

Работать буду в РЖД я!

Мало того, надо было воплотить в фото еще и классику: стихотворение «Дама сдавала багаж», песню «На Тихорецкую состав отправится» или же представить как семья из 13 человек будет провожать бабушку и дедушку в поездку на медовый месяц. Времени на все отводилось 60 минут. Команды быстро рассредоточились по студенческому городку. Мы с фотокорреспондентом двинулись с теми, кто назвал себя команда «Молодо-зелено».

Надо было только видеть, как рождались фотографии.

– Я устала прыгать, – робко пожаловалась ребятам математик Ростовского ИВЦ Наталья Прокопенко.

Девушка раз десять подскакивала на футбольном поле, пытаясь оказаться выше развевающегося зеленого полотна, который держали в руках ее коллеги по команде. А фотограф – Кирилл Сорокин (Октябрьская дорога) ловил момент. Потом та же Наталья преобразилась в «хвостик» от буквы «Р», а ребята из команды создали из себя любимых живой логотип «РЖД».

Темп фотокросса был настолько быстрый, что каблуки у некоторых девушек не выдерживали нагрузки, и, дабы спасти обувь, девочки продолжали соревнования босиком.

Запыхавшись, команды спешили отдать свои работы диспетчерам. Ноутбук зависал от обилия закачиваемой в них информации, но в конечном счете не подвели!

Эксперты после просмотра фотографий единодушно присудили первое место команде «Семья» и нашей «Молодо-зелено».

Журналистское чутье не подвело – лидера мы вычислили сразу!

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 13-Е

На слете молодежь решила «заразить» своей активностью всех и вся.

Проекты, которые разрабатывали ребята в ходе форума, были представлены в номинациях: «Стратегия 2030», «Модернизация. Технология. Производство», «Современный имидж», «Социальное развитие», «Системы управления», «Управление персоналом» и «Инвестиции и инновации».

Оказалось, что больше всех разработок – у команды Северной железной дороги – целых де-



ФОТО АЛЕКСЕЯ ИВАНОВА

Диалог руководителей компании с участниками слета

вять! Делегация Калининградской дороги защищала один проект, но какой! Под названием «Интеграл», он основывается на стратегии компании РЖД 2030 и федеральной программы развития Калининградской области.

Три дня готовили свои работы ребята к их итоговой презентации – рисовали плакаты, схемы, чертежи. И вот настал этот день, воскресенье 13-го. Цифра-то, как показал вечерний результат, оказалась счастливой!

Участники распределились на пяти поточных площадках. На каждой работали компетентные эксперты: представители дорог, национального института «Высшая школа управления», и, разумеется, руководства компании ОАО «Российские железные дороги».

Кстати, проекты оценивали и сами участники слета.

– Закройте, пожалуйста, окно в аудитории! – попросила на защите руководитель проекта «Новая волна» (номинация «Управление персоналом») Татьяна Москвина (Северо-Кавказская дорога).

Это выглядело немножко странным, ведь день выдался ужасно жарким! Но как не уважить просьбу симпатичной девушки, и один из парней бросился ее выполнять.

– Сработало! Мы выявили у этого человека «компетенцию вежливости» по методу «Assessment», который намереваемся использовать в разработке нашей темы. Эта технология даст возможность человеку правильно выбрать направление его будущей деятельности. А компании – получить высококлассных специалистов. Считаем, что выбор

кандидатов на получение целевого направления не должен ограничиваться детьми работников компании, как это сейчас в основном и делается, – говорит Татьяна Москвина, инженер по подготовке кадров Северо-Кавказской региональной дирекции «Севкавказэкспресс».

Разработчики «Новой волны» предлагают разделить квоты выдачи целевых направлений, уделив внимание и остальной молодежи, выбрав среди нее знающих, талантливых.

– И вы готовы взяться за реализацию этого проекта? – поинтересовался у Татьяны начальник отдела департамента управления персоналом ОАО «РЖД» Игорь Чирва.

– Да. – заверила Татьяна.

– Мне, как представителю департамента управления персоналом,

ЦИФРЫ

210 человек

участвовало в пятидневном марафоне регионального слета молодежи на Северо-Кавказской магистрали. На суд компетентных экспертов были представлены 39 проектов – 9 из них отобраны для участия в сетевом слете молодежи ОАО «РЖД»

было радостно в течение трех дней наблюдать большое количество проектов, посвященных работе с кадрами. А ребята, взявшись за эту сложную тему, каждый день узнавали новое, – сказал Игорь Чирва.

«Наша команда», «наш проект» – постоянно звучало в словах Татьяны Москвиной при защите проекта, а значит – команда 2030 Татьяны

Москвиной на слете состоялась!

– Обязательно назовите ребят, с которыми мы вместе работали, – попросила нас Татьяна. Обещание выполняем: стратег проекта – Вадим Воловик, заместитель начальника отдела подвижного состава Краснодарского отделения, Светлана Ушакова – специалист по управлению персоналом дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении, Елена Луценко – юрисконсульт региональной дирекции «Севкавказэкспресс».

Около трех часов шла презентация проектов. И вот настало время подведения итогов.

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЕ «ОСКАРЫ»

Проекты-победители объявляли с такой торжественностью, что эксперты сравнили эту церемонию с американским «Оскаром». Лидерами стали девять проектов, которые будут представлены в Москве на сетевом слете молодежи ОАО «РЖД». Это «Развитие беспроводных сетей передачи данных на ЮВЖД» (Юго-Восточная дорога), «Модернизация автоматизированной системы контроля подвижного состава (АСКПС) на Архангельском отделении (Северная дорога), «Спутник ЖД» (Московская дорога), «Пригород 200» (Октябрьская дорога), «Организация в локомотивном депо Петрозаводск отделения заливки бабитами вкладышей подшиповников скольжения

локомотивов» (Октябрьская дорога), «Новая волна» (Северо-Кавказская дорога), «Бустерная секция для электровозов ВЛ80С (ВЛ80Б)» (Северная дорога), «Рейтинг активности» (Горьковская дорога), «Повышение фрикционных характеристик пары трения колесо-рельс за счет воздействия на контакт электрического тока и магнитного поля» (Московская дорога).

Разработчикам четырнадцати проектов предложено довести свои идеи до максимального уровня и представить в течение месяца конкурсными комиссиями дороги. Шанс поехать в столицу, на финальный этап конкурса «Новое звено», есть!

– От слета к слету я наблюдаю положительную динамику – ваша компетентность растет. Очередной этап пройден, и впереди дело за малым – реализовать те проекты, которые вы для себя наметили, – сказал руководитель департамента социального развития ОАО «РЖД» Андрей Быков.

– Никогда не останавливайтесь. Двигайтесь только вперед, – пожелал ребятам помощник президента ОАО «РЖД» Антон Награляян. – От вас хотелось бы получить поддержку и помощь – развить, вопреки правилам медицины, ваших товарищей и соратников – активностью. Для каждого из нас в компании сейчас, в эпоху перемен, открываются большие возможности, – призвал молодежь Антон.



ФОТО ИРИНЫ МЕНЬШИКОВОЙ

Победит самая слаженная команда