

Все те же пункты...

ИТОГИ

Карен Артарян

На дорожной конференции были подведены итоги выполнения коллективного договора в первом полугодии.

В докладах начальника дороги Владимира Голоскокова и председателя дорпрофсожа Николая Старикова, которые прозвучали на конференции, были подведены основные итоги работы коллектива СКЖД.

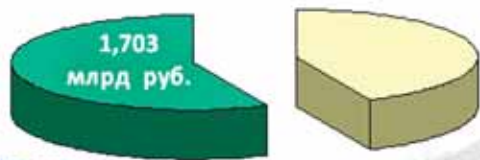
С одной стороны, сверхплановая выручка для филиала коммерчес-

вольно возникает мысль, что нужны новые механизмы и методы воздействия, чтобы изменить эту привычную ситуацию.

А менять ее нужно, ибо за всеми этими недостатками стоят экономические потери. Например, тот фонд оплаты труда, который идет на сверхурочные, можно было бы использовать для премирования. В данном случае и моральный фактор был бы использован. Как ни крути, приятнее получать вознаграждение за собственную хорошую работу, нежели за простой и следование пассажиром...

Выполнение коллективного договора

Запланировано 3,3 млрд руб.



Израсходовано 1,703 млрд руб.

Дополнительная выручка (млн руб.)



кого предприятия – несомненный успех, с другой – невыполнение ряда качественных показателей грозит проблемами в дальнейшем.

В непростых условиях бюджета на дороге находят пути решения вопросов, оперативно реагируют на меняющуюся ситуацию.

На конференции было отмечено, что коллективный договор на СКЖД в целом соблюдается. Но есть ряд пунктов, которые из полугодия в полугодие выполняются частично. Постоянные участники конференций, наверное, уже выучили их наизусть.

Очевидны и две основные причины, по которым все это происходит: несоблюдение технологии перевозочного процесса (с этим связаны сверхурочные) и нарушения трудовой дисциплины (прогулы, хищения) либо их комбинация (случаи травматизма).

Если бы искоренить такие случаи или хотя бы сделать их редкими, в выигрыше были бы все – и администрация, и трудовой коллектив. Но пока это не получается. И не-

Сегодня все расходы на выполнение коллективного договора четко подсчитаны, и, если не забывать, что сегодня все в ОАО «РЖД» живут согласно бюджету, ясно, что коллектив дороги не может позволить себе непроизводительные расходы. И социальный пакет мог бы быть лучше, весомее, если бы все эти недостатки удалось преодолеть.

Каждого, кто берет слово на конференции в прениях, автоматически считают полномочным представителем предприятия, которое его делегирует. С одной стороны, это вроде бы нормально. Но с другой – это приводит к тому, что выступление превращается в небольшой отчет о проделанной этим предприятием работе.

Нужно ли это вообще? И не логичней ли было бы тому же машинисту рассказать о том, какая ситуация сложилась в депо со сверхурочными, или сосредоточиться на одной из тех проблем, с которыми ему приходится сталкиваться в работе?

Соблюдать бюджет

СТАТИСТИКА

Из доклада начальника дороги Владимира Голоскокова

Компания тратит огромные средства на реализацию коллективного договора. В бюджете только нашей дороги на текущий год запланировано на эти цели 3,3 миллиарда рублей. 1,7 миллиарда из которых уже израсходованы. Эти деньги появляются не «по щучьему велению» – их нужно зарабатывать.

С начала года на СКЖД получено дополнительно к плану более 718 миллионов рублей выручки от грузовых и 190 миллионов рублей – от пассажирских перевозок. План отправления грузов выполнен на 100,8 процента. В частности, строительных грузов отправлено более чем на 1 миллион тонн больше, чем за аналогичный период 2007 года.

По тарифному грузообороту и по пассажирообороту дорогой бюджетное задание выполнено. К уровню прошлого года рост составил соответственно 8,4 процента и 2,3 процента.

Выполнено задание по темпу роста производительности труда на 102,7 процента. Это позволило изыскать во втором квартале дополнительные средства на установление доплат за классные звания, профессиональное мастерство, на зональные и региональные надбавки, увеличение основного премирования.

Кроме того, за 6 месяцев текущего года дважды производилась индексация зарплаты работников



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

ОАО «РЖД», всего на 9,1 процента.

Таким образом в июне текущего года среднемесячная заработная плата на перевозках составила 16636 рублей (рост к аналогичному периоду прошлого года 22,2 процента).

Однако повода «почивать на лаврах» у нас нет. Дорога теряет объемы погрузки к уровню прошлого года (минус 1,4 процента).

В первом полугодии обеспечено выполнение плана по обороту вагона, весу поезда, производительности вагона. Вместе с тем три основных бюджетных показателя – участковая скорость, среднесуточный пробег и среднесуточная производительность локомотива – не выполнены (участковая

скорость и среднесуточный пробег ниже, чем в прошлом году).

Общее число нарушений безопасности движения за полугодие сократилось на 20,6 процента, на 26 процентов уменьшилось их относительное количество на объем выполненной работы.

Тем не менее положение на дороге остается нестабильным. За 6 месяцев произошло 50 случаев брака.

Большое внимание уделялось улучшению условий и охране труда. В текущем году на эти цели предназначено 240 миллионов рублей, за первое полугодие уже потрачено свыше 174 миллионов.

До конца года коллектив дороги обязан поправить положение и уложиться в бюджетные параметры.

Меры недостаточны

МНЕНИЕ

Из доклада председателя дорпрофсожа Николая Старикова

Итоги работы коллектива дороги в первом полугодии 2008 года по основным объемным и качественным показателям в целом положительные.

Благодаря выполнению основных показателей была получена прибыль и, соответственно, право направить ее на решение и социальных вопросов.

Стоимость индивидуально-социального пакета работника СКЖД составила в первом полуго-

дии 9,9 тысячи рублей. Социальный пакет неработающего пенсионера – 3,4 тысячи рублей.

Дорожная комиссия по контролю за выполнением коллективного договора подвела итоги его выполнения в первом полугодии 2008 года и отметила, что обязательства и положения коллективного договора как со стороны администрации, так и со стороны профсоюзной организации и работников дороги в основном выполнены.

Установлено, что из 191 пункта коллективного договора частично выполнены четыре.

В их числе пункт 3.2.8 (не до-

пускать сверхурочной работы свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год).

При проверке в большинстве локомотивных депо выявлены нарушения режима рабочего времени локомотивных бригад.

Не полностью выполнен пункт 3.5.1. (обеспечивать безопасные условия труда). В первом полугодии произошло 4 травматических случая.

Есть проблемы с соблюдением пункта 5.1 (трудовая дисциплина).

Хотя число прогулов и нарушений трудовой дисциплины и снижено, они продолжают иметь место.

Частично выполнены пункты 5.3 (соблюдать безопасность движения поездов) и 5.9 (не допускать посягательств на корпоративную собственность компании).

К сожалению, в большинстве случаев в допущенных нарушениях виновны были те люди, которые не выполнили требований ПТЭ, инструкций и других нормативных документов по технологии обслуживания, содержания и ремонта технических средств.

Нужно признать, что те меры, которые предпринимают хозяйственные руководители и профсоюзные комитеты по укреплению трудовой и технологической дисциплины, недостаточны. Нужно искать новые формы и методы этой работы, которые соответствовали бы изменившимся условиям.

