

на пути к Европе



готовы надолго связать свою профессиональную деятельность с железной дорогой.

– **Получать за преданность компании будут не все?**

– Получать будут все, кроме тех, кто допустил серьезное нарушение. Составлен перечень отступлений, при которых не будет выплачиваться это вознаграждение.

Первое связано с нарушением трудовой дисциплины, с пьянкой, наркотиками – к сожалению, все это есть и в стране, и у нас. И второе – это виновность или причастность к нарушениям безопасности движения. Работники, по вине которых произошли крушения, аварии, тоже исключаются. Этот перечень исчерпывающий, и других расширительных толкований не допускает.

Положение предусматривает, что работа сотрудников будет оцениваться каждый год. Есть оценочные ведомости, по результатам которых после пяти лет работы вознаграждение может быть увеличено на 50 процентов при отсутствии каких-либо нарушений.

Да, конечно, если в целом по сумме брать, это будет несколько меньше, чем если бы человек, как раньше, получал по выслуге лет. Но давайте учтем другие серьезные добавки к зарплате, которые были сделаны в этом

году. К тому же выделены дополнительные ресурсы, чтобы устранить некоторые негативные явления от введения новой системы оплаты труда. Нужно признать, что неправильные действия на местах привели к тому, что люди, например, не получали премию.

– **Можете привести конкретный пример?**

– Мне бы не хотелось о них говорить. Большинство жалоб, которые мы рассмотрели, требовали не вмешательства, а разъяснений. Совсем немного было таких, где пришлось поправлять, наказывать, а людям возвращать невыплаченную премию. Это было на Свердловской и Восточно-Сибирской дорогах. Были отдельные случаи и на других дорогах. Иногда прошлые неправильные решения исправляли, а человек связывал это с новой системой оплаты труда. Ну, например, когда поменялась технология, изменились полномочия работника, надо было снизить оклад. Вовремя этого не сделали, а сейчас, когда все привели в соответствие, человек остался обижен на новую систему, хотя она тут ни при чем.

Задавали нам и такие вопросы: а если я, мол, не понравлюсь начальнику, и тот не даст доплату. Такого не будет, потому что есть конкретный перечень, за что можно ли-

шить доплаты. И с этим перечнем трудно не согласиться.

– **Какие меры принимаются для повышения зарплаты в компании?**

– Произведена индексация на 10 процентов сверх инфляционных индексов. Вышло постановление о выплатах за преданность компании. Дорогам дополнительно выделены средства в фонд оплаты труда на покрытие дефицита, который сложился в силу разных причин. Подписано распоряжение и выделен отдельный лимит дорогам по региональным надбавкам, потому что примерно в двадцати регионах на рынке труда мы выглядим ниже среднего уровня по промышленности.

Мы единая компания, но наши структуры расположены в 77 регионах с очень разными рынками труда. И хотим мы того или не хотим, на том же

Тюменском Севере нам трудно тягаться с нефтяниками и газовиками, с их большими зарплатами. В Поволжье придется конкурировать и с нефтепереработкой, и с машиностроением. Они сейчас начинают серьезно развиваться.

– **В Краснодарском крае, говорят, олимпийские стройки начинают оттягивать людей с железной дороги...**

– Мы и по Краснодарскому краю принимаем решение о региональной доплате, чтобы поддержать там наших работников и не потерять на рынке труда свой статус. Но ведь у нас есть 7–8 регионов, где зарплата железнодорожников выше, чем в среднем по промышленности. Понятно, что там нет проблем с кадрами, потому что мы доминируем.

Благодаря тем мерам, которые были приняты в компании во втором квартале, мы надеемся, что к концу года будет рост реальной заработной платы на 13,9 процента, что соответствует темпам ее роста в стране.

– **А вам не кажется, что реальная инфляция выше той, которая объявляется официально?**

– Раньше было два индекса инфляции. Один общий, другой – без товаров необязательного пользования. Это давало более объективную картину. Два года назад последний показатель Росстат перестал считать. Наверное, надо искать другие варианты, и мы будем это делать. Но пока есть официальная отчетность.

В течение трех лет (2005, 2006 и 2007 годы) мы отставали по темпам роста заработной платы на 4–7 процентов. В этом году выходим на уровень роста реальной заработной платы, сопоставимый с уровнем роста зарплат в целом по России, и считаем, что этот год у нас будет переломным.

ЦИФРЫ

За преданность компании

Отработанное время	количество окладов
После 3 лет	2
После 5 лет	3
После 10 лет	4
После 15 лет	5
Через каждые последующие 5 лет	5

– РАЗМЕР ОКЛАДА БЕРЕТСЯ НА МОМЕНТ ВЫПЛАТЫ

На вопросы наших читателей отвечают сотрудники департамента планирования и бюджетирования ОАО «РЖД»

– **Будет ли расширен перечень профессий работников, получающих вознаграждение за безаварийную работу по итогам года: монтеры пути, слесари по ремонту подвижного состава? Снимут ли ограничение по выплате вознаграждения в размере двух окладов?**

– При составлении перечня учитывалась непосредственная ответственность работника за безопасность движения поездов. Т.е. когда работник не только исполняет технические функции, но и несет ответственность за принимаемые решения по обеспечению безопасности движения поездов. Поэтому расширения данного перечня не будет.

С введением в действие корпоративной системы оплаты труда тарифные ставки и должностные оклады повысили. Несмотря на это, размер вознаграждения за безаварийную работу был сохранен в размере двух тарифных ставок.

– **Крайне низкий уровень оплаты суточных расходов (100 – 150 рублей в сутки) уже давно не соответствует фактическим расходам в командировках. От этих норм считаются доплаты за разъездной и подвижный характер работы. Необходимо увеличивать эти нормы в 5-10 раз.**

– Говоря о размерах суточных, надо учитывать, что за командированным работником сохраняется средний заработок за все время командировки и полностью возмещаются все расходы по найму жилого помещения и проезду туда и обратно. Что касается размера суточных, то их величина установлена исходя из финансовых возможностей компании.

Вопрос об увеличении суточных расходов рассматривается руководством компании. Однако приоритетом по использованию финансовых средств является повышение заработной платы, в том числе за счет стимулирования высокоэффективного труда.

– **Будет ли увеличена максимальная сумма материальной помощи?**

– Распоряжением ОАО «РЖД» от 10 апреля этого года внесены изменения в порядок выплаты материальной помощи работникам в связи с семейными обстоятельствами.

Раньше филиалы могли сами принимать решения по заявлениям, в которых запрашиваемая сумма была меньше 10 тысяч рублей. Если сумма была большей, то заявление рассматривалось комиссией ОАО «РЖД».

Теперь решение об оказании материальной помощи, принимаемое в филиалах, ограничено суммой 100 тысяч рублей, а свыше этой суммы – принимается на комиссии ОАО «РЖД».

– **Планируются ли доплаты сотрудникам, проработавшим весь год без больничных листов?**

– В поддержании собственного здоровья заинтересован прежде всего сам работник. А компания помогает ему, развивая сферу социальных услуг, направленных на охрану и восстановление здоровья работников.

Ежегодно проводятся медицинские осмотры, вакцинации, профилактические прививки против гриппа. На льготных условиях железнодорожники лечатся и отдыхают в санаториях и на курортах компании. На сети действуют спортивные секции, бассейны и тренажерные залы. На ряде дорог построены реабилитационные центры для локомотивных бригад.

Что касается доплат, то функцией заработной платы является не исключение отсутствия на работе по причине болезни, а стимулирование трудового вклада работника.

– **Когда вводилась новая корпоративная система оплаты труда, оговаривалось, что будут подводиться итоги, вполне возможны какие-то корректировки. И что в итоге?**

– Основные цели достигнуты. Обеспечено значительное увеличение минимальной оплаты труда. Выросла доля гарантированной части в заработке. Созданы условия для адресного стимулирования работников. Были внесены и некоторые изменения. В частности, с 30 до 50 процентов увеличен предельный размер доплаты за работу «в одно лицо» машинистам маневровых локомотивов. Определены критерии установления окладов машинистам-инструкторам в зависимости от вида движения, а не от стажа. Для машинистов-инструкторов предусмотрены надбавки за высокую квалификацию. Введен дополнительный перечень должностей руководителей и специалистов.