности работы в ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» за счет средств фонда заработной платы, предусмотренных на эти цели.

7. Единовременное вознаграждение за преданность компании может быть с согласия работника и по решению руководителя филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» заменено памятным подарком, санаторно-курортной или иной путевкой, перечислением вознаграждения на личный счет в негосударственный пенсионный фонд «Благосостояние», материальным поощрением в иной форме стоимостью в пределах суммы вознаграждения, определенной в соответствии с настоящим Положением.

8. Работникам, по вине которых в оценочном периоде допущены аварии, крушения, хищения грузов и имущества, появившимся на рабочем месте в нетрезвом виде и допускавшим прогулы, вознаграждение за преданность компании не выплачивается.

Порядок исчисления продолжительности работы в ОАО «РЖД» для определения размера единовременного вознаграждения за преданность компании

9. В продолжительность работы в ОАО «РЖД» включается время непрерывной работы в филиалах (структурных подразделениях филиала) и других структурных подразделениях

ОАО «РЖД», аппарате управления ОАО «РЖД», в организациях федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал ОАО «РЖД», а также на освобожденных выборных и штатных должностях в первичных организациях профсоюза и органах Роспрофжела.

При переводе работника из филиала ОАО «РЖД» (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД», аппарата управления ОАО «РЖД» в другой филиал или структурное подразделение ОАО «РЖД» непрерывная продолжительность работы сохраняется.

10. Продолжительность работы определяется на основании записей в трудовой книжке.

11. В непрерывную продолжительность работы для выплаты вознаграждения за преданность компании не включается время перерыва в работе в следующих случаях:

а) при поступлении на работу в течение месяца после прекращения инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из ОАО «РЖД» в соответствии с медицинским заключением, если работник вернулся на прежнее место работы либо поступил в другой филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД»;

б) при поступлении на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД» после увольнения из ОАО «РЖД» в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников, если перерыв в работе не превышал трех месяцев;

в) при поступлении на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД» после увольнения из ОАО «РЖД» в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность, если перерыв в работе не превышал трех месяцев, не считая времени переезда к новому месту жительства;

г) при нахождении в отпуске по уходу за ребенком, предоставляемом женщинам до достижения ребенком возраста трех лет;

д) при прохождении военной службы, если работник призывался из филиала (структурного подразделения филиала) или другого структурного подразделения ОАО «РЖД» и возвратился на работу в ОАО «РЖД» в течение трех месяцев после увольнения с военной службы по призыву.

12. У работников, уволившись по собственному желанию и вновь поступивших на работу в филиал (структурное подразделение филиала) или другое структурное подразделение ОАО «РЖД», стаж, учитываемый для выплаты единовременного вознаграждения за преданность компании, прерывается.

Утверждено распоряжением ОАО «РЖД» от «20» июня 2008 г. № 1310р.

Пресекать все попытки нарушений

БУДНИ ОХРАНЫ

Николай Мартышев,
начальник отделения СК Ростов-Товарный

В Ростовском отряде ведомственной охраны знают: если на посту стоит стрелок Владимир Суркин (на фото), можно быть уверенным – пропускной режим будет обеспечен!

Женщина пыталась пройти в здание Ростовского отделения дороги. Очевидная цель, которую она преследовала, – предложить работающим там людям различные товары.

Почти всех раздражают незваные торговцы, мешающие людям работать. Тем более им не место на таких режимных объектах, как «штаб» отделения дороги. И тем не менее нередко они проникают в служебные помещения. Но только не тогда, когда на посту стоит Владимир Суркин.

Самодельная торговка вела себя дерзко и не хотела



ФОТО АЛЕКСЕЯ ИВАНОВА

выполнять требования стрелка, но с ним такие номера не проходят. Нарушительница была задержана.

С 1998 года трудится Владимир Суркин в ведомственной охране.

До того, как прийти работать сюда, он был моряком. И служба на судне приучила его к дисциплине, внимательности и умению преодолевать трудности. Эти качества ему очень помогают сегодня.

На железнодорожном мос-

ту через Дон у Аксая Владимир Суркин задержал нарушителя, который вторгся в запретную зону. Посторонний человек на мосту – всегда ЧП, особенно в наше тревожное время.

– А ведь бывает, что выясняется – задержанные не представляли особой опасности?

– Бывает и так, – отвечает на этот вопрос Владимир Суркин, – но заранее это никогда не известно. Угроза для транспортного объекта может исходить от любого постороннего человека.

И совсем необязательно это должен быть злоумышленник или террорист. Часто какая-нибудь праздно шатающаяся личность может наделать беды. Поэтому важнейшая задача охраны в том, чтобы четко пресекать все попытки нарушений. Объект должен быть защищен от несанкционированного доступа, а нарушитель – задержан.

Есть люди, которые не могут равнодушно проходить мимо, когда кто-то преступает закон, страдают нормальные

люди. Именно таков Владимир Суркин.

Еще во время действительной службы в армии, которую проходил в военно-воздушных силах, он, находясь в увольнении, не побоялся вступить в противоборство с группой хулиганов, которые напали на мужчину, избивали его и пытались отобрать деньги.

Приехавшая милиция удивлялась: надо же, солдат в одиночку не только остановил группу молодчиков, но и сумел задержать их и сдать представителям органов правопорядка.

Патрулируя территорию у управления СКЖД, стрелок ведомственной охраны Владимир Суркин увидел, как из подъехавшего легкового автомобиля вышли двое мужчин и вошли в помещение поликлиники. Через некоторое время оттуда послышались женские крики. Стрелок немедленно отправился туда.

Оказалось, что мужчины пытаются силой вывести из здания и посадить в машину двух

медсестер. Суркин немедленно вмешался в ситуацию: одного из нападавших он скрутил, а второму удалось скрыться на автомашине. Задержанный был передан в Пролетарский отдел внутренних дел, а затем милиции удалось задержать и второго участника событий.

Владимир – человек честный и принципиальный, именно поэтому руководство Ростовского отряда ведомственной охраны всегда назначает его на наиболее ответственные посты.

Служба в охране не так проста, как может представиться на первый взгляд. Постоянное напряжение, готовность в любой момент отреагировать на нестандартную ситуацию. Поэтому для стрелка очень важен полноценный отдых, хороший досуг.

Владимир Суркин любит проводить свободное время, занимаясь со своим автомобилем «Ока»: машина невелика, но требует постоянного внимания и ухода.