

# Сегодня в проекте – завтра в жизни!

## КОНКУРС

Елена Трифилюк

В региональном слете молодежи ОАО «РЖД», который прошел в Ростове с 10 по 14 июля, делегация Северо-Кавказской дороги представила на суд экспертов семь разработок. Один из них – проект команды Татьяны Москвиной «Новая волна» – вышел в финал (о нем «Звезда» уже рассказывала). Представляем шесть остальных.

## ПОСТАВКИ ПО ЛОГИСТИКЕ

Алексей Диденко – технолог Новочеркасской механизированной дистанции пути:

– Наша команда разработала проект «Модель регионального логистического центра», который можно использовать в

системе материально-технического обеспечения. Его специалисты будут согласовывать циклы поставки материально-технических ресурсов и цикл работы предприятий. Уверены, что за счет внедрения нашего проекта исчезнет дефицит запчастей и материалов – в этом видим свою задачу. Радует, что эксперты оценили наш проект, предложив его доработать и представить на конкурсную комиссию. Мы уже начали действовать!

## НАМ ПОМОЖЕТ «ИТС»!

Федор Куликов – мастер Ростовской дистанции гражданских сооружений:

– Предлагаем создать дочернюю компанию под названием «Инженерно-технический сервис», которая займется выполнением низкоквалифици-

рованных работ. Это, например, очистка полосы отвода, ливневой канализации, прокладка кабелей и трубопроводов и другое. Благодаря компании «ИТС» сократятся непроизводственные расходы на непрофильные виды деятельности. На основе собственной базы данных компания «ИТС» сможет реализовать систему «Работник по требованию» для единичных заказов.

## ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ

Юрий Хорошунов – инженер по охране труда Сальской дистанции электроснабжения:

– Мы с коллегами решили заняться формированием положительного образа компании у пассажиров и грузоотправителей и назвали свой проект: «Связь с потребителем – качество услуг».

Клиенты, недовольные качеством обслужи-

вания, должны быть услышаны – а значит, они должны иметь возможность сообщить об этом в компанию. Одно из наших предложений – предоставить пассажиру возможность посредством телефонной компании, работающей на принципах аутсорсинга, обратиться к руководству «Российских железных дорог». Звонок для клиента будет бесплатным. Номер «горячей линии» нужно разместить у каждой билетной кассы, в каждом железнодорожном билете.

## НОВАТОРЫ И НОРМИРОВЩИКИ

Людмила Бабаева – специалист по управлению персоналом Махачкалинского отделения:

– Наш проект «Новый принцип мотивации деятельности персонала» раскрыт на примере Туапсинской дистанции сигнала-



ФОТО ИРИНЫ МЕНШИКОВОЙ

Юрий Хорошунов представляет свой проект

лизации, централизации и блокировки. Не секрет, что с железнодорожных предприятий Краснодарского отделения, в связи с развернувшимися работами по подготовке к Олимпиаде 2014 года, происходит утечка кадров. Чтобы приостановить этот процесс, мы предлагаем, как одну из форм, ввод двух новых статусов – статус «новатор» и статус «нормировщик».

Новатор – тот, кто стремится использовать в своей работе новые технологии и методы. А, усовершенствовав свою деятельность и узаконив ее, он определит нормы, по которым будет работать весь его коллектив, предприятие. Когда это произойдет, «новатор» повысится до статуса «нормировщика».

В разработке проекта также участвовали Татьяна Плотникова (программист Тимашевской дистанции СЦБ), Константин Гнида (инженер Махачкалинского отделения), Залина Закарова (экономист Махачкалин-

ского отделения), Екатерина Ткачева (заместитель начальника оргштатного отдела управления СКЖД) и Заур Магомедов (дежурный по станции Избербаш).

## ДВЕ ВЕТВИ ОДНОГО ПРОЕКТА

Наталья Прокопенко – математик Ростовского ИВЦ:

– Цель нашего проекта «Инвестиционные решения» – найти пути привлечения инвестиций на Северо-Кавказскую дорогу. Для этого предлагаем создать в структуре СКЖД специальный отдел, который будет непосредственно этим заниматься: изучать положение на рынке и находить оптимальные решения.

Рассказав о своих идеях вице-президенту ОАО «РЖД» Олегу Атькову и заместителю начальника Северо-Кавказской дороги Михаилу Галатину, мы получили у них одобрение.

У нашего проекта есть и вторая ветвь – более эффективное использование непроизводственных фондов дороги.



ФОТО АЛЕКСЕЯ ИВАНОВА

Молодежь Северо-Кавказской – участники слета

# Миссия выполнима

## «КОМАНДА 2030»

Защищая проект «Команда 2030», представители Северо-Кавказской дороги исполнили гимн молодежи СКЖД. Его они написали сами, специально к региональному слету.

Руководитель проекта – Алексей Романишкин (инженер Краснодарского РАФТО) сочинил слова, а его жена – Анна Шимановская (работник ДКЖД Краснодар) – музыку. Не успели оглянуться участники слета и эксперты, как у них в руках появились листки с текстом песни.

– Мы же не знаем мотива! – заволновались коллеги с Северной дороги.

Их опасения развеяла зазвучавшая музыка.

Молодежь сразу же подхватила: «РЖД – это сила, вместе с нами ты пой!», – раздавалось на весь гуманитарный факультет РГУПС.

– Я бы назвал тему вашего проекта «Продвижение гимна молодежи в массы», – пошутил начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Андрей Быков. – У вас это получилось! На мой взгляд, идея интересная и не требует больших капиталовложений.

А затем добавил уже серьезно:

– Проект может дать отдачу, ведь, действительно, у нас существует дефицит внимания к сотрудникам компании, а в вашей разработке он отчасти восполнен.

Алексей Романишкин и его коллеги, Михаил Дерманский (бригадир локомотивного депо Тихорецкая), поясняют:

– Миссия нашего проекта – найти пути воздействия на молодежь для формирования у нее положительного образа ОАО «РЖД».

Команда предложила создать в Интернете страницу, на которой будут находиться картинки, мультфильмы с тематикой «РЖД», ответы на актуальные вопросы. Через SMS поздравлять железнодорожников с праздниками, уведомлять о финансовом состоянии их банковского счета, важных мероприятиях, ввести льготные пластиковые карты, которые давали бы скидки

работникам магистрали в сфере услуг, и многое другое.

– Конечно, такая находка, как название гимна, – удачна. И, если мы воплотим проект «Команда 2030» в жизнь, с нами будет, как сформулировали сами разработчики: реально круто Жить, Любить, Работать, быть Профессионалами, – комментирует тренер-консультант из Высшей школы управления Наталья Курдюкова.

Важно, что проект «Команда 2030» вошел в число 14 проектов, которые эксперты предложили доработать и представить в дорожные конкурсные комиссии. Ребята намерены это сделать, и, как знать, может им тоже выпадет шанс поехать в Москву!