

Содержание

О локальной версии системы многопрофильного тестирования.....	2
Установка локальной версии системы многопрофильного тестирования на компьютер	3
Вход в клиентскую часть системы.....	7
Вход в операторскую часть системы	8
Режимы работы операторской части системы многопрофильного тестирования	9
Работа в режиме «Каталог»	11
Работа в режиме «Группы»	13
Работа в режиме «Особові картки».....	20
Печать отчетной и вспомогательной документации	23
Работа в режиме «Аналіз»	25
Создание резервной копии базы данных и восстановление базы данных с помощью резервной копии	31
Завершение работы с операторской частью системы многопрофильного тестирования	32
Предлагаемый порядок проведения тестирования работников	33
Контактная информация	34

О локальной версии системы МНОГОПРОФИЛЬНОГО ТЕСТИРОВАНИЯ

Локальная версия системы многопрофильного тестирования состоит из двух взаимодействующих частей – операторской и клиентской. После установки локальной версии системы многопрофильного тестирования на компьютер на рабочем столе будет размещено два ярлыка для доступа к каждой из частей системы. При входе в систему пользователям необходимо проходить аутентификацию.

► ВНИМАНИЕ!

Вход в операторскую часть системы тестирования производится только с помощью именных логина и пароля, размещенных на внутренней стороне коробки компакт-диска.
Код доступа для входа в клиентскую часть системы создает оператор.

Установка локальной версии системы многопрофильного тестирования на компьютер

Для локальной версии системы многопрофильного тестирования на компьютер необходимо поместить компакт-диск с системой в привод чтения компакт-дисков и следовать советам мастера установки.

Для начала установки система предложит выбрать язык мастера установки: English или Ukrainian (см. рис. 1).



Рис. 1. Выбор языка мастера установки системы

На втором шаге следует нажать кнопку Далі.

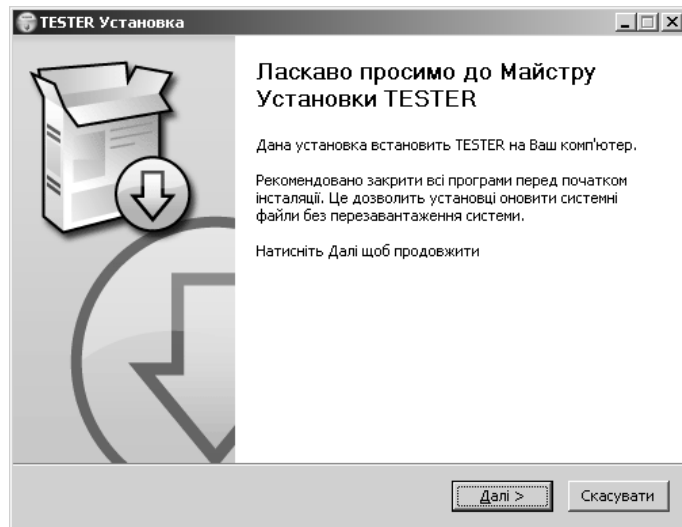


Рис. 2. Второй шаг мастера установки системы

Третий шаг – принятие условий лицензионного соглашения (следует выбрать "Я приймаю умови ліцензійної угоди" и нажать кнопку Далі).

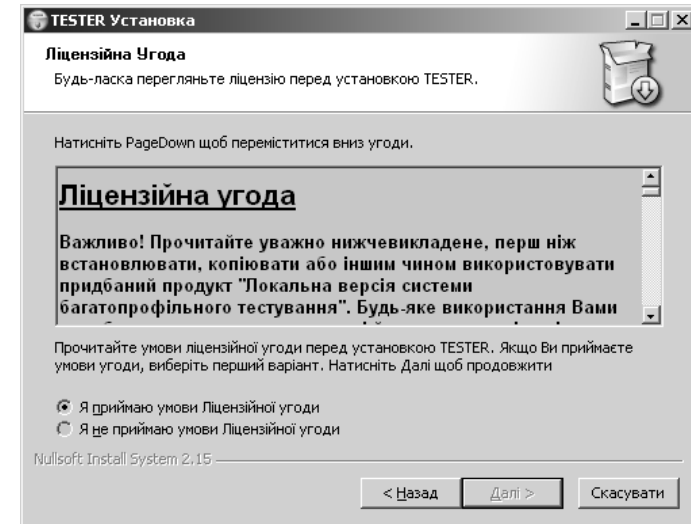


Рис. 3. Третий шаг мастера установки системы

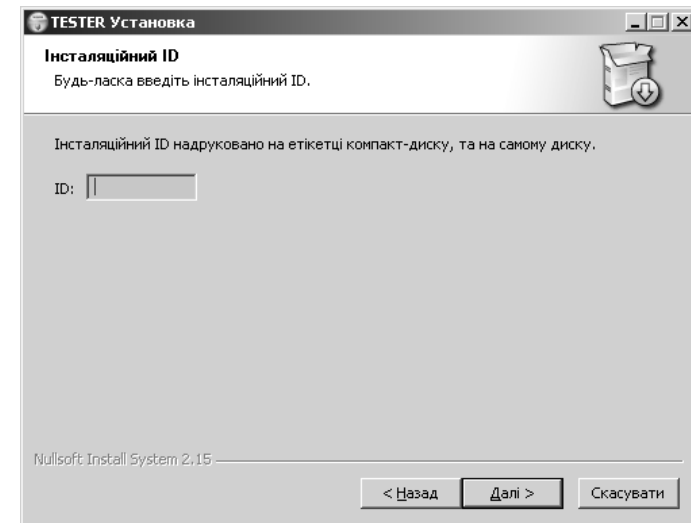


Рис. 4. Ввод инсталляционного ID – кода предприятия

Следующий шаг – указание пути для установки системы (по умолчанию система устанавливается в каталог C:\Tester). После выбора пути следует нажать кнопку Встановити.

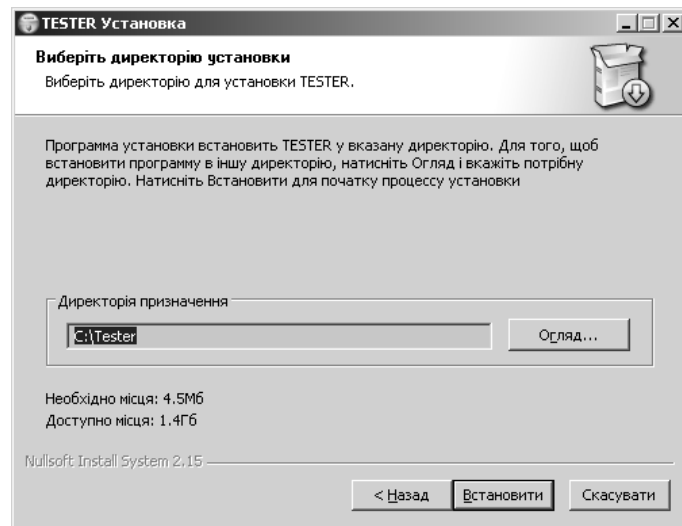


Рис. 5. Пятый шаг мастера установки системы

На предпоследнем шаге установки следует просто нажать кнопку Далі.

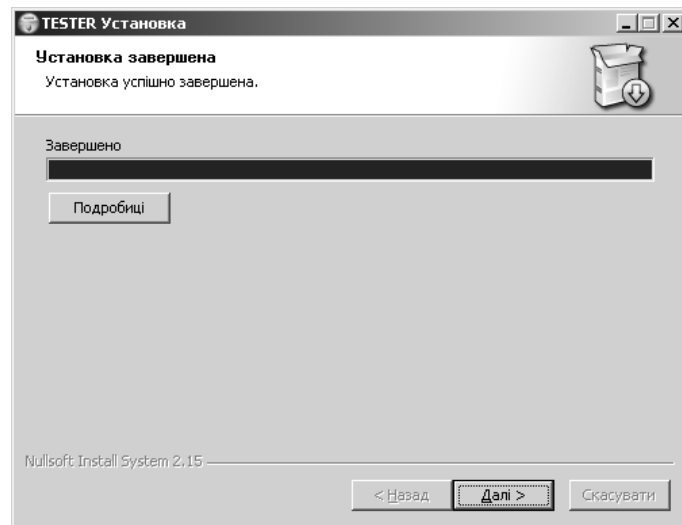


Рис. 6. Шестой шаг мастера установки системы

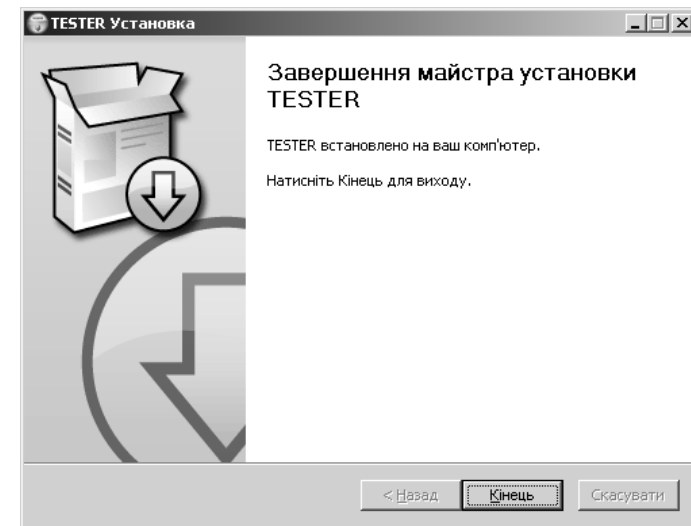


Рис. 7. Завершение установки системы

После нажатия на последнем шаге кнопки Кінець на рабочем столе будут размещены 2 ярлыка:

ярлык входа в клиентскую часть системы — Tester - Client .

ярлык входа в операторскую часть системы — Tester - Operator .



Вход в клиентскую часть системы

Для входа в клиентскую часть системы следует воспользоваться ярлыком запуска, расположенным на рабочем столе



Tester - Client. Запуск осуществляется двойным щелчком левой кнопки мыши на ярлыке программы. После запуска на экране откроется окно программы со страничкой аутентификации (т.е. определения пользователя системы) (см. рис. 8).

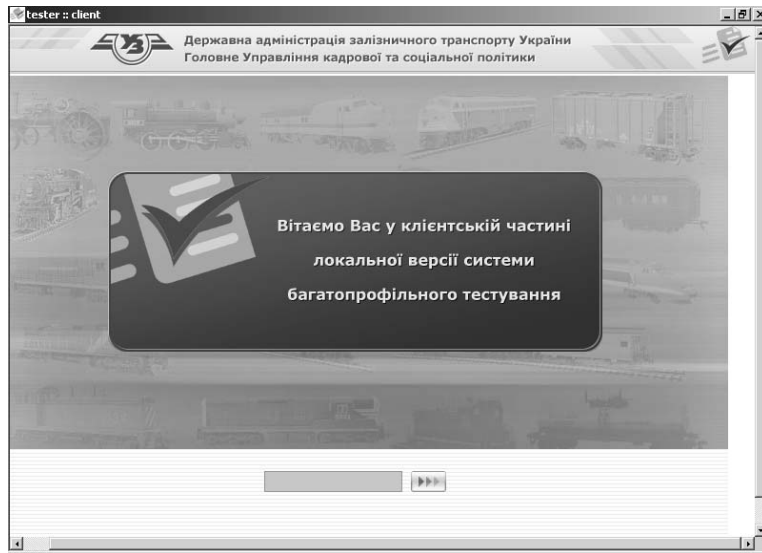


Рис. 8. Окно аутентификации клиентской части системы

Для входа в клиентскую часть системы следует ввести 13-значный код, созданный оператором персонально для работника, контроль знаний которого необходимо провести.

Вход в операторскую часть системы

Для входа в операторскую часть системы следует воспользоваться соответствующим ярлыком запуска, расположенным на



рабочем столе Tester - Operator. Запуск осуществляется двойным щелчком мыши на ярлыке программы. После запуска на экране откроется окно программы со страницей аутентификации оператора системы (см. рис. 9).

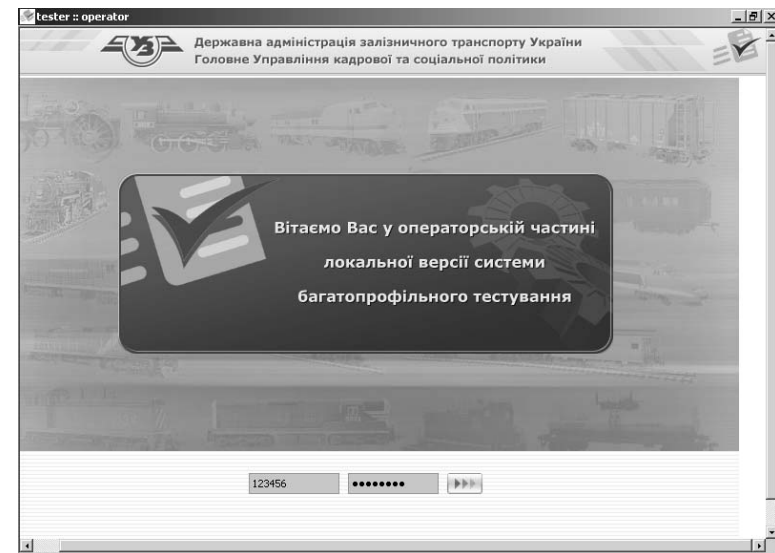



Рис. 9. Окно аутентификации серверной части системы

В два текстовых поля, находящихся слева от логотипа системы тестирования (см. рис. 9), следует ввести имя пользователя и персональный пароль, выданный разработчиками системы (он находится на внутренней стороне коробки компакт-диска локальной версии системы многопрофильного тестирования). После ввода пароля следует нажать кнопку  либо клавишу **Enter** (на клавиатуре), в результате чего откроется окно статуса операторской части системы (см. рис. 10).

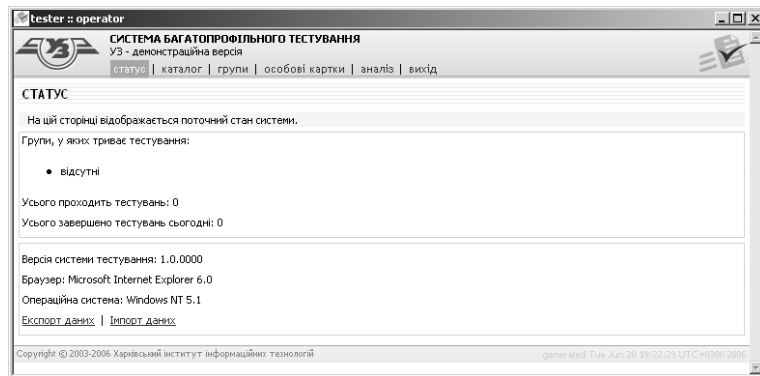


Рис. 10. Окно статус операторской части системы многопрофильного тестирования

Режимы работы операторской части системы многопрофильного тестирования


Система многопрофильного тестирования имеет несколько режимов работы операторской части, кратко описанных в табл. 1.

Таблица 1. Перечень функциональных режимов операторской части системы многопрофильного тестирования

Название	Описание
Аутентификация	При входе в систему выполняется ввод имени и персонального пароля пользователя
Статус	Просмотр текущего состояния системы
Каталог	Режим просмотра существующих тестов по специальностям и информация о тестах
Групи	Режим создания новых и редактирования уже созданных групп для тестирования, а также просмотра и печати результатов отдельных тестируемых
Особові картки	Режим работы с личными карточками (создание карточки для работника, создание теста для одного человека)
Аналіз	Режим поиска и отображения информации о результатах тестирования

Название	Описание
Экспорт даних	Сохранение данных на диске, с целью последующей передачи их своему куратору
Вихід	Закрытие операторской части системы

Работа в режиме «Каталог»

Для входа в режим работы «Каталог» следует подвести указатель мыши к ссылке каталог (при этом указатель изменит свой вид: ).

Окно режима работы «Каталог» представлено на рис. 11.



Индекс	Тест	Категории	Питання
d-dsp	d-dsp [Д] Д-черговий по станції ДСП	5	
1	standard	5	40
d-dspg	d-dspg [Д] Д-черговий по сортувальній гірці ДСПГ	10	
1	standard	10	40
d-dstp	d-dstp [Д] Д-черговий стрілочного поста	5	
1	standard	5	40
d-opc	d-opc [Д] Д-оператор поста централізації ОПЦ	5	
1	standard	5	40
d-s	d-s [Д] Д-сигналіст	5	
1	standard	5	40
d-sp	d-sp [Д] Д-складач поїздів	5	
1	standard	5	40
l-kk	l-kk [Л] Л-квитковий касир	5	
1	standard	5	40
l-bk	l-bk [Л] Л-начальник ЛБК (Бюро по обліку, розподілу і використанню місць в пасажирських поїздах)	9	
1	standard	9	40

Рис. 11. Окно «Каталог» операторской части системы

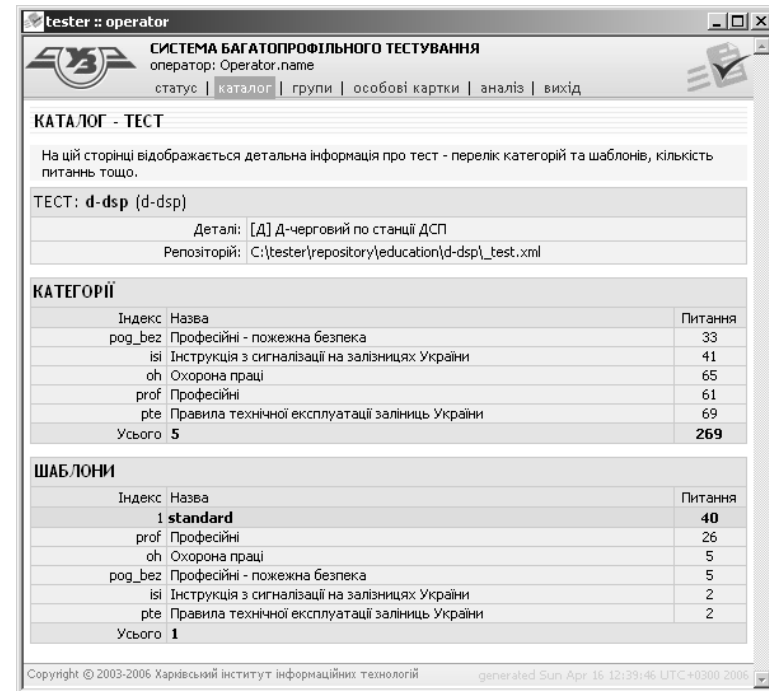
Приведем краткое описание имеющейся здесь информации. На странице размещены данные о существующих тестах.

«Тест» – описание теста, кодовое название должности (например, d-dsp), расшифровка кодового названия и главы, к которым относится должность (например, «[Д] Д-черговий по станції ДСП»);

«Категорії» – это количество критериев в тесте (например, 5);

«Питання» – количество вопросов по специальности (например, 40).

Для перехода к более детальному просмотру теста по специальности необходимо выбрать ссылку с номером специальности. На рис. 12 представлена информация о тесте по должности d-dsp «[Д] Д-черговий по станції ДСП».



Индекс	Назва	Питання
rog_bez	Професійні - пожежна безпека	33
isi	Інструкція з сигналізації на залізницях України	41
oh	Охорона праці	65
prof	Професійні	61
rte	Правила технічної експлуатації залізниць України	69
Усього	5	269

Индекс	Назва	Питання
1	standard	40
prof	Професійні	26
oh	Охорона праці	5
rog_bez	Професійні - пожежна безпека	5
isi	Інструкція з сигналізації на залізницях України	2
rte	Правила технічної експлуатації залізниць України	2
Усього	1	

Рис. 12. Окно «Каталог», информация о тесте по должности «черговий по станції ДСП»

На рис. 12 размещена следующая информация о тесте: название должности и две таблицы (Категорії и Шаблоны).

В таблице «Категорії» находятся такие параметры теста:

- «Индекс» – индекс (например prof – внутреннее название категории в системе);
- «Назва» – название категории (например, «Професійні»);
- «Питання» – количество вопросов по каждому критерию в должности.

В таблице «Шаблоны» размещена служебная информация о тесте:

номер сборки теста (Индекс – 1);

название теста в системе (Назва – standard);

параметры теста – количество категорий в тесте (категорії – 6);

«Питання» – количество вопросов в тесте всего («Питання» 40) и по каждому критерию отдельно («Питання» prof 26, т.е. в тест по данной должности попадет 40 вопросов из которых 26 будет профессиональных).

Работа в режиме «Группы»

Для перехода в режим работы «Группы» необходимо щелкнуть левой кнопкой мыши на ссылке [Группы](#). Пример окна режима работы «Группы» представлен на рис. 13.

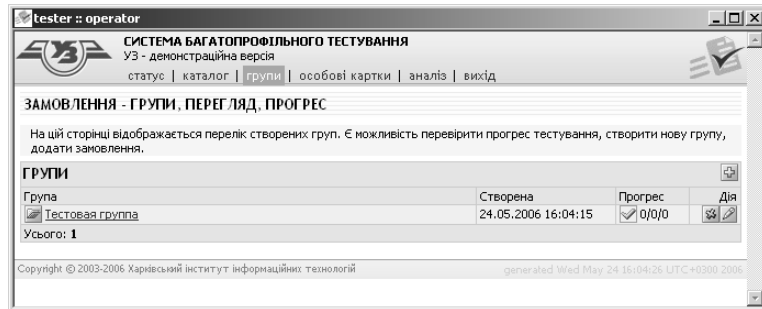



Рис. 13. Окно режима «Группы»

В этом режиме оператор системы должен создавать группы, в которые потом будут добавляться тесты по профессиям для отдельных работников.

Деление на группы производится для упорядочивания информации (например – год тестирования, служба, должность или постановка в кадровый резерв).

Для создания группы следует нажать кнопку  «Додати групу». В появившемся окне (см. рис. 14) в поле «Назва» следует указать название группы (в поле «Примітки» можно разместить дополнительную информацию о группе) и нажать кнопку «Прийняти». Кнопка «Скасувати» возвращает оператора в режим «Группы» операторской части системы.

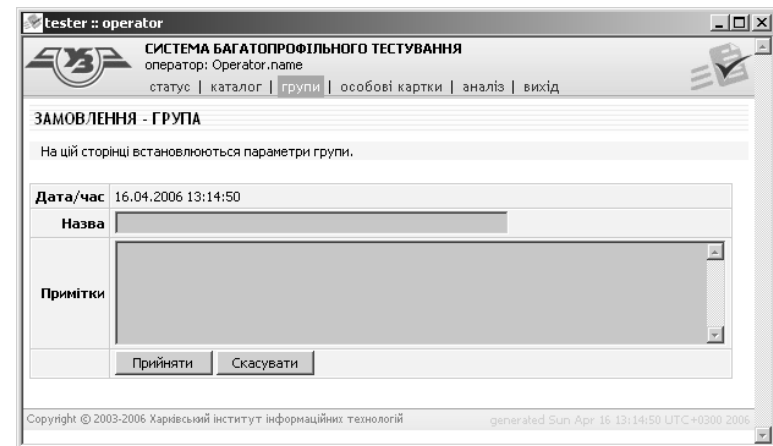


Рис. 14. Окно добавления группы режима «Группы»

Если в поле «Назва» набрать текст «Тестовая группа», после чего нажать кнопку «Прийняти», то в результате система добавит новую группу (см. рис. 15).

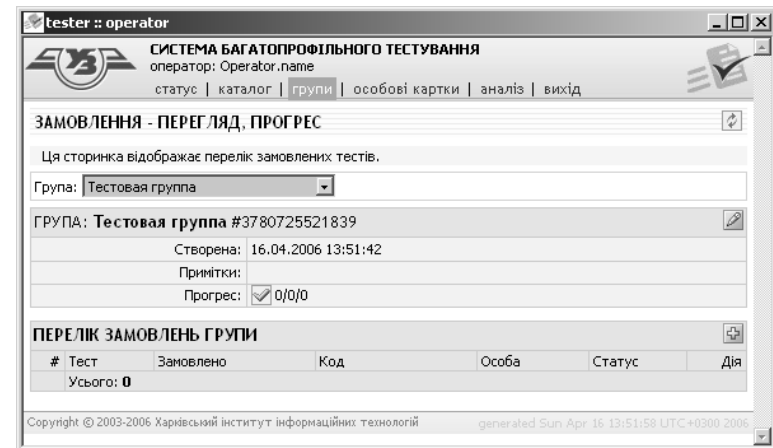






Рис. 15. Окно режима «Группы» после добавления группы «Тестовая группа»

Группы нужны для визуального разделения тестируемых по определенному признаку (эти признаки оператор может выбирать по своему усмотрению).

Как видно из рис. 13, у каждой группы есть определенные параметры:

- «Группа» – значок группы  и название группы (например, «Тестовая группа»);

- «Створена» – информация о дате создания группы;
- «Прогрес» – значок, информирующий о состоянии тестов в группе и числовое представление этого состояния. (Числовое представление состоит из трех параметров, которые информируют о количестве созданных тестов в группе, количестве начатых тестов и количестве завершенных тестов, т.е. тестов по которым закончено тестирование. Значок, визуальное показывающий состояние группы, бывает двух видов  – тестирование в группе завершено,  тестирование в группе не завершено.);
- «Дія» – удаление группы (кнопка ) или редактирование названия группы (кнопка )

Чтобы войти в группу, необходимо подвести щелкнуть левой кнопкой мыши на ссылке с названием группы (например, Тестовая группа). Откроется страница группы «ЗАМОВЛЕННЯ, ПЕРЕГЛЯД, ПРОГРЕС» (см. рис. 16).

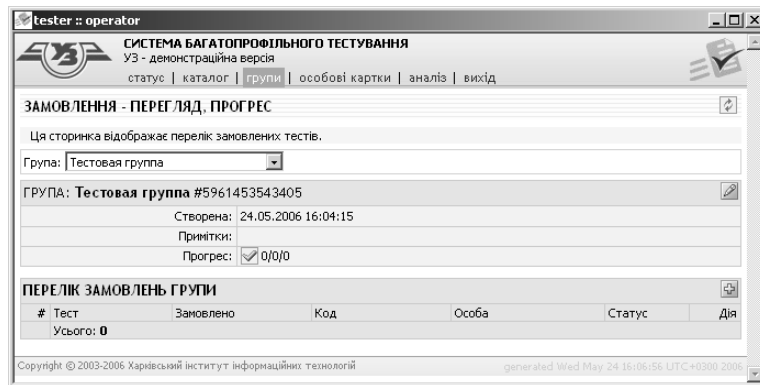


Рис. 16. Страница «Замовлення, перегляд, прогрес» режима «Групи» для группы «Тестовая группа»

На данной странице информация о группе (название группы и поля «Створена», «Прогрес») и перечень заказов группы. О заказе предоставляется следующая информация:

- # – номер заказа теста в группе;
- Тест – название заказанного теста (т.е. должность, по которой будет тестироваться работник);
- Замовлено – дата создания заказа;
- Код – номер, по которому работник сможет зайти в свой уникальный тест;
- Особа – ФИО работника;

- Статус – состояние заказа (тест не начат, начат, идет тестирование, тест завершен) и результат тестирования;
- Дія – возможность удалить результат теста.

На рис. 16 представлена группа без заказов. Группу с заказами можно увидеть на рис. 17.

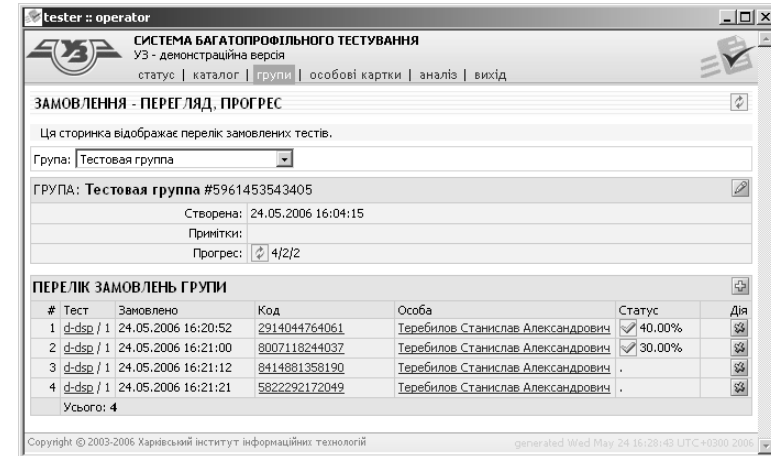


Рис. 17. Окно просмотра группы после добавления тестов (окно список заказов группы)

Значение поля «Код» – 13-значное число, которое тестируемый (в данном случае Теребилов Станислав Александрович) должен ввести в поле «Аутентификация» клиентской части системы тестирования (это код для одного теста, в данном случае по должности «черговий по станції ДСП»).

Из раздела «ПЕРЕЛІК ЗАМОВЛЕНЬ ГРУПИ» есть возможность перейти на другие страницы. В частности, если воспользоваться ссылкой в поле «Тест» (в частности, на рис. 17 это ссылка d-dsp или 1), то откроется окно «Каталог» с информацией о тесте, аналогичное представленному на рис. 12 (по должности «черговий по станції ДСП»).

При выборе ссылки в поле «Код» (на рис. 17 это – 2914044764061) откроется окно просмотра результатов прохождения теста по соответствующей должности (см. рис. 18). В этом окне отображается следующая информация:

- Блок «ТЕСТУВАННЯ» – предоставляет информацию о конкретном тесте (Тест – название теста, Група – название группы, в которой находится данный тест, Особа – ФИО тестируемого, Замовлено – дата заказа теста, Статус – текущее состояние теста (побудовано, активовано, завершено), Час тестування, хв.: –

время, выделяемое на тест, а также уже потраченное и оставшееся время; *Період тестування* – дата и время начала и завершения тестирования);

- Блок «ПРОГРЕС» – графическое представление ответов на вопросы – отображается линейка вопросов (сколько вопросов в тесте, столько прямоугольников) и для каждого вопроса дается его интерпретация (давали ответ на вопрос или нет, сомневается ли тестируемый в ответе на вопрос и др.);

- Блок «РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ ПО КАТЕГОРІЯХ» – соответственно, результаты тестирования – на какие категории были заданы вопросы, сколько было задано вопросов и какое количество правильных ответов получено (результаты представлены в количестве ответов и процентном соотношении от общего числа вопросов категории и всего теста).

#	Критерій	Кількість питань		Отриманий бал, %	Необхідний бал, %
		Усього	Вірних		
1	Професійні	20	10	50.00	35 - 100
2	Охорона праці	5	3	60.00	35 - 100
3	Професійні - пожежна безпека	5	1	20.00	35 - 100
4	Інструкція з сигналізації на залізницях України	5	1	20.00	35 - 100
5	Правила технічної експлуатації залізниць України	5	1	20.00	35 - 100
Усього		40	16	40.00	

Рис. 18. Окно просмотра результатов тестирования

При выборе ссылки в поле «Особа» (на рис. 18 это – Терембилов Станіслав Александрович) откроется окно «Особова картка» (см. рис. 19).

#	Тест	Замовлено	Код	Група	Статус	Дія
1	d-dsp / 1	24.05.2006 16:20:52	2914044764061	Тестовая группа	✓ 40.00%	
2	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:00	8007118244037	Тестовая группа	✓ 30.00%	
3	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:12	8414881358190	Тестовая группа	.	
4	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:21	5822292172049	Тестовая группа	.	
Усього: 4						

Рис. 19. Окно «Особова картка»

Информация в этом окне разделена на два блока:

- Блок «ОСОБОВА КАРТКА» – анкетные данные тестируемого (ПІБ, посада, ідентифікаційний код та примітки);
- Блок «ПЕРЕЛІК ТЕСТІВ» – список тестов, которые были пройдены или еще только заказаны для человека (один человек может проходить тестирование по нескольким должностям, а также по одной должности несколько раз на усмотрение ответственного работника отдела кадров).

Также в этом окне присутствуют три кнопки: «Редагувати», «Додати замовлення» и «Знищити».

Кнопка «Редагувати» относится к блоку «ОСОБОВА КАРТКА» и предназначена для редактирования (изменения) полей личной карточки сотрудника. После нажатия кнопки «Редагувати» откроется окно, в котором можно ввести (изменить) информацию о тестируемом (см. рис. 20).

tester :: operator

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
УЗ - демонстраційна версія
статус | каталог | групи | особові картки | аналіз | вихід

ОСОБОВА КАРТКА - РЕДАГУВАННЯ

На цій сторінці встановлюються параметри особової картки.

Ідентифікаційний код: 1

ПІБ: Теребилов Станіслав Александрович

Посада: черговий по станції ДСП

Примітки:

Прийняти Скасувати

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Wed May 24 16:34:26 UTC+0300 2006

Рис. 20. Окно редактирования личной карточки сотрудника

Заполнение анкеты не должно вызвать затруднения, т.к. все поля довольно просты. Самое главное при заполнении анкеты – внимательно заполнить представленные поля.

Кнопка «Прийняти» добавит (внесет изменения) в личную карточку сотрудника, кнопка «Повернутися» – вернет пользователя на предыдущую страницу не изменяя значения.

После начала теста страница, изображенная на рис. 13, примет вид, подобный рис. 21. Отсюда видно, что после начала теста на страницу автоматически добавились результаты тестирования (блок «ПРОГРЕС»). В этом блоке можно увидеть процентное соотношение правильных ответов тестируемого на вопросы по всем критериям. Пока тест не завершен, результаты обновляются через определенный промежуток времени, т.е. просмотр результатов идет в так называемом «реальном режиме времени». Соответственно, после завершения теста изменение результатов тестирования прекращаются.

tester :: operator

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
УЗ - демонстраційна версія
статус | каталог | групи | особові картки | аналіз | вихід

ОСОБОВА КАРТКА - ПЕРЕГЛЯД, ЗАМОВЛЕННЯ

Ця сторінка відображає перелік замовлених тестів.

ОСОБОВА КАРТКА: #2482782949812

ПІБ: Теребилов Станіслав Александрович

Посада: черговий по станції ДСП

Ідентифікаційний код: 1

Примітки:

ПЕРЕЛІК ТЕСТІВ

#	Тест	Замовлено	Код	Група	Статус	Дія
1	d-dsp / 1	24.05.2006 16:20:52	2914044764061	Тестовая группа	40.00%	
2	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:00	8007118244037	Тестовая группа	30.00%	
3	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:12	8414881358190	Тестовая группа	t=100.00	
4	d-dsp / 1	24.05.2006 16:21:21	5822292172049	Тестовая группа	.	

Усього: 4

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Wed May 24 16:35:33 UTC+0300 2006

Рис. 21. Окно просмотра текущих результатов тестирования

Работа в режиме «Особові картки»

Для входа в режим работы «Особові картки» следует щелкнуть левой кнопкой мыши на ссылке Особові картки. Окно режима работы «Особові картки» представлено на рис. 22.

tester :: operator

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
УЗ - демонстраційна версія
статус | каталог | групи | особові картки | аналіз | вихід

ОСОБОВІ КАРТКИ - ПЕРЕГЛЯД, СТВОРЕННЯ, РЕДАГУВАННЯ

Цю сторінку створено для пошуку осіб за їх ідентифікаційним кодом або частиною прізвища.

Ідентифікаційний код: - або - Прізвище: Пошук

ОСОБОВІ КАРТКИ

#	ПІБ	Посада	Код	Номер	Дія
Знайдено: 0, усього: 1					

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Wed May 24 16:36:21 UTC+0300 2006

Рис. 22. Окно «Особові картки»

Для поиска сотрудника в базе данных можно использовать два поля – «Ідентифікаційний код» или «Прізвище». Т.е. необходимо ввести либо идентификационный код, либо фамилию, после чего нажать кнопку «Пошук». Система выдаст список работников, соответствующих заданным критериям поиска, из находящихся в базе данных.


Для добавления новой личной карточки следует нажать кнопку  «Додати особову картку», после чего откроется окно, представленное на рис. 23.

Рис. 23. Окно создания личной карточки сотрудника

После того как все поля личной карточки заполнены (обязательными являются поля «ПІБ» и «Ідентифікаційний код») следует нажать кнопку «Прийняти» и новая личная карточка будет добавлена, а система автоматически откроет оператору «Особову картку» (см. рис. 24). При нажатии кнопки «Скасувати» система переведет оператора в режим «Особові картки» к списку личных карточек.

Рис. 24. Окно созданной личной карточки сотрудника




В окне личной карточки сотрудника для добавления теста следует нажать кнопку , после чего откроется окно, представленное на рис. 25.

Рис. 25. Окно заказа теста

Для того чтобы заказать тест, следует указать, в какую группу попадет результат этого теста (поле «Група»), а также выбрать тест по специальности (поле «Тест»). Поле «Особа» заполняется системой автоматически. Краткое описание полей приведено ниже:

- поле «Група» – содержит название группы, в которой создается тест (и дату ее создания);
- поле «Особа» – содержит информация о тестируемом;
- поле «Тест» – содержит названия тестов с кодами и текстовыми обозначениями специальностей;
- кнопка «Прийняти» – создает тест;
- кнопка «Скасувати» – возвращает на предыдущую страницу.

После нажатия кнопки «Прийняти» система создаст тест.

Также в окне «Особові картки» присутствуют две кнопки:  «Редагувати» и  «Знищити» (эти действия можно применить только к уже созданным личным карточкам).

Кнопка «Редагувати» предназначена для редактирования (изменения) полей личной карточки сотрудника. После нажатия кнопки «Редагувати» откроется окно, в котором можно ввести (изменить) информацию о тестируемом (см. рис. 20).

Кнопка «Знищити» – удаляет личную карточку сотрудника.

Печать отчетной и вспомогательной документации

К вспомогательной документации относятся индивидуальный результат тестирования сотрудника и общие отчеты из режима «Аналіз» (будут рассмотрены ниже). Индивидуальный результат тестирования сотрудника можно распечатать, если выполнить последовательность действий, представленных ниже:

1. Открыть личную карточку сотрудника (см. рис. 26), для этого произвести поиск по фамилии в режиме «Особові картки».
2. Выбрать в перечне тестов в поле «Код» число, соответствующее определенному тесту (ориентироваться следует по должности, дате тестирования, названию группы, на рис. 26 это – 2485611979441) и перейти по этому числу-ссылке к просмотру результатов тестирования («РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД», см. рис. 27).
3. Выбрать ссылку «для друку», находящуюся рядом с названием блока «Тестування» (рис. 27).
4. Распечатать результаты тестирования, нажав ссылку «друк», расположенную в левом верхнем углу открывшегося окна (см. рис. 28).

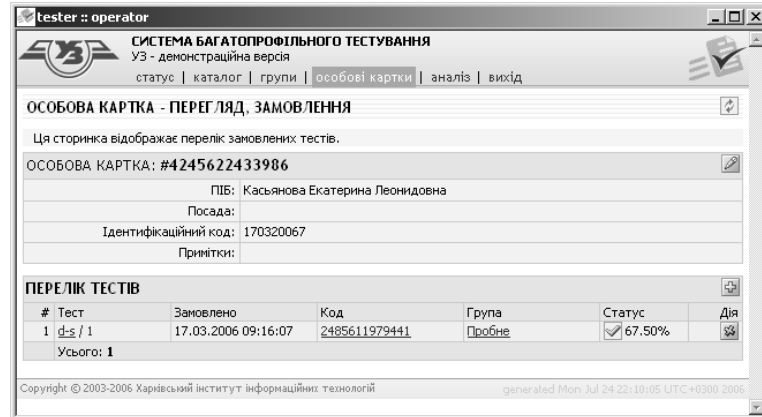


Рис. 26. Режим ОСОБОВА КАРТКА - ПЕРЕГЛЯД, ЗАМОВЛЕННЯ

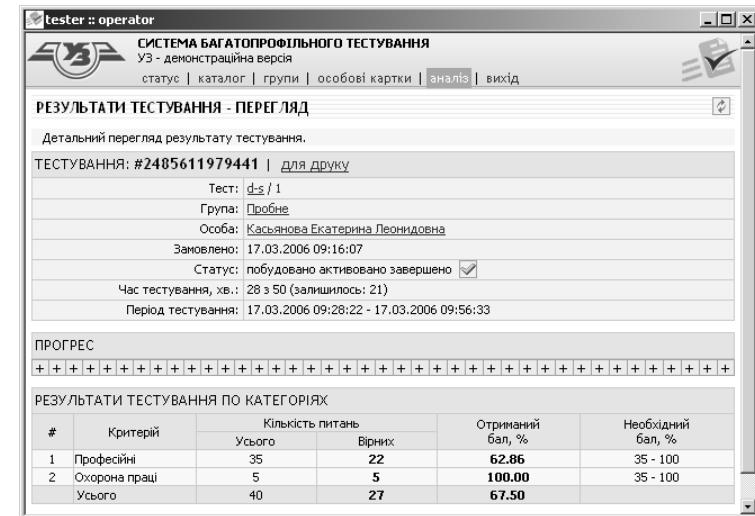


Рис. 27. Режим РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАННЯ - ПЕРЕГЛЯД

Название предприятия будет подставлено в документ автоматически (система определит его по логину и паролю оператора, который войдет в операторскую часть системы).

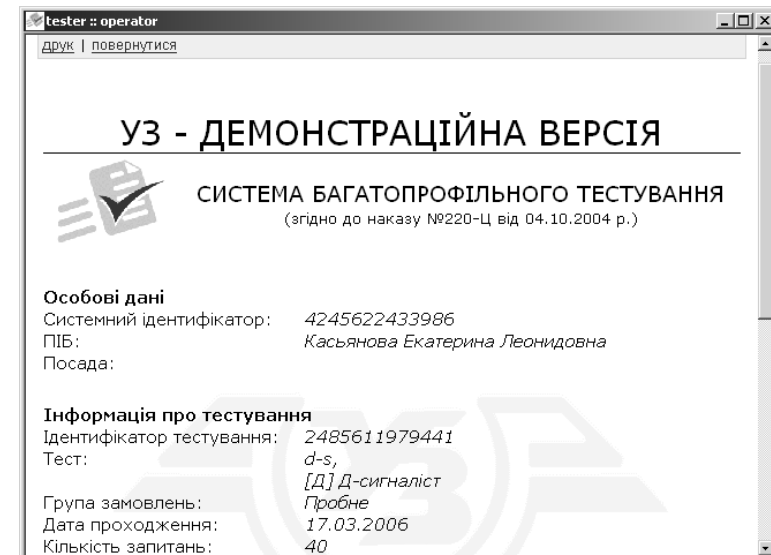


Рис. 28. Индивидуальные результаты прохождения теста

Работа в режиме «Аналіз»

Этот режим локальной версии системы многопрофильного тестирования должен облегчить поиск результатов тестирования как отдельных людей, так и групп людей, у которых могут быть общие параметры (например, группы созданы по году приема на работу без разделения на должности, а необходим список всех протестированных за 2006 год по одной определенной должности).

Для перехода в режим «Аналіз» нужно выполнить щелчок левой кнопки мыши на ссылке [Аналіз](#). Окно режима работы «Аналіз» представлено на рис. 29.

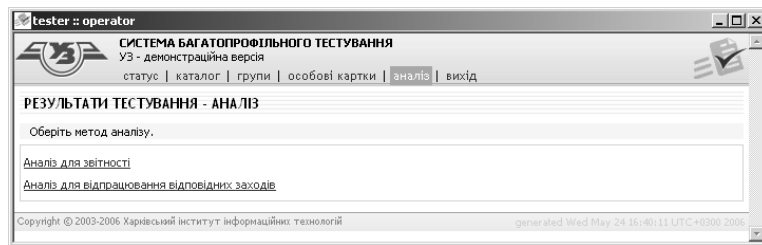


Рис. 29. Окно режима «Аналіз»

В системе предусмотрено два отчета:

- «Аналіз для звітності»;
- «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів».

При выборе варианта «Аналіз для звітності» откроется окно, представленное на рис. 30.

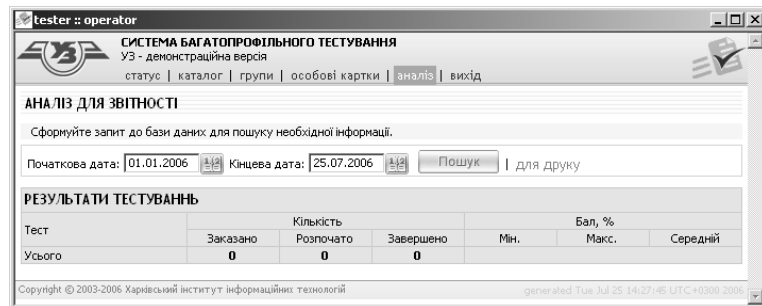



Рис. 30. Окно отображения результатов «Аналіз для звітності» режима «Аналіз»

Данное окно содержит два поля для выбора начальной и конечной даты поиска, кнопки «Пошук», таблицы для отображения

результатов поиска и ссылки "для друку". Чтобы задать дату начала поиска, следует нажать на значок , расположенный справа от надписи "Початкова дата:" и самой даты, и в открывшемся элементе (см. рис. 31) выбрать дату начала поиска. Затем, аналогично, задать конечную дату поиска и нажать кнопку «Пошук». В таблице для отображения результатов находятся следующие поля:

- «Тест» – описание теста, кодовое название должности (например, d-dsp);
- «Кількість» – количество заказанных («Заказано»), начатых («Розпочато») и завершенных («Завершено») тестов по должности;
- «Бал, %» – процентное выражение результата тестирования («Мін.» – минимальное значение, «Макс.» – максимальное значение, «Середній» – среднее значение результатов тестирования по данной должности).

Изначально ссылка "для друку" неактивна. Активируется она только после получения результатов поиска. На рис. 32 представлены результаты поиска, начиная с 01.01.2006 по 25.07.2006 – это 55 сотрудников по 18 должностям.

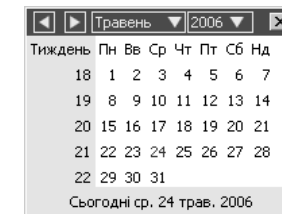


Рис. 31. Элемент для выбора даты

После поиска, при выборе ссылки "для друку" вниманию оператора будет предложено окно, фрагмент которого представлен на рис. 33. Чтобы распечатать отчет, следует выбрать ссылку "друк". Для возврата к режиму «Аналіз» нужно нажать ссылку "повернутися".

tester :: operator

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
УЗ - демонстраційна версія
статус | каталог | групи | особові картки | аналіз | вихід

АНАЛІЗ ДЛЯ ЗВІТНОСТІ

Сформуйте запит до бази даних для пошуку необхідної інформації.

Початкова дата: 01.01.2006 Кінцева дата: 25.07.2006 Пошук для друку

РЕЗУЛЬТАТИ ТЕСТУВАНЬ

Тест	Кількість			Бал, %		
	Заказано	Розпочато	Завершено	Мін.	Макс.	Середній
d-dsp / 1	2	2	2	55.00	62.50	58.75
d-dspg / 1	1	1	1	45.00	45.00	45.00
d-opc / 1	2	2	2	40.00	65.00	52.50
d-s / 1	2	2	2	47.50	67.50	57.50
d-sp / 1	2	2	2	42.50	75.00	58.75
l-kk / 1	3	3	3	30.00	67.50	51.67
l-ppv / 1	4	4	4	44.64	48.21	46.88
m-p / 1	5	5	5	42.50	55.00	49.00
m-pk / 1	1	1	1	72.50	72.50	72.50
m-tk / 1	7	7	7	37.21	65.12	53.49
sh-e / 1	2	2	2	35.00	50.00	42.50
sh-ste / 1	2	2	2	60.00	72.50	66.25
t-me / 1	4	4	4	42.55	65.96	55.32
t-mev / 1	3	3	3	67.50	75.00	70.83
t-mt / 1	6	6	6	52.50	75.00	62.50
t-pme / 1	2	2	2	65.85	70.73	68.29
t-pmev / 1	4	4	4	65.00	70.00	68.13
t-pmt / 1	3	3	3	47.50	67.50	60.00
Усього	55	55	55			

Copyright © 2003-2006 Харківський інститут інформаційних технологій generated Tue Jul 25 14:45:06 UTC+0300 2006

Рис. 32. Результати поиска «Анализа для звітності» режима «Аналіз»

tester :: operator

друк | повернутися

УЗ - ДЕМОНСТРАЦІЙНА ВЕРСІЯ

СИСТЕМА БАГАТОПРОФІЛЬНОГО ТЕСТУВАННЯ
(згідно до наказу №220-Ц від 04.10.2004 р.)


Період: 01.01.2006 - 25.07.2006

Результати тестувань

Тест	Кількість			Бал, %		
	Заказано	Розпочато	Завершено	Мін.	Макс.	Середній
d-dsp / 1	2	2	2	55.00	62.50	58.75
d-dspg / 1	1	1	1	45.00	45.00	45.00
d-opc / 1	2	2	2	40.00	65.00	52.50
d-s / 1	2	2	2	47.50	67.50	57.50
d-sp / 1	2	2	2	42.50	75.00	58.75
l-kk / 1	3	3	3	30.00	67.50	51.67
l-ppv / 1	4	4	4	44.64	48.21	46.88
m-p / 1	5	5	5	42.50	55.00	49.00
m-pk / 1	1	1	1	72.50	72.50	72.50
m-tk / 1	7	7	7	37.21	65.12	53.49
sh-e / 1	2	2	2	35.00	50.00	42.50
sh-ste / 1	2	2	2	60.00	72.50	66.25
t-me / 1	4	4	4	42.55	65.96	55.32
t-mev / 1	3	3	3	67.50	75.00	70.83
t-mt / 1	6	6	6	52.50	75.00	62.50
t-pme / 1	2	2	2	65.85	70.73	68.29
t-pmev / 1	4	4	4	65.00	70.00	68.13
t-pmt / 1	3	3	3	47.50	67.50	60.00
Усього	55	55	55			



Рис. 33. Фрагмент «Анализа для звітності» для друку

На рис. 34 представлено окно «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів» с результатами поиска по должности «Д-черговий по станції ДСП».

Данное окно содержит поле для выбора теста по должности, два поля для выбора начальной и конечной даты поиска, кнопки «Пошук», таблицы для отображения результатов поиска и ссылки "для друку". Перед началом поиска следует выбрать тест, по которому требуется провести анализ. Для выбора теста предусмотрен раскрывающийся список, находящийся справа от заголовка «Тест» (см. рис. 34). Чтобы задать дату начала поиска, следует нажать на значок , расположенный справа от надписи "Початкова дата:" и самой даты, и в открывшемся элементе (см. рис. 31) выбрать дату начала поиска. Затем, аналогично, задать конеч-

ную дату поиска и нажать кнопку «Пошук». В таблице для отображения результатов находятся два блока – «Перелік критеріїв» и «Результати тестувань». В блоке «Перелік критеріїв» находится перечень названий критериев, вопросы по которым были заданы в тесте. Блок «Результати тестувань» содержит следующие поля:

- «ПІБ» – фамилия имя и отчество протестированного работника;
- «Посада» – должность протестированного работника;
- «Дата» – дата проведения тестирования;
- «Результати по критеріях, %» – процентное выражение результата тестирования по каждому критерию (критерии просто нумеруются, а название по номеру можно определить в блоке «Перелік критеріїв», например на рис. 34:
 - 1 – Інструкція з сигналізації на залізницях України,
 - 2 – Охорона праці,
 - 3 – Професійні - пожежна безпека,
 - 4 – Професійні,
 - 5 – Правила технічної експлуатації залізниць України);
- «Бал, %» – общее процентное выражение результата тестирования.

Полученные результаты можно сортировать по возрастанию или убыванию баллов. Для этого следует использовать кнопки  и  (соответственно, по возрастанию и убыванию), которые расположены справа и слева от критерия и общего балла.

Ссылка "для друку" первоначально неактивна. Активируется она только после получения результатов поиска. На рис. 34 представлены результаты поиска, начиная с 01.04.2006 по 24.05.2006 года – это 3 сотрудника по должности «Д-черговий по станції ДСП».

После поиска, при выборе ссылки "для друку" вниманию оператора будет предложено окно, фрагмент которого представлен на рис. 35. Чтобы распечатать отчет, следует выбрать ссылку "друк", а для возврата к режиму «Аналіз» – нажать ссылку "повернутися".



Рис. 34. Окно отображения результатов «Аналіз для відпрацювання відповідних заходів» режима «Аналіз»

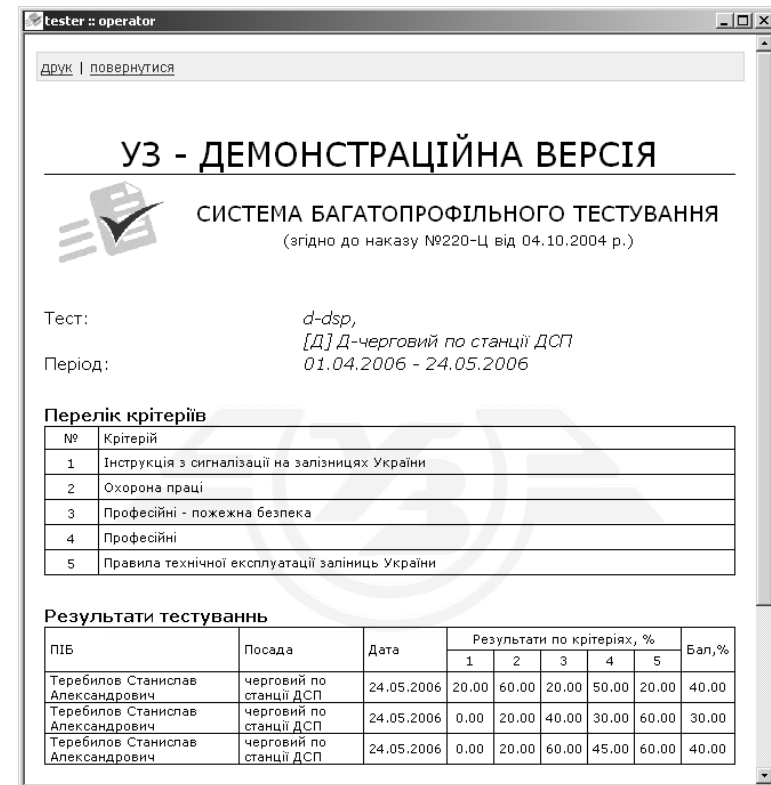


Рис. 35. Фрагмент «Аналіза для відпрацювання відповідних заходів» для друку

Создание резервной копии базы данных и восстановление базы данных с помощью резервной копии

В режиме работы «Статус операторской части системы» есть возможность создать резервную копию базы данных или загрузить предварительно сохраненную базу данных. Для данных операций служат ссылки «Экспорт данных» и «Импорт данных» (см. рис. 10).

Для создания резервной копии базы данных следует щелкнуть мышью на ссылке «Экспорт данных», после чего в открывшемся окне (см. рис. 36) выбрать каталог, в который будет сохранена база данных, и нажать кнопку «Save». Имя файла желательно оставить по умолчанию – в нем будет шифр предприятия и дата сохранения.

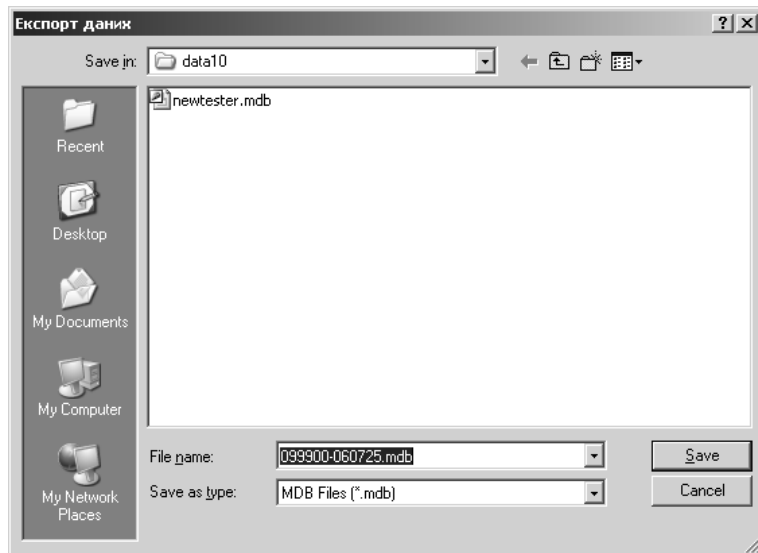


Рис. 36. Экспорт базы данных

Для восстановления базы данных из резервной копии следует выбрать ссылку «Импорт данных», после чего в открывшемся окне (см. рис. 37) выбрать файл резервной копии и нажать кнопку «Open».

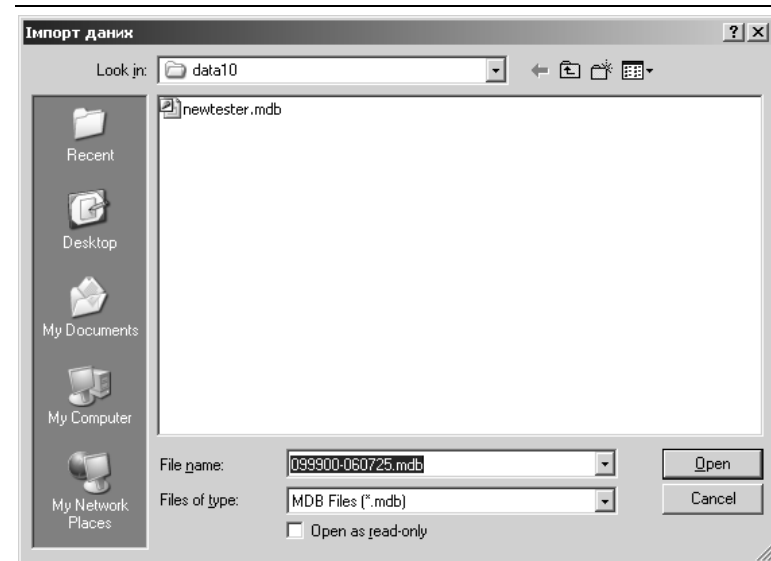


Рис. 37. Импорт базы данных

Завершение работы с операторской частью системы многопрофильного тестирования

Для завершения работы с операторской частью системы многопрофильного тестирования следует выбрать пункт меню «Вихід».

Предлагаемый порядок проведения тестирования работников

1. Включить компьютер.
2. Произвести запуск операторской части системы с помощью



ярлыка **tester**.

3. Перейти в окно «Аутентификация» операторской части системы.
4. Ввести персональный пароль и зайти в систему.
5. Перейти в режим работы «Групи».
6. Создать группу и перейти в режим «Особові картки». Если группа уже создана, то сразу перейти в режим «Особові картки».
7. Добавить личную карточку сотрудника (заполнив ее). Если личные карточки уже заведены, то выбрать сотрудника и добавить ему тест по соответствующей должности.
8. Произвести запуск клиентской части системы с помощью



ярлыка **tester**.

9. Ввести 13-значный код, созданный для сотрудника и протестировать его.

Контактная информация

Если у Вас возникают какие-либо технические проблемы или другие вопросы, обращайтесь, к нам по следующим координатам:

Харківський інститут інформаційних технологій:

Адрес: 61050, Україна, м. Харків, провулок Деповської 2а.

Телефон: (057) 771-45-18

Факс: (057) 732-28-72

E-mail: [**info@xiit.kharkov.ua**](mailto:info@xiit.kharkov.ua)

Internet: [**www.xiit.kharkov.ua**](http://www.xiit.kharkov.ua)