

ЮБИЛЯРЫ СКЖД

Машинисту локомотивного депо Минеральные Воды

Сергею Ивановичу КИРЬЯКОВУ.

Уважаемый Сергей Иванович!

От всего сердца поздравляем Вас, заслуженного работника нашего депо с 37-летним «железнодорожным» стажем, одного из лучших инспекторов по безопасности движения СКЖД, с юбилеем 55-летием!

Желаем Вам жить не тужить, в добром здравии, в окружении многочисленных чад и домочадцев, как минимум, сто лет! И пусть все эти годы удача и везение ни на миг не покидают Вас!

Будьте счастливы! Семейного Вам благополучия, оптимизма, финансового достатка!

Помощнику машиниста электровоза локомотивного депо Минеральные Воды

Николаю Андреевичу ШЕЙКО.

Уважаемый Николай Андреевич!

От всей души поздравляем Вас, надежного, ответственного, добросовестного специалиста, с «золотым» юбилеем – 50-летием!

Желаем Вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, реализации всего намеченного!

Пусть на Вашем веку будет как можно больше радостных и счастливых событий! Семейного счастья, благополучия Вам и Вашим родным, близким людям!

Машинисту тепловоза локомотивного депо Минеральные Воды

Виктору Александровичу ЩЕТИНИНУ.

Уважаемый Виктор Александрович!

Без малого четыре десятилетия – таков Ваш отраслевой стаж! Все эти годы Вы верой и правдой служили железной дороге, снискав уважение и авторитет в коллективе депо.

Примите наши самые теплые поздравления в связи с Вашим 55-летним юбилеем!

Желаем Вам сибирского здоровья, кавказского долголетия, российского оптимизма!

Пусть Ваш дом будет полной чашей, а рядом всегда будут доброжелательные и любящие, родные и близкие люди! Семейного вам благополучия, счастья, уверенности в завтрашнем дне!

Р.Степанов, начальник депо Ю.Бутов, председатель профкома

За опытом к Валентине Васильчук

ПРЕЗИДИУМ

Елена Трифилюк

Опыт правозащитной работы председателя профкома Прохладненской дистанции пути Валентины Васильчук будет рекомендован к распространению среди профактива дороги. К такому решению пришли на очередном заседании президиума дорпрофсожа.

Главный правовой инспектор труда дорпрофсожа Сергей Назарян доложил президиуму дорпрофсожа о том, какая ситуация сложилась на предприятиях и в подразделениях Прохладненского железнодорожного узла.

Так, в вагонном ремонтном депо, железнодорожной станции Прохладная, локомотивном депо, узловой больнице, дистанции электроснабжения, путевой машинной станции Шарданово нормы

трудового законодательства в основном соблюдаются. Между администрацией и профсоюзными комитетами сложились партнерские взаимоотношения, что положительно влияет на микроклимат в коллективах. Количество нарушений дисциплины в подразделениях узла в 2008 году сократилось на 20 процентов по сравнению с аналогичным периодом 2007 года.

– Особо отмечу существенное улучшение в дистанциях пути, ЦБ и на станции Прохладная. А ведь совсем недавно, в 2007 году, правовая инспекция труда обнаружила на этих предприятиях серьезные нарушения трудовых прав железнодорожников. Тогда было решено взять Прохладненский узел под особый контроль дорпрофсожа. Нынешняя, июльская проверка правовой инспекции показала, что на этих предприятиях пол-

ностью устранили имевшиеся ранее нарушения, коренным образом улучшили кадровое делопроизводство, юридически правильно оформляют и оплачивают сверхурочную работу и труд в выходные дни, вовремя выплачивают заработную плату, отпускные, – отметил Сергей Назарян.

Улучшению уровня законности в немалой степени способствовала активная правозащитная работа председателя Минераловодского теркома профсоюза Александра Стабровского, правового инспектора труда теркома Василия Никитина. Благодаря их настойчивости на станции Прохладная к 1 августа 2008 года были компенсированы оплатой в повышенном размере 1085 часов сверхурочной работы, накопившихся за 2007 год, а общий объем переработки снижен до минимума.

– Эффективно ведет профилактику председа-

тель профкома Прохладненской дистанции пути Валентина Васильчук. Она одновременно возглавляет узловой совет председателей профкомов. Это грамотный и энергичный лидер, который пользуется на узле авторитетом и прекрасно знает, что одна из главных задач профсоюза – защита социально-экономических прав работников. Валентина Васильчук регулярно направляет на предприятия методические рекомендации и разъяснения по юридическим вопросам, оказывает правовую помощь кадровикам, экономистам, бухгалтерам и другим специалистам. Кроме того, она организует ежеквартальные проверки соблюдения законодательства о труде на Прохладненском узле. Итоги подводятся на заседаниях совета. К руководителям, которые допустили нарушение законных прав работников, профсоюз применяет меры обще-

ственного воздействия, – рассказал Сергей Назарян.

Председатель президиума дорпрофсожа Николай Стариков поручил правовой инспекции труда дорпрофсожа обобщить и распространить среди профактива дороги положительный опыт этой работы и обязать председателей профкомов всех организаций и подразделений активизировать профилактическую правозащитную деятельность, регулярно обновлять на стендах материалы с разъяснениями норм трудового законодательства.

На заседании президиума дорпрофсожа также обсудили проблему соблюдения режима труда и отдыха локомотивных бригад (по итогам полугодия) и эффективность использования санаториев-профилакториев ФОЦ «Минеральные Воды» и «Восход» (станция Бештау) для оздоровления железнодорожников.

Депо продано, а льготы сохранены

РЕФОРМА

Сергей Назарян,

главный правовой инспектор труда дорпрофсожа

Многие вагонники, узнав о перемене собственника, собирались уволиться, но, когда им рассказали обо всем подробно и открыто, решили остаться на предприятии.

На Северо-Кавказской железной дороге, в соответствии с программой реформирования железнодорожного транспорта, прошла процедура продажи вагонного депо Армавир.

Покупателем стал Армавирский завод тяжелого машиностроения (АЗТМ). Официальный момент продажи состоялся 1 августа 2008 года, о чем работники депо были письменно предупреждены еще в июне. Однако незадолго перед этим начались проблемы.

Вначале все шло, как и планировалось. Узнав о том, что, согласно договору

купи-продажи между ОАО «РЖД» и победителем аукциона, новый хозяин обязан сохранить для железнодорожников все имеющиеся льготы, 162 работника – весь личный состав депо – написали заявления об увольнении в порядке перевода на завод.

Однако в конце июля поползли слухи, что фактически владеть депо станет не Армавирский завод тяжелого машиностроения, а холдинг, куда

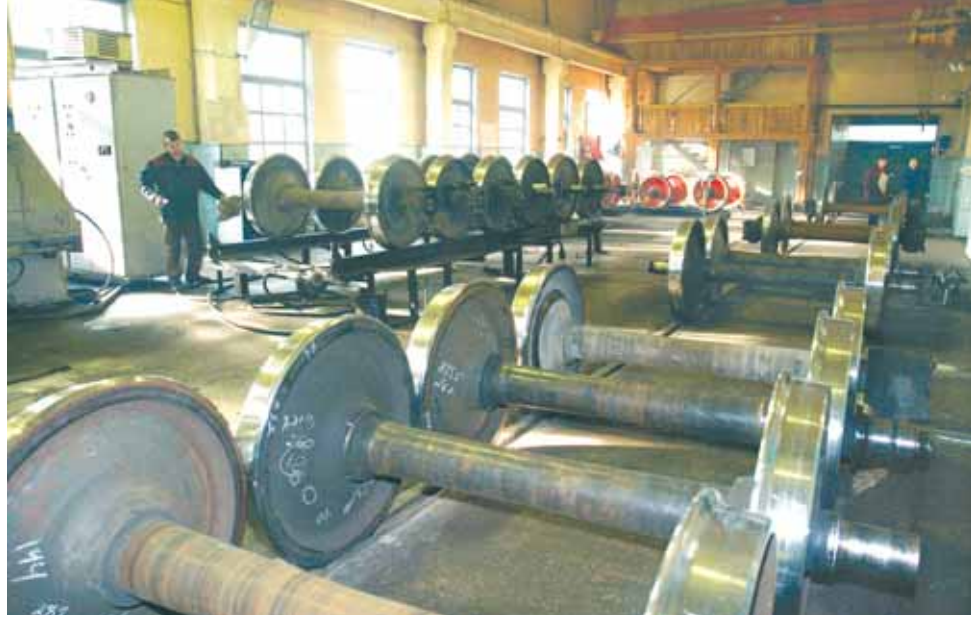


ФОТО АЛЕКСЕЯ ИВАНОВА

он входит – ОАО «Завод тяжелого машиностроения» Мариуполь (Украина). И вот у вагонников возникли опасения, что новый хозяин, тем более находящийся в другом государстве, может не сохранить размер заработной платы и имеющиеся в настоящее время льготы. Испугавшись этого, большинство работников депо отозвали свои прежние заявления и стали ждать увольнения и связанных с этим выплат. Обстановка в коллективе обострилась.

По поручению президиума дорпрофсожа я выехал в Армавир и провел беседу со всеми работниками депо. Необходимо было рассказать им, что дорпрофсоюз – это официальная позиция – будет постоянно контролировать

соблюдение договора купли-продажи между ОАО «РЖД» и АЗТМ. Согласно этому документу, для всех рабочих и служащих, давших согласие на перевод, обязательно должны быть сохранены льготы и выплаты, предусмотренные колдоговором ОАО «РЖД» на 2008-2010 годы.

Но важно было, чтобы люди поняли, что это касается только тех работников депо, которые до 2 августа 2008 года перейдут на завод. Те же, кто будет ждать сокращения, этих льгот и выплат не получат. Если же они поступят на завод позднее – то будут приняты на общих основаниях и за ними не будут сохранены эти льготы, а заработная плата будет на 2000–3000 рублей ниже.

Работники депо также были проинформиро-

ваны о том, что правовая инспекция труда договорилась с руководством завода, чтобы и в трудовых договорах был предусмотрен специальный пункт о сохранении в течение двух лет имеющихся льгот и выплат, а также размера оплаты труда. И это, конечно, будет дополнительной юридической гарантией их прав.

Не сразу все правильно поняли ситуацию. После собрания мы еще долго беседовали с колеблющимися работниками, и я старался доказать им, что выгоднее не увольняться по сокращению, а перейти на завод.

В результате заявления о переводе на завод написали почти все работники, кроме 5 человек, уволенных в связи с переходом на пенсию по

возрасту, и 5 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Фактически у нового владельца отказались работать всего 2 слесаря, которым были предложены вакансии на других предприятиях Армавира.

В этот день многих работников депо ожидал приятный сюрприз. По ходатайству дорожного комитета профсоюза руководство Северо-Кавказской дирекции по ремонту вагонов изыскало финансовую возможность и начислило работникам депо премию на общую сумму более 550 тысяч рублей, в том числе от 15 до 25 тысяч рублей людям, имеющим стаж работы на железнодорожном транспорте более 15 лет.

Итак, дорожному комитету профсоюза удалось помочь людям разобраться в сложной ситуации и правильно поступить, чтобы сохранить работу и льготы. Есть еще один важный момент – сохранена профсоюзная организация депо. Эта та основа, которая позволит при активном участии правовой инспекции труда дорпрофсожа постоянно контролировать и обеспечивать сохранение имеющихся ныне у работников прав в течение двух лет. А что же дальше? А дальше профсоюз будет добиваться внесения в коллективный договор дополнительных социальных выплат, и думаю, что успех будет достигнут – ведь наша сила в единстве!