

Зміст

Про локальну версію системи багатопрофільного тестування	2
Установка локальної версії системи багатопрофільного тестування на комп'ютер.....	3
Вхід у клієнтську частину системи.....	7
Вхід в операторську частину системи	8
Режими роботи операторської частини системи багатопрофільного тестування.....	9
Робота в режимі «Каталог».....	11
Робота в режимі «Групи».....	13
Робота в режимі «Особові картки»	20
Друк звітної й допоміжної документації.....	23
Робота в режимі «Аналіз».....	25
Створення резервної копії бази даних і відновлення бази даних за допомогою резервної копії.....	31
Завершення роботи з операторською частиною системи багатопрофільного тестування.....	32
Пропонований порядок проведення тестування працівників.....	33
Контактна інформація	34

ПРО ЛОКАЛЬНУ ВЕРСІЮ СИСТЕМИ БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ

Локальна версія системи багатопрофільного тестування складається із двох взаємодіючих частин – операторської й клієнтської. Після установки локальної версії системи багатопрофільного тестування на комп'ютер на робочому столі буде розміщено два ярлики для доступу до кожної з частин системи. При вході в систему користувачам необхідно проходити аутентифікацію.

► УВАГА!

Вхід в операторську частину системи тестування здійснюється тільки за допомогою персональних логіна й пароля, розміщених на внутрішній стороні коробки компакт-диску.
Код доступу для входу в клієнтську частину системи створює оператор.

Установка локальної версії системи багатопрофільного тестування на комп'ютер

Для установки локальної версії системи багатопрофільного тестування на комп'ютер необхідно покласти компакт-диск із системою в привод читання компакт-дисків і додержуватися вказівок майстра установки.

Для початку установки система запропонує вибрати мову майстра установки: English або Ukrainian (див. мал. 1).



Рис. 1. Вибір мови майстра установки системи

На другому кроці слід натиснути кнопку Далі.

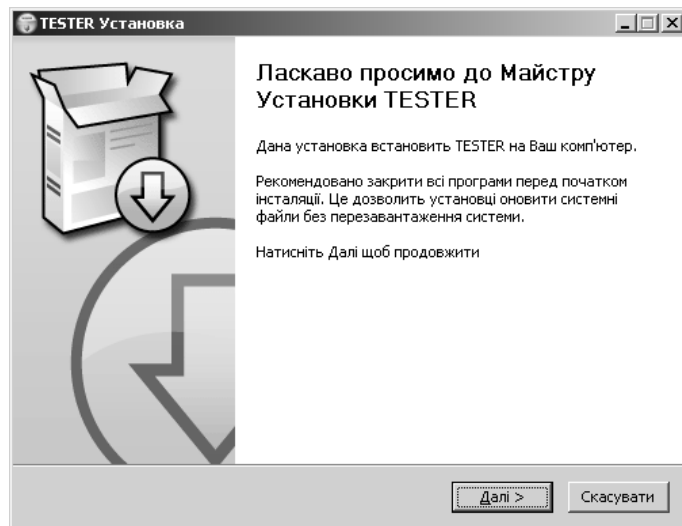


Рис. 2. Другий крок майстра установки системи

Третій крок – прийняття умов ліцензійної угоди (варто вибрати "Я приймаю умови ліцензійної угоди" і натиснути кнопку Далі).

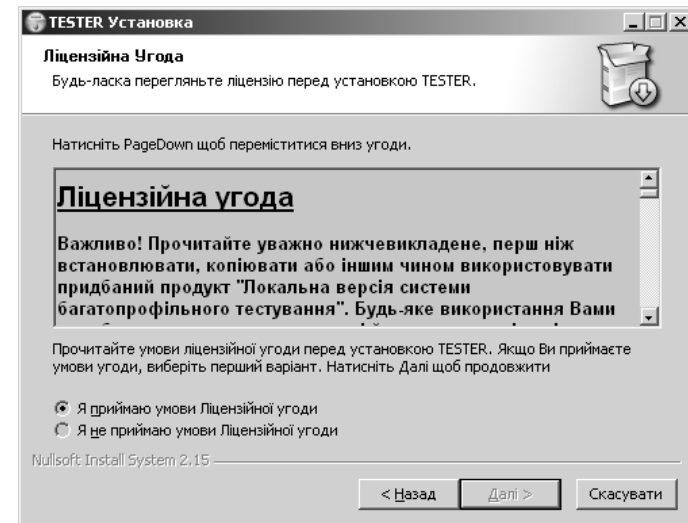


Рис. 3. Третій крок майстра установки системи

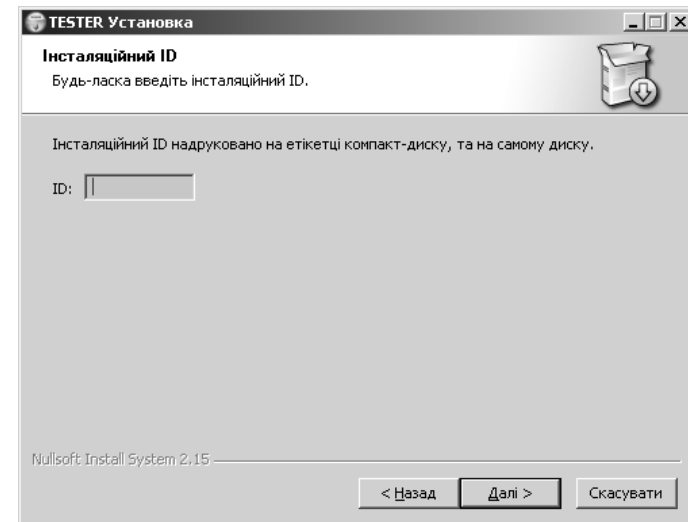


Рис. 4. Уведення інсталяційного ID – коду підприємства

Наступний крок – вказати шлях для установки системи (за замовчуванням система встановлюється в каталог C:\Tester). Після вибору шляху слід натиснути кнопку Встановити.

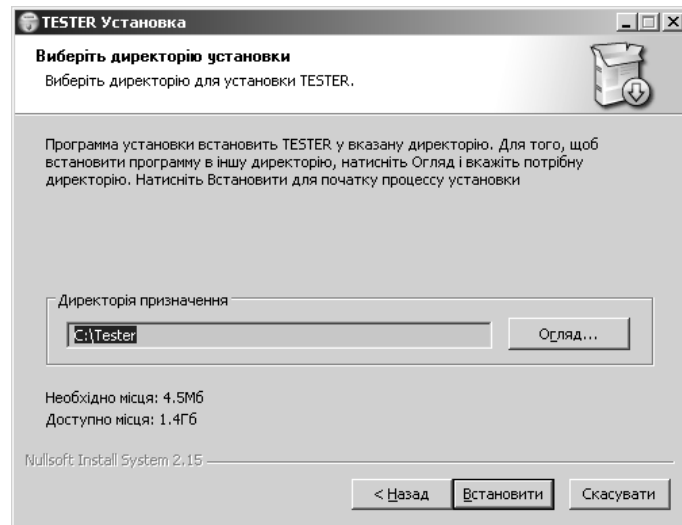


Рис. 5. П'ятий крок майстра установки системи

На передостанньому кроці установки треба просто натиснути кнопку Далі.

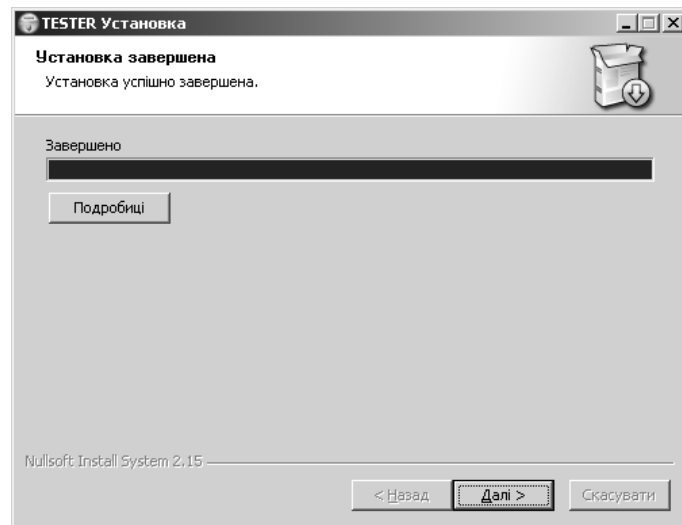


Рис. 6. Шостий крок майстра установки системи

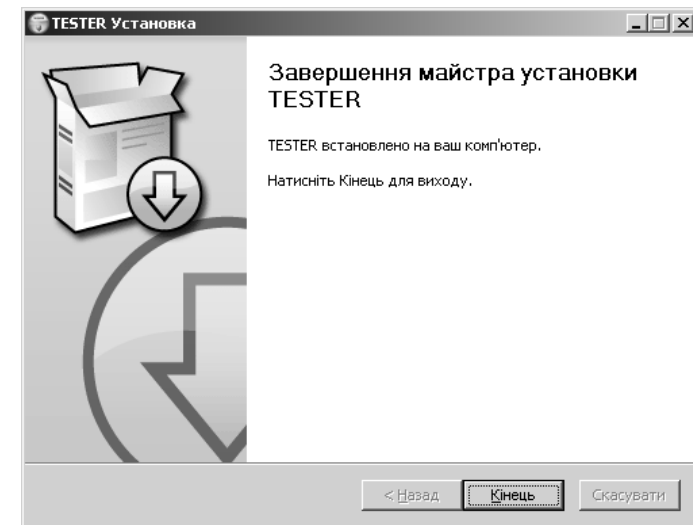


Рис. 7. Завершення установки системи

Після натискання на останньому кроці кнопки Кінець на робочому столі будуть розміщені 2 ярлики:

ярлик входу в клієнтську частину системи — Tester - Client .

ярлик входу в операторську частину системи — Tester - Operator .

Вхід у клієнтську частину системи

Для входу в клієнтську частину системи слід скористатися



ярликом запуску, розташованим на робочому столі **Tester - Client**. Запуск здійснюється подвійним натисканням лівої кнопки миші на ярлику програми. Після запуску на екрані відкриється вікно програми зі сторінкою аутентифікації (тобто визначення користувача системи) (див. рис.).

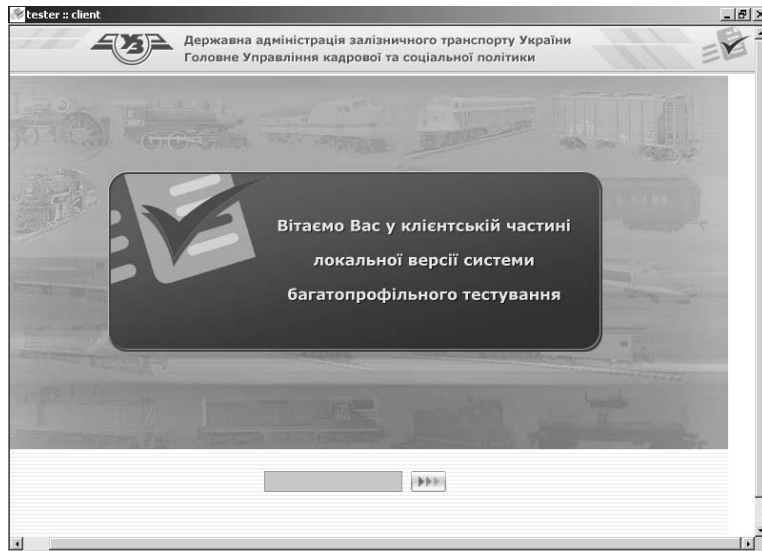


Рис. 8. Вікно аутентифікації клієнтської частини системи

Для входу в клієнтську частину системи потрібно ввести 13-значний код, створений оператором персонально для працівника, контроль знань якого необхідно провести.

Вхід в операторську частину системи

Для входу в операторську частину системи варто скористатися відповідним ярликом запуску, розташованим на



робочому столі **Tester - Operator**. Запуск здійснюється подвійним натисканням миші на ярлику програми. Після запуску на екрані відкриється вікно програми зі сторінкою аутентифікації оператора системи (див. рис.).

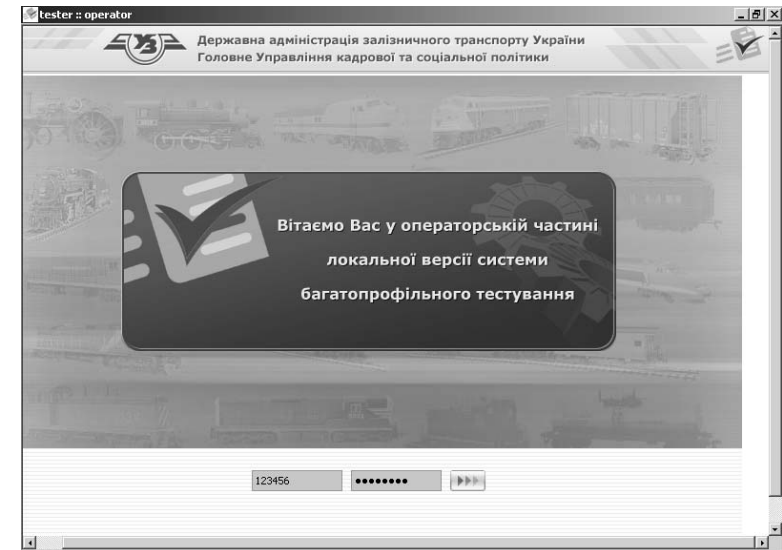



Рис. 9. Вікно аутентифікації серверної частини системи

У два текстові поля, що розташовані ліворуч від логотипу системи тестування (див. рис.), слід ввести ім'я користувача й персональний пароль, виданий розробниками системи (він знаходиться на внутрішній стороні коробки компакт-диску локальної версії системи багатoproфільного тестування). Після введення пароля треба натиснути кнопку  або клавішу **Enter** (на клавіатурі), у результаті чого відкриється вікно статусу операторської частини системи (див. рис. 1).

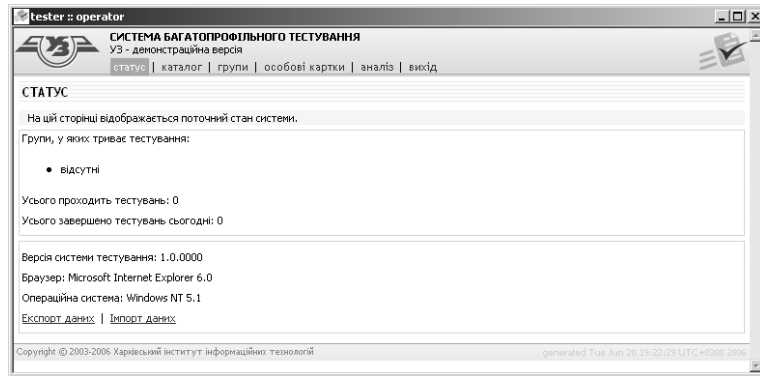


Рис. 1. Вікно статусу операторської частини системи багатoproфiльного тестування

Режими роботи операторської частини системи багатoproфiльного тестування


Система багатoproфiльного тестування має кілька режимів роботи операторської частини, коротко описаних у табл. 1.

Таблиця 1. Перелік функціональних режимів операторської частини системи багатoproфiльного тестування

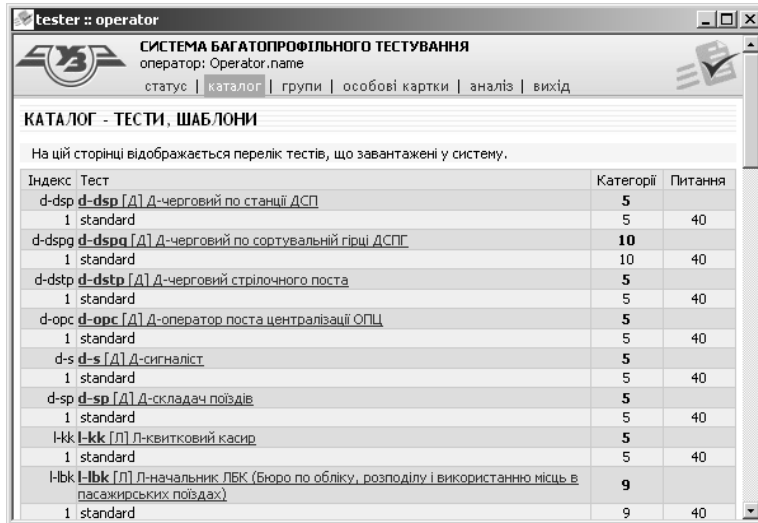
Назва	Опис
Аутентифікація	При вході в систему вводиться ім'я і персональний пароль користувача
Статус	Перегляд поточного стану системи
Каталог	Режим перегляду існуючих тестів за посадами та інформація про тести
Групи	Режим створення нових і редагування вже створених груп для тестування, а також перегляду й друку результатів окремих працівників
Особові картки	Режим роботи з особовими картками (створення картки для працівника, створення тесту для однієї людини)
Аналіз	Режим пошуку й відображення інформації про результати тестування

Назва	Опис
Експорт даних/Імпорт даних	Збереження даних на диску з метою створення резервної копії/Відновлення даних із резервної копії
Вихід	Завершення роботи операторської частини системи

Робота в режимі «Каталог»

Для входу в режим роботи «Каталог» варто підвести вказівник миші до посилання каталог (при цьому вказівник змінить свій вид: ).

Вікно режиму роботи «Каталог» представлено на рис. 2.



Індекс	Тест	Категорії	Питання
d-dsp	d-dsp [Д] Д-черговий по станції ДСП	5	
1	standard	5	40
d-dspg	d-dspg [Д] Д-черговий по сортувальній гірці ДСПГ	10	
1	standard	10	40
d-dstp	d-dstp [Д] Д-черговий стрілочного поста	5	
1	standard	5	40
d-opc	d-opc [Д] Д-оператор поста централізації ОПЦ	5	
1	standard	5	40
d-s	d-s [Д] Д-сигналіст	5	
1	standard	5	40
d-sp	d-sp [Д] Д-складач поїздів	5	
1	standard	5	40
h-kk	h-kk [Л] Л-квитковий касир	5	
1	standard	5	40
h-bk	h-bk [Л] Л-начальник ЛБК (Бюро по обліку, розподілу і використанню місць в пасажирських поїздах)	9	
1	standard	9	40

Рис. 2. Вікно «Каталог» операторської частини системи

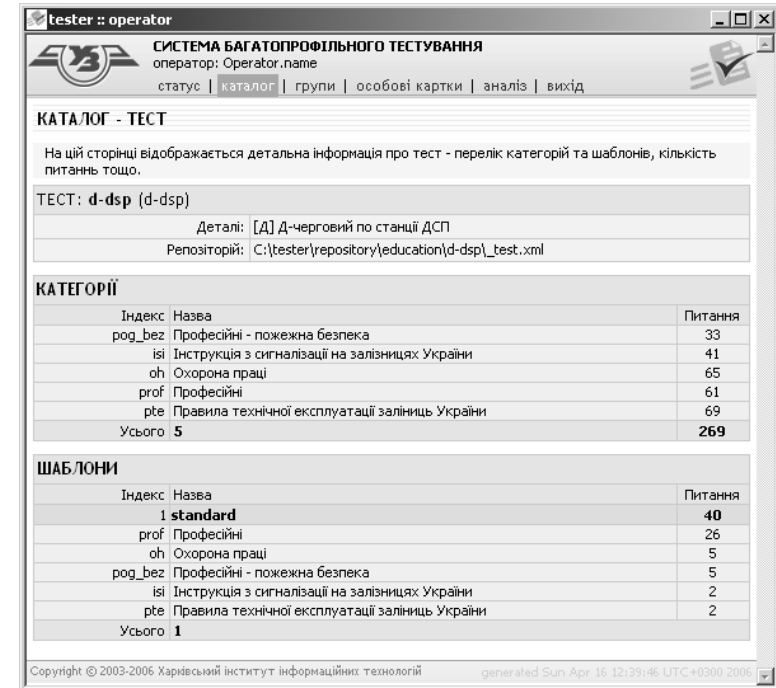
Приведемо короткий опис наведеної тут інформації. На сторінці розміщені дані про існуючі тести.

«Тест» – опис тесту, кодова назва посади (наприклад, d-dsp), розшифровка кодової назви й ГЛАВКу, до яких належить посада (наприклад, «[Д] Д-черговий по станції ДСП»);

«Категорії» – кількість критеріїв у тесті (наприклад, 5);

«Питання» – кількість питань за фахом (наприклад, 40).

Для переходу до більш детального перегляду тесту за посадою необхідно вибрати посилання з назвою посади. На рис. 3 представлено інформацію про тест за посадою d-dsp «[Д] Д-черговий по станції ДСП».



Індекс	Назва	Питання
rog_bez	Професійні - пожежна безпека	33
isi	Інструкція з сигналізації на залізницях України	41
oh	Охорона праці	65
prof	Професійні	61
pte	Правила технічної експлуатації залізниць України	69
Усього	5	269

Індекс	Назва	Питання
1	standard	40
prof	Професійні	26
oh	Охорона праці	5
rog_bez	Професійні - пожежна безпека	5
isi	Інструкція з сигналізації на залізницях України	2
pte	Правила технічної експлуатації залізниць України	2
Усього	1	

Рис. 3. Вікно «Каталог», інформація про тест за посадою «черговий по станції ДСП»

На рис. 3 розміщена наступна інформація про тест: назва посади й дві таблиці («Категорії» й «Шаблони»).

У таблиці «Категорії» є такі параметри тесту:

- «Індекс» – індекс (наприклад, prof – внутрішня назва категорії в системі);
- «Назва» – назва категорії (наприклад, «Професійні»);
- «Питання» – кількість питань за кожним критерієм у посаді.

У таблиці «Шаблони» розміщена службова інформація про тест:

номер складання тесту (Індекс – 1);

назва тесту в системі (Назва – standard);

параметри тесту – кількість категорій у тесті (категорії – 6);

«Питання» – кількість питань у тесті взагалі («Питання» 40) і за кожним критерієм окремо («Питання» prof 26, тобто в тест за даною посадою потрапить 40 питань, із яких 26 буде професійних).

Робота в режимі «Групи»

Для переходу в режим роботи «Групи» необхідно клацнути лівою кнопкою миші на посиланні Групи. Приклад вікна режиму роботи «Групи» представлений на рис. 4.

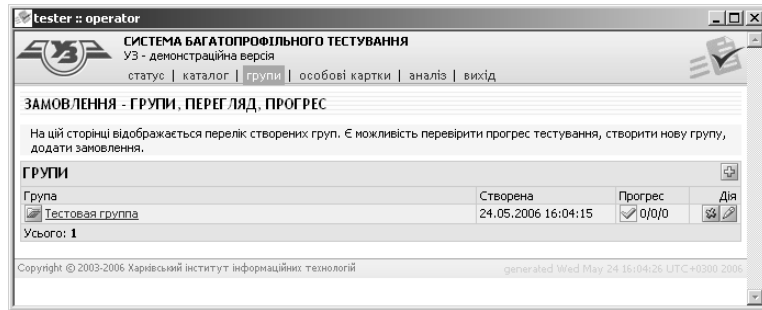



Рис. 4. Вікно режиму «Групи»

У цьому режимі оператор системи повинен створювати групи, в які потім будуть додаватися тести за професіями для окремих працівників.

Розподілення на групи виконується для упорядкування інформації (наприклад – рік тестування, служба, посада або постановка в кадровий резерв).

Для створення групи слід натиснути кнопку  «Додати групу». У вікні, що з'явилось (див. рис. 5), у поле «Назва» треба вказати назву групи (у поле «Примітки» можна ввести додаткову інформацію про групу) і натиснути кнопку «Прийняти». Кнопка «Скасувати» повертає оператора в режим «Групи» операторської частини системи.

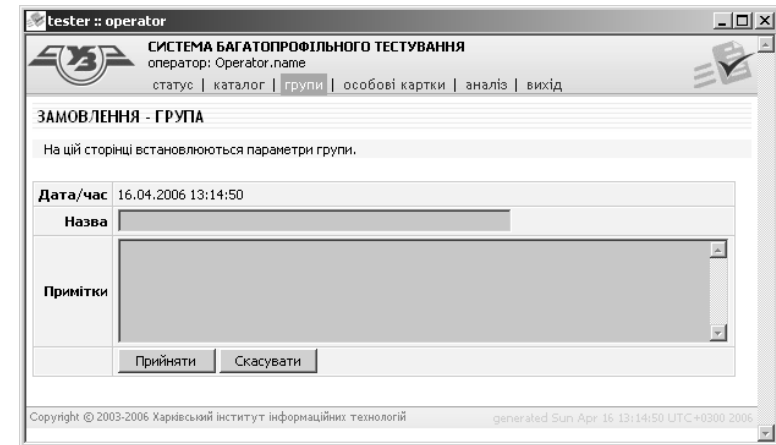


Рис. 5. Вікно додавання групи режиму «Групи»

Якщо в поле «Назва» набрати текст «Тестова група» і натиснути кнопку «Прийняти», то в результаті система додасть нову групу (див. рис. 6).

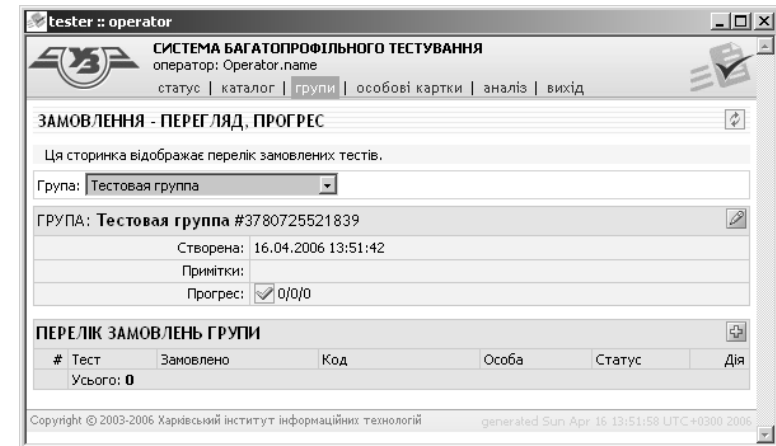





Рис. 6. Вікно режиму «Групи» після додавання групи «Тестова група»



Групи потрібні для візуального поділу результатів тестів за певною ознакою (ці ознаки оператор може вибирати на свій розсуд).

Як видно з рис. 4, у кожній групі є певні параметри:

- «Група» – значок групи  й назва групи (наприклад, «Тестова група»);
- «Створена» – інформація про дату створення групи;

▪ «Прогрес» – значок, що інформує про стан тестів у групі й числове представлення цього стану. (Числове представлення складається із трьох параметрів, які інформують про кількість створених тестів у групі, кількості початих тестів і кількості завершених тестів, тобто тестів, за якими тестування закінчено. Значок, що візуально показує стан групи, буває двох видів

-  – тестування в групі завершено;
-  – тестування в групі не завершено;

▪ «Дія» – видалення групи (кнопка ) або редагування назви групи (кнопка )

Щоб увійти в групу, необхідно клацнути лівою кнопкою миші на посиланні з назвою групи (наприклад, Тестова група). Відкриється сторінка групи «ЗАМОВЛЕННЯ – ПЕРЕГЛЯД, ПРОГРЕС» (див. рис. 7).



Рис. 7. Сторінка «ЗАМОВЛЕННЯ – ПЕРЕГЛЯД, ПРОГРЕС» режиму «Групи» для групи «Тестова група»

На даній сторінці інформація про групу (назва групи й поля «Створена», «Прогрес») і перелік замовлень групи. Про замовлення надається наступна інформація:

- # – номер замовлення тесту в групі;
- *Тест* – назва замовленого тесту (тобто посада, за якою буде тестуватися працівник);
- *Замовлено* – дата створення замовлення;
- *Код* – номер, за яким працівник зможе зйти у свій унікальний тест;
- *Особа* – ПІБ працівника;

- *Статус* – стан замовлення (тест не почато, почато, іде тестування, тест завершено) і результат тестування;
- *Дія* – можливість видалити результат тесту.

На рис. 7 представлено групу без замовлень. Групу із замовленнями можна побачити на рис. 8.

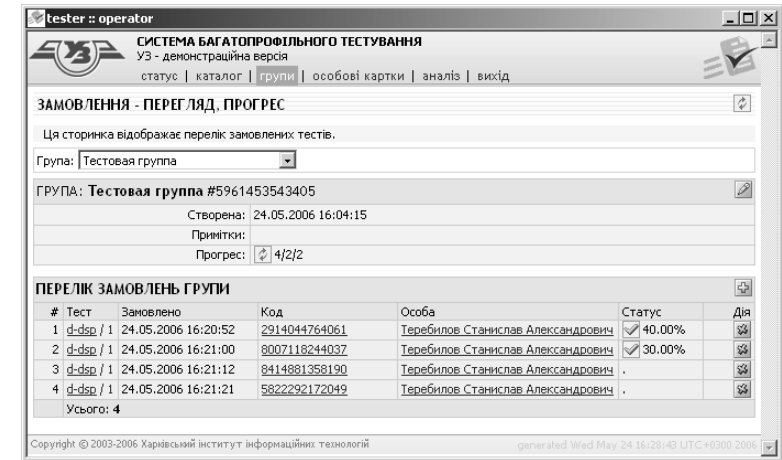


Рис. 8. Вікно перегляду групи після додавання тестів (вікно список замовлень групи)

Значення поля «Код» – число з 13 знаків, що працівник, який тестується (в нашому випадку – Теребилов Станіслав Олександрович), повинен увести в поле «Аутентифікація» клієнтської частини системи тестування (це код для одного тесту, в нашому випадку – за посадою «черговий по станції ДСП»).

З розділу «ПЕРЕЛІК ЗАМОВЛЕНЬ ГРУПИ» є можливість перейти на інші сторінки. Зокрема, якщо скористатися посиланням у полі «Тест» (наприклад, на рис. 8 це посилання d-dsp або 1), то відкриється вікно «Каталог» з інформацією про тест, аналогічне представленою на рис. 3 (за посадою «черговий по станції ДСП»).

При виборі посилання в полі «Код» (на рис. 8 це 2914044764061) відкриється вікно перегляду результатів проходження тесту за відповідною посадою (див. рис. 9). У цьому вікні відображається наступна інформація:

- Блок «ТЕСТУВАННЯ» – надає інформацію про конкретний тест (*Тест* – назва тесту, *Група* – назва групи, у якій перебуває даний тест, *Особа* – ПІБ людини, яка тестується, *Замовлено* – дата замовлення тесту, *Статус* – поточний стан тесту (створено, активовано, завершено), *Година тестування*, *хв.:* – час, що

виділяється на тест, а також уже витрачений час й час, що залишився; *Період тестування* – дата й час початку і завершення тестування);

- Блок «ПРОГРЕС» – графічне подання відповідей на питання – відображається лінійка питань (скільки питань у тесті, стільки прямокутників) і для кожного питання дається його інтерпретація (давали чи ні відповідь на питання, чи сумнівається людини, яка тестується, у відповіді на питання та ін.);

- Блок «РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ ПО КАТЕГОРІЯХ» – відповідно, результати тестування – на які категорії були задані питання, скільки було задано питань і яку кількість правильних відповідей отримано (результати представлені в кількості відповідей і процентному співвідношенні від загального числа питань категорії та усього тесту).

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД

Детальний перегляд результату тестування.

ТЕСТУВАННЯ: #2914044764061 | для друку

Тест: d-dsp / 1
Група: Тестова група
Особа: Теремілов Станіслав Александрович
Замовлено: 24.05.2006 16:20:52
Статус: побудовано активовано завершено ☒
Час тестування, хв.: 4 з 50 (залишилось: 45)
Період тестування: 24.05.2006 16:22:06 - 24.05.2006 16:26:35

ПРОГРЕС

+++++

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ ПО КАТЕГОРІЯХ

#	Критерій	Кількість питань		Отриманий бал, %	Необхідний бал, %
		Усього	Вірних		
1	Професійні	20	10	50.00	35 - 100
2	Охорона праці	5	3	60.00	35 - 100
3	Професійні - пожежна безпека	5	1	20.00	35 - 100
4	Інструкція з сигналізації на залізницях України	5	1	20.00	35 - 100
5	Правила технічної експлуатації залізниць України	5	1	20.00	35 - 100
Усього		40	16	40.00	

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Wed May 24 16:31:19 UTC +0300 2006

Рис. 9. Вікно перегляду результатів тестування

При виборі посилання в полі «Особа» (на рис. 9 це Теремілов Станіслав Олександрович) відкривається вікно «Особова картка» (див. рис. 10).

ОСОБОВА КАРТКА - ПЕРЕГЛЯД, ЗАМОВЛЕННЯ

Ця сторінка відображає перелік замовлених тестів.

ОСОБОВА КАРТКА: #2482782949812

ПІБ: Теремілов Станіслав Александрович
Посада: черговий по станції ДСП
Ідентифікаційний код: 1
Примітки:

ПЕРЕЛІК ТЕСТІВ

#	Тест	Замовлено	Код	Група	Статус	Дія
1	d-dsp / 1	24.05.2006 16:20:52	2914044764061	Тестова група	✓ 40.00%	
2	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:00	8007118244037	Тестова група	✓ 30.00%	
3	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:12	8414881358190	Тестова група	.	
4	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:21	5822292172049	Тестова група	.	
Усього: 4						

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Wed May 24 16:33:19 UTC +0300 2006

Рис. 10. Вікно «Особова картка»

Інформація в цьому вікні розділена на два блоки:

- Блок «ОСОБОВА КАРТКА» – анкетні дані людини, яка тестується (ПІБ, посада, ідентифікаційний код та примітки);
- Блок «ПЕРЕЛІК ТЕСТІВ» – список тестів, які були пройдені або ще тільки замовлені для людини (одна людина може проходити тестування за декількома посадами, а також за однією посадою кілька разів на розсуд відповідального працівника відділу кадрів).

Також у цьому вікні присутні три кнопки: «Редагувати», «Додати замовлення» й «Знищити».

Кнопка «Редагувати» належить до блоку «ОСОБОВА КАРТКА» і призначена для редагування (зміни) полів особової картки працівника. Після натискання кнопки «Редагувати» відкриється вікно, в якому можна ввести (змінити) інформацію про людину, яка тестується (див. рис. 11).

Рис. 11. Вікно редагування особистої картки співробітника

Заповнення анкети не повинно викликати утруднення, тому що всі поля досить прості. Найголовніше при заповненні анкети – уважно заповнити представлені поля.

Кнопка «Прийняти» додасть (внесе зміни) в особисту картку працівника, кнопка «Повернутися» – поверне користувача на попередню сторінку, не змінюючи значення.

Після початку тесту сторінка, зображена на рис. 13, буде схожою з рис. 12. Звідси видно, що після початку тесту на сторінку автоматично додалися результати тестування (блок «ПРОГРЕС»). У цьому блоці можна побачити процентне співвідношення правильних відповідей людини, яка тестується, на питання за всіма критеріями. Поки тест не завершено, результати оновлюються через певний проміжок часу, тобто перегляд результатів йде в так званому «реальному режимі часу». Відповідно, після завершення тесту змінення результатів тестування припиняється.

#	Тест	Замовлено	Код	Група	Статус	Дія
1	d-dsp / 1	24.05.2006 16:20:52	2914044764061	Тестовая группа	✓ 40.00%	✖
2	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:00	8007118244037	Тестовая группа	✓ 30.00%	✖
3	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:12	8414881358190	Тестовая группа	⚡ t=100.00	✖
4	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:21	5822292172049	Тестовая группа	.	✖


Рис. 12. Вікно перегляду поточних результатів тестування

Робота в режимі «Особові картки»

Для входу в режим роботи «Особові картки» треба клацнути лівою кнопкою миші на посиланні Особові картки. Вікно режиму роботи «Особові картки» представлено на рис. 13.

Рис. 13. Вікно «Особові картки»

Для пошуку працівника в базі даних можна використати два поля – «Ідентифікаційний код» або «Прізвище». Таким чином, необхідно ввести або ідентифікаційний код, або прізвище, після чого натиснути кнопку «Пошук». Система виведе список працівників, які відповідають заданим критеріям пошуку, з даних, що перебувають у базі.

Для додавання нової особистої картки слід натиснути кнопку  «Додати особову картку», після чого відкриється вікно, представлене на рис. 14.

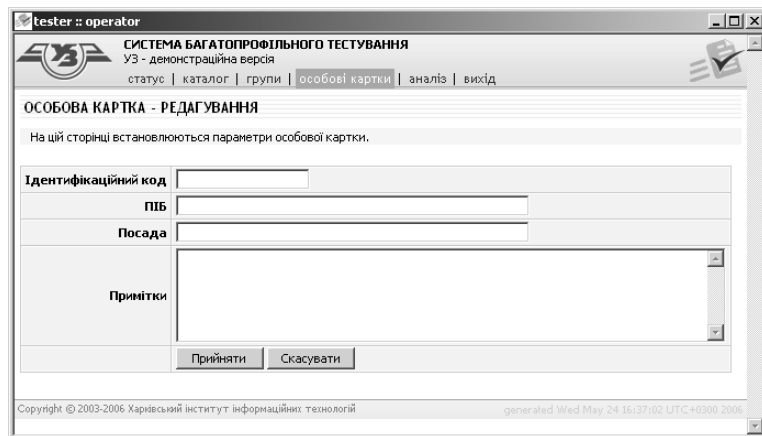


Рис. 14. Вікно створення особистої картки співробітника

Після того як всі поля особистої картки заповнені (обов'язковими є поля «ПІБ» й «Ідентифікаційний код»), треба натиснути кнопку «Прийняти» і нова особова картка буде додана, а система автоматично відкриє операторові «Особову картку» (див. рис. 15). При натисканні кнопки «Скасувати» система переведе оператора в режим «Особові картки» до списку особових карток.

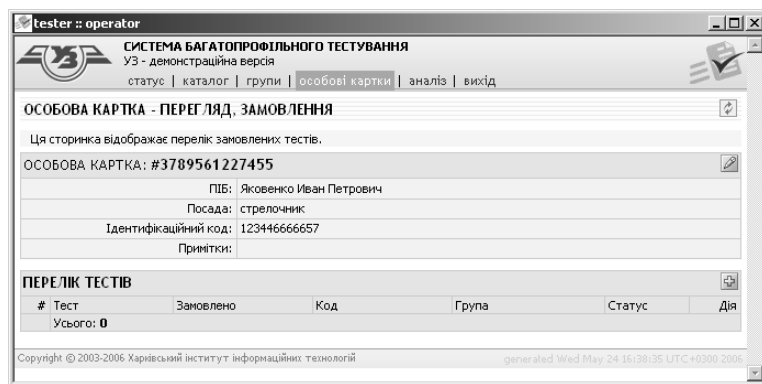



Рис. 15. Вікно створеної особової картки співробітника

У вікні особової картки працівника для додавання тесту слід натиснути кнопку , після чого відкриється вікно, представлене на рис. 16.

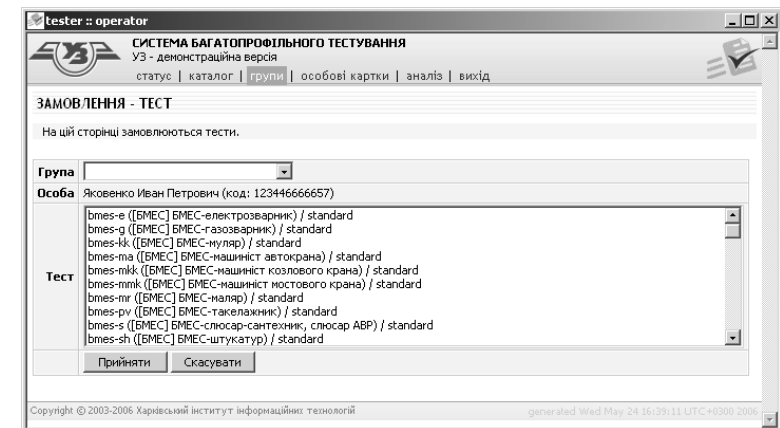




Рис. 16. Вікно замовлення тесту

Для того щоб замовити тест, потрібно вказати, в яку групу потрапить результат цього тесту (поле «Група»), а також вибрати тест за посадою (поле «Тест»). Поле «Особа» заповнюється системою автоматично. Короткий опис полів наведено нижче:

- поле «Група» – містить назву групи, в якій створюється тест (і дату її створення);
- поле «Особа» – містить інформацію про людину, яка тестується;
- поле «Тест» – містить назви тестів з кодами й текстовими позначеннями посад;
- кнопка «Прийняти» – створює тест;
- кнопка «Скасувати» – повертає на попередню сторінку.

Після натискання кнопки «Прийняти» система створить тест.

Також у вікні «Особові картки» присутні дві кнопки:  «Редагувати» й  «Знищити» (ці дії можна застосувати тільки до вже створених особових карток).

Кнопка «Редагувати» призначена для редагування (зміни) полів особової картки співробітника. Після натискання кнопки «Редагувати» відкриється вікно, в якому можна ввести (змінити) інформацію про людину, яка тестується (див. рис. 11).

Кнопка «Знищити» – видаляє особову картку працівника.

Друк звітної й допоміжної документації

До допоміжної документації належать індивідуальний результат тестування співробітника та загальні звіти з режиму «Аналіз» (будуть розглянуті нижче). Індивідуальний результат тестування працівника можна надрукувати, якщо виконати послідовність дій, представлених нижче:

1. Відкрити особову картку працівника (див. рис. 17), для цього виконати пошук за прізвищем в режимі «Особові картки».
2. Вибрати в переліку тестів у полі «Код» число, що відповідає певному тесту (орієнтуватися треба за посадою, датою тестування, назвою групи, на рис. 17 це 2485611979441) і перейти за цим числом-посиланням до перегляду результатів тестування («РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД», див. рис. 18).
3. Вибрати посилання «для друку», що знаходиться поруч із назвою блоку «Тестування» (рис. 18).
4. Надрукувати результати тестування, натиснувши посилання «друк», розташоване в лівому верхньому куті вікна, що відкрилося (див. рис. 19).

ОСОБОВА КАРТКА - ПЕРЕГЛЯД, ЗАМОВЛЕННЯ

Ця сторінка відображає перелік замовлених тестів.

ОСОБОВА КАРТКА: #4245622433986

ПІБ: Касьянова Екатерина Леонидовна

Посада:

Ідентифікаційний код: 170320067

Примітки:

ПЕРЕЛІК ТЕСТІВ

#	Тест	Замовлено	Код	Група	Статус	Дія
1	d-s / 1	17.03.2006 09:16:07	2485611979441	Пробне	✓ 67.50%	
Усього: 1						

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Mon Jul 24 22:10:05 UTC+0300 2006

Рис. 17. Режим ОСОБОВА КАРТКА - ПЕРЕГЛЯД, ЗАМОВЛЕННЯ

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД

Детальний перегляд результату тестування.

ТЕСТУВАННЯ: #2485611979441 | для друку

Тест: d-s / 1

Група: Пробне

Особа: Касьянова Екатерина Леонидовна

Замовлено: 17.03.2006 09:16:07

Статус: побудовано активовано завершено ✓

Час тестування, хв.: 28 з 50 (залишилось: 21)

Період тестування: 17.03.2006 09:28:22 - 17.03.2006 09:56:33

ПРОГРЕС

+++++

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ ПО КАТЕГОРІЯХ

#	Критерій	Кількість питань		Отриманий бал, %	Необхідний бал, %
		Усього	Вірних		
1	Професійні	35	22	62.86	35 - 100
2	Охорона праці	5	5	100.00	35 - 100
	Усього	40	27	67.50	

Рис. 18. Режим РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД

Назву підприємства буде підставлено в документ автоматично (система визначить його за логіном і паролем оператора, який увійде в операторську частину системи).

УЗ - ДЕМОСТРАЦІЙНА ВЕРСІЯ

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
(згідно до наказу №220-Ц від 04.10.2004 р.)

Особові дані

Системний ідентифікатор: 4245622433986

ПІБ: Касьянова Екатерина Леонидовна

Посада:

Інформація про тестування

Ідентифікатор тестування: 2485611979441

Тест: d-s, [Д] Д-сигналіст

Група замовлень: Пробне

Дата проходження: 17.03.2006

Кількість запитань: 40

Рис. 19. Індивідуальні результати проходження тесту

Робота в режимі «Аналіз»

Цей режим локальної версії системи багатoproфiльного тестування повинен полегшити пошук результатів тестування як окремих людей, так і груп людей, у яких можуть бути загальні параметри (наприклад, групи створені за роком прийняття на роботу без поділу на посади, а потрібен список всіх, хто пройшов тест за 2006 рік за однією певною посадою).

Для переходу в режим «Аналіз» потрібно клацнути лівою кнопкою миші на посиланні Аналіз. Вікно режиму роботи «Аналіз» представлено на рис. 20.

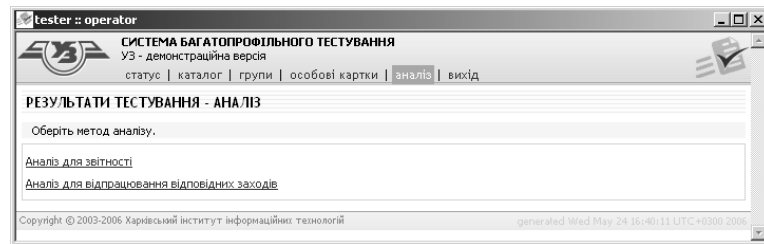


Рис. 20. Вікно режиму «Аналіз»

У системі передбачено два звіти:

- «Аналіз для звітності»;
- «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів».

При виборі варіанта «Аналіз для звітності» відкриється вікно, наведене на рис. 21.

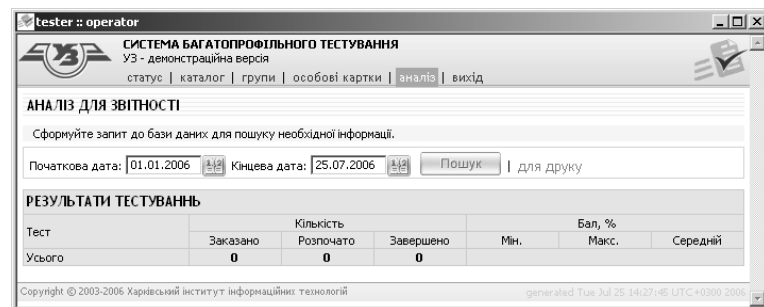



Рис. 21. Вікно відображення результатів «Аналіз для звітності» режиму «Аналіз»

Дане вікно містить два поля для вибору початкової й кінцевої дати пошуку, кнопку «Пошук», таблицю для відображення результатів пошуку й посилання "для друку". Щоб вказати дату

початку пошуку, треба натиснути на значок , розташований праворуч від напису "Початкова дата:" і самої дати, після чого в елементі, що відкрився (див. рис. 22), вибрати дату початку пошуку. Потім, аналогічно, задати кінцеву дату пошуку й натиснути кнопку «Пошук». У таблиці для відображення результатів є наступні поля:

- «Тест» – опис тесту, кодова назва посади (наприклад, d-dsp);
- «Кількість» – кількість замовлених («Замовлено»), початих («Розпочато») і завершених («Завершено») тестів за посадою;
- «Бал, %» – процентне вираження результату тестування («Мін.» – мінімальне значення, «Макс.» – максимальне значення, «Середній» – середнє значення результатів тестування за даною посадою).

Спочатку посилання "для друку" є неактивним. Активується воно тільки після одержання результатів пошуку. На рис. 23 представлено результати пошуку, починаючи з 01.01.2006 по 25.07.2006 – це 55 працівників за 18 посадами.

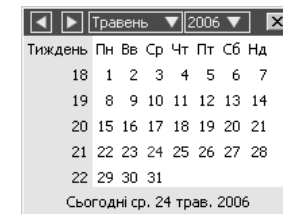


Рис. 22. Елемент для вибору дати

Після пошуку, при виборі посилання "для друку" увазі оператора буде запропоноване вікно, фрагмент якого представлений на рис. 24. Щоб надрукувати звіт, слід вибрати посилання "друк". Для повернення до режиму «Аналіз» потрібно натиснути посилання "повернутися".

tester :: operator

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
УЗ - демонстраційна версія
статус | каталог | групи | особові картки | аналіз | вихід

АНАЛІЗ ДЛЯ ЗВІТНОСТІ

Сформуйте запит до бази даних для пошуку необхідної інформації.

Початкова дата: 01.01.2006 Кінцева дата: 25.07.2006 Пошук для друку

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАНЬ

Тест	Заказано	Кількість Розпочато	Завершено	Мін.	Макс.	Середній
d-dsp / 1	2	2	2	55.00	62.50	58.75
d-dspg / 1	1	1	1	45.00	45.00	45.00
d-opc / 1	2	2	2	40.00	65.00	52.50
d-s / 1	2	2	2	47.50	67.50	57.50
d-sp / 1	2	2	2	42.50	75.00	58.75
l-kk / 1	3	3	3	30.00	67.50	51.67
l-ppv / 1	4	4	4	44.64	48.21	46.88
m-p / 1	5	5	5	42.50	55.00	49.00
m-ppko / 1	1	1	1	72.50	72.50	72.50
m-tk / 1	7	7	7	37.21	65.12	53.49
sh-e / 1	2	2	2	35.00	50.00	42.50
sh-ste / 1	2	2	2	60.00	72.50	66.25
t-me / 1	4	4	4	42.55	65.96	55.32
t-mev / 1	3	3	3	67.50	75.00	70.83
t-mt / 1	6	6	6	52.50	75.00	62.50
t-pme / 1	2	2	2	65.85	70.73	68.29
t-pmev / 1	4	4	4	65.00	70.00	68.13
t-pmt / 1	3	3	3	47.50	67.50	60.00
Усього	55	55	55			

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Tue Jul 25 14:45:06 UTC+0300 2006

Рис. 23. Результати пошуку «Аналізу для звітності» режиму «Аналіз»

tester :: operator

друк | повернутися

УЗ - ДЕМОНСТРАЦІЙНА ВЕРСІЯ

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
(згідно до наказу №220-Ц від 04.10.2004 р.)

Період: 01.01.2006 - 25.07.2006


Результати тестувань

Тест	Кількість			Бал, %		
	Заказано	Розпочато	Завершено	Мін.	Макс.	Середній
d-dsp / 1	2	2	2	55.00	62.50	58.75
d-dspg / 1	1	1	1	45.00	45.00	45.00
d-opc / 1	2	2	2	40.00	65.00	52.50
d-s / 1	2	2	2	47.50	67.50	57.50
d-sp / 1	2	2	2	42.50	75.00	58.75
l-kk / 1	3	3	3	30.00	67.50	51.67
l-ppv / 1	4	4	4	44.64	48.21	46.88
m-p / 1	5	5	5	42.50	55.00	49.00
m-ppko / 1	1	1	1	72.50	72.50	72.50
m-tk / 1	7	7	7	37.21	65.12	53.49
sh-e / 1	2	2	2	35.00	50.00	42.50
sh-ste / 1	2	2	2	60.00	72.50	66.25
t-me / 1	4	4	4	42.55	65.96	55.32
t-mev / 1	3	3	3	67.50	75.00	70.83
t-mt / 1	6	6	6	52.50	75.00	62.50
t-pme / 1	2	2	2	65.85	70.73	68.29
t-pmev / 1	4	4	4	65.00	70.00	68.13
t-pmt / 1	3	3	3	47.50	67.50	60.00
Усього	55	55	55			

Рис. 24. Фрагмент «Аналізу для звітності» для друку



На рис. 25 представлено вікно «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів» з результатами пошуку за посадою «Д-черговий по станції ДСП».

Дане вікно містить поле для вибору тесту за посадою, два поля для вибору початкової й кінцевої дати пошуку, кнопки «Пошук», таблицю для відображення результатів пошуку й посилання "для друку". Перед початком пошуку варто вибрати тест, за яким потрібно провести аналіз. Для вибору тесту передбачено список, що розкривається (він розташований праворуч від заголовка «Тест») (див. рис. 25). Щоб вказати дату

початку пошуку, слід натиснути на значок , що знаходиться праворуч від напису "Початкова дата:" і самої дати, після чого в елементі, що відкрився (див. рис. 22), вибрати дату початку

пошуку. Потім, аналогічно, задати кінцеву дату пошуку й натиснути кнопку «Пошук». Таблиця для відображення результатів містить два блоки – «Перелік критеріїв» та «Результати тестувань». У блоці «Перелік критеріїв» розташований перелік назв критеріїв, питання за якими були задані в тесті. Блок «Результати тестувань» містить наступні поля:

- «ПІБ» – прізвище, ім'я, та по-батькові працівника, який пройшов тест;
- «Посада» – посада працівника, який пройшов тест;
- «Дата» – дата проведення тестування;
- «Результати за критеріями, %» – процентне вираження результату тестування за кожним критерієм (критерії просто нумеруються, а назву за номером можна визначити в блоці «Перелік критеріїв», наприклад на рис. 25:
 - 1 - Інструкція з сигналізації на залізницях України,
 - 2 - Охорона праці,
 - 3 - Професійні – пожежна безпека,
 - 4 - Професійні,
 - 5 - Правила технічної експлуатації залізниць України);
- «Бал, %» – загальне процентне вираження результату тестування.

Отримані результати можна сортувати за збільшенням або за зменшенням балів. Для цього потрібно використовувати, відповідно, кнопки  й , які розташовані праворуч і ліворуч від критерію й загального бала.

Посилання "для друку" спочатку неактивно. Активується воно тільки після одержання результатів пошуку. На рис. 25 представлено результати пошуку, починаючи з 01.04.2006 по 24.05.2006 року – це 3 працівники за посадою «Д-черговий по станції ДСП».

Після пошуку, при виборі посилання "для друку" увазі оператора буде запропоноване вікно, фрагмент якого представлений на рис. 26. Щоб надрукувати звіт, треба вибрати посилання "друк", а для повернення до режиму «Аналіз» – натиснути посилання "повернутися".



Рис. 25. Вікно відображення результатів «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів» режиму «Аналіз»

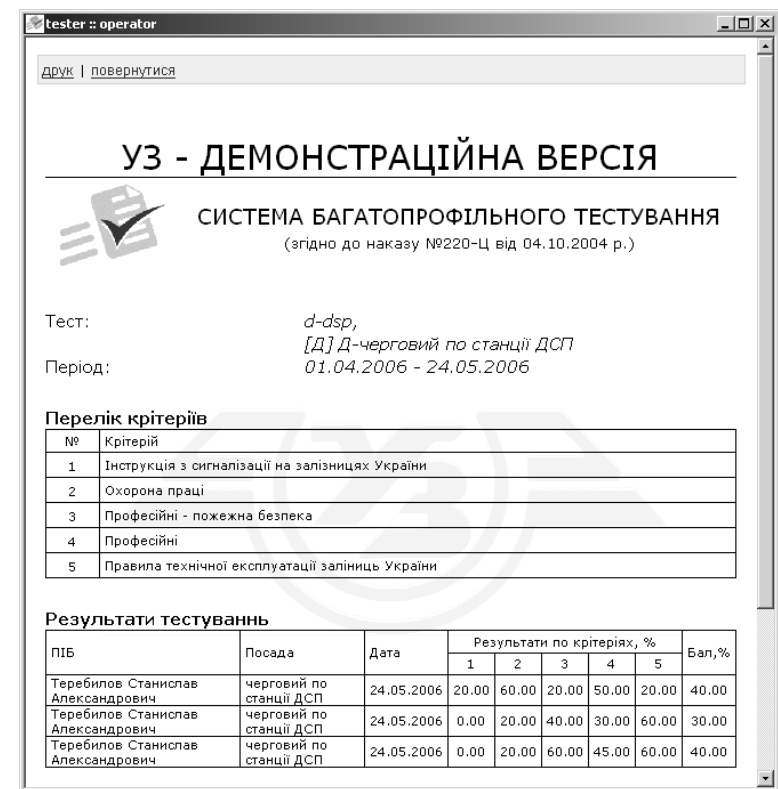


Рис. 26. Фрагмент «Аналіза для відпрацювання відповідних заходів» для друку

Створення резервної копії бази даних і відновлення бази даних за допомогою резервної копії

У режимі роботи «Статус операторської частини системи» є можливість створити резервну копію бази даних або завантажити попередньо збережену базу даних. Для цих операцій служать посилання «Експорт даних» та «Імпорт даних» (див. рис. 1).

Для створення резервної копії бази даних слід клацнути мишею на посиланні «Експорт даних», після чого у вікні, що відкрилося (див. рис. 27), вибрати каталог, в який буде збережена база даних, і натиснути кнопку «Save». Ім'я файлу бажано залишити за замовчуванням – у ньому буде шифр підприємства й дата збереження.

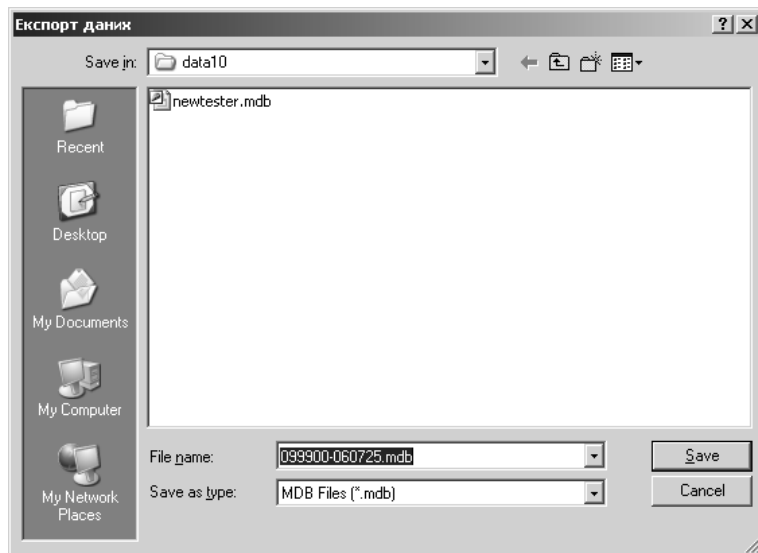


Рис. 27. Експорт бази даних

Для відновлення бази даних із резервної копії потрібно натиснути посилання «Імпорт даних», після чого у вікні, що відкрилося (див. рис. 28), вибрати файл резервної копії й натиснути кнопку «Open».

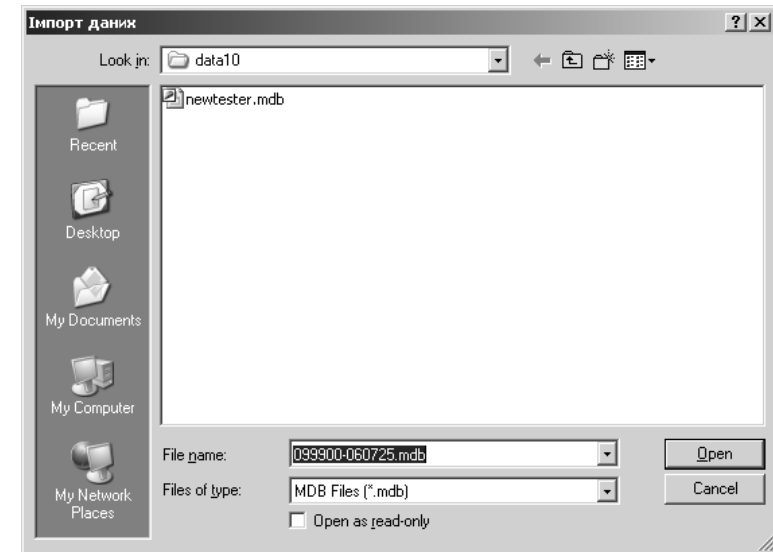


Рис. 28. Імпорт бази даних

Завершення роботи з операторською частиною системи багатoproфiльного тестування

Для завершення роботи з операторською частиною системи багатoproфiльного тестування треба вибрати пункт меню «Вихід».

Пропонований порядок проведення тестування працівників

1. Увімкнути комп'ютер.
2. Запустити операторську частину системи за допомогою



ярлика **tester**.

3. Перейти у вікно «Аутентифікація» операторської частини системи.
4. Увести персональний пароль і зайти в систему.
5. Перейти в режим роботи «Групи».
6. Створити групу і перейти в режим «Особові картки». Якщо група вже створена, то відразу перейти в режим «Особові картки».
7. Додати особисту картку працівника (заповнивши її). Якщо особові картки вже заведені, то вибрати працівника і додати йому тест за відповідною посадою.
8. Запустити клієнтську частину системи за допомогою ярлика



9. Увести код з 13 знаків, створений для працівника, і протестувати останнього.

Контактна інформація

Якщо у Вас виникають які-небудь технічні проблеми або інші питання, звертайтеся до нас за наступними координатами:

Харківський інститут інформаційних технологій:

Адреса: 61050, Україна, м. Харків, провулок Деповської 2а.

Телефон: (057) 771-45-18

Факс: (057) 732-28-72

E-mail: info@xiit.kharkov.ua

Internet: www.xiit.kharkov.ua