

Информационное письмо

О программе для молодых руководителей и молодежного резерва ОАО «РЖД» «Лидеры перемен»

Уважаемые коллеги!

Центр молодежных проектов ОАО «РЖД» в рамках деятельности Корпоративного клуба «Команда 2030» объявляет о начале программы «Лидеры перемен». Программа инициирована Центром внутренней политики и развития корпоративной культуры совместно с Департаментом управления персоналом.

Продолжается процесс реформирования ОАО «РЖД», активно идет формирование современной, высокотехнологичной Компании, способной обеспечивать возрастающие транспортные потребности экономики страны, высокий уровень безопасности перевозок, быть конкурентоспособной на международном уровне. В этих условиях молодые руководители способны занять лидирующие позиции в достижении высоких показателей производственной деятельности, внедрении инновационных подходов к управлению, распространении новых ценностей и стандартов корпоративной культуры.

Целью Программы являются отбор и дополнительная подготовка молодых работников ОАО «РЖД» – действующих и потенциальных руководителей, которые могут стать эффективными проводниками изменений, лидерами общественного мнения и носителями новой корпоративной культуры Компании.

Участникам программы предоставляются следующие возможности:

- обсудить с руководством ОАО «РЖД» происходящие структурные изменения, стратегические направления развития Компании;
- принять участие в деловой игре в рамках региональных Форумов лидеров перемен и получить необходимые навыки взаимодействия в новых условиях;
- принять участие в V ежегодном Слете молодежи ОАО «РЖД» и пройти образовательный модуль «Управление изменениями» (для 300 лучших участников Форумов лидеров перемен);
- принять участие в тренинге «Лидерство в условиях изменений» в Москве (для 150 участников, отобранных по итогам Слета молодежи);
- получить направление на обучение в Корпоративном университете ОАО «РЖД» (для участников, рекомендованных по итогам Программы в целом).

Этапы проведения программы «Лидеры перемен» в 2011 году:

1. Предварительный отбор участников.

В период с **8 апреля по 30 апреля** пройдет **отборочный этап**. Для участия в нем необходимо по установленной форме заполнить Анкету участника программы «Лидеры перемен» и направить ее в Центр внутренней политики и развития корпоративной культуры или Центр молодежных проектов (информация о порядке проведения данного этапа приведена ниже). По итогам отборочного этапа будут определены участники региональных мероприятий на железных дорогах.

2. Региональные мероприятия с участием молодых руководителей и молодежного резерва.

В период с **23 мая по 14 августа** на полигонах железных дорог пройдут однодневные мероприятия – **Форумы лидеров перемен** (предполагаемое общее количество участников этапа – 2000 чел.). На Форумах планируется обсуждение вопросов, касающихся процесса реформирования отрасли, новых требований к управленческим компетенциям руководителей, новой корпоративной культуры. Формат проведения – презентации, круглые столы, деловые игры. Участие в Форуме будет оцениваться экспертами. По итогам оценки наиболее успешные молодые руководители и представители молодежного резерва будут приглашены на образовательный модуль «Управление изменениями» в г. Москве.

3. Образовательный модуль «Управление изменениями».

По итогам региональных Форумов 300 успешных руководителей станут участниками **V ежегодного Слета молодежи ОАО «РЖД»**, который пройдет в **сентябре 2011 года** в г. Москве. В рамках Слета для участников Программы будет организован образовательный модуль «Управление изменениями». По итогам модуля молодые руководители, проявившие себя в качестве лидеров, будут рекомендованы для участия в тренинге с целью получения углубленной индивидуальной подготовки.

4. Тренинг «Лидерство в условиях изменений».

В октябре 2011 года в г. Москве пройдет тренинг **«Лидерство в условиях изменений»** (предполагаемое количество участников – 150 чел.). Программа тренинга составлена с учетом специфики железнодорожной отрасли и включает деловые игры, предполагающие моделирование и анализ проблемной ситуации из реальной производственной деятельности.

По итогам участия в мероприятиях и комплексной оценки кандидатов перспективные молодые руководители получат направление на обучение в Корпоративном университете ОАО «РЖД».

Требования к участникам:

К участию в образовательной программе допускаются работники аппарата управления, филиалов и других структурных подразделений, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» **в возрасте до 30 лет** (включительно), находящиеся на должностях руководителей всех уровней, а также входящие в списки кадрового резерва всех видов (стратегического резерва, резерва корпоративного развития, базового резерва) в 2011 году.

Порядок проведения отборочного этапа:

Для того чтобы стать участником программы «Лидеры перемен», необходимо в электронном виде заполнить Анкету участника (форма прилагается). В названии файла Microsoft Word с анкетными данными необходимо указать фамилию и инициалы автора и место работы: филиал/структурное подразделение/ДЗО.

Пример: Иванов ИИ_ДВЖД.doc.

Заполненную анкету необходимо направить **до 30 апреля 2011 года** (включительно) в Центр внутренней политики и развития корпоративной культуры или Центр молодежных проектов одним из доступных способов (предпочтительно – по электронной почте):

- электронная почта: nagralyanaa@center.rzd (Инtranet), young.rzd@mail.ru (Интернет). В теме письма указать: «Анкета для участия в программе «Лидеры перемен»;
- факс: 8(499) 262-08-53, (900) 2-08-53 (ж.д.)

Все анкетные данные будут проанализированы экспертами. Результаты отборочного этапа будут размещены в разделе «Молодежный» официального сайта ОАО «РЖД», а также на портале Корпоративного клуба «Команда 2030» **до 20 мая 2011 года.**

Контактное лицо по сбору и предоставлению информации о программе «Лидеры перемен»:

Аронова Елена Александровна, тел. 8(499) 262-08-59, ж.д. (900) 2-08-59

Желаем успехов!

Центр молодежных проектов