

ЮБИЛЯРЫ СКЖД

Осмотрщику вагонов эксплуатационного вагонного депо Лихая

Сергею Ивановичу ТКАЧЕВУ.

Уважаемый Сергей Иванович!

От всей души поздравляем Вас, специалиста, бдительно стоящего на страже безопасности движения поездов, с юбилеем – 50-летием!

Желаем Вам жить в добром здравии, полным сил и энергии как минимум сто лет!

И пусть все Ваши планы обязательно претворятся в жизнь! Семейного благополучия, счастья, оптимизма, уверенности в завтрашнем дне!

В.Дюбин, начальник депо

Н.Долгушин, председатель профкома

Заместителю начальника службы технической политики управления СКЖД

Надежде Георгиевне ТУВАРЖИЕВОЙ

Уважаемая Надежда Георгиевна!

Коллектив службы поздравляет Вас – душевного, отзывчивого человека, талантливого руководителя, с юбилеем!

Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни, уюта и благополучия в семье, чтобы всегда и во всем Вам сопутствовала удача, а на жизненном пути Вас окружали только добрые и верные друзья!

В Вас все прекрасно: внешность и душа, умение жить и проводить досуг... Вас в этот день поздравить все спешат и коллектив, и самый близкий друг!

С.Терзиев, начальник службы технической политики

В.Лисовская, председатель профбюро

Машинисту тепловоза локомотивного депо Лихая

Александр Николаевичу РАСТЕРЯЕВУ.

Уважаемый Александр Николаевич!

Четверть века минуло с тех пор, как Вы переступили порог отдела кадров нашего депо. За эти годы Вы стали настоящим мастером своего дела, воспитали достойных учеников. Примите наши самые искренние поздравления с полувековым юбилеем!

Желаем Вам отменного здоровья, чтобы и свой столетний юбилей Вы встретили во всеоружии, в окружении любящей семьи и искренних друзей! И пусть век Вашей жизни будет спокойным, плодотворным и счастливым! Удач Вам и успехов!

Ю.Титоренко, начальник депо

А.Цветков, председатель профкома

Копилка на старость

НПФ «Благосостояние» познакомил ростовских журналистов со своей стратегией и новыми стимулами для вкладчиков

ПЕНСИЯ

Владимир Тихов

На пресс-конференции исполнительный директор негосударственного пенсионного фонда РФ «Благосостояние» Елена Сухорукова подробно рассказала о новых возможностях для клиентов и перспективах развития фонда на юге России.

ГДЕ ВЗЯТЬ СРЕДСТВА

В начале встречи с журналистами Елена Сухорукова напомнила о том, что в советское время действовала общераспределительная система, позволявшая за счет пяти работающих содержать одного пенсионера. Коэффициент замещения «утраченного» заработка тогда по выходу на заслуженный отдых достигал в среднем 70 процентов от доходов работника.

С 90-х годов многое изменилось: в частности, ухудшилась демографическая ситуация. Работоспособное население России сейчас составляет менее 90 миллионов человек, и коэффициент замещения не превышает 25 процентов. С учетом нынешних реалий будущему пенсионеру без дополнительных личных накоплений в негосударственном пенсионном фонде не обойтись, что подтвердил и мировой опыт.

Формула «ответственность работодателя плюс сознательность работников, отчисляющих часть заработка на пенсионный



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

счет» успешно работает в Европе. Поэтому в той же Швейцарии, странах Западной Европы коэффициент замещения сейчас составляет 60-70 процентов. А что ныне в РФ? Лишь по отдельным профессиям этот показатель приблизился к 50 процентам.

В социально ориентированной компании «РЖД» сразу поняли все преимущества такого пенсионного обеспечения, и все больше железнодорожников вступает в ряды НПФ.

На СКЖД в данном отношении результаты за минувшие шесть лет, по оценке руководителя НПФ «Благосостояние», одни из лучших на сети дорог. Наши железнодорожников привлекает прежде всего схема паритетного вложения средств – самим работником и «РЖД» – для формирования пенсии. «Добавки» работодателя

на именные пенсионные счета, как известно, становятся финансовым источником для пожизненных выплат.

Как известно, с 2002 года россияне имеют право ежегодно переводить свои накопления из Пенсионного фонда РФ в негосударственные пенсионные фонды. Что касается такого перевода, то этим занимается 101 НПФ, имеющий соответствующую лицензию, и охвачено этим процессом 4 миллиона россиян.

– «Благосостояние» по данному показателю – самый результативный фонд в России: более 830 тысяч человек перевели нам пенсионные накопительные части на общую сумму более 10 миллиардов рублей, – сообщила Елена Сухорукова.

Сейчас НПФ «Благосостояние», 19 филиалов и 46 структурных подразделений которого действуют в 80 субъектах РФ, производит ежемесячно отчисления для более 170 тысяч таких пожизненных пенсий (средний размер составляет сегодня 2,6 тысячи рублей, вместе с государственной пенсией выходит от шести и более тысяч).

ФОНДЫ И СКЖД

Заместитель начальника дороги Михаил Галатин пояснил, благодаря чему за последние годы позиции фонда «Благосостояние» на СКЖД окрепли:

– Мы всегда обращаем внимание, сколько на конкретном предприятии насчитывается участников-вкладчиков НПФ. Ведь речь идет о залоге социальной стабильности в трудовом коллективе.

Для нас, руководителей, тот, кто вступил в ряды вкладчиков «Благосостояния» – надежный работник: он будет связывать свою дальнейшую судьбу с СКЖД вплоть до самого выхода на пенсию.

А как проинформировал Владимир Косарев, в августе будет назначена пенсия 10-тысячному железнодорожнику нашей магистрали. За последние годы в Северо-Кавказском филиале НПФ идет плодотворная работа не только с тружениками СКЖД: сегодня более 40 тысяч человек в целом по региону перевели туда накопительную часть своей пенсии.

Исполнительный директор НПФ «Благосостояние» Елена Сухорукова, отвечая на вопросы журналистов, вначале вкратце пояснила, какие возможности открываются вкладчикам после вступления в силу известного 56-го Закона РФ (с 1 октября нынешнего года). К любому добровольному взносу на персонифицированном счете работника в НПФ государство за счет Нацфонда будет добавлять определенную сумму.

Данная мера сродни той, что была введена несколько лет назад для формирования «материнского капитала» после рождения ребенка. Это призвано стимулировать потенциальных пенсионеров к добровольному выбору и увеличению личного вклада.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

По просьбе автора этих строк Елена Сухорукова затем рассказала о пенсионных продук-

тах этого НПФ, а также – о том, как идет развитие фонда в ЮФО и создаются ли новые подразделения фонда в других регионах нашей страны:

– «Линейка» пенсионных продуктов «Благосостояния» должна постепенно расширяться – это то, к чему мы стремились в последнее время, для чего изучаем нужды и пожелания разных групп людей. На сегодня мы можем предложить 18 различных продуктов. Кроме того, с учетом зарубежного опыта, кажется правильным для нашего фонда объединять усилия банков, страховых компаний, управляющих компаний, пенсионных фондов в формировании у населения правильного подхода к своим доходам и культуры денежного накопления и финансовой «подстраховки». То же страхование жизни идет в этом смысле рядом с накопительной пенсией... Мы приняли на недавнем заседании совета нашего фонда стратегию правильного «захода» в Чечню, где многие жители в силу известных причин были лишены возможности повышать уровень своих пенсий, а ведь они тоже граждане России. Наш фонд при максимальной помощи СКЖД там сейчас присутствует, и до сих пор «Благосостояние» – единственный НПФ, который активно работает в Чечне. Поскольку у нас статус некоммерческой организации, развитие в регионах идет трудно: оно требует больших вложений, а НПФ не нацелены, как обычные акционерные общества, на извлечение большой прибыли и ограничены возможностями бюджета. Поэтому «расширяемся» в основном за счет развития агентской сети, а для последнего тоже нужны квалифицированные специалисты.

Поэтому в РГУПСе на гуманитарном факультете (кафедре «социальная политика») вводится дополнительный факультатив по совершенствованию пенсионной системы в РФ. Надеемся, что в итоге у нас в филиалах закрепятся умные молодые люди – нацеленные на результат, оцениваемый экономически: в процентах от объемов продаж и платежеспособности каждого клиента.

МНЕНИЕ

Владимир КОСАРЕВ, директор Северо-Кавказского филиала НПФ «Благосостояние»

Сейчас цифры у нас, конечно, ощутимые по сравнению с тем, как начинали: тысячи работников СКЖД вкладывают свои средства на будущую пенсию. К этому результату идти было непросто, например, мы много занимались и занимаемся банальным «ликбезом».

Михаил ГАЛАТИН, заместитель начальника СКЖД по кадрам

По результатам недавнего социологического опроса, в котором участвовали 2,5 тысячи наших работников разных специальностей и возрастных категорий, прослеживается обнадеживающая тенденция: все больше работников 25-35 лет склоняются к необходимости вступления в НПФ. Интересно, что до 80 процентов нашей молодежи узнает о возможности «Благосостояния» от своих кадровиков, примерно 10 процентов – от сотрудников регионального филиала фонда, а 10 процентов – из СМИ. По сравнению с железнодорожниками даже более старшего возраста данная возрастная категория работников – самая информированная! Отрадно, что именно наши молодые специалисты делятся информацией об НПФ со своими близкими и друзьями – тоже в основном железнодорожниками...